

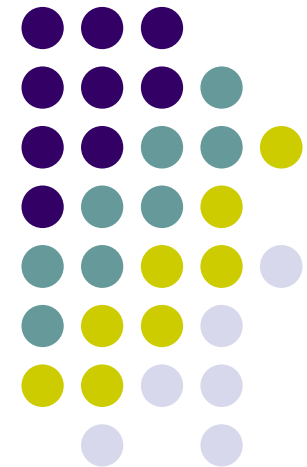
L'IDENTITA' SESSUALE E II LESSICO LGBT

Margherita Graglia

Psicologa e psicoterapeuta

Didatta FISS

(Federazione Italiana di Sessuologia Scientifica)

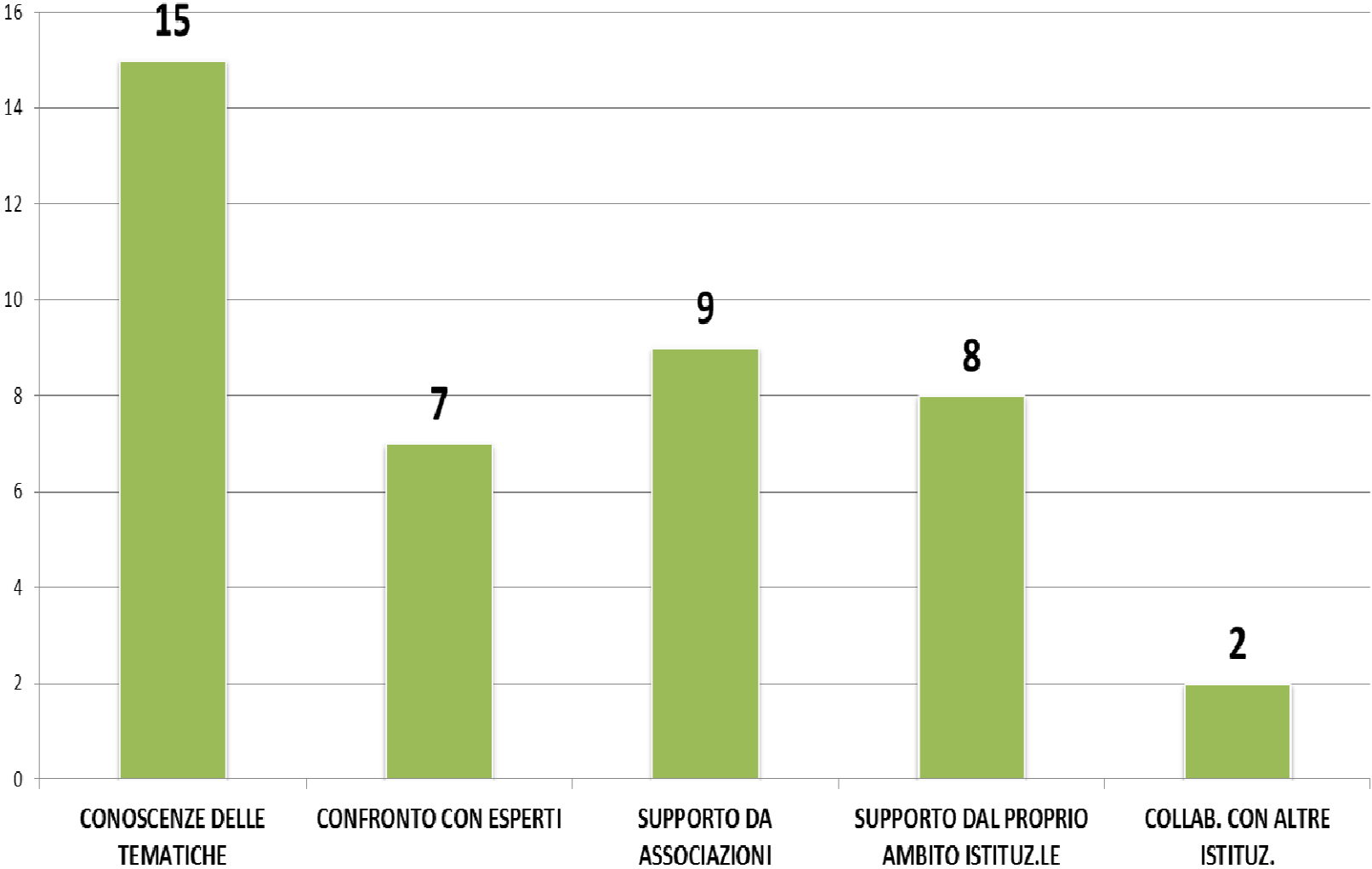


RISULTATI DEI QUESTIONARI

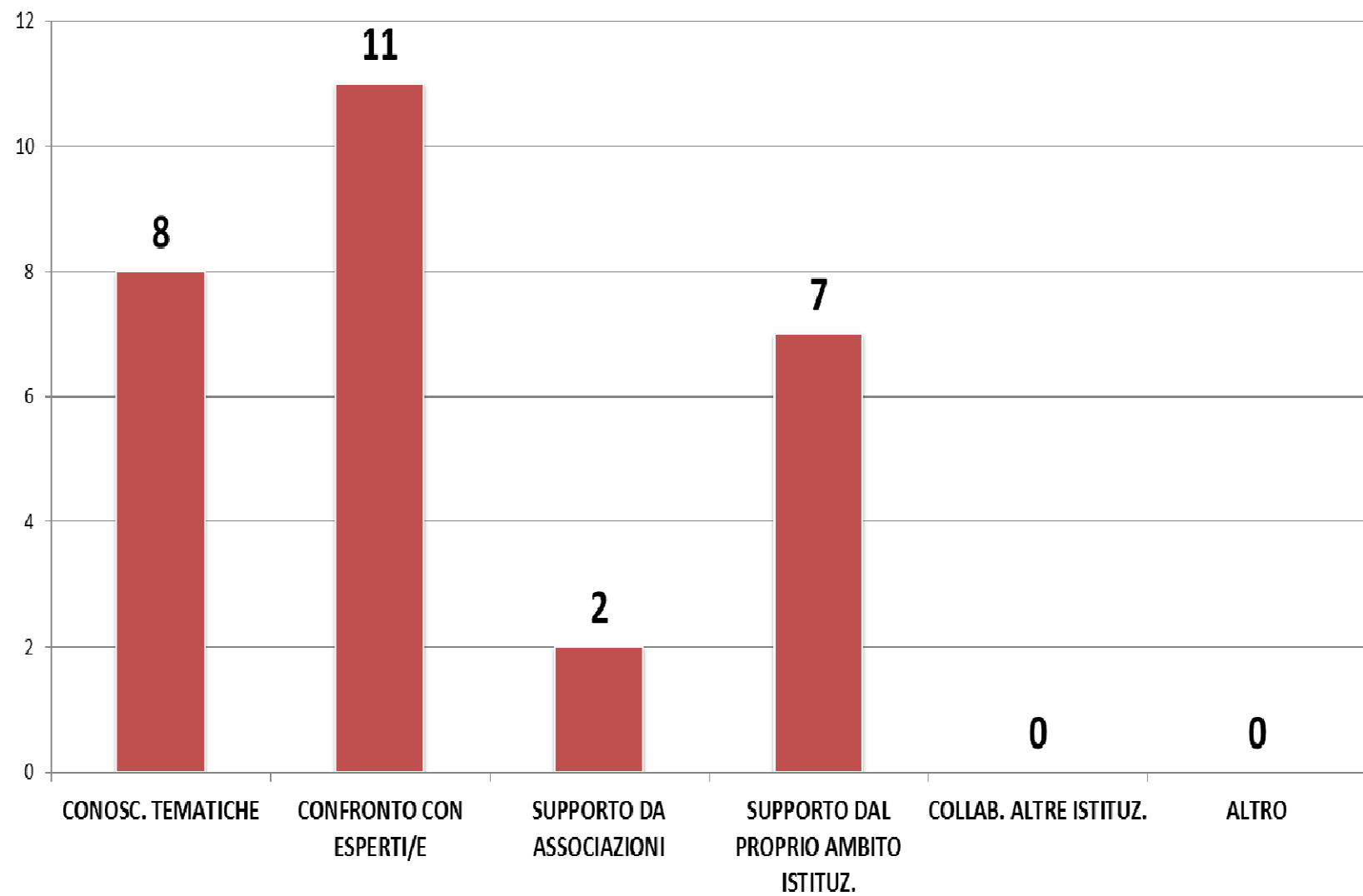


- N. 52 QUESTIONARI SU 56 BENEFICIARI
- N. 32 PERSONE APPARTENENTI ALLE FORZE DI POLIZIA SI SONO CONFRONTATE CON L'OMOSESSUALITA'/TRANSESSUALITA'
- DIFFICOLTÀ (N. 9): gestionali e organizzative; di approccio (non conoscenza, mancanza di sensibilità, pregiudizi); invisibilità (“necessità di individuare i soggetti non palesemente omosessuali, con conseguente tendenza degli stessi a tacere, simulare, modificare gli elementi probatori o oggettivi del reato, per nascondere la loro tendenza sessuale”)

COSA E' STATO UTILE



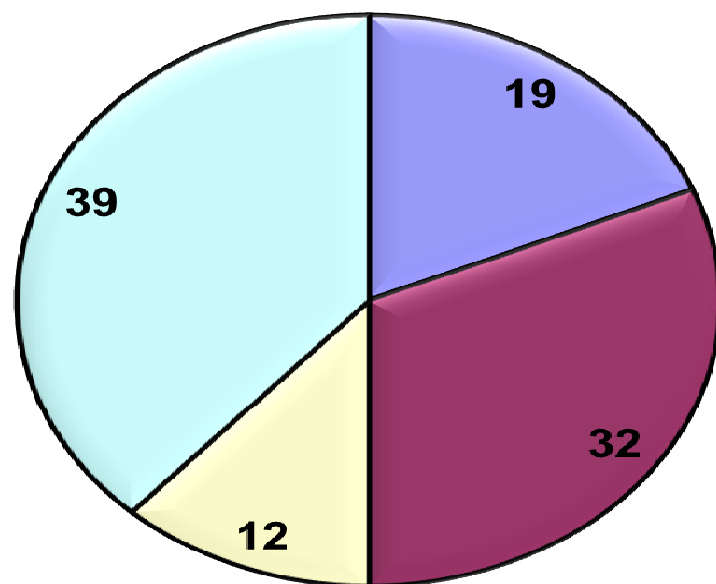
COSA E' MANCATO



Nello svolgimento delle Sue funzioni professionali ritiene di avere sufficienti conoscenze?



SUFFICIENTI CONOSCENZE?



■ OMOSESSUALITA' SI'

■ OMOSESSUALITA' NO

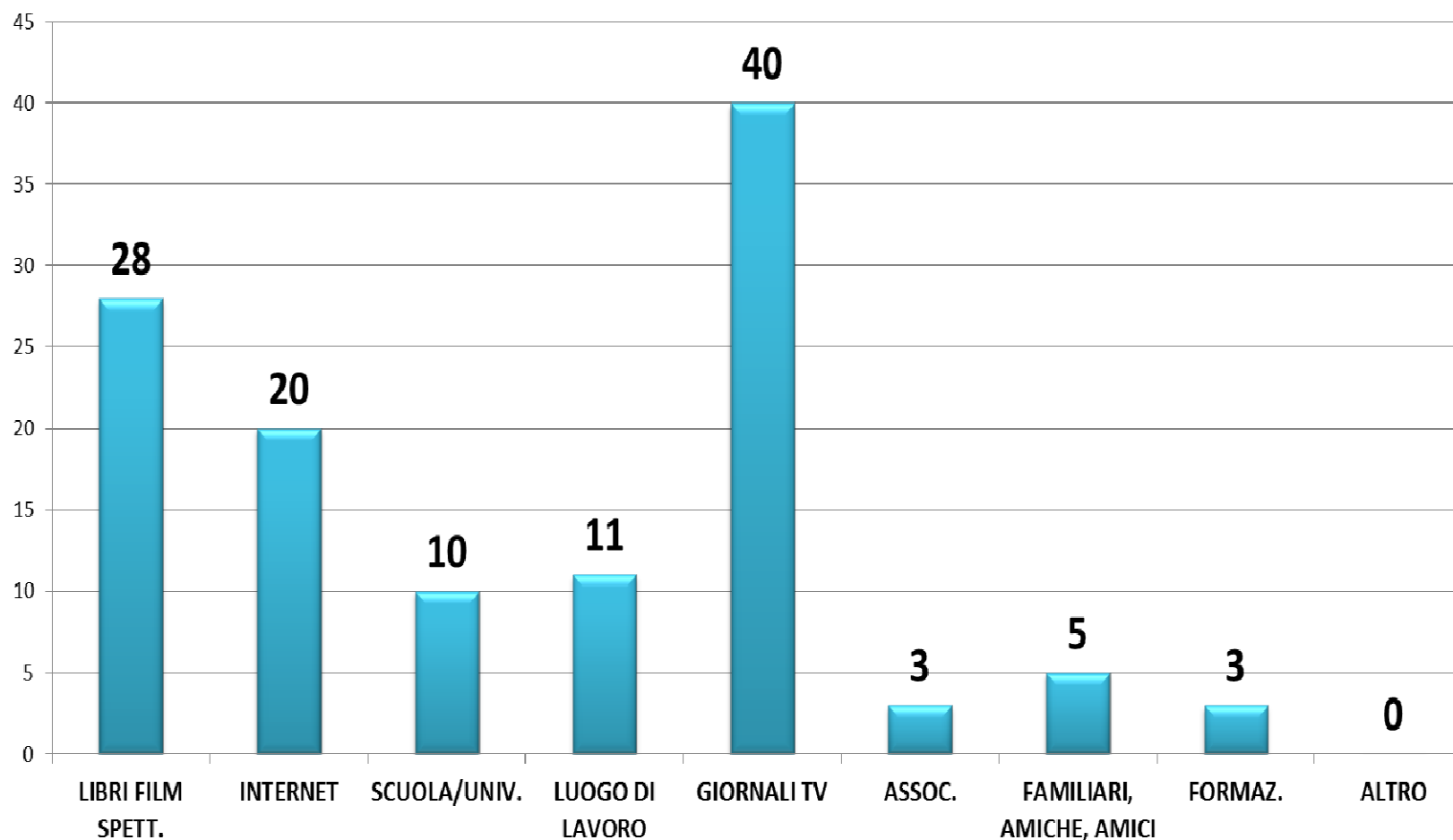
■ TRANSESSUALITA' SI'

■ TRANSESSUALITA' NO

Dove ha reperito le Sue conoscenze?

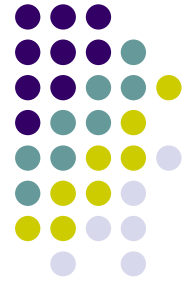


CONOSCENZE TRANSESSUALITA'



Omosessuale

- Una persona attratta a livello affettivo e sessuale da una persona del suo stesso sesso
- L'orientamento omosessuale è una variante dello sviluppo psicosessuale e non è associata in sé a disturbi psicopatologici (OMS, 1992)
- L'orientamento sessuale si forma tramite complesse interazioni di fattori biologici, psicologici e sociali (Peplau e Garnets, 2000)





Rapporto Istat (2012)

Considerando tutte le componenti dell'orientamento sessuale (attrazione, innamoramento, comportamento sessuale, definizione di sé) nel complesso si arriva ad una stima di circa 3 milioni di individui (6,7% della popolazione italiana)

Un milione di persone si è dichiarato omosessuale o bisessuale (pari al 2,4% della popolazione residente)

Il 15,6% non ha risposto al quesito, mentre il 5% ha scelto la modalità "altro", senza altra specificazione. I dati raccolti, quindi, non possono essere considerati come indicativi della effettiva consistenza della popolazione omosessuale nel nostro Paese

Persona transessuale



- Una persona che sente una discordanza tra sesso biologico e identità biologica

- **Il sesso biologico**

determinato da: cromosomi (XX per le femmine, XY per i maschi); ormoni (estrogeno e progesterone per le femmine e testosterone per i maschi); genitali interni ed esterni (vulva, clitoride e vagina per le femmine, pene e testicoli per i maschi)

- **L'identità di genere**

Identificazione primaria della persona come maschio o femmina, solitamente stabilito nella prima infanzia.



Chi cambia sesso

Fonte: SAIFIP - San Camillo - Forlanini **RE LE INCHIESTE**

Il SAIFIP (Servizio per l'adeguamento tra identità fisica e identità psichica) del S.Camillo - Forlanini di Roma si occupa degli aspetti psicologici, chirurgici e legali collegati al cambiamento di sesso. Ecco un bilancio di vent'anni di attività.

15

SONO LE PERSONE CHE **OGNI MESE** SI RIVOLGONO ALLO SPORTELLINO INFORMATIVO DEL SERVIZIO

DAL 1994 AL 2012

1044

GLI INTERVENTI CHIRURGICI DI "RIATTRIBUZIONE DI SESSO"

IDENTIKIT

TITOLO DI STUDIO



M - F



F - M

Università	10,1%	8,7%
Scuola Professionale	10,3%	9,1%
Media Superiore	35,8%	41,6%
Media Inferiore	37,1%	36,5%
Licenza Elementare	4%	1,4%

CONDIZIONE ABITATIVA



M - F



F - M

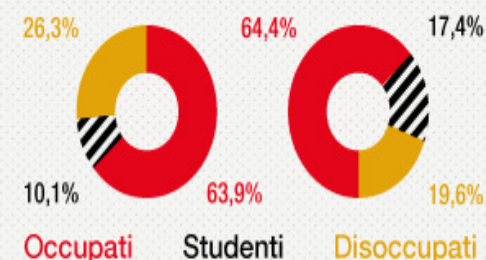
In famiglia	52,3%	55,3%
Partner	12,5%	15,9%
Da solo	21%	12,8%
Amici	6,4%	4,1%
Altro	6,9%	8,7%



M - F



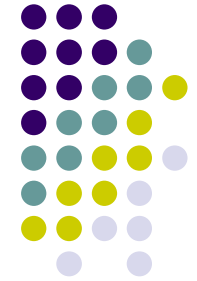
F - M



91% SONO ITALIANI

23% HA EFFETTUATO ATTIVITA' DI PROSTITUZIONE

Transessualità

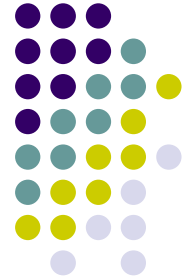


DSM V (2013): DISFORIA DI GENERE

MtF da maschio a femmina = donna transessuale

FtM da femmina a maschio = uomo transessuale

Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso



Legge 14 aprile 1982, n. 164
(in Gazz. Uff., 19 aprile, n. 106)

ITER psico-medico-legale di transizione

Osservatorio Nazionale sull'Identità di Genere (ONIG)



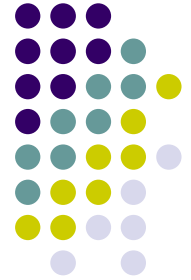
- **Introspezione**
- **Contatto coi professionisti**
- **Percorso psicologico**
- **Terapia ormonale**: dopo sei mesi di percorso psicologico in accordo con l'endocrinologo.
- **“Test di vita reale”** (*Real Life Test*): la persona inizia a "vivere" nel mondo come persona del sesso a cui sente di appartenere, adottando il ruolo di genere consono in termini di abbigliamento, comportamento, espressione
- **Iter legale**: richiesta di autorizzazione all'intervento chirurgico inoltrata al Tribunale
- **RCS (Riconversione Chirurgica di Sesso)** prevede l'asportazione degli organi genitali primari e secondari, e la ricostruzione neo-vagina, neo-pene.
- **Rettificazione anagrafica** dopo intervento
- **Re-inserimento sociale**
- **"follow-up"**



Le componenti dell'identità sessuale

- . **Sesso biologico:** l'appartenenza biologica al sesso maschile o femminile determinata dai cromosomi sessuali (XX per le femmine, XY per i maschi); ormoni (estrogeno e progesterone per le femmine e testosterone per i maschi); genitali interni ed esterni (vulva, clitoride e vagina per le femmine, pene e testicoli per i maschi)
- . **Identità di genere:** l'identificazione primaria della persona come uomo o donna
- . **Ruolo di genere:** l'insieme di aspettative e ruoli su come gli uomini e le donne si debbano comportare in una data cultura e in un dato periodo storico.
- . **Orientamento sessuale:** l'attrazione affettiva ed erotica per le persone del sesso opposto, dello stesso sesso o entrambi.

Transgender



Termine ombrello

le persone che non si riconoscono nei modelli correnti di identità e di ruolo di genere, ritenendoli troppo riduttivi rispetto alla propria esperienza

Omofobia/Omonegatività



“Un sistema di rappresentazioni culturali, di credenze collettive, di atteggiamenti individuali e di pratiche sociali che invalidano, sviliscono o aggrediscono i comportamenti, le persone o le comunità non eterosessuali/transessuali” (Graglia, 2012)

IDAHO, Giornata Internazionale contro l'Omofobia

IL 17 maggio è stata riconosciuta come data celebrativa dalle Nazioni Unite e dall'Unione Europea



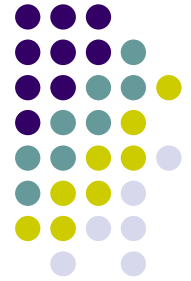
TRANSFOBIA



L'insieme di stereotipi, pregiudizi e ostilità nei confronti delle persone transessuali e transgender (e di quelle viste come trasgressive rispetto ai ruoli di genere) e le azioni che da questo derivano.

Transgender Day of Remembrance (T-DOR). Il 20 novembre è riconosciuta come data a livello internazionale per commemorare le vittime della violenza transfobica

Perché le persone esprimono omofobia?



Espressione di status e norme

- Popolarità, prestigio nel gruppo

Espressioni di credenze

- Definiscono sistemi di credenze, ideologie, appartenenze

Funzione “egodifensiva”

- Riflettono disagio personale su atipicità di genere

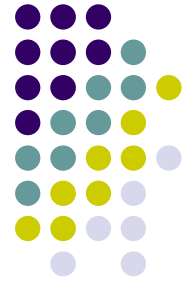
Un partecipante: “una persona esprime pensieri e sentimenti negativi anche per prendere distanza. Così, prendendo le distanze dai gay, ribadiscono il loro ruolo di eterosessuali in una cultura etero”



Coming out

- **COMING OUT:** espressione usata per indicare la decisione di dichiarare la propria omosessualità. Deriva dalla frase inglese *coming out of the closet* (uscire dall'armadio a muro), cioè *uscire allo scoperto, venir fuori*.
- **OUTING:** espressione usata per indicare la rivelazione dell'omosessualità di qualcuno da parte di terze persone senza il consenso della persona interessata.

ASPETTATIVA DI DISCRIMINAZIONE



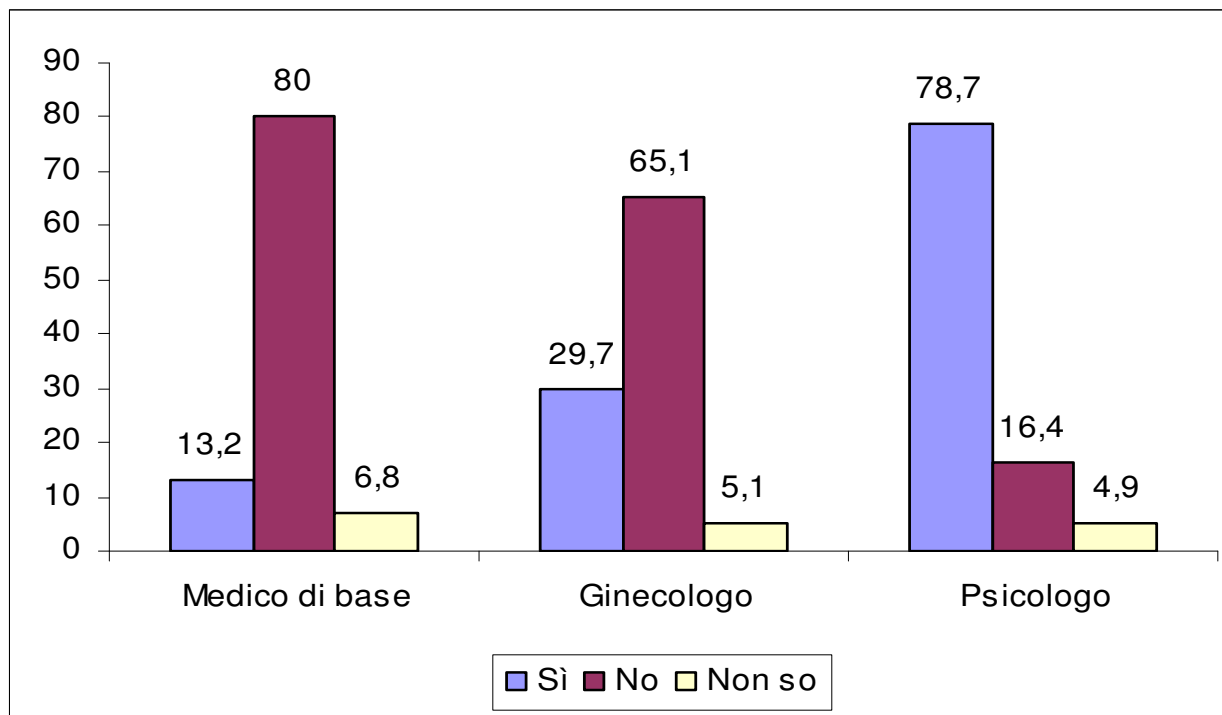
“Le persone appartenenti a gruppi minoritari stigmatizzati tendono ad aspettarsi di ricevere un trattamento discriminatorio laddove non ricevono un messaggio (personale, sociale e/o istituzionale) di inclusione” (Graglia, 2009)

Visibilità nei servizi psico-sanitari

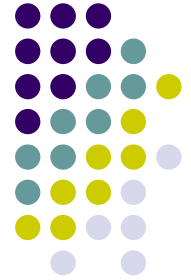
(2084 donne lesbiche):

il tuo medico/ginecologo/psicologo è a conoscenza del tuo orientamento sessuale?

(LELLERI, GRAGLIA, PIETRANTON, 2006)



Le rappresentazioni sociali dell'omosessualità/transessualità



L'omosessualità come devianza, patologia, disabilità

L'omosessualità come innaturale e anormale

L'omosessualità come frutto di esperienze negative, sofferenza

L'omosessualità come peccaminosa/disordine morale

L'omosessualità come fatto privato vs. ostentazione

L'omosessualità come promiscua, molesta e predatoria, solo sessuale

L'omosessualità come “non vero amore”, antitesi di famiglia e di coppia

Transessualità come devianza, patologia, disabilità

Transessualità come innaturale e anormale

Transessualità come frutto di esperienze negative, sofferenza

Transessualità come peccaminosa/disordine morale

Transessualità come prostituzione

Transessualità come incapacità di essere uomo/donna

Stereotipi e pregiudizi



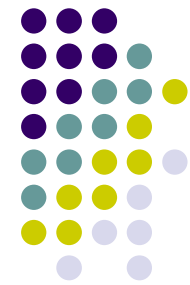
- **Stereotipo**: un'immagine mentale di un gruppo basata su un'opinione che non prende in considerazione le differenze individuali
- **Pregiudizio**: un giudizio negativo/positivo su un gruppo, formato 'a priori'

Gli stereotipi



- Le persone sviluppano convinzioni e aspettative a proposito delle caratteristiche “tipiche” di un certo gruppo sociale
- Sono dei processi “euristici” (di semplificazione del pensiero)
- Ci accorgiamo della loro esistenza quando riguardano il nostro gruppo di appartenenza e hanno valenza negativa

Stereotipi e pregiudizi non riguardano solo i gruppi minoritari ma anche le Forze di Polizia



- L'appartenenza ad un gruppo è uno dei modi in cui gli esseri umani classificano gli altri individui
- Gli operatori di polizia sono spesso percepiti come membri di un gruppo con caratteristiche proprie, con un'identità specifica
- Tutte le persone hanno una forma di reazione all'uniforme

Discriminazione

Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216

"Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"

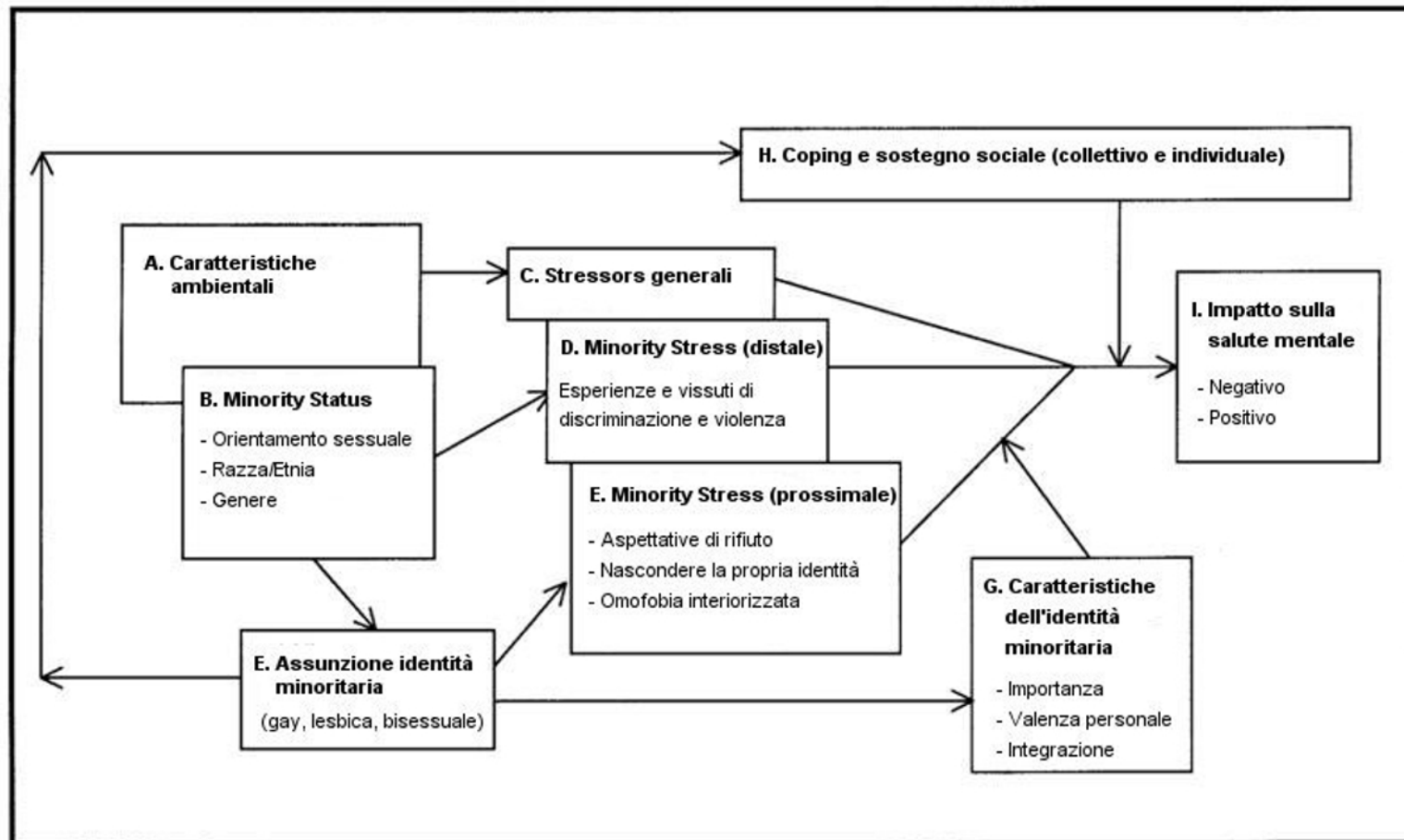
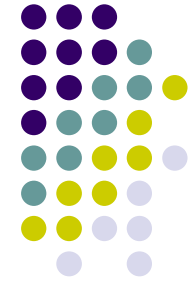
(*Gazzetta Ufficiale* n. 187 del 13 agosto 2003)



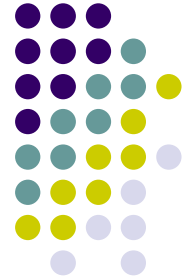
- a) **discriminazione diretta** quando, per religione, per convinzioni personali, per handicap, per età o per **orientamento sessuale**, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga;
- b) **discriminazione indiretta** quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri possono mettere le persone che professano una determinata religione o ideologia di altra natura, le persone portatrici di handicap, le persone di una particolare età o di un orientamento sessuale in una situazione di particolare svantaggio rispetto ad altre persone.

L'impatto sulla salute

Il modello del minority stress (Meyer, 2003)



L'impatto della discriminazione



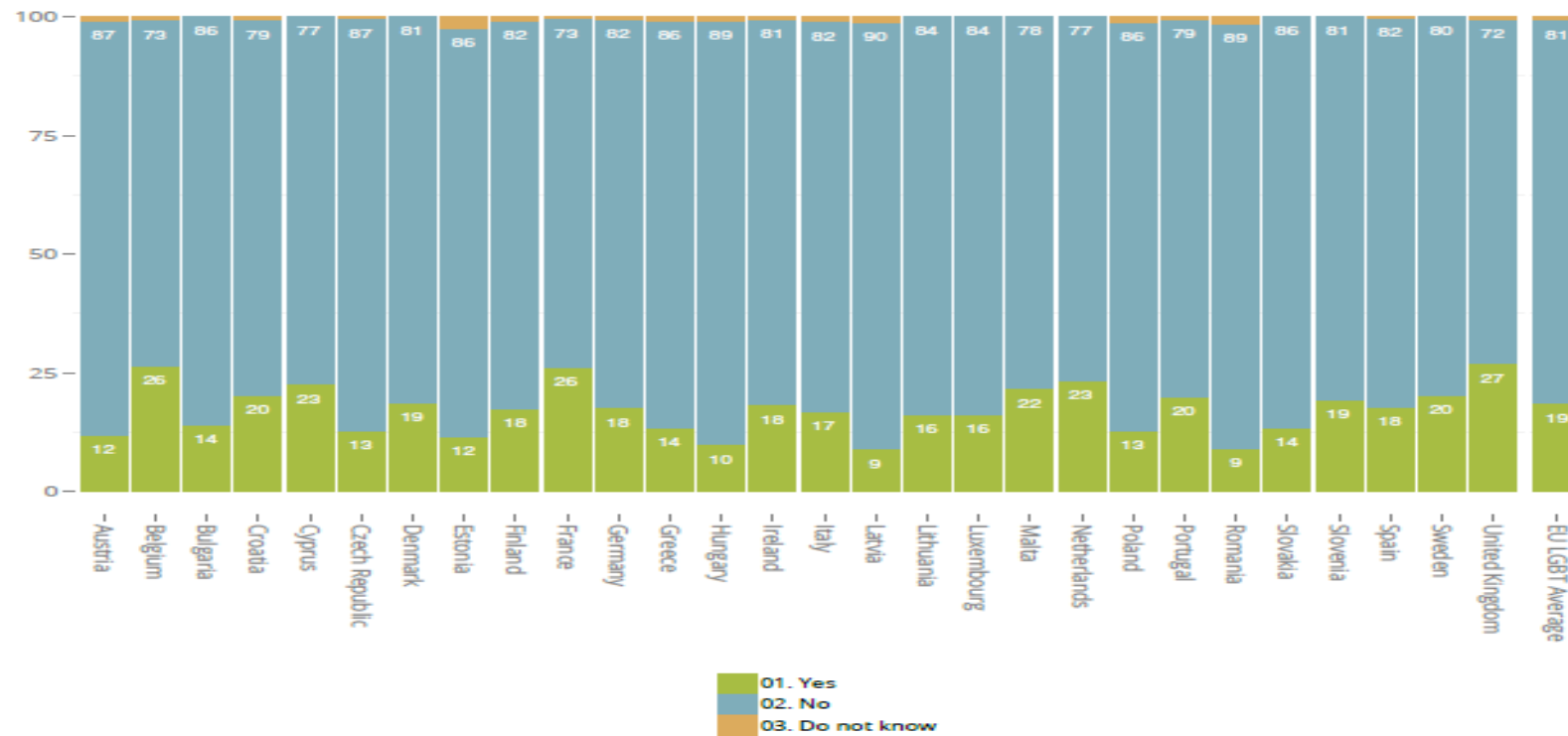
- La percezione di un'umentata vulnerabilità può risultare nella sensazione di 'non avere via di scampo'.
- La persona può iniziare a temere di essere associata ad altri membri del gruppo discriminato

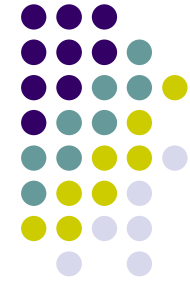
...e può aver paura di cercare i servizi di cui ha bisogno, pensando che la ricerca stessa aumenterebbe la sua vulnerabilità.



LGBT Survey 2012

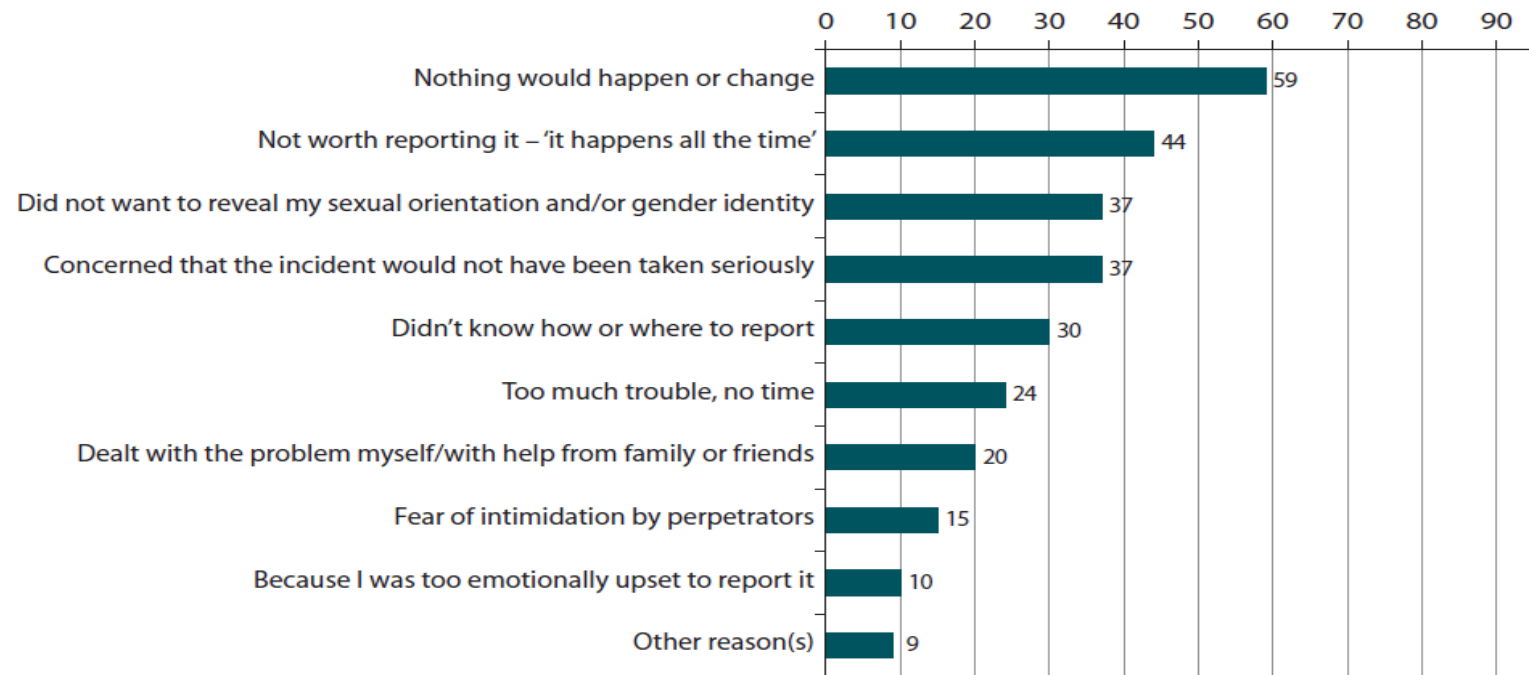
3. Violence and harassment / LAST incident of physical / sexual attack or threat of violence - Did you or anyone else report it to the police?





LGBT Survey 2012

Figure 7: Reasons for not reporting the most recent incident of discrimination in the past 12 months partially or completely because they were perceived to be LGBT (%)

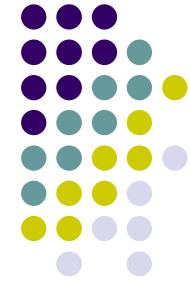


Question: C6. Thinking about the most recent incident, did you or anyone else report it anywhere? 'No'. C7. Why was it not reported?

Base: EU LGBT survey respondents who had personally felt discriminated against in one of the situations listed in C4 in the last 12 months.

Source: FRA, EU LGBT survey, 2012

LE PAURE DELLE VITTIME di reati omofobici:



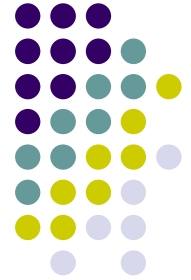
- che all'incidente o reato non sia data importanza
- che informazioni personali possano essere conservate e "schedate"
- che la reazione delle Forze di Polizia possa essere discriminatoria



mancata denuncia

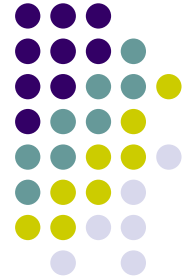
Secondo l'indagine europea della Fra (European Union Agency for Fundamental Rights, 2012) l'82 per cento dei casi di violenza o di molestie omofobiche e transfobiche non è denunciato alla polizia

Danno secondario



Il ***danno secondario*** è la
percezione,
da parte della persona discriminata,
di un rifiuto e di una mancanza
di supporto da parte della società

Le discriminazioni: l'impatto sociale



- Le discriminazioni colpiscono le vittime non per quello che sono come individui ma per il gruppo al quale appartengono o si presume appartengano, dunque per ciò che rappresentano
- Ogni atto violento va oltre la vittima e la sua famiglia e diviene parte dell'esperienza collettiva: quando una persona viene discriminata, la discriminazione viene proiettata verso l'esterno, verso i membri di tutta la sua comunità di appartenenza. Altre persone della stessa comunità potrebbero sentirsi discriminate, e altre appartenenti ad altri gruppi discriminati potrebbero sentirsi vulnerabili a simili eventi.
- La discriminazione è un costo per la società perché è disgregante

"Codice europeo di etica per la Polizia" (Raccomandazione del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa del 19.9.2001)

- **18.** La polizia deve essere organizzata in modo da promuovere buone relazioni tra la polizia e i cittadini e, dove appropriato, l'efficace cooperazione con altri enti, comunità locali, organizzazioni non governative e altri rappresentanti dei cittadini, inclusi i gruppi delle minoranze etniche.



DPR 782/85 ("Regolamento di servizio dell'Amministrazione della PS")



- **Art. 13: Norme generali di condotta**

Il personale della Polizia di Stato deve avere in servizio un comportamento improntato alla massima correttezza, imparzialità e cortesia e deve mantenere una condotta irreprensibile, operando con senso di responsabilità, nella piena coscienza delle finalità e delle conseguenze delle proprie azioni in modo da riscuotere la stima, la fiducia ed il rispetto della collettività, la cui collaborazione deve ritenersi essenziale per un migliore esercizio dei compiti istituzionali, e deve astenersi da comportamenti o atteggiamenti che arrecano pregiudizio al decoro dell'Amministrazione.

Il personale anche fuori servizio deve mantenere condotta conforme alla dignità delle proprie funzioni.

- L'attività di Polizia, come espressamente indicato nel Codice Europeo, fa della **eticità** la prima condizione di efficienza funzionale e solo atteggiamenti e comportamenti ad essa conformi, aumentano la fiducia nel suo operato (p.7).



MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER GLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE

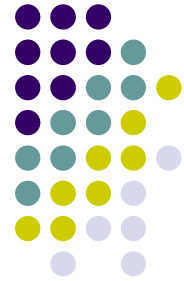
IL CODICE EUROPEO DI **ETICA** PER LA POLIZIA



BIBLIOGRAFIA

Le identità sessuali

- BARBAGLI M., DALLA ZUANNA G., GARELLI F. (2010), *La sessualità degli italiani*, il Mulino, Bologna.
- BARBAGLI M., COLOMBO A. (2001), *Omosessuali moderni*, Il Mulino.
- D'IPPOLITI C., SCHUSTER A. (a cura di) (2011), *DisOrientamenti. Discriminazione ed esclusione sociale delle persone LGBT in Italia*, UNAR, Armando, Roma.
- GRAGLIA M. (2009), *Psicoterapia e omosessualità*, Carocci, Roma.
- GRAGLIA M. (2012), *Omofobia. Strumenti di analisi e di intervento*, Carocci, Roma.
- ISTAT (2012), *La popolazione omosessuale nella società italiana*, Report di ricerca.
- ROMANO M. (2008), *Diurna. La transessualità come oggetto di discriminazione*, Costa e Nolan.
- SARACENO C. (a cura) (2003), *Diversi da chi? Gay, lesbiche e transessuali in un'area metropolitana*, Guerini.





Grazie per l'attenzione!

graglia.margherita@gmail.com

graglia.margherita@gmail.com