

Il rispetto delle persone LGBT nei contesti lavorativi

(Scheda tratta da Graglia M., 2012, *Omofobia. Strumenti di analisi e intervento*. Carocci, Roma)

Rispettare le persone LGB

- non assumere che tutti siano eterosessuali.
- tieni a mente che quando le persone LGB parlano del loro orientamento sessuale stanno esprimendo una parte rilevante dell'identità, come fanno le persone eterosessuali.
- non fare battute o raccontare barzellette anti-LGBT. Semplicemente sii sensibile a quello che potrebbe offendere le altre persone.
- intervieni quando qualcuno fa battute omonegative dichiarando in qualche modo la tua contrarietà.

Rispettare le persone transessuali

- usa gli acronimi inglesi FtM¹ (da femmina a maschio) e MtF² (da maschio a femmina), ti possono servire per comprendere meglio il percorso di transizione di una persona transessuale.
- usa l'espressione "donna transessuale" per riferirti a una persona MtF e "uomo transessuale" per riferirti a una persona FtM.
- usa sempre un linguaggio che corrisponda al genere attuale della persona transessuale, anche quando si parla del suo passato. Se è una donna declina le parole al femminile, se è un uomo al maschile.
- se ti sbagli a usare il genere giusto non attirarvi l'attenzione, ad esempio dicendo "scusa", semplicemente correggiti subito dopo e prosegui nel discorso.
- usa il termine "transessuale" come aggettivo per descrivere una persona, non come sostantivo.
- usa un'espressione simile: «prima che tu venissi allo scoperto come donna» invece di: «prima, quando eri un uomo».
- non aspettarti che la persona transessuale si conformi agli stereotipi del genere in cui si identifica. Essere maschile o femminile non ha necessariamente a che fare con l'essere uomo o donna.
- tieni a mente che l'identità di genere non è connessa all'orientamento sessuale: le persone transessuali possono essere attratte da uomini, donne o entrambi.

¹ Persona nata femmina e transitata al genere maschile.

² Persona nata maschio e transitata al genere femminile.