

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

GIOVANI GENITORI - Incentivo economico diretto a favorire l'occupazione con contratto a tempo determinato di giovani genitori di età non superiore a 35 anni e con figli minori.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo economico

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Il datore di lavoro o il suo rappresentante - espressamente delegato, conformemente a quanto previsto dalla circolare n. 28 dell'8 febbraio 2011 - devono richiedere il beneficio economico avvalendosi del modulo telematico messo a disposizione all'interno di una funzionalità del Cassetto previdenziale Aziende, denominata "Istanze on-line", presso il sito internet www.inps.it.

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 19/11/2010 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Una Tantum **Mesi da** **Mesi a**

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Giovani di età non superiore a 35 anni e con figli minori legittimi, naturali o adottivi, ovvero affidatari di minori.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
---------	-----------	--------

ITALIA

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Per usufruire dell'incentivo è necessario che, al momento dell'assunzione, il lavoratore sia iscritto alla "Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori". Per la presentazione della domanda di iscrizione alla Banca dati il lavoratore deve possedere congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) età non superiore a 35 anni (da intendersi fino al giorno precedente il compimento del trentaseiesimo anno di età);
- b) essere genitore di figli minori - legittimi, naturali o adottivi - ovvero affidatario di minori;
- c) essere titolare di uno dei seguenti rapporti di lavoro:
 - lavoro subordinato a tempo determinato;
 - lavoro in somministrazione;
 - lavoro intermittente;
 - collaborazione a progetto o occasionale;
 - lavoro accessorio;
 - collaborazione coordinata e continuativa.

In alternativa al requisito di cui al punto c), la domanda d'iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l'ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego.

Il beneficio può essere goduto per un massimo di 5 lavoratori iscritti nella Banca dati per singola impresa o società cooperativa.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione

Disoccupato

Posizione soggettiva di svantaggio

Tutti

Esperienza lavorativa

Collaboratore coordinato e continuativo (con e senza progetto)

Prestatore d'opera occasionale

Cittadinanza

Paesi Extra EU

Paesi EU

Genere

Tutti

Età

Età minima

Età massima

Giovani (tra 15 e 29 anni)

Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)

35

Specificità contrattuali

€ 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione di giovani di età non superiore a 35 anni e con figli minori, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Legge 24 dicembre 2007, n. 247

Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale.

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 24/12/2007

Numero: 247

Titolo Fonte: Decreto Ministero della Gioventù 19 novembre 2010.

Disciplina del Fondo per il credito ai giovani di cui all'articolo 15, comma 6 del decreto-legge 2 luglio 2007, n. 81, convertito dalla legge 3 agosto 2007, n. 127, recante: "Disposizioni urgenti in materia finanziaria».

Tipologia Fonte: Decreto ministeriale

Data Pubblicazione: 19/11/2010
Numero:

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa	Descrizione
	L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente.

Cumulabilità

Il beneficio è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.