



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGRAMMA

GIOVANI, CONNETTORI NELLA RETE SOCIALE

### CODICE DEL PROGRAMMA

PMCSU0005220010294NXTX

### AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

F. Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

### OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 16: Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia, e creare istituzioni efficaci, responsabili ed inclusive a tutti i livelli

### TITOLO DEL PROGETTO

RadicalisatiOFF: partecipazione attiva dei giovani per prevenire l'estremismo violento

### CODICE DEL PROGETTO

PTXSU0005220011228NXTX

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO

E - Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

10. Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della non violenza e della difesa non armata della Patria.

### DENOMINAZIONE E CODICE ENTE

ASSOCIAZIONE CENTRO STUDI E DOCUMENTAZIONE SUI PROBLEMI DELLA PARTECIPAZIONE DELLO SVILUPPO E DELLA PACE - SERENO REGIS - SU00052A17

Il Centro Studi Sereno Regis (CSSR) è un'associazione di volontariato che nasce nel 1982 per promuovere una cultura di pace e nonviolenza. L'impegno dell'associazione si sviluppa su tre aree fra loro complementari: ricerca, educazione e azione nonviolenta, aventi come settori di interesse a livello locale, nazionale e internazionale le seguenti tematiche: Alternative alla guerra, Educazione alla pace, Biblioteca sui temi della pace e della nonviolenza, Potere diffuso, Ambiente, Arti e nonviolenza. Il CSSR raggiunge ogni anno con le sue attività di educazione alla pace quasi 1000 giovani e adolescenti.

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia, e creare istituzioni efficaci, responsabili ed inclusive a tutti i livelli attraverso la prevenzione di fenomeni di radicalizzazione violenta fra i giovani, contribuendo alla costruzione di una rete di educativa costituita dai giovani stessi, da adulti che vivono e lavorano con i giovani e dagli spazi formali e non formali di vita dei giovani stessi.

### DESTINATARI DEL PROGETTO

- **80 adolescenti di età compresa fra i 16 e i 18 anni** delle scuole superiori di Torino che, dopo una formazione, diventano peer educator;
- **40 operatori giovanili** che vengono sensibilizzati e formati a lavorare sulla prevenzione di fenomeni di estremismo violento fra giovani e adolescenti;

- **15 realtà associative** partecipano a attività di coordinamento, messa in rete, scambio di buone prassi, organizzazione di eventi e progettazione di attività comuni sui temi della prevenzione dell'estremismo violento;
- **almeno 1300 adolescenti fra i 14 e i 19 anni** partecipano alle attività educative organizzate dai peer educators, partecipano ad eventi, attività e manifestazione organizzati dalla rete cittadina.

## **SINTESI ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

### **FORMAZIONE di almeno 80 peer educator**

- Ricerca di Best Practices, approcci metodologici e teorici di progetti educativi sul tema della prevenzione della radicalizzazione a livello italiano e europeo
- Analisi quantitativa e qualitativa del fenomeno della radicalizzazione di estrema destra giovanile sul territorio torinese e mappatura delle scuole in contesti maggiormente a rischio
- Eventuali partecipazioni ad occasioni formative sul tema a livello nazionale o internazionale
- Supporto nell'individuazione di 3 scuole che intendano attivare al proprio interno il progetto di peer education di prevenzione alla radicalizzazione
- Affiancamento nella presentazione del progetto ai consigli di istituto e aggancio dei ragazzi interessati a ricoprire il ruolo di peer educator
- Supporto nella Progettazione dei moduli formativi per i peer educator
- Supporto agli operatori del CSSR nella realizzazione del ciclo di formazione per i peer educator
- Supporto nell'organizzazione di momenti di incontro, scambio di esperienze e teambuilding fra i peer educator di diverse scuole.

### **ATTIVAZIONE dei peer educator in attività educative rivolte ai pari nella propria scuola e sul territorio**

- Supporto ai peer educator nella progettazione dei loro interventi educativi nella scuola di appartenenza
- Monitoraggio dell'andamento degli incontri
- Affiancamento nella calendarizzazione di Action Day, date significative durante l'anno per il contrasto del fenomeno della radicalizzazione di estrema destra, durante le quali i peer educator sviluppano azioni di sensibilizzazione per i propri compagni di scuola e per i giovani del territorio
- Supporto ai peer educator nella realizzazione di attività educative rivolte ai propri coetanei in occasione degli Action Day.
- Valutazione progressiva dei risultati raggiunti nei diversi Action Day
- Elaborazione di un Tool Kit di attività educative sviluppate, create e implementate nella fase formativa e in quella di restituzione dei peer educator.

### **FORMAZIONE operatori giovanili**

- Ricerca di Best Practices, approcci metodologici e teorici di progetti educativi sul tema della prevenzione della radicalizzazione a livello italiano e europeo
- Eventuali partecipazioni ad occasioni formative sul tema a livello nazionale o internazionale
- Mappatura di associazioni e realtà educative del territorio interessate a investire a livello formativo sul tema della prevenzione della radicalizzazione di estrema destra
- Costruzione di una campagna comunicativa per diffondere la possibilità formativa
- Progettazione dei moduli formativi e calendarizzazione dei cicli di formazione
- Affiancamento degli operatori del CSSR nella realizzazione della formazione

### **ATTIVAZIONE operatori giovanili**

- A seguito di ogni calendarizzazione affiancamento degli operatori del CSSR nella progettazione insieme a insegnanti ed educatori delle attività di "restituzione" nelle quali hanno la possibilità di applicare ciò che hanno imparato.
- Supporto degli operatori del CSSR nella valutazione della fase formativa
- Elaborazione di un tool kit delle attività formative per gli adulti e gli operatori giovanili

## **ANALISI E APPROFONDIMENTO del fenomeno dell'estremismo violento giovanile e ricerca delle modalità più innovative di intervento a livello internazionale**

- Ricerca e approfondimento dei principali testi italiani e internazionali in cui viene trattato il tema dell'estremismo violento
- Organizzazione di momenti di formazione reciproca in cui i giovani in servizio civile si scambiano le competenze apprese dall'analisi individuale dei materiali
- partecipazione a formazioni, convegni, workshop a livello locale e internazionale sul tema della prevenzione dell'estremismo violento fra i giovani

## **ANALISI E MONITORAGGIO dei gruppi estremisti violenti a livello locale-**

- c.4. Analisi settimanale delle pagine social dei gruppi identitari legati all'estrema destra torinese: tipologia di post e loro viralità, presenza sul territorio e nelle scuole secondarie di secondo grado
- c.5. costruzione di una mappa di monitoraggio dei gruppi di estrema destra sul territorio torinese
- c.6. Progettazione Organizzazione di 2 incontri di divulgazione e di sensibilizzazione sul tema dell'estremismo violento sul territorio torinese
- c.7. Copertura media, partecipazione, scrittura articoli su eventi a tematica antifascista sul territorio torinese

## **COSTRUZIONE DI UNA RETE fra operatori giovanili**

- d.1. Ricerca di Best Practices, approcci metodologici e teorici di rispetto alla costruzione di reti di coordinamento cittadine sul tema della prevenzione della radicalizzazione a livello italiano e europeo
- d.2. Eventuali partecipazioni ad occasioni formative sul tema a livello nazionale o internazionale
- d.3. Mappatura delle realtà associative, dei contesti formali e informali di incontro dei giovani
- d.4. Supporto nella costruzione di una campagna comunicativa di lancio della rete di coordinamento
- d.5. Affiancamento degli operatori del CSSR nella presentazione del progetto e delle sue finalità alle associazioni mappate
- d.6. Calendarizzazione degli incontri della rete
- d.7. Affiancamento degli operatori del CSSR nella realizzazione degli incontri della rete

## **ATTIVAZIONE DELLA RETE**

- d.8. Supporto nella costruzione di un documento condiviso costitutivo delle finalità che la rete persegue e dell'approccio metodologico che la caratterizza
- d.9 Supporto nella costituzione di tavoli di lavoro tematici
- d.10 Supporto nella Progettazione di azioni, eventi, interventi comuni (almeno 2)

## **CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione dei volontari avverrà secondo il *Sistema di Reclutamento e Selezione* della Città di Torino, redatto secondo la vigente normativa, e prevede in sintesi:

- un primo colloquio di gruppo volto a verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e alle peculiarità del progetto;
- un test scritto di preselezione costituito da domande a risposta multipla focalizzate sulla conoscenza del Servizio Civile Universale e delle specificità del progetto. Il test verrà somministrato solo nel caso in cui il numero di candidature ammissibili ricevute per il progetto ecceda le trenta unità e risulti contemporaneamente superiore a 10 volte il numero dei posti disponibili. I candidati che avranno risposto correttamente ad almeno il 60% delle domande avranno diritto a proseguire la selezione;
- una valutazione curriculare dei candidati (solo per coloro che avranno superato l'eventuale test di preselezione);
- un secondo colloquio individuale per comprendere le motivazioni e la corrispondenza tra le caratteristiche del candidato e il profilo del volontario richiesto dal progetto.

L'assenza anche a uno solo dei colloqui e all'eventuale test di preselezione sarà considerata rinuncia; l'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

**E' possibile scaricare il *Sistema di Reclutamento e Selezione* dalle pagine del sito **Torinogiovani** dedicate al Servizio Civile.**

Al fine dell'assegnazione del punteggio in fase di valutazione delle candidature, verrà considerato attinente con attribuzione di un maggior punteggio:

- Titoli professionali: certificazioni lingua inglese

Verrà assegnato un punteggio ulteriore nel caso di possesso di:

- Conoscenze Lingua inglese

Per quanto riguarda le esperienze precedenti, si raccomanda di dettagliare nella domanda tutte le esperienze e la loro durata (mesi e monte ore), con la distinzione:

- presso l'Ente sede del progetto scelto
- presso altri Enti ma stesso settore d'impiego
- presso altri Enti ma in settori d'impiego analoghi

Inserire nella candidatura anche le esperienze (lavoro, volontariato, altro) effettuate in settori diversi da quelli del progetto, e eventuali percorsi di studio non completati (indicare il n° anni di frequenza)

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Durata del progetto** 12 mesi

### Numero ore di servizio dei volontari

Monte ore annuo di 1.145 ore, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito

**Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5**

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

Nessuno

### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Oltre ai requisiti previsti dalla legge e ripresi nel Bando, per la partecipazione al progetto è necessario possedere i seguenti requisiti: **DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO**

### SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO e POSTI DISPONIBILI

4 posti senza vitto e alloggio nella seguente sede:

<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<b>Cod. ident. sede</b>	<i>N. vol. per sede</i>
Centro Studi Sereno Regis	Torino	Via Garibaldi 13	<b>145491</b>	4

### CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio delle seguenti dichiarazioni valide ai fini del curriculum vitae:

1. Attestato di fine servizio, rilasciato dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
2. Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento del Corso di Formazione sulla Sicurezza
3. Attestato specifico rilasciato e sottoscritto dalla Città di Torino e dall'Ente terzo O.R.So. scs, ente terzo certificatore accreditato presso la regione Piemonte per i servizi formativi ed orientativi

### FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti sono dettati dalla normativa nazionale per una *durata complessiva pari a 42 ore*. La Città di Torino organizza un percorso formativo comune a tutti i giovani avviati, che si svolgerà presso sedi della Città stessa:

- Archivio Storico - Via Barbaroux, 32 – Torino
- Centro IG - Via Garibaldi, 25 – Torino
- Centro Relazione e Famiglie - Via Bruino, 4 – Torino
- Città Torino - Via Corte d'Appello, 16 – Torino
- Centro Documentazione pedagogica - C.so Francia 285 – Torino
- Servizi educativi - Via Bazzi, 4 – Torino

### FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti variano in funzione del progetto per una *durata complessiva pari a 75 ore*.

Titoli dei moduli:

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Prevenzione dell'ente. Educazione alla pace: principi, metodologie e tecniche.

Prevenzione dell'estremismo: descrizione del fenomeno e suo contrasto attraverso l'attivazione di giovani e adolescenti. Introduzione alle tematiche di genere. Cinema come strumento educativo per promuovere il contrasto alla violenza. Odio e gruppi di estrema destra. Strumenti di educazione non formale e apprendimento cooperativo. Dialogo interreligioso. I fenomeni migratori e la narrazione d'odio. Fenomeni di violenza e contrasto alla violenza nello sport. L'odio come categoria filosofica.

Correlazioni fra odio online e crimini d'odio. Antifascismo, memoria e nonviolenza. Giornalismo di pace. Azione diretta nonviolenta.

I diversi moduli formativi saranno svolti presso: Centro Studi Sereno Regis, via Garibaldi 13, 10122, Torino

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire strumenti e informazioni utili alla progettazione del proprio futuro formativo/professionale e alla ricerca attiva del lavoro (in Italia e all'Estero), anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU, che evidenzia le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio.

Il periodo di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale.

Durerà complessivamente 23 ore e sarà articolato in incontri di gruppo e colloqui individuali di consulenza orientativa, così denominati:

- “Bilancio dell’Esperienza”
- Consulenza Orientativa “Il mio profilo di job seeker”
- Job Club “La ricerca”
- Job Club “La candidatura”
- Job Club “La selezione”
- Job Club “Prospettive”
- Incontro di valutazione “Bilancio dell’Esperienza”
- Consulenza Orientativa “Il mio CV + Ricerca assistita”

Le sedi di svolgimento saranno le stesse utilizzate per la Formazione Generale, fatta eccezione per l’ultimo incontro di Consulenza Orientativa, “Il mio CV + Ricerca assistita”, che si svolgerà presso l’aula informatica della sede di Cooperativa Orso e Città dei Mestieri Torino (via Spalato 63/D – Torino).

**PER INFORMAZIONI**

Associazione Centro Studi Sereno Regis: Enzo Gargano  
via Garibaldi, 13 Torino  
tel. 011532824  
enzo@serenoregis.org