

## **1. Premessa**

### **Fenomeno migratorio e politiche integrate 2018**

Per il terzo anno consecutivo, Città metropolitana di Torino e Agenzia Piemonte Lavoro, Ente strumentale della Regione Piemonte, hanno scelto di continuare a collaborare per redigere il contributo per il Rapporto 2018 dell'Osservatorio Interistituzionale sugli Stranieri in provincia di Torino.

La scelta di continuare a produrre un contributo unitario, come avviene dal 2011, è motivata non solo dal fatto che in passato le tre competenze (Servizi Politiche Sociali e di Parità, Formazione Professionale e Lavoro) appartenevano formalmente alla Provincia di Torino e si erano sviluppate sinergie significative importanti, ma soprattutto per riaffermare la necessità che le politiche di integrazione a favore dei cittadini migranti siano il più possibile coordinate e sinergiche tra loro<sup>1</sup>.

Infatti le collaborazioni tra i diversi Enti sono proseguite, anche dopo le modifiche istituzionali, perché il patrimonio di esperienze e buone pratiche, maturato in anni di lavoro insieme tra operatori delle politiche sociali, formazione professionale e lavoro, è diventato un modello di intervento trasferibile anche in altri ambiti.

Da quest'anno il capitolo su "Le qualifiche professionali più richieste negli avviamenti del 2018 sul territorio della provincia di Torino", curata dall'Agenzia Piemonte Lavoro e da anni presente nel Rapporto, viene inserito organicamente in questo contributo unitario, al fine di rendere più completa la trattazione delle tematiche legate a inclusione sociale, formazione professionale e lavoro.

Inoltre, tra le nuove competenze assegnate alle Province e Città metropolitane dalla LN 56/14, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", troviamo il contrasto alle discriminazioni, materia inserita per la prima volta da una norma di riordino degli assetti organizzativi. Tale competenza ha contribuito a sviluppare nuove progettualità che coinvolgono in modo particolare le fasce di popolazioni più fragili, tra le quali i migranti.

Si segnala, infine, che nel contributo unitario di quest'anno è contenuto il focus sulla tematica di approfondimento individuata dal Tavolo dell'Osservatorio relativa al tema: "*Cittadini stranieri e fragilità*". Si è deciso di declinarlo secondo tre approfondimenti:

- 1) Gli stranieri vittime di discriminazione nelle Pari opportunità.
- 2) Gli stranieri portatori di disabilità nella Formazione Professionale e nel Lavoro
- 3) I minori stranieri non accompagnati.

---

<sup>1</sup> Dal 01/01/2016 le competenze dei Servizi Politiche Sociali e di Parità, Formazione Professionale e Lavoro della Città metropolitana di Torino (già Provincia di Torino) sono state separate: le Politiche Sociali e di Parità sono rimaste in Città metropolitana, la Formazione professionale è transitata in Regione Piemonte e "distaccata" presso la Città Metropolitana di Torino, il Lavoro è stato affidato alla Regione Piemonte e la gestione dei Centri per l'Impiego delegata all'Agenzia Piemonte Lavoro - Legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23, "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)."