

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ - Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione con contratto di apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di beneficiari di indennità di mobilità ordinaria o di un trattamento di disoccupazione.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo contributivo

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi i datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS, presso la quale assolvono i propri obblighi contributivi, specifica dichiarazione di responsabilità. A tal fine, si avvalgono della funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale Aziende, selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "apprendisti senza limiti di età da disoccupazione o mobilità".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 25/06/2015 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : **Mesi da** **Mesi a**

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di un trattamento di disoccupazione;
Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità ordinaria (dal 1° gennaio 2017 non è più possibile effettuare assunzioni per i lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità ordinaria).
Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di un trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'art. 22-ter del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, a decorrere dal 1 gennaio 2022.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il diritto ai benefici contributivi si applica soltanto alle assunzioni di lavoratori che abbiano già ricevuto comunicazione dell'accoglimento della domanda di indennità di disoccupazione ed assunti non precedentemente alla data di decorrenza della prestazione riconosciuta al lavoratore, risultando altrimenti mancante uno dei requisiti costitutivi della fattispecie contrattuale.

Rapporti di lavoro incentivati

Apprendistato professionalizzante

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Ammortizzatori sociali		
Perettore di mobilità ordinaria		
Perettore di naspi		
Perettore di dis-coll		
Perettore di cigs		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con più di 9 dipendenti: aliquota

complessiva pari al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista). Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con un numero di dipendenti non superiore a 9: aliquota complessiva pari all'8,95% (3,11% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) per i primi 12 mesi; al 10,45% (4,61% a carico del datore di lavoro e 5,84% a carico dell'apprendista) per i mesi dal 13° al 24°; al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) dal 25° al 36° mese (60° per artigianato edile e non). La durata massima del regime agevolato è pari a 36 mesi elevabili a 60 nel settore dell'artigianato edile e non.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: D. Lgs del 15/06/2015, n. 81

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 15/06/2015

Numero: 81

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti esenti da notifica ai sensi del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014.

Cumulabilità

Informazione non disponibile.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.