



CITTA' DI TORINO

DIVISIONE GIOVENTU'
SETTORE PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE E DEI TEMPI DELLA CITTA'

MODELLO PER INCONTRI FORMATIVI SULLA SICUREZZA, SALUTE, IGIENE E BENESSERE SUI LUOGHI DI LAVORO, AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008, ART. 37

Titolo dell'incontro formativo:

Percorso formativo rivolto alle/ai Dirigenti del Comune di Torino sulle politiche di parità e su aspetti fondamentali del diritto antidiscriminatorio

DOCENTI

Cognome e nome
DE PIANO MARIANGELA – Settore Pari Opportunità, Politiche di Genere e dei Tempi della Città
MERLINO PAOLA – Esperta in politiche del lavoro e di pari opportunità
CAFFARATTI MIRELLA – Consulente di Fiducia del Comune di Torino
VITALE ALIDA – Consigliera di Parità regione Piemonte
MIGLIA ELENA – SCRUI
LI VOLTI MARIAMICHAELA – S.C. Affari Legali
EMPRIN ROBERTO E CIPRIANI LUCA – Settore Pari Opportunità, Politiche di Genere e dei Tempi della Città - Servizio LGBT
MULAS TORINA E SALMASO GINO – Sportello Antimobbing Cgil
PANTANO SANTINA - Sportello Antimobbing Cisl

Date dell'incontro: **21 e 28 marzo 2011**

Durata dell'incontro **dalle ore 9,30 alle ore 16,30**
(pausa pranzo dalle 13,00 alle 14,00)

Breve descrizione degli argomenti trattati

→ Presentazione del Settore Pari Opportunità, Politiche di Genere e dei Tempi della Città e del Coordinamento Cittadino e provinciale contro la violenza alle donne (CCCVD)

→ **Concetti di base delle pari opportunità e parità uomo-donna:** azioni positive, mainstreaming di genere, empowerment, discriminazioni dirette, discriminazioni indirette, conciliazione....con cenni alla legislazione vigente





CITTA' DI TORINO

DIVISIONE GIOVENTÙ
SETTORE PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE DI GENERE E DEI TEMPI DELLA CITTÀ

→ Principali istituzioni e strumenti di parità all'interno del Comune e sul territorio:

- **Comitato per le Pari Opportunità e la Tutela dal Mobbing: ruolo, organizzazione e ambiti d'intervento. Nuovo regolamento**
- **Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino**
- **Consulente di Fiducia - ruolo, organizzazione e ambiti d'intervento**

Casi concreti all'interno del Comune presentati dalla Consulente di Fiducia

Descrizioni delle principali fattispecie giuridiche riferite ai casi che si presentano al servizio: mobbing, discriminazioni, coattività organizzativa, disagio lavorativo, molestie sessuali, difficoltà di conciliazione.

- **Consigliera di Parità della Regione Piemonte: ruolo, organizzazione e ambiti d'intervento**

Casi concreti del Pubblico impiego

→ **Le controversie in ambito lavorativo**

→ **L'impegno della Città di Torino sui temi dell'orientamento sessuale e dell'identità di genere: il Servizio Lgbt e il Gruppo di Pilotaggio**

→ **Sportelli antimobbing del sindacato con casi concreti nel Pubblico impiego**

Materiale consegnato

- 1) Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino
- 2) Regolamento di disciplina dell'attività del Comitato per le pari opportunità e la tutela dal mobbing (Co.Po.Mo)
- 3) Opuscolo del Coordinamento cittadino e provinciale contro la violenza alle donne (CCCVD)
- 4) Opuscolo della Consigliera di Parità della Regione Piemonte
- 5) Linee Guida per la contrattazione di genere di secondo livello
- 6) Opuscolo sulla Transessualità
- 7) Opuscolo sulla Omosessualità





CITTA' DI TORINO

DIVISIONE GIOVENTÙ
SETTORE PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE DI GENERE E DEI TEMPI DELLA CITTÀ

- 8) Opuscolo di presentazione del Servizio LGBT
- 9) Slide di presentazione del Servizio LGBT
- 10) Elenco normativa e orientamenti europei e nazionali contro la discriminazione basata sull'orientamento sessuale e l'identità di genere
- 11) Pubblicazione sui rischi psico-sociali da stress lavoro correlato

La Dirigente

dr.ssa Mariangela De Piano

Allegato foglio firma dei partecipanti

