

Work Value - Regional Initiative for the Valorisation of Employment 2002/2005

The "Valore Lavoro" Project, that ended in September 2005, was intended to support youths at risk of social exclusion with the capacity to propose themselves on the work market through integration of actions realised with employment and social policies, setting up solid prospects of local development in both the economic and the social context.

The project enabled the Region to:

- ◆ elaborate new models of organisation and intervention of the different services present on the territory with a view to maximum integration
- ◆ set up a new figure of social worker, the "coalitore", who can support youths in their development of a project of life and, at the same time, be a reference for subjects that make up the network
- ◆ arrange experimental courses taking in charge youths who risk exclusion, furnish competence with transversal bases regarding behaviour in the companies, and set up courses to approach employment and reach permanent insertions
- ◆ reduce the recourse to forms of assistance, promoting the capacities of autonomy of the recipients of the activity in a stably integrated view, between training, work-policy and social welfare actions.

The project was directed to

Youths at risk of exclusion between 15 and 29 years old.

Partnerships

Promoter and coordinator: The City of Turin - Città di Torino
 Referent Subject relative to the Funding Organisation: CSEA s.c.p.a.
 Partners: Province of Turin; AFPA (Agenzie di Formazione Professionale Associate del Piemonte - Piedmont Associated Professional Training Agencies); Api and Api Formazione; Amma and the Consorzio Multisetoriale Piemontese (CMP); CGIL; CISL; UIL; ARCST Legacoop Piemonte; Confcooperative (Unione Provinciale di Torino); Forum del Terzo Settore; Consorzio Sociale Abele Lavoro; Consorzio Sinapsi; Cooperativa Sociale Agridea; Cooperativa Sociale Stranidea; Consorzio Kairos; Consorzio Self; Consorzio ICS; CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato - National Crafts' Association); Corep (Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente - Permanent Education and Research Consortium); Ascom Confcommercio; Confesercenti and CESCOT; CEPEA Scuola Media (Medium School) U. Saba.

"Valeur Travail" - Initiative Régionale de Valorisation par le Travail 2002/2005

Achévé en septembre 2005, le projet "Valeur Travail", entendait soutenir des jeunes risquant l'exclusion sociale auxquels il offrait la possibilité de s'insérer sur le marché du travail à travers l'intégration des actions réalisées et des politiques de l'emploi et sociales, en activant des perspectives tangibles de développement local tant au plan économique que social.

Le projet a permis de:

- ◆ élaborer de nouveaux modèles d'organisation et d'intervention des différents services présents sur le territoire dans une optique d'intégration maximale
- ◆ définir un nouveau profil d'acteur social, "le coaliteur": il accompagne les jeunes dans la construction de leur projet de vie et simultanément il est la référence des différents sujets composant le réseau
- ◆ réaliser des parcours expérimentaux de prise en charge des jeunes risquant l'exclusion, fournir les compétences de base transversales relatives au comportement au sein de l'entreprise, offrir de nouvelles approches du monde du travail pour réaliser les insertions définitives
- ◆ réduire le recours à l'assistanat en encourageant l'autonomie, dans une optique intégrée entre actions de formation, politiques du travail et politiques d'assistance.

Le projet était destiné

Aux jeunes âgés de 15 à 29 ans en danger d'exclusion sociale.

Partenariat

Organisateur et coordinateur: Ville de Turin
 Sujet référent vis-à-vis de l'Organisme de financement: CSEA s.c.p.a.
 Partenaires: Provincia di Torino; AFPA (Agenzie di Formazione Professionale Associate del Piemonte); Api e Api Formazione; Amma e il Consorzio Multisetoriale Piemontese (CMP); CGIL; CISL; UIL; ARCST Legacoop Piemonte; Confcooperative (Unione Provinciale di Torino); Forum del Terzo Settore; Consorzio Sociale Abele Lavoro; Consorzio Sinapsi; Cooperativa Sociale Agridea; Cooperativa Sociale Stranidea; Consorzio Kairos; Consorzio Self; Consorzio ICS; CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato); Corep (Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente); Ascom Confcommercio; Confesercenti e CESCOT; CEPEA Scuola Media U. Saba.

DIVISION Work Training Development
European Social Fund Training and Orientation Sector
Training and Orientation Service

corso Ferrucci 122 - 10141 Turin - Italia
 tel. +39 011 4425880/5982 fax +39 011 4425914

DIVISION Emploi Formation Développement
Secteur Formation et Orientation Fonds Social
Européen - Service Formation et Orientation

corso Ferrucci 122 - 10141 Torino - Italia
 tel. +39 011 4425880/5982 fax +39 011 4425914

Equal PRIMEALI

What is it?

This is a community initiative co-financed by the European Social Fund for the period 2000/2006. The initiative intends to accompany its beneficiaries in a course of active orientation, through the experimentation and observation of a profession (Profession Testing - Mestieri in Prova), which can also pass through reinforcing activities of the skills using a work training apprenticeship and classroom activities.

Specifically PRIMEALI proposes to intercept, through the territory operators, the world of cooperation and of volunteer service, young people otherwise lost and not readily accessible to the territorial services, to help them fulfil their right and duty to education and professional training and to support them in an effective insertion into the work world, and broaden the methods of collaboration with all the network and territory resources.

Who is it for?

The initiative is for young people between the ages of 15 and 25 and adults between 26 and 49. For the young people, it is for youths who have not yet selected their profession or are left the school system. On the other hand, the adults are mainly unemployed persons or those who left their training and work courses some time ago.

Equal PRIMEALI

Sa mission

Initiative communautaire, cofinancée par le Fonds Social Européen pour la période 2000/2006. Les actions menées prévoient l'accompagnement des bénéficiaires suivant un parcours d'orientation actif, à travers l'expérimentation et l'observation d'un métier (Métier à l'essai) qui peut également passer par l'activité d'approfondissement des compétences grâce à un apprentissage sur le terrain et théorique.

PRIMEALI se propose plus particulièrement d'attirer, par l'intermédiaire des opérateurs du territoire, de la coopération et du bénévolat, des jeunes que les services territoriaux auraient des difficultés à joindre. Sa mission auprès des jeunes vise ensuite à: leur permettre de s'acquitter de leurs droits et devoirs à l'instruction et à la formation professionnelle; les accompagner vers une réelle insertion au travail; élargir les modes de collaboration avec toutes les ressources de réseau et de territoire.

Ses destinataires

Les jeunes âgés de 15 à 25 ans et les adultes âgés de 26 à 49 ans. En ce qui concerne les jeunes, il s'agit principalement de sujets sans orientation de formation précise ou sortis du système scolaire; les adultes en revanche sont, dans la plupart des cas, des personnes sans emploi ou sortie depuis longtemps des parcours de formation-travail.

LA NOTTE ORO

DIVISION Work Training Development
European Social Fund Training and Orientation Sector
Training and Orientation Service
 corso Ferrucci 122 - 10141 Turin - Italy
 tel. +39 011 4425880/5982 fax +39 011 4425914

DIVISION Emploi Formation Développement
Secteur Formation et Orientation Fonds Social Européen
Service Formation et Orientation
 corso Ferrucci 122 - 10141 Torino - Italia
 tél. +39 011 4425880/5982 fax +39 011 4425914

From woman to woman Community Initiative Equal 1st phase 2001/2003

The "Da donna a donna" - From woman to woman Project, that ended in July 2005, was financed by the community Equal programme of initiatives, to promote equal opportunities and respond to the need to reconcile the time for life and the time for work, to support access and the permanence of women on the work market from the point of view of quality and quantity. The project was developed to:

- ◆ ideate and promote innovative services that respond to the real needs of working women and reinforce the existing services
- ◆ elaborate new models of work organisation, that can fit in with the family and social responsibilities of individuals
- ◆ create employment opportunities for women who desire to enter or return to the work market through the development of services responding to the real needs of working women.

The instruments used, the guides and the results of the project can be consulted on the site:

www.comune.torino.it/dadonnaadonna

The project was directed to

- ◆ the economic and social actors of the metropolitan area, principally businesses, because opening to a dimension of this type can mean an enrichment of resources and skills
- ◆ cooperatives and companies that supply services to persons, in order to test new models of services and understand the market needs better
- ◆ women who are working for professional growth as employees, professional workers or businesswomen, who have to mediate between work requirements and care, and for women seeking employment.

Partnerships

Promoter and coordinator: City of Turin - Città di Torino
The referent subject for the Financing body: CSEA s.c.p.a.
National partners: the Province of Torino, AFPA (Associated Agencies for Professional Training of Piedmont), Apid and Api Training, Amma and the Consortium of Piedmont Metalworker Companies (CMP); Trade Unions: CGIL, CISL, UIL, ARCST Legacoop Piedmont, Confcooperative (Provincial Union of Torino), the Third Sector Forum, the Almaterra Association, the Atypica Association, the Abele Social Work Consortium, the Sinapsi Consortium, the Terzo Tempo Cooperative, the CNA (National Crafts Association) and CNA Services, Corep (Consortium for Research and Permanent Education)

Trans-national partners: Agefos PME Rhône-Alpes of Lyon (France), Instituto de la Mujer della Regione di Murcia (Spain).
The objective of the trans-national project is to develop common methodologies and instruments to handle the problems of the conciliation between women's family and professional life.
The web site of the transactional project:

www.projet-reponse.com unites the work done by 3 projects and provides a series of documents that illustrate the picture of the 3 national contexts, the situation of women on the work market, the training systems, and the legislation regarding equal opportunities and employment.

De femme à femme Initiative Communautaire Equal 1^{ère} phase 2001/2003

Achévé en juillet 2005, le projet "De femme à femme", a été financé par le programme d'initiatives communautaires Equal. Il s'était donné pour mission de promouvoir l'égalité des chances et répondre aux impératifs de conciliation entre vie de famille et vie professionnelle, et de soutenir l'accès et le maintien des femmes sur le marché du travail d'un point de vue qualitatif et quantitatif. Ce projet a été développé pour:

- ◆ concevoir et promouvoir des services innovants répondant aux exigences des femmes qui travaillent et à renforcer les services existants
- ◆ élaborer de nouveaux modèles d'organisation du travail, conciliables avec les responsabilités familiales et sociales des femmes
- ◆ créer des possibilités de travail pour les femmes désireuses de s'insérer ou de se réinsérer sur le marché du travail, à travers le développement de services aptes à satisfaire les attentes réelles des femmes.

Les outils utilisés, les guides et les résultats du projet sont reportés sur le site: www.comune.torino.it/dadonnaadonna

Ce projet était destiné

- ◆ Aux acteurs économiques et sociaux du territoire métropolitain, principalement les entreprises, parce que l'ouverture à la dimension de genre peut signifier un enrichissement de ressources et de compétences
- ◆ Aux coopératives et aux prestataires de services aux personnes, afin d'expérimenter de nouveaux modèles de services et de mieux appréhender les attentes du marché
- ◆ Aux femmes engagées dans des parcours de croissance professionnelle comme salariées, indépendantes ou entrepreneurs, qui doivent "jongler" entre charges professionnelles et familiales et aux femmes à la recherche d'un emploi.

Partenariat

Organisateur et coordinateur: Ville de Turin
Sujet référent vis-à-vis de l'Organisme de financement: CSEA s.c.p.a.
Partenaires italiens: Provincia di Torino; AFPA (Agenzie di Formazione Professionale Associate del Piemonte); Apid e Api Formazione; Amma e il Consorzio Aziende Metalmeccaniche Piemontesi (CMP); CGIL; CISL; UIL; ARCST Legacoop Piemonte; Confcooperative (Unione Provinciale di Torino); Forum del Terzo Settore; Associazione Almaterra; Cooperativa Atypica; Consorzio Sociale Abele Lavoro; Consorzio Sinapsi; Cooperativa Terzo Tempo; CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) e CNA Servizi; Corep (Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente)
Partenaires transnationaux: Agefos PME Rhône-Alpes Lyon (France), Instituto de la Mujer della Regione di Murcia (Espagne).
L'objectif du projet transnational est le développement d'une méthodologie commune et des outils d'intervention pour affronter la problématique de la conciliation entre vie de famille et vie professionnelle. Le site web du projet transnational www.projet-reponse.com regroupe le travail accompli par les 3 projets et fournit une série de documents qui illustrent le cadre des 3 contextes nationaux, la situation des femmes sur le marché du travail, les systèmes de formation, la législation inhérente à l'égalité des chances et au travail.

"S_Now - Exchange of Know-How" The Leonardo Da Vinci Programme - 2nd phase 2000/2006 Misura Mobilità

What is it?

The project "S_Now - Scambio Know-How" has the objective of collecting knowledge and experiences, in the field of training, of workers employed in the construction sector in Italy and in Romania.

The exchange is oriented to the development of complementary training policies to prepare for professional obsolescence and foster the employability of Italian and Romanian workers interested in professional mobility between Italy and Romania. The City of Turin is taking part as partner, and the collaboration involves exchange activities of know-how, monitoring, assessment and the diffusion of the results.

Partnerships

Promoter: ENFAP Piemonte

Partners: City of Turin, FENEAL-UIL Turin, Ente Scuola CIPET, Province of Turin

Trans-national partners: FGS FAMILIA, Casa de Meserii a Constructorilor, Casa Sociala a Constructorilor (Bucarest).

"S_Now - Scambio Know-How" Programme Leonardo Da Vinci 2^{ème} phase 2000/2006 Mesure pour la Mobilité

Sa mission

La mise en commun des acquis et des expériences, dans le cadre de la formation des travailleurs œuvrant dans la filière BTP en Italie et en Roumanie.

L'échange est axé sur le développement de politiques de formation complémentaires, pour anticiper l'obsolescence professionnelle et favoriser l'emploi des travailleurs italiens et roumains intéressés par la mobilité professionnelle entre leurs pays d'origine. La Ville de Turin participe en qualité de partenaire; sa collaboration porte sur des actions d'échange de savoir-faire, la surveillance, l'évaluation et la diffusion des résultats.

Partenariat

Organisateur: ENFAP Piemonte

Partenaire: Città di Torino, FENEAL-UIL Torino, Ente Scuola CIPET, Provincia di Torino

Partenaires transnationaux: FGS FAMILIA, Casa de Meserii a Constructorilor, Casa Sociala a Constructorilor (Bucarest).

DIVISION Work Training Development European Social Fund Training and Orientation Sector European Social Fund Sector

corso Ferrucci 122 - 10141 Turin - Italy
tel. +39 011 4425880/5980/5850/5843/5844
fax +39 011 4425914
e-mail: fse.lavoro@comune.torino.it
progettieuroppei@comune.torino.it

DIVISION Emploi Formation Développement Secteur Formation et Orientation Fonds Social Européen Service Fonds Social Européen

corso Ferrucci 122 - 10141 Torino - Italia
tél. +39 011 4425880/5980/5850/5843/5844
fax +39 011 4425914
e-mail: fse.lavoro@comune.torino.it
progettieuroppei@comune.torino.it

LAVORO

Women's Inclusion and Employment Promotion of Women's Participation in the Work Market Por Fse Misura E1 Year 2005

What is it?

This project is directed to women resident and/or domiciled in Districts (Circoscrizioni) 5 and 6 of Turin, who live in situations of social hardship and are excluded from the work market because of unfavourable conditions of an economic type, past or present family problems, their low educational level or their cultural environments of origin. The project plans a first phase of acceptance at the offices of the territorial network of the Employment Centres of Turin (CPI) present in the 2 districts.

The objective of the project is to start up 20 women in a training course lasting 5 months.

The actions planned:

- ◆ tutoring backed by apprenticeship or work activities also with cultural support and mediation with the company interlocutors
- ◆ administrative management of practices and income support
- ◆ individuation of valid answers to requests of skills with sustainable training modules, and to the difficulties that arise through the activation of the network in a flexible and personalised way

The project provides personal support and accompaniment, aimed at overcoming the limits of a cultural nature, helping the persons to test themselves on paths that are not familiar and to question the image of their own role.

The City of Turin is director of the project and exercises functions of coordination, planning, management, the diffusion of the results, monitoring and assessment.

Partnerships

Promoter: the City of Turin - Città di Torino

Partners: the Kairos Consortium, Liberitutti Srl, Cnos, ForCoop, Api Training, Csea, the Valdocco Animation Cooperative, ORSO Scarl, the Almaterra Association, the Provincial CNA of Turin.

"Femmes, Intégration et Emploi" Promotion de la Participation Féminine au Marché du Travail Por Fse Mesure E1 Année 2005

Sa mission

Il s'adresse aux femmes domiciliées dans les Circonscriptions 5 et 6 de Turin, qui vivent une situation d'exclusion sociale et professionnelle suite à des problèmes financiers, familiaux passés et présents, à leur faible niveau d'instruction et à leur milieu culturel d'origine. Le projet prévoit une première phase d'accueil aux guichets du réseau territorial et des le Centres pour l'Emploi (CPI) présents dans les 2 Circonscriptions. Il vise à former 20 femmes suivant un parcours d'apprentissage d'une durée de 5 mois.

Actions prévues:

- ◆ suivi des activités, apprentissage ou travail, avec fonctions de support et de médiation, également culturelle, avec les partenaires des entreprises
- ◆ gestion administrative des dossiers et soutien financier
- ◆ repérage de réponses valables: aux requêtes de compétences, à travers des modules de formation durables; aux difficultés et urgences, à travers l'activation du réseau en mode flexible et personnalisé.

En outre, le projet prévoit un soutien et un accompagnement des personnes, finalisé à abattre les barrières culturelles, à travers leur projection sur des parcours peu familiers et la remise en question de leur propre rôle.

La Ville de Turin est titulaire du projet et elle exerce des fonctions de coordination, de conception, de direction, de diffusion des résultats, surveillance et évaluation.

Partenariat

Organisateur: Ville de Turin

Partenaires: Consorzio Kairos, Liberitutti Srl, Cnos, ForCoop, Api Formazione, Csea, Cooperativa Animazione Valdocco, ORSO Scarl, Associazione Almaterra, CNA Provinciale di Torino.

DIVISION Work Training Development European Social Fund Training and Orientation Sector European Social Fund Sector

corso Ferrucci 122 - 10141 Turin - Italy
tel. +39 011 4425880/5980/5850/5843/5844

fax +39 011 4425914

e-mail: fse.lavoro@comune.torino.it

progettieuroppei@comune.torino.it

DIVISION Emploi Formation Développement Secteur Formation et Orientation Fonds Social Européen Service Fonds Social Européen

corso Ferrucci 122 - 10141 Torino - Italia
tél. +39 011 4425880/5980/5850/5843/5844

fax +39 011 4425914

e-mail: fse.lavoro@comune.torino.it

progettieuroppei@comune.torino.it