



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE
S. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

ATTO N. DEL 867

Torino, 22/12/2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Carlotta SALERNO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Giovanna PENTENERO
Gabriella NARDELLI	Francesco TRESSO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLE IPOTESI DI ACCORDO N. 1/2023 E N. 2/2023 CON LE OO.SS. DEL 6 DICEMBRE 2023.

Il Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, stabilisce, all'art. 7 comma 4, che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre materie: "*a) i criteri di ripartizione , espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo*" nonché "*b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*".

Il suddetto Contratto Collettivo all'art. 7 comma 4 punto c) stabilisce che è oggetto di contrattazione la "definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle Aree) lettere a), b), d), e), f) e g)".

In riferimento alla Deliberazione della Giunta n. 633 del 17/10/2023 si sono definite le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa, evidenziando l'importanza di una rivisitazione

dell'attuale sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale, la Delegazione Trattante di parte datoriale, le OO.SS. e la RSU, con gli incontri svoltisi (20, 27 novembre, 6 dicembre 2023), hanno raggiunto importanti Accordi in ordine a:

• **L'Ipotesi di Accordo n. 1/2023 – Produttività 2023**

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU hanno concordato sull'importo complessivo per la produttività 2023 in Euro 11.300.000 per il personale del comparto, i criteri e i tempi per la relativa erogazione.

Le parti hanno confermato, per l'anno 2023, anche in base all'art. 82 del CCNL triennio 2019/2021, al CRDC il contributo fino ad un massimo di Euro 50.000,00, previa idonea rendicontazione, utile alle iniziative per i figli dei dipendenti e un contributo fino ad un massimo di Euro 300.000,00 all'incentivazione dell'acquisto dei titoli di viaggio per l'utilizzo dei mezzi pubblici dei dipendenti, concordando che le tempistiche per l'acquisto saranno utili a garantire la decorrenza degli abbonamenti al 1 aprile 2024.

• **L'Ipotesi di Accordo n. 2/2023 – Progressioni economiche all'interno delle Aree**

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU hanno concordato che l'Amministrazione immobilizzerà, in parte stabile del Fondo, la somma complessiva pari ad Euro 7.000.000,00 delle risorse stabili, da imputare ai differenziali stipendiali.

Le risorse annualmente non utilizzate a tal fine saranno rese disponibili negli anni successivi secondo l'art. 80 – comma 1 - CCNL 2019-2021.

Nel corso del 2025 si procederà a ridefinire la quota delle risorse stabili effettivamente destinata ai differenziali stipendiali.

L'attribuzione di questi ultimi avverrà mediante procedura selettiva per Area di riferimento, secondo quanto previsto in merito dal C.C.N.L. 16.11.2022.

In considerazione della normativa vigente, i criteri considerati si riferiscono, per il 40%, all'esperienza che dovrà essere declinata secondo le direttive ARAN e la valutazione, per il restante 60%, sulla base delle modalità concordate tra le OO.SS., la RSU e l'Amministrazione.

Verranno a tal fine redatti tre elenchi che avranno rispettivamente decorrenza 1° gennaio 2023, 1° gennaio 2024 e 1° gennaio 2025.

Dato atto che la spesa trova capienza nelle somme appositamente stanziare dalla Città.

Dato atto che è stato acquisito parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Allegato 5).

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;
di approvare, secondo quanto descritto in premessa, le ipotesi di accordo 1/2023 e 2/2023 autorizzando la Direttrice Generale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva delle suddette ipotesi che si allegano alla presente Deliberazione (All.1 e 2) dando atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alle corrispondenti Relazioni illustrative tecnico-finanziaria (All. 3 e 4), rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 73 / 2023 (All.5).

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Patrizia Rossini

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-867-2023-All_1-ALL_1.pdf



2. DEL-867-2023-All_2-ALL_2.pdf



3. DEL-867-2023-All_3-ALL_3.pdf



4. DEL-867-2023-All_4-ALL_4.pdf



5. DEL-867-2023-All_5-ALL_5.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento