

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

15 febbraio 2012

Convocata la Giunta presieduta dal Sindaco Piero Franco Rodolfo FASSINO, sono presenti, oltre al Vicesindaco Tommaso DEALESSANDRI, gli Assessori:

Maurizio BRACCIALARGHE
Ilda CURTI
Stefano GALLO
Enzo LAVOLTA
Claudio LUBATTI

Gianguido PASSONI
Mariacristina SPINOSA
Giuliana TEDESCO
Elide TISI

Assente per giustificati motivi l'Assessore Mariagrazia PELLERINO.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mauro PENASSO.

OGGETTO: AVVIO PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE. MODIFICAZIONI
REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E ORDINAMENTO DELLA DIRIGENZA.
APPROVAZIONE TESTO COORDINATO.

Proposta dell'Assessore Passoni.

L'attuale normativa impone agli Enti un consistente contenimento delle risorse umane e la necessità di ridurre strutturalmente le spese di funzionamento assicurando, in ogni caso, la primaria necessità di rendere ancor più concreta, in termini di efficienza dei servizi offerti, la relazione fra i bisogni dei cittadini e l'attività della macchina comunale, obiettivo cui deve tendere l'organizzazione tutta.

Tali principi, in esecuzione dell'art. 42 c.2 lett. a) del D.Lgs. 267/200 e dell'art. 40 dello Statuto Comunale, sono stati declinati dal Consiglio Comunale con la deliberazione 15 giugno 2011 (mecc. 1103337/04), esecutiva dal 26 giugno 2011, che fissa i criteri generali in materia di ordinamento degli uffici.

In attuazione di tale deliberazione l'Amministrazione intende ora apportare le necessarie razionalizzazioni, sia a livello di struttura organizzativa che in termini di efficientamento dei singoli "processi produttivi", intervenendo in primo luogo a livello di macrostruttura centrale cui spetterà guidare il cambiamento con l'obiettivo di semplificare l'azione amministrativa, anche attraverso una significativa dematerializzazione delle procedure, in un ambito di costante revisione dei costi così da liberare risorse utili al mantenimento di elevati standard di servizio.

Il nuovo modello della Città di Torino è stato ispirato, pertanto, alle seguenti linee guida:

1. Generale semplificazione della struttura organizzativa;
2. Coordinamento delle funzioni strategiche, in tempi di crisi, quali Finanza, Personale, Controllo di gestione e Pianificazione strategica;
3. Asimmetria tra struttura organizzativa e Organo di Governo, con conseguente maggiore interdipendenza negli obiettivi strategici e immutata autonomia verticale sulla produzione di servizi;
4. Riduzione dei livelli di comando;
5. Riqualificazione del concetto di responsabilità gestionale;
6. Regolamentazione di procedure generali interne;
7. Rivisitazione dei processi funzionali di lavoro a tutti i livelli.

In questa prima fase del processo, con riferimento ai primi degli obiettivi sopra indicati, si sono perseguiti obiettivi di razionalizzazione quali:

A) L'integrazione :

- delle componenti finanziarie (bilancio, tributi, politiche finanziarie e di reddito);
- dei lavori pubblici con le politiche infrastrutturali di mobilità e trasporto;
- delle attività di pianificazione e gestione del territorio con l'ambiente e lo sviluppo;
- dell'istruzione con la cultura;
- dei servizi civici e dello sport (settori largamente decentrati) con le circoscrizioni;

B) La costituzione di un comparto dedicato al terziario e all'innovazione;

C) La riarticolazione della struttura amministrativa di vertice perseguendo, come

indicazione generale, l'asimmetria fra componenti della Giunta Comunale e del Co.Dir., finalizzata ad una maggior integrazione e sinergia dell'azione amministrativa;

D) La ridefinizione ed accorpamento della "catena di comando" ridotta a tre livelli operativi con unità organizzative a vari livelli funzionali, dotati ciascuno di un proprio grado di autonomia.

La nuova macrostruttura, come illustrata alle Organizzazioni Sindacali, è coordinata dal Direttore Generale e si articola in Vice Direzioni Generale e Direzioni/Servizi Centrali, Direzioni e Servizi.

Il Comitato di Direzione (Co.Dir.), coerentemente agli accorpamenti effettuati, viene semplificato a nove unità oltre al Direttore Generale che lo presiede ed al Segretario Generale; si riunisce per l'esame di problematiche comuni e di indirizzi a carattere generale e risulta così composto:

- Vice Direttore Generale Ingegneria con funzioni di Direttore Generale Vicario;
- Vice Direttore Generale Finanza e Tributi;
- Vice Direttore Generale Servizi al Cittadino;
- Direttore del Servizio Centrale Organizzazione;
- Direttore della Direzione Centrale Ambiente e Territorio;
- Direttore della Direzione Centrale Cultura e Educazione;
- Direttore della Direzione Centrale Politiche Sociali;
- Direttore della Direzione Centrale Patrimonio e Commercio;
- Comandante del Corpo di Polizia Municipale.

Il Servizio Centrale Attività Internazionali e Gioventù, il Servizio Centrale Affari Legali, il Portavoce e l'Ufficio Stampa costituiscono strutture di diretto supporto al Sindaco.

La piena attuazione del processo di riorganizzazione in atto richiede una fase tesa a trasferire i principi ispiratori sopra enunciati a tutta l'organizzazione con particolare riferimento alla situazione degli organici tenuto conto dell'attuale contesto normativo di forte contenimento del turn over.

Risulta pertanto necessario riequilibrare complessivamente la forza lavoro così da garantire il massimo livello di erogazione e qualità dei servizi pur in presenza di una costante diminuzione del personale in servizio. In tal senso i componenti del Co.Dir., ciascuno per l'area di competenza, sono chiamati a dare concreta attuazione a tale razionalizzazione.

Alla Direzione Generale e al Servizio Centrale Organizzazione, responsabile dei processi di riorganizzazione, efficientamento e formazione di tutto il personale dell'Ente, è affidato il coordinamento di tale processo avviando e supportando le necessarie analisi organizzative e funzionali nel rispetto delle corrette relazioni sindacali.

Infine per le medesime finalità di semplificazione si è provveduto alla ridefinizione del Nucleo di valutazione e dell'Organismo indipendente di valutazione quale organo monocratico.

Si approvano pertanto le modificazioni sopra indicate nel testo coordinato del Regolamento di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza, che si allega al presente

provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale. Gli incarichi dirigenziali che seguiranno, visto il riassetto organizzativo strutturale in atto, avranno scadenza al 31 dicembre 2012.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
viene dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti sul bilancio;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nella parte narrativa, le modifiche di cui al testo coordinato del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, allegato al presente provvedimento ([all. 1](#) - n.), che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 3) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Bilancio, Personale,
Patrimonio e Tributi
Gianguido Passoni

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Direttore
Emilio Agagliati

In originale firmato:

IL SINDACO
Piero Franco Rodolfo Fassino

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Penasso

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16 febbraio 2012 al 1° marzo 2012;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 26 febbraio 2012.