

A close-up photograph of a wooden maze, with the paths and walls made of light-colored wood. The maze is complex and multi-layered. On the left side of the image, there is a dark purple rectangular overlay. Inside this overlay, the text "DIVARIO DI GENERE" is written in white, uppercase letters. The text is arranged in two lines: "DIVARIO DI" on the top line and "GENERE" on the bottom line.

**DIVARIO DI  
GENERE**

# DIVARIO DI GENERE

Il divario di genere nel mondo del lavoro ha numerose sfaccettature. L'ingresso nel mercato del lavoro per le donne è difficoltoso:

- Il TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE della provincia di Torino (età 20-64) è al 62,7% (ISTAT 2022)
- Il TASSO DI DISOCCUPAZIONE FEMMINILE provinciale è all'8,1% (ISTAT 2022)
- Il TASSO DI INATTIVITÀ FEMMINILE provinciale è al 36,3% (ISTAT 2022)
- I NEET sono il 19% a livello nazionale, 15,4% regionale e 15,9% provinciale

## TASSO DI OCCUPAZIONE

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>ITALIA</b>	74,7	55	64,8
<b>PIEMONTE</b>	78,5	64,1	71,3
<b>TORINO</b>	77,2	62,7	69,8

## TASSO DI DISOCCUPAZIONE

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>ITALIA</b>	7,0	9,2	8,0
<b>PIEMONTE</b>	5,6	6,2	7,3
<b>TORINO</b>	6,4	8,1	7,2

## TASSO DI INATTIVITÀ

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>ITALIA</b>	25,4	43,6	34,5
<b>PIEMONTE</b>	22,5	35,6	29
<b>TORINO</b>	23,3	36,3	29,8

L'ingresso nel mondo del lavoro per le donne si presenta complesso e frastagliato: è caratterizzato da contratti atipici, maggiore ricorso al part time, segregazione orizzontale in ambiti quali insegnamento e sanità (tasso di femminilizzazione è di circa il 79% nella sanità, 77% nell'istruzione, 53% negli alloggi/ristorazione), segregazione verticale che comporta l'impossibilità di accedere a posizioni apicali.

**INCIDENZA DEL PART-TIME TRA LE DONNE SFIORA IL 50% (INPS 2022) a livello nazionale**

**Le DONNE AMMINISTRATICI DELEGATE in Italia sono solo il 24% (Women in Business 2023)**

**TORINO**, insieme a Roma, Milano e Monza, **È TRA LE CITTÀ ITALIANE CON MAGGIORE CONCENTRAZIONE DI DIRIGENTI UOMINI (1,7%)** il che comporta un **ELEVATO DIFFERENZIALE DI GENERE NELLE PERCENTUALI DI DIRIGENTI (INPS 2022)**

Tutto questo genera il fenomeno del GENDER PAY GAP, il divario salariale tra uomini e donne

- GENDER PAY GAP nel settore privato è del 12% per le RETRIBUZIONI ANNUALI E del 10% per le RETRIBUZIONI GIORNALIERE (INPS 2022) a livello nazionale
- GENDER PAY GAP del SALARIO GIORNALIERO pari al 12% (INPS 2022) a livello piemontese

### RETRIBUZIONE LORDA ORARIA PER ORA RETRIBUITA DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI IN EURO

(ISTAT 2022)

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>ITALIA</b>	12,04	11,23	11,69
<b>PIEMONTE</b>	12,71	11,52	12,15
<b>TORINO</b>	12,99	11,67	12,36

**GENDER  
GAP**

**7,2%**

**10,3%**

**11,3%**

## DETTAGLIO SITUAZIONE REGIONALE

- FEMALE ACHIEVEMENT INDEX 48,59 punti e 59,1 punti nel dominio work&money (European Regional Gender Equality Monitor 2021)
- FEMALE DISADVANTAGE INDEX 33,26 punti e 48,2 punti nel dominio time (European Regional Gender Equality Monitor 2021)