



GHIRETTI
& PARTNERS
SPORT ADVISOR

La riforma dello Sport

Il lavoro sportivo

Torino 11 luglio 2023

Siamo partiti

Dal primo luglio, è stata abrogata la disciplina sui c.d. compensi sportivi dilettantistici (il noto art. 67 primo comma lett. m del Tuir) con la quale stavamo convivendo dal 2000 (per l'esattezza dalla L.N. 342/00).

Entrano anche nel mondo dello sport dilettantistico le tutele presenti in ogni altro settore della vita lavorativa.

Non solo quelle di carattere previdenziale o assistenziale ma anche, ad esempio, quelle che consentiranno al **lavoratore sportivo di essere creditore privilegiato in situazione di crisi dell'impresa sportiva.**

Aspetti Lavoristici: check list

1. Verifica dei contratti o accordi in essere con collaboratori retribuiti per i quali era previsto compenso da reddito diverso e con scadenza successiva al primo luglio. Principio della conservazione del contratto o nullità (art. 1418: *«il contratto è nullo quando è contrario a norme imperative..»*)
2. Riconversione del contratto
3. Fare l'elenco dei prestatori d'opera in essere o che potranno essere utilizzati nel corso dell'anno e inquadrarli tra i volontari, lavoratori sportivi, amministrativo – gestionali o “civili”. Verificare nelle carte federali quali potrebbero essere gli ulteriori lavoratori sportivi oltre agli otto tipizzati nell'art. 25. La figura del direttore sportivo come figura jolly (*«il soggetto che cura l'assetto organizzativo e amministrativo di una società sportiva....»*)

Aspetti Lavoristici: check list

1. Per i volontari verificare che esista (altrimenti attivarla) la copertura per responsabilità civile. Nel caso in cui ve ne fossero di non tesserati procedere all'attivazione del registro dei volontari. Fare la delibera per i rimborsi spese
2. Identificati i lavoratori sportivi inquadrarli secondo le tipologie possibili (subordinato, autonomo, cococo) e provvedere alla conseguente formalizzazione del rapporto mediante contratto. Verificare l'opportunità della loro certificazione
3. Prestazione d'opera o prestazione d'opera intellettuale?
4. Lucro indiretto: *«la corresponsione ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o compensi superiori del 40 per cento rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi..»*

Aspetti Lavoristici: check list

5. Verificare le procedure necessarie per il rispetto degli adempimenti necessari per i rapporti di subordinazione e cococo
6. Verificare necessità di DVR e di visita medica del lavoro per i lavoratori sportivi e gli amministrativo – gestionali
7. Verificare che gli eventuali pubblici dipendenti da inquadrare come lavoratori abbiano richiesto regolare autorizzazione
8. Verificare che gli atleti minorenni ma maggiori di 14 anni abbiano effettivamente sottoscritto il modulo di tesseramento
9. Acquisire le dichiarazioni sull'ammontare di compensi esenti incassati nel primo semestre 2023

L'analisi del sodalizio sportivo ... dal 1 luglio 2023



Volontari: coloro che non percepiscono alcun compenso **ma solo il rimborso delle spese documentate** relative al vitto, all'alloggio, al viaggio ed al trasporto sostenute in occasioni di prestazioni effettuate **fuori dal territorio comunale di residenza del percettore**



Lavoratori sportivi: coloro che percepiscono un compenso per l'attività sportiva svolta

È lavoratore sportivo (art. 25 comma 1)



l'atleta



il tesserato



l'allenatore



l'istruttore



il direttore tecnico



il direttore sportivo



il preparatore atletico



il direttore di gara

E' lavoratore sportivo (art. 25 comma 1)

chi esercita l'attività sportiva

- verso un corrispettivo
- senza alcuna distinzione di genere
- indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico

E' lavoratore sportivo (art. 25 comma 1)

È lavoratore sportivo anche ogni tesserato, che svolge verso un corrispettivo le mansioni rientranti, sulla base dei regolamenti dei singoli enti affilianti, tra quelle necessarie per lo svolgimento dell'attività sportiva, con esclusione delle mansioni di carattere amministrativo – gestionale

Non è lavoratore sportivo

- ➡ Addetto alla segreteria – (Co. co. co. amministrativi gestionali)
- ➡ Addetto agli impianti, custodi
- ➡ Addetto alle pulizie

Altri soggetti che svolgono mansioni non previste dai regolamenti dei singoli Enti Affiliati

A queste figure (tranne i volontari) si applicano le norme ordinarie sul lavoro

Il lavoratore sportivo (comma 2)

L'attività di lavoro sportivo può costituire oggetto di :



RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO



RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO ATTRAVERSO LA
FORMA DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA



RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO CON SOGGETTI
TITOLARI DI PARTITA IVA

La forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 28)



I compensi erogati in forza di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa costituiscono «redditi assimilati al lavoro dipendente» mentre attualmente i compensi corrisposti ai sensi dell'articolo 67 comma 1) lett. m) del TUIR sono considerati «redditi diversi»

Il decreto correttivo ripristina quanto contenuto nell'art. 2 co. 2 lett. d) del D. Lgs. 81/2015, introducendo la presunzione di co.co.co sportiva se ricorrono determinate condizioni. Viene pertanto prevista espressamente una deroga per il settore sportivo dilettantistico che ne riconosce la specialità

Le collaborazioni coordinate e continuative Art. 28

Comma 2)

«Nell'area del dilettantismo, il lavoro si presume oggetto di contratto di lavoro autonomo, nella forma della COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA, quando ricorrono i seguenti requisiti:»

-  anche se svolto in via continuativa, non supera le 18 (24) ore settimanali, **escluse le gare e le manifestazioni sportive**
-  le prestazioni del collaboratore sono coordinate sotto il profilo tecnico – sportivo in osservanza dei regolamenti delle Federazioni

Le Collaborazioni coordinate e continuative Art. 28

IL SUPERAMENTO DELLE 18 (24) ORE SETTIMANALI

Sarà possibile stipulare contratti di co.co.co ANCHE SOPRA LE 18 (24) ORE SETTIMANALI,
(ore calcolate settimana per settimana)
(riferimento alle norme del Jobs Act)

Consigliata la certificazione dei contratti.

Trattamento previdenziale ed assistenziale delle Collaborazione Coordinate e Continuative art. 35)

I titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa hanno diritto all'assicurazione previdenziale ed assistenziale



Obbligo di

Iscrizione obbligatoria Gestione Separata INPS art.
2 c. 26 L. 335

Trattamento pensionistico delle Collaborazioni Coordinate e Continuative art. 35)

Aliquota previdenziale	Aliquota assistenziale	Carico Collaboratore 1/3	Carico ASD/SSD 2/3
25%	2,03	9,01%	18,02%

Il calcolo va effettuato per gli importi SUPERIORI ad € 5.000



Per i primi cinque anni, fino al 31.12.2027, l'aliquota del 25% si applica sul sull'imponibile previdenziale ridotto del 50%

Trattamento pensionistico delle Collaborazioni Coordinate e Continuative art. 35)

Onere contributivo dovuto per l'assistenza

2,03%

Così suddiviso:

MALATTIA – ANF 0,50%

MATERNITA' 0,22%

DIS COLL 1,31%

Garantita la tutela relativa alla malattia, al congedo parentale, alla maternità, all'assegno familiare unico e alla disoccupazione

Previdenza e fisco

Due diverse esenzioni per i calcoli

Ai fini previdenziali  soglia di esenzione € 5.000

Ai fini fiscali  soglia di esenzione € 15.000

Trattamento tributario delle collaborazioni coordinate e continuative articolo 36)

Comma 6)

I compensi di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo, non costituiscono base imponibile ai fini fiscali fino all'importo di € 15.000

Qualora l'importo di complessivo dei suddetti compensi superi il limite di € 15.000, esso concorre a formare il reddito del percipiente solo per la parte eccedente tale importo

Comma 6 bis)

..... all'atto del pagamento il lavoratore sportivo rilascia autocertificazione attestante l'ammontare dei compensi percepiti per le prestazioni sportive dilettantistiche rese nell'anno solare

I costi del lavoro sportivo: Collaborazioni Coordinate e Continuative

Compens o Lordo	Inps 27,03 %	di cui ASD/SS D 2/3	Collab 1/3	Irpef >15,000	Costo ASD/ SSD	Compens o Netto
5.000	0	0	0	0	5.000	5.000
10.000	726	484	242	0	10.484	9.758
15.000	1.453	969	484	0	15.969	14.516

Escluse aggiuntive Comunali e Regionali e INAIL

I costi del lavoro sportivo: Collaborazioni Coordinate e Continuative

Compen so Lordo	Inps 27,03%	di cui ASD/S SD 2/3	Collab 1/3	Irpef >15,000	Costo ASD/ SSD	Compens o Netto
20.000	2.179	1.453	726	983	21.453	18.291
50.000	6.538	4.359	2.179	8.387	54.359	39.434

Escluse aggiuntive Comunali e Regionali e INAIL

Il confronto con il vecchio regime di cui all'art. 67 c. 1 lett. m

COMPENSO	IRPEF ART.67	IRPEF DAL 2023	INPS DAL 2023	TOTALE INPS + IRPEF	DIFFERENZA
5.000	0	0	0	0	0
10.000	0	0	726	726	+ 726
15.000	1.150	0	1.453	1.453	+ 303
20.000	2.300	983	2.179	3.162	+ 862
50.000	11.293	8.387	6.538	14.925	+ 3.632

Il Rimborso delle spese ai lavoratori autonomi titolari di rapporto di co.co.co sportivo




Al co.co.co può essere riconosciuto il rimborso delle spese sostenute:

ATTENZIONE:

per i lavoratori sportivi dilettanti subordinati o cococo, le eventuali spese rimborsabili sono solo quelle sostenute per lo svolgimento dell'incarico e calcolate in caso di trasferta dal comune dove viene svolta la prestazione e non da quello di residenza





Gli adempimenti

Art. 28 Comma 3

-  Obbligo da parte della Asd / Ssd di comunicare al REGISTRO delle ATTIVITA' SPORTIVE (R.A.S.) tutti i dati del rapporto di lavoro sportivo
-  Tale comunicazione equivale a tutti gli effetti, per i contratti di lavoro sportivo di cui all'articolo 28, alle comunicazioni al centro per l'impiego (secondo i criteri di cui alla L. 608/96) e deve essere resa disponibile contemporaneamente all'INPS ed all'INAIL
-  Il mancato adempimento di tale comunicazione comporta l'irrogazione di sanzioni da parte degli organi di vigilanza
in materia di fisco, lavoro e di previdenza

Gli adempimenti

Art. 28 Comma 4)

-  Obbligo da parte della Asd / Ssd di tenuta del LIBRO UNICO DEL LAVORO (L.133/2008) attraverso apposita sezione del R.A.S.
-  Il Libro Unico del lavoro sarà In modalità telematica
-  se il compenso annuale non supera € 15.000,00 NON E' OBBLIGATORIA l'emissione del prospetto paga
-  R.A.S. sarà operativo entro il 1 luglio 2023 con D.P.C.M. (le disposizioni si applicheranno da tale data)

Il Registro delle Attività Sportive

- Collegarsi al sito <https://registro.sportosalute.eu/>
- Inserire le proprie credenziali (username e password) di legale rappresentante
- Cliccare «Accedi»

The screenshot shows the login interface for the 'Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche'. The header is dark blue with the text 'Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche' and logos for 'Dipartimento per lo sport' and 'SPORT E SALUTE'. Below the header, there is a small italicized text: 'Piattaforma che gestisce il Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche del Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi del d.lgs. 39/2021'. The main section is titled 'Accesso utente' and contains two input fields: 'Nome utente *' and 'Password *'. Below the password field is a blue 'ACCEDE' button. At the bottom, there are links for 'HA DIMENTICATO LA PASSWORD?', 'CREA UN'UTENZA COME LEGALE RAPPRESENTANTE DI ASD/SSD', and 'Contatti: registro@sportosalute.eu', along with a link to 'Regolamento e norme'.

Il Registro delle Attività Sportive

Dipartimento per lo Sport | **SPORT E SALUTE**

Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche

Benvenuto

Benvenuto nel Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche.

All'interno del Registro potrai gestire tutte le informazioni relative alla tua Società o Associazione sportiva ai fini del Dipartimento dello Sport.

Una volta inserite tutte le informazioni utili all'invio della domanda di iscrizione al Registro, l'Organismo Sportivo al Dipartimento per lo Sport per le relative verifiche e per il rilascio del certificato di iscrizione.

[Scarica Certificato](#)

[Scarica Certificato 2022](#)

Il Registro delle Attività Sportive

Home

ASD/SSD

Lavoro sportivo

UniLav

Help

Sezione pubblica

Nuova comunicazione

Filtri

Elementi per pagina 10

Codice	Lavoratore	Richiesta	Comunicazione	Invio
Nessun record presente per i criteri di ricerca				

Vista da 0 a 0 di 0 elementi

✓ Inviata

✗ Errore

✎ Bozza

📄 Comunicazione Obbligatoria

🔄 Rettifica

🚫 Annullamento

▶ Inizio

⏸ Proroga

⏹ Cessazione

Il Registro delle Attività Sportive

Dipartimento per lo Sport E SALUTE | **SPORT**

Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche | 01675080020

Nuova comunicazione

Datore di lavoro - ASD/SSD

Codice fiscale del lavoratore*

Tipo richiesta*

Verifica

Filtri

Elementi per pagina 10

Codice	Lavoratore	Richiesta	Comunicazione	Invio
Nessun record presente per i criteri di ricerca				

Vista da 0 a 0 di 0 elementi

✓ Inviata ✗ Errore ✎ Bozza

📄 Comunicazione Obbligatoria 🔄 Rettifica 🚫 Annullamento

Gli adempimenti attraverso il R.A.S.

Adempimenti	Funzioni del Registro	Semplificazioni per i rapporti di Co.Co.Co.
Comunicazioni dei dati del rapporto	Attraverso apposita funzione che consentirà di effettuare la comunicazione al centro per l'Impiego, INPS e INAIL	Compensi fino a € 5.000 non soggetti a obblighi di comunicazione
Emissione del cedolino paga e tenuta del Libro Unico del Lavoro	Funzione per la liquidazione dei compensi e calcoli del contributo previdenziale fino a € 15.000	Non obbligo di emissione del cedolino per importi non superiori a € 15.000
UNIEMENS trasmissione mensile all'INPS	Potrà essere effettuata la comunicazione tramite apposita funzione del Registro	Assolta mediante apposita funzione del registro

Art. 37) Collaborazioni coordinate e continuativa di carattere amministrativo gestionale

Rapporti di collaborazione amministrativo gestionale

(rese nei confronti delle asd/ssd, fsn, dsa ed eps)

articolo 409 c.1 n. 3 del c.p.c.



Hanno l'obbligo di assicurazione INAIL (anche se inferiori a € 5.000)



Trattamento ai fini previdenziali ed ai fini tributari

come previsto dagli artt. 35 c. 2, c. 8bis e 8ter e 36 c. 6

Esenzione previdenziale € 5.000 e fiscale € 15.000

Contribuzione previdenziale 33% + 2,03%

NON POTRANNO ESSERE GESTITE ATTRAVERSO IL R.A.S.

(NON E' LAVORO SPORTIVO)

Casi particolari

- COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

e

- TITOLARI DI REDDITO DA LAVORO SUBORDINATO DA PENSIONE

GIÀ ISCRITTI AD ALTRE FORME DI PREVIDENZA OBBLIGATORIE

SARÀ APPLICATA

L' ALIQUOTA CONTRIBUTIVA DEL 24%

Casi particolari

I lavoratori dipendenti delle amministrazioni pubbliche possono, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza, prestare la propria attività presso il sodalizio sportivo

**«ad essi si applica il regime previsto per
le prestazioni sportive dei volontari »
di cui all' articolo 29 comma 2)**

La loro attività può essere retribuita **solo previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza**, potrà essere applicato il regime previsto per le prestazioni sportive di cui all'articolo 35 e 36 (rapporti di collaborazione coordinata e continuativa)

1) Rapporto di lavoro subordinato

Art. 26 c. 2

Il contratto di lavoro subordinato sportivo

- Può contenere un termine finale ma non superiore ai 5 anni
- È rinnovabile fra i medesimi soggetti
- È concessa la cessione del contratto, prima della scadenza, da una società sportiva ad un'altra (secondo le modalità fissate dalle Federazioni)

1) Rapporto di lavoro subordinato Art. 26 c. 2

Trattamento previdenziale: aliquote contributive

Base annua	Carico ASD/SSD	Carico Lavoratore	Carico Previdenziale
Fino a euro 48.279	23,81%	9,19%	33%
Da euro 48.279 a 105.014	25,09%	10,19%	34,28%
Da euro 105.014 a 765.552	1%	2,10%	3,1%

Rapporto di lavoro subordinato Art. 26 c. 2

Trattamento fiscale (articolo 36 comma 6)

I compensi di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo **non costituiscono base imponibile ai fini fiscali fino all'importo complessivo di € 15.000**

Qualora l'importo complessivo dei suddetti compensi superi il limite di € 15.000, esso concorre a formare il reddito del percipiente solo per la parte eccedente tale importo

Rapporti di lavoro autonomo

Nell'ambito del rapporto di lavoro autonomo, I lavoratori sportivi possono dotarsi di partita IVA ed emettere regolare fattura per le prestazioni effettuate in capo alla Sportiva.

I prestazioni autonomi, dovranno iscriversi alla Gestione Separata INPS ai sensi della L.335/95, e saranno sottoposti alla seguente aliquota contributiva del

- IVS	→	25%	
- MALATTIA, ANF	→	0,50%	26,23%
- MATERNITA'	→	0,22%	
- ISCRO	→	0,51%	

3) Rapporti di lavoro autonomo

Il costo contributivo è a carico del lavoratore autonomo.

Verrà applicata a titolo di rivalsa la percentuale del 4%, che resta a carico del sodalizio sportivo

Anche per il lavoratore titolare di partita Iva si applicano le disposizioni previste dai commi 8-bis e 8-ter dell'art. 35

ESENZIONE DAL CALCOLO INPS FINO AD € 5.000

RIDUZIONE DELL'IMPONIBILE PREVIDENZIALE INPS DEL 50%

3) Rapporti di lavoro autonomo

Confronto di calcolo fra lavoratore con partita IVA e collaboratore coordinato e continuativo, con un costo a carico dell'ente sportivo di € 20.000.

Per i lavoratori autonomi con partita IVA si ricorda che non vi è assoggettamento INAIL.

Ai fini INAIL per i co.co.co. in attesa della tariffa si è proceduto ad un calcolo presuntivo del 5%.

Calcolo effettuato al fine di prevedere un minimo costo anche per tale tutela agli infortuni (solo per co.co.co)

Costi a confronto tra p.ta IVA e Co.co.co. sportivo

LAV. AUTON. C/PTA IVA REGIME FORFETTARIO AL 5%(PRIMI 5 ANNI)	LAV. AUTON. CO.CO.CO. SPORTIVO
COSTO LORDO ASD/SSD	COSTO LORDO ASD/SSD
20.000,00	20.000,00
COMPENSO NETTO	COMPENSO NETTO
17.800,00	16.500,00

LAVORATORE AUTONOMO C/PARTITA IVA:
NON SOGGETTO IVA, NON SOGGETTO INAIL, NON PAGA ADDIZIONALI REG E
COM. IL RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE DIVENTA COMPENSO

Costi a confronto tra p.ta IVA e Co.co.co. sportivo inserire costi

LAV. AUTON. C/PTA IVA REGIME FORFETTARIO AL 5%(PRIMI 5 ANNI)	LAV. AUTON. CO.CO.CO. SPORTIVO
COSTO LORDO ASD/SSD	COSTO LORDO ASD/SSD
35.000	35.000
COMPENSO NETTO	COMPENSO NETTO
30.262	26.162

LAVORATORE AUTONOMO C/PARTITA IVA:
NON SOGGETTO IVA, NON SOGGETTO INAIL, NON PAGA ADDIZIONALI REG E
COM. IL RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE DIVENTA COMPENSO

Altri casi particolari

1. Il medico e il massaggiatore del club: lavoratori sportivi?
2. L'assistente bagnante: lavoratore sportivo ?
3. Il maestro di sci
4. L'istruttore di vela

L'assistente bagnante

- Qualificazione professionale riconosciuta in capo al Ministero delle infrastrutture
- l'obbligatorietà della presenza in ogni struttura di balneazione aperta al pubblico (in quanto, a prescindere dalle dimensioni, non appare preventivabile il numero di persone che accederanno all'impianto)
- l'obbligo di garantire la propria presenza in orari definiti
- il riconoscimento di un compenso fisso predeterminato non legato alla concreta attività svolta
- la distinzione operata rispetto alla figura dell'istruttore o dell'allenatore porta a ritenere che alla prestazione dell'assistente bagnante si debba applicare la disciplina del rapporto di lavoro subordinato

Bozza di lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

Oggetto: Incarico per collaborazione coordinata e continuativa di carattere sportivo ai sensi dell'art. 25 D.Lgs. 36/2021.

RingraziandoLa per la disponibilità dimostrata, Le confermiamo l'incarico come atleta / allenatore / istruttore / direttore tecnico / direttore sportivo / (altro da specificare) della nostra ASD / SSD / FSN / DSA / EPS. ai sensi di quanto previsto dal combinato disposto dagli artt. 25 primo comma e 28 secondo comma del d. lgs. n. 36/21.

La prestazione sarà resa nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 409 comma 1 n. 3 c.p.c. e art. 2 comma 2 lett. d) d. lgs. n. 81/15.

A tal fine Lei ha dichiarato:

di non essere un dipendente pubblico oppure
di essere un dipendente pubblico e di aver ottenuto dall'Amministrazione di appartenenza l'autorizzazione allo svolgimento di tale attività (ex art.25 co. 6 d.lgs. n. 36/21).

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

Il luogo preposto allo svolgimento della prestazione in via principale è presso in via Potranno esserle richieste trasferta in relazione al calendario di attività che è stato concordato tra le parti e si allega alla presente comunicazione come parte integrante.

Lei dichiara di essere residente nel Comune indicato in epigrafe e pertanto non avrà / avrà diritto al rimborso delle spese vive sostenute, ivi comprese eventuali indennità chilometriche, per i trasferimenti che effettuerà per lo svolgimento della prestazione sulla base dei criteri di rimborso stabiliti dalla nostra ASD / SSD / FSN / DSA / EPS.

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

La prestazione avverrà preferibilmente nei giorni dalle ore alle ore Detto orario è stato determinato sulla base delle esigenze che ci ha comunicato e che conferma con la sottoscrizione della presente per accettazione. Si da atto che l'impegno assunto richiede / non richiede un impegno superiore alle 18 ore settimanali al netto dell'attività agonistica programmata e concordata.

La validità del presente accordo è comunque subordinata all'idoneità fisica per l'espletamento della funzione richiesta nonché, ove necessario, per la pratica agonistica dello sport del

Per lo svolgimento di detto incarico potrà utilizzare le nostre strutture e la sede indicata. L'attività sarà esercitata direttamente, senza vincolo di subordinazione e con ampia autonomia. Pertanto non si procederà alla verifica delle presenze e tantomeno dovranno essere giustificate eventuali assenze. Al fine di garantire l'organizzazione dell'attività, si impegna a comunicare ad altro collaboratore, o direttamente a noi, ogni eventuale assenza al fine di garantire la sua sostituzione. Rimarrà suo diritto se e ove liberamente lo ritenesse, di svolgere ulteriore attività oltre a quella quivi prevista per la quale potrà comunque godere gratuitamente delle nostre strutture ma per lo svolgimento della quale non sarà previsto alcun compenso da parte nostra.

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

E' previsto in capo al committente l'adempimento dell'obbligo assicurativo di cui all'articolo 5 commi 2 3 e 4 D.Lgs. 2000, n. 38.

Il presente accordo è valido dal ___/___/___ al ___/___/___, data in cui scadrà di pieno diritto essendo espressamente escluso il tacito rinnovo. Ogni ulteriore accordo concernente l'eventuale prolungamento del presente rapporto oltre il termine di scadenza dovrà risultare da atto sottoscritto dalle parti e avrà, comunque, valore di novazione dell'accordo. Resta inteso che, in relazione alla natura del presente accordo, Il rapporto potrà essere risolto da ambo le parti, in qualsiasi momento, previo preavviso di almeno 60 giorni con semplice comunicazione trasmessa all'indirizzo di posta elettronica indicato in calce.

Trattandosi di prestazione d'opera intellettuale si applica, in caso di recesso, quanto previsto dall'art. 2237 del codice civile.

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

Per il suddetto incarico Le sarà corrisposto un compenso lordo mensile complessivo di € al lordo della percentuale di contributo previdenziale posta a carico del lavoratore

Le competenze, al netto delle spese vive sostenute, Le saranno riconosciute entro il giorno di ciascun mese di durata del presente contratto, a mezzo bonifico bancario sul c/c che ci indicherà. Il compenso indicato è stato frutto di trattative tra le parti in assenza di ccnl per tale tipo di prestazione.

Avrà diritto all'assicurazione previdenziale e assistenziale, con iscrizione alla Gestione Separata INPS di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, secondo la relativa disciplina previdenziale e con aliquota calcolata sulla parte di compenso eccedente i primi 5.000,00 euro, applicata secondo le modalità previste dall'art. 35 comma 8 ter D.Lgs. 36/2021. A tal fine Lei dichiara di avere / non avere già in essere altra copertura previdenziale.

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

Sulla parte eccedente i 15.000,00 Euro di reddito lordo percepito verrà applicata la ritenuta fiscale attualmente prevista su tale tipo di compenso.

Si impegna:

a) a non divulgare con nessun mezzo (dichiarazioni, interviste giornalistiche e radiotelevisive, pubblicazioni, ect.) notizie e commenti relativi ai metodi seguiti nello svolgimento dell'incarico affidatogli;

b) a svolgere con diligenza l'incarico affidatogli nel rispetto dei programmi e degli obiettivi concordati.

c) durante il rapporto e dopo le cessazioni dello stesso il/la collaboratore, è obbligato a non divulgare tutte le informazioni e tutti i documenti di cui ha acquisito conoscenza in relazione al proprio incarico.

Per qualsiasi controversia è competente il Foro di XXXX

Lettera di incarico tipo per lavoratore

sportivo cococo

Lei viene incaricato, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (c.d. “GDPR”), al trattamento dei dati personali – comuni e sensibili - dei soci/tesserati effettuato nell’ambito delle finalità istituzionali dell’associazione e nel rispetto della tutela della privacy. La comunicazione e/o la diffusione dei dati personali in parola dovrà essere autorizzata di volta in volta dal Titolare del trattamento. La conservazione dei dati avverrà su supporti cartacei e informatici, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui alla normativa citata, osservando le seguenti modalità:

- a) il trattamento deve essere effettuato in modo lecito e secondo correttezza;
- b) la raccolta e registrazione dei dati deve essere esclusivamente strumentale agli scopi istituzionali dell’associazione;
- c) il trattamento deve avvenire nel rispetto delle misure di sicurezza predisposte. In ogni operazione di trattamento dovrà essere garantita la massima riservatezza.

Con la sottoscrizione della presente Lei presta altresì il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali, trattamento necessario alla realizzazione delle finalità associative e all’espletamento degli adempimenti connessi al presente accordo di collaborazione sportiva.

Lettera di incarico tipo per lavoratore sportivo cococo

Riguardo all'applicazione di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 e ss. mm., le parti si danno reciprocamente atto che l'affidamento delle attività dedotte nel presente incarico avviene nel rispetto di quanto segue:

- a) la conoscenza delle problematiche attinenti l'incarico;
- b) la scrivente ha fornito dettagliate informazioni sui rischi specifici e sulle misure di prevenzione ed emergenza esistenti negli ambienti dove verrà svolta l'attività oggetto del presente incarico;
- c) le parti cooperano nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro, incidenti sull'attività oggetto dell'incarico.

Lei esprime il consenso all'eventuale utilizzo della propria immagine da parte nostra e degli eventuali sponsor per comunicazioni attinenti le attività promosse dal nostro ente. L'utilizzo di tali immagini non darà diritto ad alcun ulteriore compenso fatti salvi espliciti accordi scritti tra le parti. Lei si impegna, inoltre, ad indossare l'eventuale materiale sportivo che gli venisse da noi fornito per la partecipazione ad iniziative da noi promosse.

Il presente rapporto di collaborazione non è soggetto a un'organizzazione di orario imprevedibile nemmeno in parte, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 104/2022 e non è soggetto ad alcuna forma di monitoraggio automatizzato

Nel caso in cui Lei concordasse con quanto sopra esposto, La preghiamo di restituire copia della presente, firmata per accettazione.

Art. 29) Prestazioni sportive dei volontari

«Le società e le associazioni sportive dilettantistiche, riconosciute dal CONI possono avvalersi nello svolgimento delle proprie attività istituzionali di volontari che mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per promuovere lo sport, in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti ma esclusivamente con finalità amatoriali»

«Le prestazioni dei volontari sono comprensive dello svolgimento diretto dell'attività sportiva, nonché della formazione, della didattica e della preparazione degli atleti.»

Le prestazioni sportive dei volontari **non sono retribuite in alcun modo,**

Possono essere rimborsate esclusivamente le spese documentate relative al vitto, all'alloggio, al viaggio e al trasporto sostenute in occasione di prestazioni effettuate fuori dal territorio comunale di residenza del percipiente

Art. 29) Prestazioni sportive dei volontari

RIMBORSI SPESE AI VOLONTARI

Per i volontari, esiste la possibilità del rimborso delle spese vive ivi comprese le indennità chilometriche per il trasferimento **casa lavoro** ove la residenza sia in un Comune diverso rispetto a quello di svolgimento della prestazione volontaria.

FAC SIMILE RICHIESTA SPESE PIE' DI LISTA (DOCUMENTATE)

Richiesta liquidazione rimborso spese a piè di lista

Spett. le
Associazione sportiva dilettantistica
.....

Luogo e data

Il sottoscritto nato a il e residente in via n., c.f., in qualità di comunica di aver effettuato i seguenti viaggi:

Motivo e date:

[data] - [motivo del viaggio] per recarsi da a
[data] - [motivo del viaggio] per recarsi da a

Spese di viaggio e di trasferimento:

biglietto aereo/nave	euro
biglietto ferroviario	euro
pedaggi autostradali	euro
taxi	euro
altro (specificare) ...	euro
TOTALE SPESE DI VIAGGIO E TRASFERIMENTO	euro

Spese di soggiorno:

pernottamenti n.	euro
pasti n.	euro
TOTALE SPESE DI SOGGIORNO	euro

TOTALE DA LIQUIDARSI	euro
-----------------------------	-------------------

Il sottoscritto dichiara che tutte le spese qui descritte sono derivanti dall'incarico conferitogli.
Allegati n. documenti giustificativi.

Art. 29) Prestazioni sportive dei volontari

Le prestazioni sportive del volontario sono incompatibili con qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo con la associazione o società sportiva con la quale l'ente svolge anche l'attività di volontariato.

I volontari devono essere assicurati attraverso apposita polizza dell'ente sportivo, per la responsabilità civile verso terzi

Il trattamento tributario dei premi Art. 36 c. 6 quater

I premi per i risultati ottenuti nelle competizioni sportive, corrisposti ai tesserati in qualità di atleti e tecnici da qualsiasi ente sportivo organizzato, sono da assoggettare, ai sensi dell'articolo 30 secondo comma DPR 600/73, alla ritenuta a titolo di imposta del 20%

Premio corrisposto	€ 1.000
Ritenuta di imposta 20%	€ 200
Netto da corrispondere	€ 800

Controlli sanitari dei lavoratori sportivi Art. 32)

L'attività sportiva dei lavoratori sportivi dovrà essere svolta sotto controlli medici e secondo le disposizioni stabilite con decreto dal Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con Ministero della salute.

Possono prevedere tra l'altro l'istituzione di una **Scheda Sanitaria**, per ciascun lavoratore sportivo nonché l'individuazione di dei tempi per l'effettuazione delle valutazioni cliniche e diagnostiche etc..

Sempre con lo stesso decreto verrà disciplinata la modalità di compilazione e conservazione

Art.33) Sicurezza dei lavoratori sportivi e dei minori

Ai lavoratori sportivi si applicano le vigenti disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto compatibili con le modalità della prestazione sportiva.

L'idoneità psico-fisica del lavoratore sportivo, verrà definita con DPCM

A ***tutela della salute e della sicurezza dei minori*** che svolgono attività sportiva vi è l'obbligo di designare un **RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI MINORI**, oltre ad appositi adempimenti ed obblighi informativi.



Si ricorda che la, a tutela dei minori, vi è l'obbligo di far richiedere agli allenatori che avranno contatti diretti con e regolari con i minori, il certificato del casellario giudiziale. Il Presidente «datore di lavoro» dovrà verificare l'eventuale esistenza di condanne per reati sessuali a danno dei minori

Art. 34) Assicurazione contro gli infortuni

I riferimenti tariffari ai fini del calcolo del premio INAIL verranno definiti con Decreto del Ministro del Lavoro, del Ministro dell'economia e delle finanze e l'autorità delegata in materia di sport.

La situazione attuale

- 1) DLGS 36 e 39 in attesa di un ulteriore decreto correttivo (bis) che potrà essere approvato entro metà luglio, a riforma già avviata
- 2) Uscirà a breve, presumibilmente entro il 30 giugno, una circolare del Ministero del Lavoro per le modalità di gestione delle incombenze del lavoro sportivo
- 3) La bozza di correttivo bis modifica le procedure per l'avvio della riforma, nonché l'utilizzo del Registro delle Attività Sportive.
- 4) Sul Registro delle Attività Sportive al momento è possibile caricare i dati dei contratti
- 5) Le slide che seguono, si riferiscono alla bozza del correttivo con la speranza che al momento della sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale non vi siano ulteriori modifiche

VI TERREMO AGGIORNATI

Dal 1 luglio 2023

Semplificazioni e proroghe (decreto correttivo bis)

- 1) compensi fino a € 5.000 – (non si dovrà fare nulla)
- 2) verranno prorogati gli adempimenti attraverso il Registro delle Attività Sportive
- 3) la comunicazione del contratto di lavoro potrà essere fatta entro il 30° giorno successivo del mese successivo all'inizio del rapporto. L'obbligo di tenuta del Libro Unico del Lavoro potrà essere adempiuto, sempre attraverso il RAS, in un'unica soluzione entro la fine di ciascun anno di riferimento

Dal 1 luglio 2023

5) probabile esenzione di alcuni obblighi relativi alla sicurezza sul lavoro (DVR e visita del medico del lavoro) dei rapporti di lavoro inferiori a € 5.000

6) in sede di prima applicazione, gli adempimenti e i versamenti dei contributi previdenziali ed assistenziali (non fiscali) potranno essere effettuati entro il 31 ottobre 2023

Attenzione :

Per le co.co.co. amministrativo gestionale, anche al di sotto di € 5.000 si dovrà operare attraverso un professionista esterno, stante l'impossibilità di utilizzare il R.A.S. per tali figure

Altro da fare ?????

1) rivedere gli statuti (vi sarà tempo fino al 31.12.2023) adeguandoli alle disposizioni del D.Lgs. 36

- a) l'oggetto sociale deve prevedere l'esercizio principale dell'attività sportiva
- b) deve inoltre prevedere tutte le attività secondarie necessarie al finanziamento dell'attività principale: posto di ristoro, vendita merchandising, altre attività commerciali connesse, le sponsorizzazioni e la gestione di impianti sportivi.

Verrà definito da un decreto in che percentuale potranno essere svolte, tranne la gestione di impianti sportivi e le sponsorizzazioni

Altro da fare ????

Possibilità di richiedere la personalità giuridica:

Articolo 7 e 14 D.Lgs. n. 39 / 2021

A.A.A. IN ATTESA DI ISTRUZIONI



GHIRETTI & PARTNERS
SPORT ADVISOR

Disclaimer

Queste slide sono state create per il corso organizzato dall'Assessorato allo Sport del Comune di Torino con la collaborazione di SG PLUS Ghiretti & Partners

Non sono una trattazione esaustiva sull'argomento e non possono altresì essere diffuse, riprodotte o citate al di fuori di questo ambito.

dott.sa Giusi Cenedese
cenedese@studiocenedese.net