

## **Agenzia Piemonte Lavoro**

### **Monitoraggio stranieri disabili:**

### **una finestra sul fenomeno**

**A cura di**

per le fasce deboli

Con la collaborazione di:

Franca Pizzo

Sviluppo delle politiche per le fasce deboli

L’Agenzia Piemonte Lavoro svolge un ruolo di supporto alla programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione degli interventi regionali in materia di collocamento al lavoro dei disabili (in conformità a quanto previsto dalla ex L.R. 41/98 art. 9 soppressa dalla L.R. 34/2008).

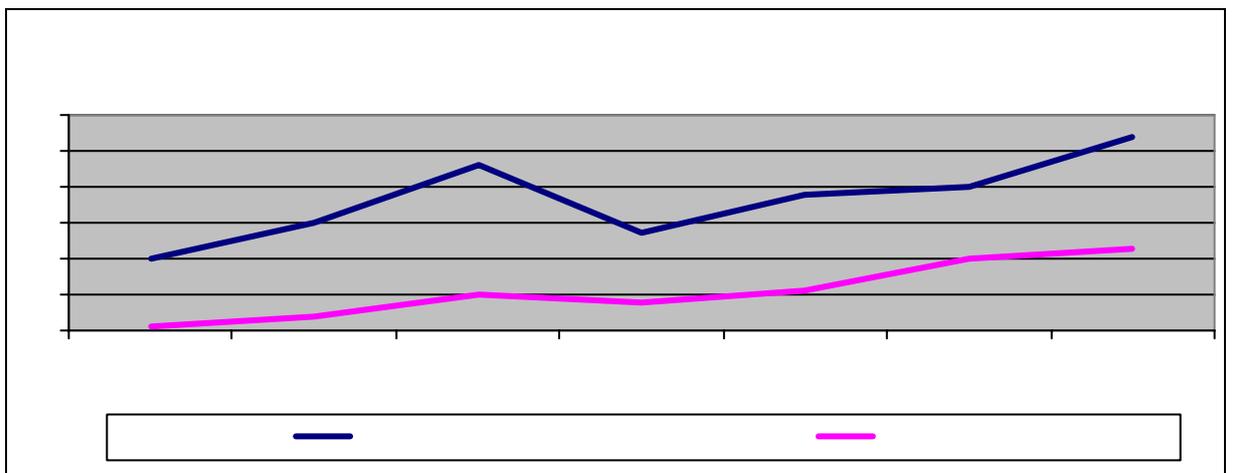
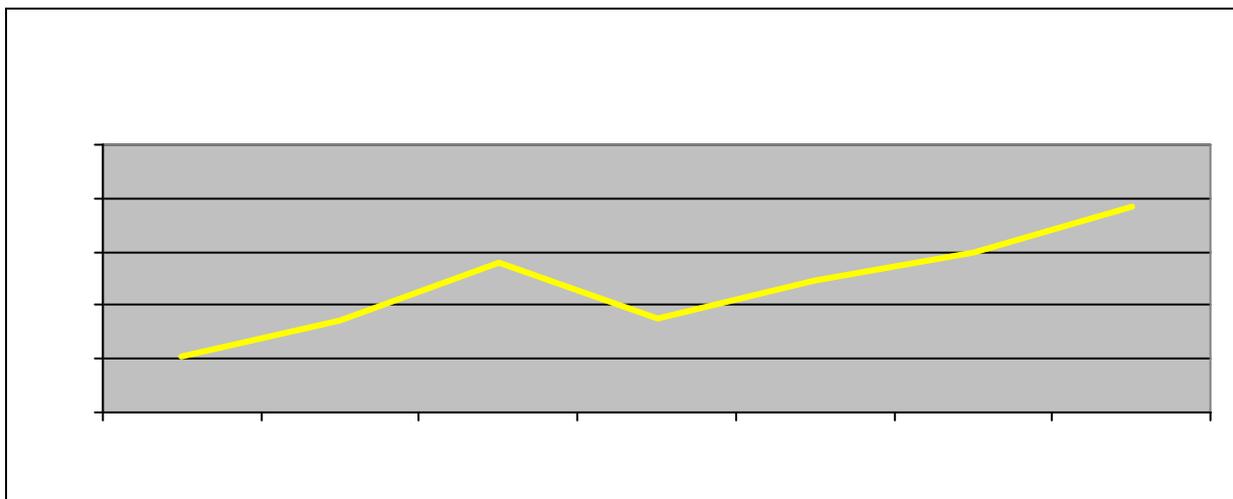
L’Ente predispone la relazione annuale che la Regione deve presentare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai fini della ripartizione delle risorse del Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili e per consentire alla Regione gli opportuni adeguamenti, anche normativi, per l’efficace svolgimento degli interventi.

Per la predisposizione della relazione di cui al paragrafo precedente l’Agenzia Piemonte Lavoro svolge annualmente un monitoraggio finalizzato al rilevamento dell’applicazione della Legge 68/99 “Diritto al lavoro dei disabili”; va rilevato che il monitoraggio viene svolto a livello provinciale, ma prende in considerazione l’intero territorio regionale.

Nell’ambito delle rilevazioni effettuate per la relazione annuale, si è voluto dedicare una sezione alle persone disabili straniere, una categoria di soggetti “doppiamente svantaggiati”.

Al fine di valutarne il fenomeno, i dati che andremo ad analizzare verranno confrontati con quelli rilevati agli anni scorsi. Si analizzerà il panorama regionale e poi nello specifico quello della Provincia di Torino.

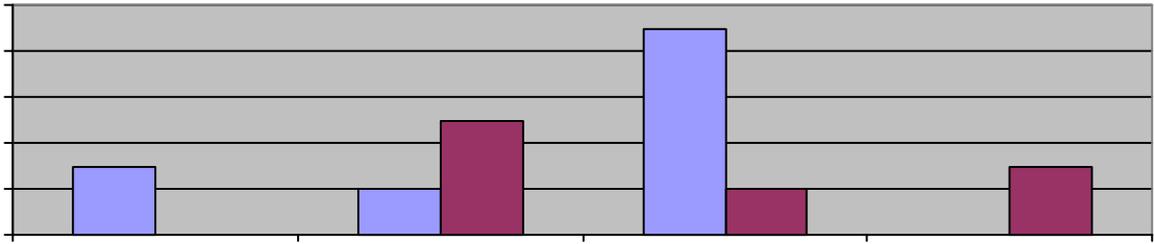




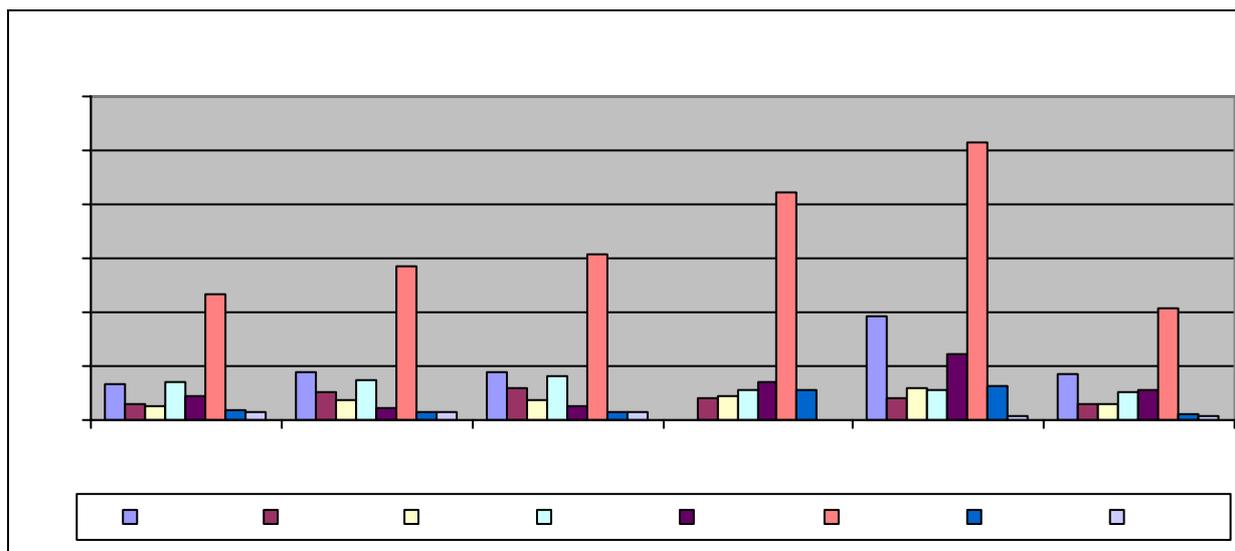
### Uno sguardo alla Provincia di Torino

In riferimento ai dati raccolti evidenziamo gli aspetti relativi alla Provincia di Torino:

1. il numero complessivo delle persone straniere disabili è di 127 (86 uomini e 41 donne);
2. nel periodo monitorato risultano essere stati assunti nella Provincia di Torino 24 persone disabili straniere (14 uomini e 10 donne), rispetto agli avviamenti che sono stati 25 (15 uomini e 10 donne);
3. tra gli istituti previsti dalla Legge 68/99 si evidenzia come 21 avviamenti si siano concretizzati tramite richiesta nominativa e 4 tramite convenzione;
4. per quanto riguarda le assunzioni, 10 sono state effettuate con contratto a tempo indeterminato (3 full time) mentre 14 con contratto a termine (di cui 3 in apprendistato; tutte si sono concretizzate presso aziende private.



	DI CUI INVALIDI PER SERVIZIO	0	0	0
VERCELLI	TOTALI	4	2	6
	DI CUI DISABILI PSICHICI	0	0	0
	DI CUI DISABILI INTELLETTIVI	0	0	0
	DI CUI INVALIDI DEL LAVORO	0	0	0
	DI CUI INVALIDI PER SERVIZIO	0	0	0
TOTALE REGIONE	TOTALI	168	70	238
	DI CUI DISABILI PSICHICI	3	3	6
	DI CUI DISABILI INTELLETTIVI	2	1	3
	DI CUI INVALIDI DEL LAVORO	3	0	3
	DI CUI INVALIDI PER SERVIZIO	0	0	0
		352	148	500



PROVINCIA	CHIAMATA NUMERICA			RICHIESTA NOMINATIVA			TRAMITE CONVENZIONE			TOTALI		
	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
ALESSANDRIA	0	0	0	22	7	29	0	0	0	22	7	29
ASTI	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
BIELLA	0	0	0	2	0	2	1	0	1	3	0	3
CUNEO	3	0	3	7	0	7	0	0	0	10	0	10
NOVARA	2	0	2	1	2	3	0	2	2	3	4	7
TORINO	0	0	0	11	10	21	4	0	4	15	10	25
VERBANIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VERCELLI	0	0	0	3	1	4	1	0	1	4	1	5
TOTALE REGIONE	5	0	5	47	22	69	6	2	8	58	24	82

PROVINCIA	N° OCCUPATI		TEMPO INDETERMINATO			TEMPO DETERMINATO		
			FULL-TIME	PART-TIME	TOTALE	T.DET.	APPR.	TOTALE
ALESSANDRIA	M	22	2	0	2	20	0	20
	F	7	0	0	0	7	0	7
	TOT	29	2	0	2	27	0	27
ASTI	M	1	0	0	0	1	0	1
	F	2	0	1	1	0	1	1
	TOT	3	0	1	1	1	1	2
BIELLA	M	3	0	0	0	2	1	3
	F	0	0	0	0	0	0	0
	TOT	3	0	0	0	2	1	3
CUNEO	M	10	4	1	5	5	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	0
	TOT	10	4	1	5	5	0	5
NOVARA	M	3	3	0	3	0	0	0
	F	4	0	2	2	2	0	2
	TOT	7	3	2	5	2	0	2
TORINO	M	14	3	2	5	9	0	9
	F	10	0	5	5	2	3	5
	TOT	24	3	7	10	11	3	14
VERBANIA	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	TOT	0	0	0	0	0	0	0
VERCELLI	M	1	0	0	0	1	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0
	TOT	1	0	0	0	1	0	1
TOTALE REGIONE	M	54	12	3	15	38	1	39
	F	23	0	8	8	11	4	15
	TOT	77	12	11	23	49	5	54