



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DEL 669

Torino, 31/10/2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Paolo MAZZOLENI

Gabriella NARDELLI

Francesco TRESSO

Jacopo ROSATELLI

Giovanna PENTENERO

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Rosanna PURCHIA - Carlotta SALERNO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2023 DEFINITIVO. APPROVAZIONE

OGGETTO:

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 17/4/2023 è stato approvato il DUP 2023/2025 che ai sensi dell'art. 170, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ha carattere generale e costituisce la guida strategica e operativa dell'Ente;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 196 del 17/4/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 della Città di Torino;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 04/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 del 04/05/2023 è stato approvato Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025.

Relativamente all'annualità in corso, con la deliberazione n. 228/23 citata, la Giunta Comunale ha approvato, all'interno del PIAO, il Piano Assunzioni 2023 provvisorio entro i limiti di compatibilità

finanziaria del bilancio di previsione 2023-2025 e nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti finanziari attualmente vigenti in materia.

Considerato che sono in itinere le procedure selettive per Istruttore Amministrativo (SP 06/23), Responsabile Biblioteche (SP 08/23), Dirigente tecnico (SP 07/23) e Agente polizia Locale (MOB 02/23) che si concluderanno presumibilmente entro la presente annualità.

Alla luce di quanto sopra, visti i tempi tecnici, necessari per completare le procedure assunzionali entro la fine del 2023, e tenuto conto delle richieste di personale pervenute nel corso dell'anno alla Divisione Personale, occorre ora apportare alcune modifiche al citato piano annuale approvandone il contenuto definitivo.

Le modifiche rispetto a quanto già approvato sono essenzialmente legate a specifici ambiti che di seguito si riportano brevemente

1. Assunzioni a tempo indeterminato

- Incremento assunzioni Responsabili Amministrativi, Tecnici e Junior Project Manager (Area dei funzionari ed elevate qualificazioni): alla luce delle continue richieste di personale amministrativo, necessario per far fronte alle esigenze dei diversi Dipartimenti dell'Ente e tenuto conto che i lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro a valere sui fondi REACT ed in corso di stabilizzazione a fine anno sono passati da 98 a 93 a causa di alcune cessazioni dal servizio; visto che parte delle risorse destinate a riammissioni e mobilità che si ipotizzava di dover sostenere non si sono concretizzate, con il presente provvedimento si intende modificare l'attuale piano assunzioni 2023 prevedendo l'immissione in ruolo a tempo indeterminato, a seguito di scorrimento graduatoria, di ulteriori 10 Responsabili Amministrativi, 3 Responsabili Tecnici ed 1 Junior Project Manager (Resp.Amm.vo).
- Incremento assunzioni Istruttori Amministrativi (Area degli istruttori): anche per tale profilo risultano continue le richieste di nuovo personale, necessario alle esigenze dei diversi Dipartimenti dell'Ente. Tenuto altresì conto della necessità di assumere personale a tempo indeterminato al fine di contenere il più possibile il ricorso a personale con contratti di lavoro flessibile, occorre ora evidenziare che il concorso per istruttori tecnici- geometri (CFL) approvato in accordo con la Città Metropolitana di Torino non è stato ancora bandito e che non è verosimile prevederne la definizione entro il corrente anno. Alla luce di quanto sopra appare maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente procedere all'immissione in servizio, entro il 31.12.2023, del personale nel profilo amministrativo demandando al 2024 l'assunzione degli istruttori tecnici. Alla luce di quanto sopra, con il presente provvedimento si intende modificare l'attuale piano assunzioni 2023 prevedendo l'immissione in ruolo a tempo indeterminato, a seguito di scorrimento graduatoria, di ulteriori 70 Istruttori Amministrativi ed 1 Istruttore Tecnico (Perito Agrario). Di dare atto che l'assunzione degli istruttori tecnici - geometri con contratto di formazione e lavoro è rinviata al 2024, in conformità a quanto previsto nel DUP 2023/2025 e nel PIAO, relativamente a tale annualità per l'area degli istruttori.
- Incremento assunzioni Funzionari e Coordinatori pedagogici (Area dei funzionari ed elevate qualificazioni): alla luce delle effettive assunzioni degli istruttori pedagogici ed a fronte dell'esaurimento delle relative graduatorie vigenti, pari a 52 unità anziché le 70 previste nel piano provvisorio, con il presente provvedimento si intende modificare l'attuale piano assunzioni 2023 prevedendo l'immissione in ruolo a tempo indeterminato, a seguito di scorrimento graduatoria, di ulteriori 17 funzionari pedagogici (di cui 12 insegnanti e 5 educatori) ed 1 coordinatore pedagogico.
- Modifica Assunzione personale appartenente all'Area Vigilanza: alla luce di mutate esigenze organizzative all'interno del corpo di polizia locale si intende rideterminare le assunzioni nel profilo di Agente Polizia Locale (Area degli Istruttori) da 40 a 20 unità, prevedendo contestualmente l'avvio, di una procedura di progressione verticale ex art 15 CCNL FL 2019/2021 per 20 Agenti PL nel profilo di Sottoufficiali di vigilanza (Area dei funzionari ed

elevate qualificazioni) con una spesa pari alla mera differenza tra il tabellare tra ex C1 (Area Istruttori) ed ex D1 (Area dei funzionari). La procedura si completerà verosimilmente nel corso del 2024. Si procederà inoltre a prorogare le 13 unità personale attualmente in servizio ed assunte con contratto di lavoro a tempo determinato nel dicembre 2021 nel profilo di Agente Polizia Locale a valere sui fondi del progetto sicurezza urbana 2021-2023 finanziato dal Ministero dell'Interno (vedasi Deliberazione della Giunta Comunale n. 820 del 07/9/2021) il cui contratto è in scadenza al 31/12/2023. In origine, l'assunzione di detto personale nasceva dall'esigenza di rafforzare gli organici, per incrementare la presenza fisica degli operatori della Polizia Locale soprattutto nelle aree a nord della città, dove con maggiore insistenza si registrano situazioni di degrado, spesso degeneranti nell'insicurezza urbana. Tutto ciò in attuazione degli obiettivi contenuti nell' "Accordo per la sicurezza integrata e lo sviluppo della Città di Torino" e a completamento del progetto "Argo", realizzazione rete di videosorveglianza, condivisa con le Forze di Polizia dello Stato, che nel frattempo è stato ultimato. Successivamente, in data 5 agosto 2022, l' "Accordo per la sicurezza integrata e lo sviluppo della Città di Torino" è stato confermato e prorogato fino al 3 agosto 2024 – termine ulteriormente prorogabile. Inoltre, in data 29 agosto 2023 è stato sottoscritto il "Patto per la sicurezza urbana" stipulato fra Prefettura di Torino, Regione Piemonte e Città di Torino, che prevede l'impegno delle Parti, ciascuna in relazione alle proprie competenze e attribuzioni, a promuovere congiuntamente azioni integrate e progetti specifici in materia di sicurezza urbana, attraverso il controllo del territorio, il contrasto dei fenomeni delittuosi e delle criticità urbane, anche al fine di accrescere la percezione di sicurezza da parte della popolazione. Al fine di proseguire nel perseguimento degli obiettivi enunciati nei sopra richiamati documenti programmatici, atteso che il Corpo di Polizia Locale è strutturalmente coinvolto nei controlli straordinari sul territorio in attuazione del piano d'azione per fronteggiare la criminalità nelle stazioni, lo spaccio delle sostanze stupefacenti e la malamovida che l'attuale Ministro dell'Interno Matteo Piantedosi ha delineato per le Città metropolitane, risulta evidente che permangono le esigenze di mantenere consistente l'organico del Corpo di Polizia Locale. Considerato che gli Agenti assunti a tempo determinato prima di essere impiegati sul territorio hanno dovuto frequentare e superare un articolato periodo di formazione teorico-pratica e che solo recentemente hanno raggiunto la maturità operativa necessaria per l'efficacia del loro impiego e che attualmente concorrono attivamente e in modo determinante al raggiungimento dei risultati di controllo del territorio attesi, si ritiene, nell'interesse della Città, anche al fine di massimizzare gli investimenti effettuati, utile prorogare il contratto del personale a tempo determinato fino al raggiungimento del limite previsto dalla normativa vigente (in particolare 6 operatori potranno essere prorogati fino al 5 dicembre 2024 e 7 fino al 22 febbraio 2025), finanziando, qualora non siano accessibili altre forme di finanziamento ministeriali o regionali, la spesa con mezzi di bilancio dell' Ente. Accertato che all'interno del Dup 2023_2025 in corrispondenza della Sezione operativa - 2.4. Parte spesa: Missioni e Programmi – Obiettivi operativi in corrispondenza della MISSIONE 3: ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA è possibile riscontrare come il controllo del territorio contenuto nella Sezione operativa del DUP ricomprenda gli obiettivi la cui realizzazione è stata avviata con il PROGETTO SICUREZZA URBANA 2021-2023 e pertanto la prosecuzione del progetto è funzionale alla realizzazione degli obiettivi operativi previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'ente per l'arco temporale all'interno del quale la proroga risulta rientrare.

2. Assunzioni eterofinanziate.

Al fine di superare l'utilizzo di personale assunto con contratti di somministrazione e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 comma 3 –septies DL 104/2020 convertito in L. 126/2020 ed in particolare dai documenti afferenti i Fondi Povertà, SAI e Pon Metro+ con il presente provvedimento si intende procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di n. 35 unità nei seguenti profili specifici (7 Assistenti sociali, 24 Educatori professionali e 4 Responsabili Amministrativi) dando atto che la spesa risulta integralmente finanziata dai suddetti fondi ministeriali ed europei (e

che tale spesa sarà coperta con le risorse succitate fino al completamento del progetto e comunque fino al perdurare del predetto finanziamento a bilancio in quanto risorse ricorrenti).

Si dà pertanto atto che, per espressa previsione normativa, tali assunzioni non incidono sul rispetto dei vincoli finanziari in quanto spese eterofinanziate per l'intera durata del finanziamento.

3. Assunzione Dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 110 comma 1 TUEL).

In ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di organizzazione ed ordinamento della dirigenza ed a seguito della cessazione dal servizio del direttore del Dipartimento grandi opere, infrastrutture e mobilità, figura strategica per l'ente in un momento di evoluzione e grande innovazione, si prevede un incarico ex art. 110 TUEL nel rispetto del regolamento di organizzazione ed ordinamento della dirigenza al fine di individuare una figura dotata di alta professionalità ed esperienza nell'ambito delle grandi opere pubbliche e infrastrutture. Una figura dirigenziale che possa operare rapidamente per poter far fronte a situazioni di estrema rilevanza e complessità e notevole impatto economico. Tale esigenza può essere soddisfatta, come peraltro già avvenuto con le precedenti figure dirigenziali il cui inserimento è stato autorizzato nel 2021 e 2022, ricorrendo ad assunzioni a tempo determinato ai sensi degli artt. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, 19 del D.Lgs. n.165/2001 e 77 dello Statuto della Città e sulla base della delibera del Consiglio Comunale, del 8 novembre 2021 che ha tracciato le linee guida in materia di Organizzazione della macchina comunale, ai sensi dell'art. 40 dello Statuto, confermando la possibilità di attribuire incarichi a termine di responsabile dei servizi e degli uffici di qualifica dirigenziale a soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale e art. 22 Regolamento di organizzazione ed ordinamento della dirigenza del Comune di Torino.

Alla luce di quanto sopra, si procede ad approvare il Piano Assunzioni 2023 definitivo ed aggiornare il PTFP sul DUP 2023/2025 e sul PIAO (all. 1 - 2).

Dato atto che l'Ente:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto;
2. ha adottato il PIAO, contenente il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità;
3. ha rispettato nel 2022 il vincolo della riduzione della spesa di cui al comma 557 e ss., art. 1 della Legge 296/2006;
4. ha effettuato, con la deliberazione GC 228/2023, la ricognizione delle eccedenze di personale da cui non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/01;
5. il presente piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557 e ss., art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale anche per l'anno 2023;
6. rispetta il limite potenziale massimo previsto dalla normativa di riferimento e già citata;
7. ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
8. ha certificato il credito nei confronti delle PA;
9. ha rispettato nel 2022 i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato, così come risulta nei rispettivi atti;
10. ha approvato il Documento unico di Programmazione con deliberazione del Consiglio Comunale in data 17 aprile 2023 n.189;
11. ha approvato il Bilancio 2023/2025 con la deliberazione del 17 aprile 2023 n. 196 immediatamente eseguibile del Consiglio Comunale;
12. ha approvato con la deliberazione n. 228 del 4 maggio 2023 della Giunta Comunale, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione della Città di Torino;
13. è stato acquisito, con verbale n. 33 del 03/05/23, il parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001. Le modifiche al piano assunzionale 2023 previste con il presente provvedimento saranno presentate al Collegio dei Revisori benchè non

incrementino il numero complessivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate, finanziate dalla città, che rimangono costanti nel numero complessivo.
Dato atto che del contenuto della presente deliberazione è stata data informazione alle organizzazioni sindacali in data 20 ottobre 2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare il Piano Assunzioni 2023 definitivo (all. 1) entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2023-2025 ed aggiornare il PTFP relativamente all'anno 2023 contenuto nel DUP 2023/2025 e nel PIAO (all. 2);
2. di dare mandato al Dirigente competente di porre in essere tutti i provvedimenti attuativi.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Patrizia Rossini

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-669-2023-All_1-PIANO_ASSUNZIONI_- _All._1.pdf
2. DEL-669-2023-All_2-PIANO_ASSUNZIONI_- _All._2.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento