



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGRAMMA

LA CULTURA APRE LE PORTE

CODICE DEL PROGRAMMA

PMXSU0005221010223NMTX

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

D. Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

TITOLO DEL PROGETTO

La biblioteca fonte di benessere

CODICE DEL PROGETTO

PTXSU0005221010950NXTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO

E. Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

2. Animazione culturale verso giovani

DENOMINAZIONE E CODICE ENTE

COMUNE DI MONCALIERI - BIBLIOTECA - SU00052A02

La biblioteca "A. Arduino" venne fondata nel 1914. L'edificio attuale è di 2100 mq e offre libri, cd, dvd, riviste, audiolibri, servizi per persone con disabilità, attività culturali per adulti e bambini. E' anche Pinacoteca, con quasi 400 opere. La sua mission è fornire l'accesso alla conoscenza, all'informazione e allo svago a tutte le persone senza distinzione di genere, salute, età, nazionalità, religione, condizione economica e grado di istruzione. La biblioteca attua collaborazioni anche non formalizzate con istituzioni del territorio: Centri per anziani, scuole per stranieri, ASL, ecc

DESTINATARI DEL PROGETTO

Si rivolge a tutti i cittadini ma in particolare;

- adolescenti e giovani che non conoscono o non utilizzano la biblioteca, che in essa possono trovare un luogo dove studiare con i compagni, trovare film e musica, imparare giochi e trascorre del tempo libero (ad oggi 550 iscritti fascia 18-20, si vuole arrivare a 800 iscritti. Di questi almeno 30 nuovi frequentatori "attivi")
- pubblici ad oggi "esclusi" dalla normale attività della biblioteca (persone che hanno la vita scandita da orari diversi dall'apertura della biblioteca e che non possono partecipare alle attività proposte o persone impossibilitate a raggiungere la biblioteca) ai quali è possibile offrire servizi a distanza e nuovi contenuti (almeno una cinquantina di nuovi utenti)

- persone che hanno bisogno di un luogo di ritrovo accogliente e confortevole, o che soffrono di solitudine e che in biblioteca possono trovare altri lettori, seguire incontri, fare corsi, parlare con altre persone presenti in biblioteca (almeno una trentina di nuovi frequentatori)
- persone che hanno difficoltà nel gestire la vita in modalità digitale, alle quali è possibile fornire un sostegno informale ma risolutivo di problematiche altrimenti difficili da affrontare (almeno 30)
- famiglie o nonni con bambini e bambine della fascia d'età 0-6 anni, che possono trovare in biblioteca un ambiente sicuro e confortevole, ricco e stimolante (almeno 40 nuove famiglie/nonni con bambini).

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale è promuovere il benessere personale e della comunità, la conoscenza e la partecipazione attiva, fondamentali per favorire l'inclusione sociale e culturale di ciascuno. In linea con gli Obiettivi dell'Agenda ONU 2030, in particolare l'obiettivo 4, si intende contribuire a migliorare il benessere dei cittadini, a fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.

Si ritiene dunque che occorra rivolgersi soprattutto alla fascia di età degli adulti, alle persone in situazione di svantaggio o in una fase delicata della vita (i neogenitori soprattutto), cercando di far conoscere meglio i propri spazi e attività e cercando di cogliere i bisogni di appartenenza e di conoscenza di cui sono portatori a volte non espressi.

Le attività inclusive possono migliorare il senso di benessere e sicurezza e aumentare una partecipazione attiva dei cittadini alla vita della città, quando sono alla ricerca di uno spazio dove trovare risposta a esigenze di confronto o di partecipazione, oppure lontani fisicamente (malati, anziani non autosufficienti, disabili) o culturalmente (cittadini di recente immigrazione, analfabeti tecnologici).

SINTESI ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

AZIONE 1: Il gioco e i giovani in Biblioteca

- 1.1 Analisi dell'attività della biblioteca attraverso sui social (Facebook e Instagram)
- 1.2 Ideazione di strategie comunicative adatte al pubblico giovanile
- 1.3 Preparazione di post, testi, video e immagini su Facebook e su Instagram
- 1.4 Il gaming nelle biblioteche di pubblica lettura: formazione
- 1.5 Elaborazione di strategie di coinvolgimento dei giovani e organizzazione della gestione dei giochi in biblioteca (da tavolo, di ruolo, videogame, etc.)
- 1.6 Organizzazione di incontri sul gioco (ad es. la partecipazione alla Settimana Internazionale del Gioco in biblioteca e alla Giornata Internazionale del Gioco in biblioteca - International Games Day @Italia e International Games Week @ your library) e attività di coinvolgimento di giovani online
- 1.7 Valutazione impatto strategie

AZIONE 2: Nessuno escluso in biblioteca

IN COLLABORAZIONE CON: Associazione Collegino Milena, Istituto Latour, Centri diurni, CPIA3, Ospedale Santa Croce

- 2.1 Analisi delle attività pregresse e mappatura di nuove associazioni e servizi per persone disabili, anziane o straniere presenti sul territorio
- 2.2 Analisi delle risorse a disposizione in biblioteca (libri facilitati, hardware e software specifici per persone con diverse disabilità, libri in lingua originale, riviste, audiolibri, dvd, libri a grandi caratteri, etc.)
- 2.3 verifica della reale possibilità di collaborazione con associazioni e istituzioni che si occupano di persone di cui al primo punto ed elaborazione di azioni condivise
- 2.4 Realizzazione di azioni già sperimentate: laboratorio di maglieria creativa, prestiti in corsia presso Ospedale Santa Croce di Moncalieri, animazione al Centro Anziani Latour e nei centri diurni (Associazione Collegino Milena), collaborazione con insegnanti del CPIA3
- 2.5 Monitoraggio e valutazione risultati

AZIONE 3: Informatica in biblioteca

- 3.1 Analisi precedenti risultati ottenuti da SCV in anni precedenti relativi a tutoraggio e corsi di alfabetizzazione informatica

- 3.2 Elaborazione percorsi informativi/formativi sui nuovi strumenti e le nuove tecniche (dall'alfabetizzazione informatica di base al tutoraggio per utilizzo di device personali)
- 3.3 La biblioteca digitale: cosa mette a disposizione la biblioteca e come interagire (dal Wi Fi gratuito ai social network)
- 3.4 Un nuovo modo di leggere: e-book, e-book reader, piattaforme digitali e giornali on line
- 3.5 Percorsi formativi sulla nuova P.A. digitale: cosa è indispensabile conoscere per utilizzare al meglio le risorse della P.A. on line
- 3.6 Alfabetizzazione informatica e tutoraggio in sala internet e con i PC della biblioteca

AZIONE 4: Piccoli lettori in biblioteca

IN COLLABORAZIONE CON: I pupi: Micronido Piccoli passi, Ospedale Santa Croce, Consultorio pediatrico

- 4.1 Analisi dei precedenti progetti e risultati ottenuti da SCV in anni passati relativi a attività con bambini fascia 0-6 e le loro famiglie
- 4.2 Valutazione progetti già avviati
- 4.3 Incontri con personale sanitario e educatrici di nidi e scuole per l'infanzia
- 4.4 Attività di lettura e prestito ai bambini 0-6 e alle loro famiglie (presso I pupi: Micronido Piccoli passi, al Consultorio, in Ospedale e in biblioteca)
- 4.5 Diffusione di materiale pubblicitario (predisposto da altri istituti come Compagnia di San Paolo o Regione o SBAM) relativo al progetto
- 4.6 Diffusione di bibliografie su letture adatte alla fascia d'età 0-3 e 3-6 predisposte da bibliotecari. Le bibliografie sono rese disponibili sia in sala ragazzi che dai pediatri che in ogni incontro nei corsi preparato o durante l'annuale Festa dei Nuovi Nati
- 4.7 Contatti con pediatri per consegnare libri e materiale NPL e per eventuali attività di animazione e di letture ad alta voce negli studi pediatrici.
- 4.8 disponibilità ad azioni di sensibilizzazione su richiesta del personale medico o educativo

AZIONE 5: Una biblioteca aperta a tutti

- 5.1 Miglioramento dei servizi della biblioteca (con comunicazione, servizi al pubblico, reference, ricerche, etc.)
- 5.2 Ampliamento del patrimonio librario (foderatura, riordinio, etc.)
- 5.3 Tesseramento degli studenti delle classi della Città (preparazione delle lettere di invito a fare tessera, inserimento dati con SW gestionale della biblioteca, creazione della tessera, invio delle tessere alle classi)

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari avverrà secondo il *Sistema di Reclutamento e Selezione* della Città di Torino, redatto secondo la vigente normativa, e prevede in sintesi:

- un primo colloquio di gruppo volto a verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e alle peculiarità del progetto;
- un eventuale test scritto di preselezione, costituito da domande a risposta multipla focalizzate sulla conoscenza del Servizio Civile Universale e delle specificità del progetto. Il test potrà essere somministrato nel caso in cui il numero di candidature ammissibili ricevute per il progetto ecceda le trenta unità e risulti contemporaneamente superiore a 10 volte il numero dei posti disponibili. I candidati che avranno risposto correttamente ad almeno il 60% delle domande avranno diritto a proseguire la selezione;
- una valutazione curriculare dei candidati (solo per coloro che avranno superato l'eventuale test di preselezione);
- un secondo colloquio individuale per comprendere le motivazioni e la corrispondenza tra le caratteristiche del candidato e il profilo del volontario richiesto dal progetto.

L'assenza anche a uno solo dei colloqui e all'eventuale test di preselezione sarà considerata rinuncia; l'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

E' possibile scaricare il *Sistema di Reclutamento e Selezione* dalle pagine del sito Torinogiovani dedicate al Servizio Civile.

Al fine dell'assegnazione del punteggio in fase di valutazione delle candidature, qualora considerati attinenti alle attività previste dal progetto, potrà essere attribuito un maggior punteggio a:

- Titolo di studio
- Altri titoli professionali, quali certificazioni linguistiche e informatiche

Potrà essere assegnato, se attinenti, un punteggio ulteriore nel caso di possesso di:

- Conoscenze Lingua straniera
- Conoscenze informatiche
- Patente B
- Altri saperi definiti

Per quanto riguarda le esperienze precedenti, si raccomanda di dettagliare nella domanda tutte le esperienze e la loro durata (mesi e monte ore), con la distinzione:

- presso l'Ente sede del progetto scelto
- presso altri Enti ma stesso settore d'impiego
- presso altri Enti ma in settori d'impiego analoghi

Inserire nella candidatura anche le esperienze (lavoro, volontariato, altro) effettuate in settori diversi da quelli del progetto, e eventuali percorsi di studio non completati (indicare il n° anni di frequenza)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durata del progetto 12 mesi

Numero ore di servizio dei volontari

Monte ore annuo di 1.145 ore, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Disponibilità a prestare servizio il sabato, giorno di apertura della biblioteca.

REQUISITI RICHIESTI per la partecipazione al progetto oltre a quelli previsti dal bando:

Obbligatori (da possedere all'atto della presentazione della domanda):

DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA DI II° GRADO

SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO e POSTI DISPONIBILI

4 posti senza vitto e alloggio nella seguente sede:

<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	Cod. ident. sede	<i>N. vol. per sede</i>
Biblioteca civica "A. Arduino"	Moncalieri	via Cavour 31	145513	4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio delle seguenti dichiarazioni valide ai fini del curriculum vitae:

1. Attestato di fine servizio, rilasciato dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
2. Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento del Corso di Formazione sulla Sicurezza
3. Attestato specifico rilasciato e sottoscritto dalla Città di Torino e dall'Ente terzo O.R.So. scs, ente terzo certificatore accreditato presso la regione Piemonte per i servizi formativi ed orientativi

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti sono dettati dalla normativa nazionale per una *durata complessiva pari a 42 ore*. La Città di Torino organizza un percorso formativo comune a tutti i giovani avviati, che si svolgerà presso sedi della Città stessa, quindi a Torino. A titolo di esempio:

- Archivio Storico - Via Barbaroux, 32 – Torino
- Centro IG - Via Garibaldi, 25 – Torino
- Centro Relazione e Famiglie - Via Bruino, 4 – Torino
- Città Torino - Via Corte d'Appello, 16 – Torino
- Centro Documentazione pedagogica - C.so Francia 285 – Torino
- Servizi educativi - Via Bazzi, 4 – Torino
- SFEP - Via Benvenuto Cellini 14 - Torino

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti variano in funzione del progetto per una *durata complessiva pari a 79 ore*.

Si svolgerà presso:

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

La biblioteca di pubblica lettura (modulo propedeutico)
Biblioteca in gioco
I pubblici esclusi: nessuno escluso
Digital divide
Nati per leggere tutti
La biblioteca tutti i giorni

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire strumenti e informazioni utili alla progettazione del proprio futuro formativo/professionale e alla ricerca attiva del lavoro (in Italia e all'Estero), anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU, che evidenzia le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio.

Il periodo di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale.

Durerà complessivamente 27 ore e sarà articolato in incontri di gruppo e colloqui individuali di consulenza orientativa, così denominati:

- "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio profilo di job seeker"
- Job Club "La ricerca"
- Job Club "La candidatura"
- Job Club "La selezione"
- Job Club "Prospettive"
- Incontro di valutazione "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio CV + Ricerca assistita"

Le sedi di svolgimento saranno le stesse utilizzate per la Formazione Generale, e quindi localizzate a Torino, fatta eccezione per l'ultimo incontro di Consulenza Orientativa, "Il mio CV + Ricerca assistita", che si svolgerà presso l'aula informatica della sede di Cooperativa Orso e Città dei Mestieri Torino (via Spalato 63/D – Torino).

PER INFORMAZIONI

Comune di Moncalieri

Moncalierigiovane - Via Real Collegio, 44 Moncalieri
tel. 0116401447 e 011 6401356
moncalierigiovane@comune.moncalieri.to.it
www.moncalierigiovane.it