



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DEL 633

Torino, 17/10/2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Michela FAVARO, sono presenti gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Francesco TRESSO
Paolo CHIAVARINO	Carlotta SALERNO
Chiara FOGLIETTA	Jacopo ROSATELLI
Paolo MAZZOLENI	Rosanna PURCHIA
Gabriella NARDELLI	

Assenti, per giustificati motivi, oltre il Sindaco Stefano LO RUSSO, gli Assessori:
Giovanna PENTENERO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023 - PARTE VARIABILE. AREA COMPARTO.

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali (di seguito CCNL FL).

Gli artt. 79 e 80 del CCNL FL 16 novembre 2022 "Disciplina delle risorse decentrate" dispongono che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli enti.

Conseguentemente, in ottemperanza alla citata disposizione contrattuale, si è provveduto alla riclassificazione delle risorse decentrate 2023.

Vista la determinazione DD 5117 del 19/09/2023.

Col presente provvedimento la Giunta Comunale è chiamata a quantificare l'importo delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità in funzione degli interventi prioritari per la migliore

realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici, degli obiettivi del peg/piano della performance e la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa.

La determinazione delle risorse tiene conto dell'applicazione della disposizione contenuta nel Decreto Legislativo n. 75/2017 all'art 23, comma 2 che impone agli Enti il contenimento dell'ammontare complessivo del fondo entro il tetto del trattamento accessorio dell'anno 2016 e abroga, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali.

Il vincolo suddetto è stato rispettato: il fondo 2023 riclassificato, per le voci rilevanti ai fini del rispetto del predetto vincolo, non supera il fondo 2016. Le riduzioni operate sulle risorse variabili del fondo risorse decentrate 2023 ai fini del citato disposto normativo ammontano complessivamente ad Euro 4.084.300 competenze (Euro 5.403.529 al lordo di oneri e IRAP).

In sintesi, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 ammonta complessivamente ad Euro 61.959.630 di competenze di cui Euro 49.953.378 di risorse stabili e Euro 12.006.252 di risorse variabili.

Con la sottoscrizione del CCNL 16 novembre 2022, ai sensi dell'art. 7, comma 3, si è costituita la delegazione trattante di parte datoriale (atto 882 del 2/12/2022).

Nell'ambito delle materie oggetto di confronto e contrattazione integrativa, dei tempi e dei modi degli stessi si delineano le seguenti, prioritarie, linee di indirizzo da impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, finalizzate alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato:

Parte economica

- disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la adeguata valorizzazione del merito, per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali riservando alle progressioni economiche all'interno delle aree le risorse risultanti dal recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente;
- prevedere una quota di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni previste dal citato articolo;
- rivisitazione degli attuali istituti di salario accessorio in relazione alle nuove previsioni contrattuali quali ad es. indennità condizioni di lavoro per le attività esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute e indennità per il personale della polizia locale riconoscendo l'indennità di servizio esterno esclusivamente a tale personale (art. 100), mantenendo, ove possibile, gli attuali livelli retributivi, valorizzando le attività svolte soltanto in via continuativa;
- rivisitazione dell'attuale sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale privilegiando sistemi di premialità che valorizzino il merito, il contributo del singolo ed i comportamenti organizzativi con particolare attenzione al disposto dell'art. 81 in merito alla differenziazione del premio individuale riconoscendo una maggiorazione ai dipendenti meritevoli;
- conferma di uno specifico fondo per la performance individuale finanziato con risorse variabili al fine del rispetto del vincolo di cui all'art. 80, comma 3;
- rivisitazione dei criteri generali per il riconoscimento della retribuzione di risultato del personale con incarico di Elevata Qualificazione applicando un sistema di perequazione volto a conciliare la stessa con i compensi aggiuntivi percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge;
- definizione degli interventi di welfare integrativo, nell'ambito delle risorse destinabili ai sensi dell'art 82 CCNL 2019/2021, attraverso ogni forma consentita;
- approvazione di un accordo in ordine alle prestazioni del personale impiegato in attività di sicurezza e polizia stradale per lo svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art.

98);

- distribuzione delle risorse stabili non diversamente destinate, mediante assegnazione selettiva, su base triennale, del differenziale stipendiale per passaggi all'interno dell'area di appartenenza ad una percentuale ridotta di dipendenti.

Parte normo-economica

- definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione tra le aree (art.13 commi 6-7-8)
- revisione degli istituti contrattuali afferenti la sezione dedicata al personale educativo e scolastico come previsto dal CCNL FL 16.11.2022, procedendo al riordino degli accordi esistenti;
- revisione degli istituti contrattuali di cui alla sezione riservata alla polizia locale nel CCNL FL 16.11.2022, ad integrazione della disciplina contenuta nel Titolo VI Sezione Polizia Locale del CCNL 21.5.2018, procedendo al riordino degli accordi esistenti.

Parte normativa

- revisione delle attuali tipologie orarie introducendo, ove ne ricorrano i presupposti giuridici e organizzativi, l'orario flessibile su base mensile e l'orario multiperiodale al fine di garantire la maggior presenza dei dipendenti negli orari di apertura al pubblico tenuto conto della necessaria conciliazione tra vita lavorativa e familiare, intervenendo, anche sulla programmazione dei turni (es. revisione orario biblioteche comunali);
- revisione del lavoro agile e del lavoro da remoto allo scopo di adeguarlo alla nuova previsione del titolo VI del CCNL FL 16.11.2022, anche ai fini dei riflessi sulla qualità del lavoro, delle professionalità impiegate, delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione del lavoro, con contestuale definizione anche delle categorie di dipendenti che potranno prioritariamente aderire alle nuove modalità lavorative sulla base di oggettive situazioni personali meritevoli di maggior tutela;
- proseguimento nella sperimentazione delle ferie solidali avviata nell'Ente che ha positivamente ampliato le tipologie dei destinatari.

La riclassificazione è stata sottoposta con esito positivo al Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità delle risorse con i vincoli di Bilancio in data 7 giugno 2023.

Di tale riclassificazione è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali in data 22 maggio 2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare la determinazione delle risorse decentrate aventi natura di variabilità ed eventualità, destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività per i dipendenti del comparto per l'anno 2023, come previste in premessa;
2. di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi elencati in narrativa, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2023;
3. di dare atto che la riclassificazione è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 giugno 2023 (**all. 1**);
4. di trasmettere il presente provvedimento ai componenti della delegazione trattante, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Maria Assunta Petrozzino

LA VICESINDACA
Firmato digitalmente
Michela Favaro

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-633-2023-All_1-All.1_Verbale-Revisori_Comparto-2023.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento