

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Con riferimento alle attività di alternanza scuola-lavoro, lo studente deve aver svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività pari almeno al: 30% delle ore di alternanza scuola-lavoro previste dalla legge 107/15; oppure 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al d.lgs. 226/05; oppure 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi degli istituti tecnici superiori di cui al DPCM n. 86 del 2008; oppure 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari.

Con riferimento ai periodo di apprendistato, l'agevolazione è concessa se il mantenimento in servizio del lavoratore, al termine del periodo di apprendistato, avviene quando il giovane non abbia ancora compiuto il 30° anno di età.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		29

Specificità contrattuali

Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione di premi e contributi INAIL, a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.

Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Lavoro domestico

Lavoro intermittente

Lavoro occasionale

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ente privato con personalità giuridica

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per

l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 27/12/2017

Numero: 205

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
	L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con gli incentivi di natura economica.

L'incentivo non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.