

## Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

## Descrizione incentivo

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione di giovani con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica di operai, impiegati e quadri (art. 1, c. 100 e seguenti, della L. del 27/12/2017, n. 205, legge di Bilancio 2018, e ss.mm.ii.).

## Dati generali

**Tipologia incentivo all'assunzione:** Incentivo contributivo

**Ente erogatore**

Altro Soggetto                  Pubblica amministrazione

**Soggetto promotore**

Altro Soggetto                  Pubblica amministrazione

**Modalità di presentazione domanda**

La fruizione dell'incentivo avviene tramite esposizione diretta nel flusso Uniemens.

## Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

**Data inizio validità:** 01/01/2018                  **Data fine validità:** 31/12/2099

**Data scadenza partecipazione:** 31/12/2099

**Durata incentivo :** Minore o uguale a                  **Mesi da**                  **Mesi a**                  36

## Ulteriori informazioni di dettaglio

### Destinatario

**Descrizione tipologia target:**

- Giovani fino a 36 anni (intesi come 35 anni e 364 giorni) per le assunzioni effettuate nel 2023;
- Giovani fino a 30 anni (intesi come 29 anni e 364 giorni) per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2024.

**Riserva di partecipazione:** NO valore 0

## Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

## Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Giovani che al momento dell'assunzione non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

Inoltre, il datore di lavoro che assume a tempo indeterminato un lavoratore che ha già avuto un rapporto di lavoro agevolato continua a fruire del beneficio contributivo in oggetto per il periodo residuo sino alla durata complessiva di 36 mesi ( o 48 mesi qualora l'assunzione avvenga in una sede produttiva ubicata in una delle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna) e indipendentemente dall'età del lavoratore alla data della nuova assunzione.

L'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto, né procedano, nei sei mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. del 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva.

Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2023, in deroga alla predetta disposizione, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, nei sei mesi precedenti l'assunzione, né procedano, nei nove mesi successivi alla stessa (in luogo dei 6 mesi previsti dalla normativa a regime), a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. del 23 luglio 1991, n. 223, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva (nella normativa a regime non è richiesta invece la medesima qualifica).

Infine, la natura speciale della misura, volta a promuovere la massima espansione dell'occupazione giovanile stabile tramite l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, prevale sulle previsioni dell'art.31, comma 1, lett. a), del d.lgs. n. 150/2015 e pertanto, per le assunzioni e le trasformazioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, si può fruire degli esoneri contributivi in oggetto a prescindere dalla circostanza che le medesime assunzioni costituiscano attuazione di un obbligo stabilito da norme di legge o di contratto collettivo di lavoro.

## Rapporti di lavoro incentivati

### Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Apprendista

Posizione soggettiva di svantaggio

Lavoratore svantaggiato

Lavoratore svantaggiato persona con disabilità iscritta nella lista

Cittadinanza

Paesi EU

Paesi Extra EU

| Età                                  | Età minima | Età massima |
|--------------------------------------|------------|-------------|
| Adulti (maggiore o uguale a 30 anni) |            | 35          |
| Giovani (tra 15 e 29 anni)           |            | 35          |

### Specificità contrattuali

Per assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato - anche in somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con cooperativa di lavoro ai sensi della L.

142/2001- effettuate dal 1° gennaio 2024 l'agevolazione è pari a € 3.000 per giovani fino a 30 anni, importo massimo su base annua, pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro - con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL - riparametrato e applicato su base mensile. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi.

Per le assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato, anche in somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con cooperativa di lavoro ai sensi della L.

142/2001, effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, l'agevolazione è pari € 8.000 per giovani che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età, importo massimo su base annua, pari al 100% della contribuzione, previdenziale a carico del datore di lavoro - con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, riparametrato e applicato su base mensile. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi (48 mesi nel caso in cui i datori di lavoro effettuino le assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

## Tipologie di rapporti di lavoro incentivati esclusi

Tipologia

Lavoro intermittente

Lavoro domestico

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Lavoro occasionale

Apprendistato professionalizzante

## Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

## Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

## Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

## Normativa di riferimento - fonti normative

**Titolo Fonte:** Legge 27 dicembre 2019, n. 160  
Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022.

**Tipologia Fonte:** Legge ordinaria

**Data Pubblicazione:** 27/12/2019

**Numero:** 160

**Titolo Fonte:** Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020

**Tipologia Fonte:** Legge ordinaria

**Data Pubblicazione:** 27/12/2017

**Numero:** 205

**Titolo Fonte:** Legge n.178/20 (legge di Bilancio 2021)

**Tipologia Fonte:** Legge ordinaria

**Data Pubblicazione:** 30/12/2020

**Numero:** 178

**Titolo Fonte:** Legge n. 197 del 29-12-2022 (legge di Bilancio 2023)

**Tipologia Fonte:** Legge ordinaria

**Data Pubblicazione:** 29/12/2022

**Numero:** 197

## Condizioni di ammissibilità

| Conformità alla normativa  | Descrizione   |
|--|---|
| L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014. | L'incentivo, per le assunzioni effettuate in via sperimentale nel 2023, è condizionato, ai sensi dell'art. 108, par. 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, all'autorizzazione della Commissione europea. |

## Cumulabilità

L'incentivo non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente in relazione alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro e limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

L'incentivo è cumulabile con gli incentivi di natura economica, fra i quali:

- Incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili (art. 13, L. 68/1999);
- Incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl (art. 2, c. 10-bis, L. 92/2012).

L'incentivo è cumulabile per la parte residua con:

- "Incentivo Occupazione Mezzogiorno";
- "Incentivo Occupazione NEET";
- "Incentivo Lavoro (IO Lavoro)".

Per le assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2023, nonché per quelle relative al biennio 2021-2022, non è possibile godere, per i medesimi lavoratori, dell'incentivo per l'assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree o settori economici o professioni, né dell'incentivo per l'assunzione rivolto alla medesima categoria di donne, c.d. svantaggiate, previsto dall'articolo 1, commi da 16 a 19, della legge n. 178/2020 e dall'art. 1, commi 298 e 299, della L. n. 197/2022, né della cosiddetta Decontribuzione Sud, disciplinata, da ultimo, dall'articolo 1, commi da 161 a 168, della medesima legge di Bilancio 2021.

*La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.*