

FORMULARIO PROGETTO SOCIALE

(Rif. Regolamento Municipale n.307 - Art.7)

Sezione da compilarsi a cura della Città di Torino

Divisione Lavoro Orientamento Formazione

RIFERIMENTI APPALTO	Titolo dell' appalto:	
	Numero lotto:	
	Durata: dal	al
	Settore appaltante:	
TIPOLOGIA APPALTO (barrare)	Rinnovo appalto	<input type="checkbox"/>
	Rinnovo con variazioni ((es. nuovi lotti, attività supplementari)	<input type="checkbox"/>
	Nuovo appalto	<input type="checkbox"/>

INCIDENZA OCCUPAZIONALE

Sezione da compilarsi a cura della Divisione Lavoro

In caso di rinnovo di appalto: indicare la situazione preesistente in relazione alle risorse umane impiegate nello specifico lotto.

INSERIMENTI LAVORATIVI: SITUAZIONE PREGRESSA *				
	Numero lavoratori	Monte ore giornalieri	Monte ore settimanale	Monte ore annuale
Lavoratore normodotato				
Lavoratori svantaggiati (ai sensi L. 381/91)				
Lavoratori svantaggiati (ai sensi Reg. CE 800/2008)				
Lavoratori disabili (ai sensi L.68/99)				
Totale				

- Per situazione pregressa s' intende quella dichiarata nel Progetto sociale dell'impresa che si è aggiudicata la precedente gara.

FORMULARIO PROGETTO SOCIALE
(Rif. Regolamento municipale n.307 - Art.8,Comma 2,Let. A)

Sezione da compilarsi a cura dell'impresa

Denominazione Impresa

INCIDENZA OCCUPAZIONALE

I dati esposti sono utilizzati per valutare l'incremento occupazionale (in caso di rinnovo) o i valori assoluti (in caso di nuovo affidamento) e si riferiscono alla gara:

<i>INSERIMENTI LAVORATIVI: SITUAZIONE PREVISTA</i>							
	Situazione organico				Monte ore lavorativo		
	Personale già assunto	Di cui incrementi di orario	Nuove assunzioni	Totale	Monte ore giornaliero	Monte ore settiman.	Monte ore annuale
Lavoratori normodotati							
Lavoratori svantaggiati (ai sensi L. 381/91)							
Lavoratori svantaggiati (ai sensi Reg. CE 800/2008)							
Lavoratori disabili (ai sensi L.68/99)							
Totale							

PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

(Rif. Regolamento Municipale n.307 - Art.8, Comma 2, Lett. B)

OBIETTIVI DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI

SISTEMA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (SVANTAGGIATI E DISABILI)

<i>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</i>	
Referente/i aziendale inserim. Lavorativi	
Caposquadra o istruttore	
Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.)	
Condiz. Contrattuali soggetti inseriti (livello, regime previd.)	
Mansioni	
Modalità organizzative per l'espletamento del servizio	
Percorsi formativi previsti (corsi di formazione)	
Eventuali certificazioni	

- Allegare i curricula del/i referente/i degli inserimenti lavorativi che si occuperanno dei soggetti inseriti nell'attività relativa allo specifico lotto o gara.**

POTENZIALITA' DI INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA

A. Occasioni di integrazione sociale

Data _____

Firma _____
