

Parks - Liberi e Uguali

Global Inclusion through GLBT Inclusion

**Strategia Nazionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni
basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere:**

Buone prassi rispetto all'inclusione delle persone LGBT nei luoghi di lavoro

21 maggio 2014 – PARTI SOCIALI

Igor Suran



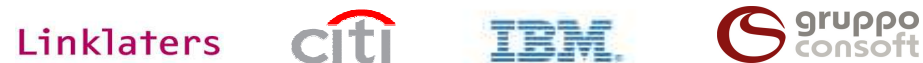
Che cos'è Parks

Promuovere l'inclusione globale attraverso l'inclusione delle persone GLBT

➤ Parks - Liberi e Uguali è un'associazione senza scopo di lucro che opera sotto il patrocinio del Ministro per le Pari Opportunità e i cui soci sono esclusivamente datori di lavoro.

➤ **Obiettivo specifico** dell'associazione è aiutare le aziende socie a comprendere appieno e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità.

➤ Parks supporta le aziende e le istituzioni pubbliche a creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi di tutti i dipendenti, e in particolare di quelli GLBT (Gay, Lesbiche, Bisessuali, Trans).



➤ Sono **soci** di Parks:



Cosa fa Parks

I servizi di Parks per le aziende socie



Best Practice – PARIMERITO

PARI MERITO

Ottobre 2011 – Settembre 2012



Committente: UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali)



Destinatari: Regioni Obiettivo Convergenza (Calabria, Campania, Puglia, Sicilia)



Oggetto: Realizzazione di attività di implementazione e sviluppo del Diversity Management



Obiettivo: contrasto delle discriminazioni all'interno dei luoghi di lavoro attraverso l'implementazione di specifiche azioni di informazione e sensibilizzazione



Creazione di un **collegamento tra domanda e offerta di lavoro** (attraverso la creazione di Career day) rivolto ai candidati appartenenti a categorie discriminate per:

- Orientamento sessuale/ Identità di genere
- Razza/etnia
- Religione
- Disabilità (certificata o non certificata)
- Età (particolari fasce di età);



Cercare il talento ovunque si trovi.
Senza barriere, senza distinzioni.

Best Practice – PARIMERITO



4 CAREER DAY (Catania, Napoli, Bari, Catanzaro)

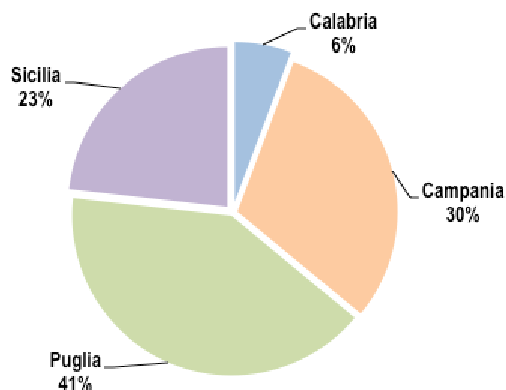
31.862 contatti lato aziende

33 aziende partecipanti

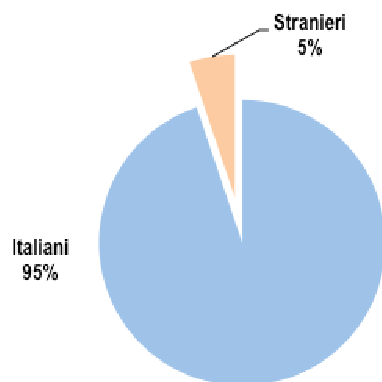
1.474 contatti lato candidato

297 candidati partecipanti

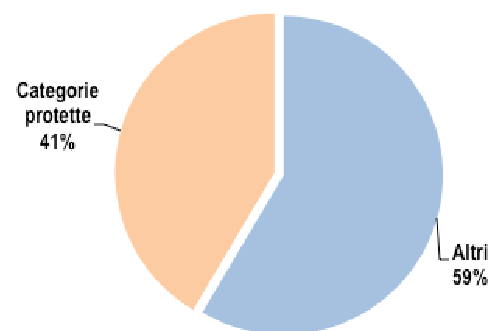
PARTECIPANTI PER CAREER DAY



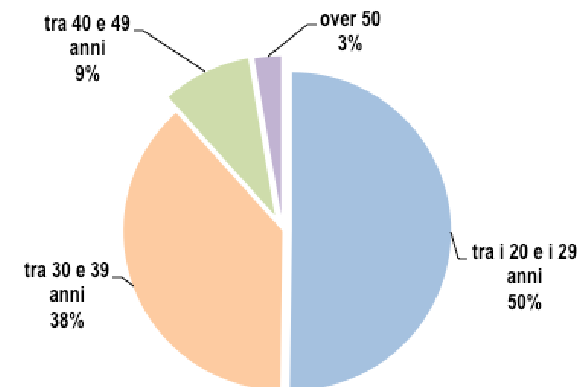
NAZIONALITA'



DISABILITA'



ANAGRAFICA



Parks - Liberi e Uguali

Global Inclusion through GLBT Inclusion

www.parksdiversity.eu

