

Parks - Liberi e Uguali

Global Inclusion through GLBT Inclusion

**Strategia Nazionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni
basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere:**

Buone prassi rispetto all'inclusione delle persone LGBT nei luoghi di lavoro

20 maggio 2014 – PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Igor Suran



Che cos'è Parks

Promuovere l'inclusione globale attraverso l'inclusione delle persone GLBT

- Parks - Liberi e Uguali è un'associazione senza scopo di lucro che opera sotto il patrocinio del Ministro per le Pari Opportunità e i cui soci sono esclusivamente datori di lavoro.
- **Obiettivo specifico** dell'associazione è aiutare le aziende socie a comprendere appieno e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità.
- Parks supporta le aziende e le istituzioni pubbliche a creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi di tutti i dipendenti, e in particolare di quelli GLBT (Gay, Lesbiche, Bisessuali, Trans).



➤ Sono **soci** di Parks:

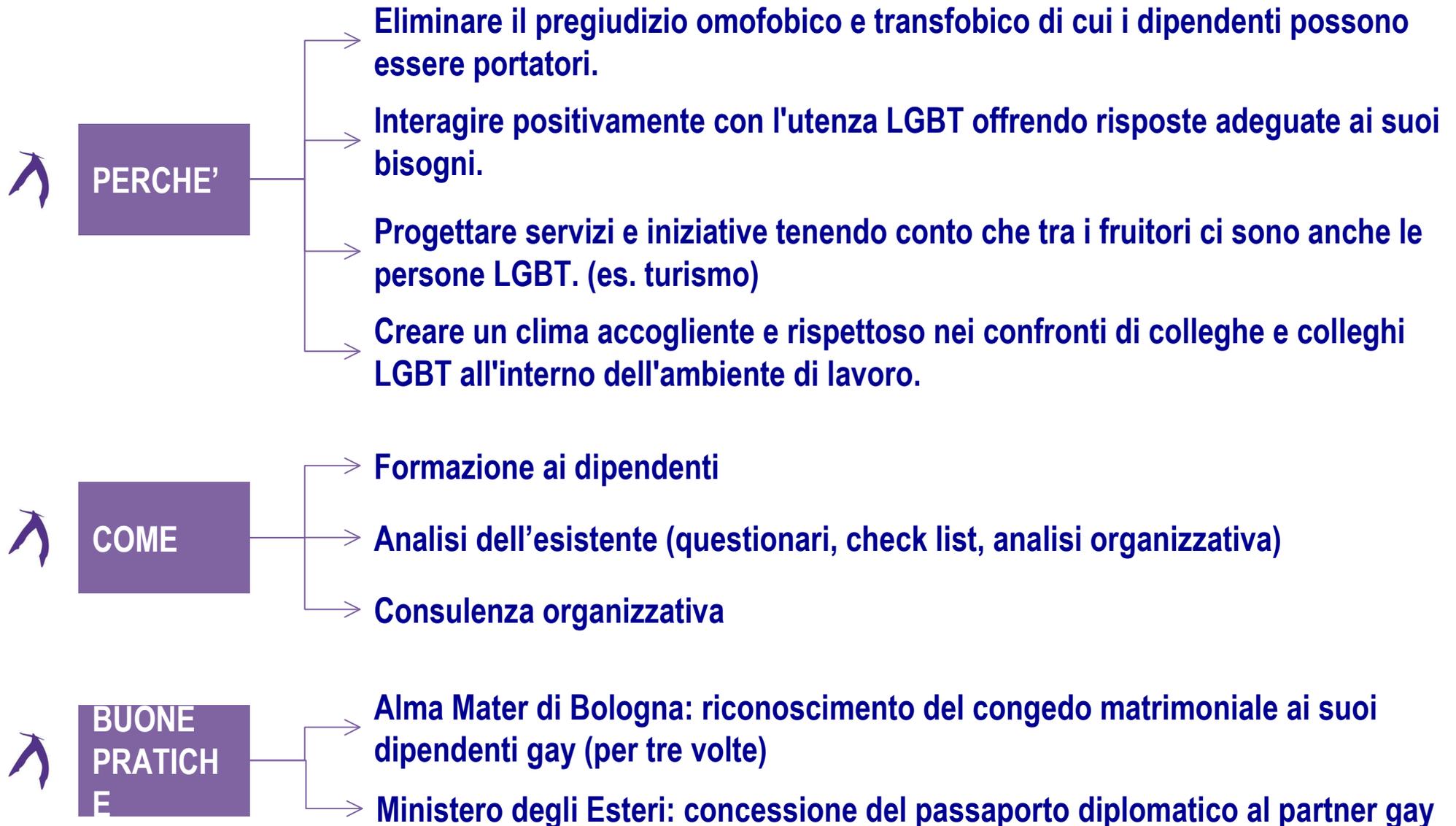


Cosa fa Parks

I servizi di Parks per le aziende socie



Parks e la Pubblica Amministrazione



Best Practice - Parks GLBT Diversity Index

index@parksdiversity.eu



Il **PARKS GLBT DIVERSITY INDEX** è il primo strumento di *benchmarking* sulle politiche e pratiche aziendali in relazione ai dipendenti GLBT in Italia.



Attraverso un **questionario** composto da **4 aree** (regole interne, remunerazione accessoria, permessi e “vita” del dipendente, competenze organizzative, comunicazione esterna), l’Indice valuta e valorizza le attività delle aziende mirate alla creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso.



Previsione di regole “aziendali” e di clausole di non discriminazione



Competenze organizzative (formazione, coinvolgimento del management, valutazione delle performance, network GLBT, comunicazione interna, internet firewall)



Comunicazione esterna e supporto alla comunità GLBT

Parks - Liberi e Uguali

Global Inclusion through GLBT Inclusion

www.parksdiversity.eu

