



## CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI  
DIVISIONE PERSONALE**

**ATTO N. DEL 115**

**Torino, 14/03/2023**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Francesco TRESSO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Giovanna PENTENERO
Gabriella NARDELLI	

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:  
Carlotta SALERNO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

**OGGETTO:** PROGETTO FORMATIVO "FORMARE AL LINGUAGGIO INCLUSIVO".  
APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA LA CITTA' DI TORINO E IL CIRSDE -  
CENTRO INTERDISCIPLINARE DI RICERCHE E STUDI DELLE DONNE E  
DI GENERE- UNIVERSITA' DI TORINO. SPESA EURO 4.000,00

Il nuovo processo di riforma della Pubblica Amministrazione pone la formazione e lo sviluppo professionale come asset per garantire il miglioramento dell'organizzazione della macchina comunale e del funzionamento dei servizi pubblici.

La formazione negli ultimi anni ha assunto, come fortemente ribadito dal legislatore, un ruolo determinante per la crescita professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari per la modernizzazione e del cambiamento organizzativo della PA.

Il nuovo Piano Formazione della Città di Torino approvato di recente con deliberazione della Giunta Comunale ATTO N. DEL 672 dell' 11/10/2022 intende porsi come strumento di supporto ai cambiamenti organizzativi dell'Ente ma anche come strumento di valorizzazione del personale. Per tali motivi il piano investe non solo sulle abilità e sulle conoscenze, ma sulla crescita personale dei

lavoratori e lavoratrici attraverso percorsi formativi che alimentano la dimensione del “saper essere” e della capacità relazionale.

A tal proposito in relazione alle attività del CUG - Comitato Unico di Garanzia della Città di Torino e alle linee guida del Piano di Azioni Positive 2023/25 , è stato aperto un dialogo con il CIRSDe - Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di Genere - Università di Torino per realizzare un percorso formativo trasversale sul linguaggio di genere, denominato “FORMARE AL LINGUAGGIO INCLUSIVO”. Tale percorso è volto a favorire un’ampia e condivisa cultura del benessere nella vita lavorativa, ispirata alle raccomandazioni della Commissione Europea e riferita ai principi di pari opportunità, parità di genere e diversità, obiettivo sempre più importante per enti e istituzioni sia pubbliche sia private.

In particolare il progetto vuole spingere ad innescare un cambiamento nell’uso del linguaggio, verso una maggiore inclusività di genere per il quale il CIRSDe , dopo una condivisione di intenti ed obiettivi con la Presidente del CUG e il Servizio Formazione della Divisione Personale e della Città di Torino, si è reso disponibile alla collaborazione con nota del 23/01/2023 ns prot. n. 2718 del 10/02/2023 (all. 1).

Il percorso formativo si articolerà in 4 fasi:

1) messa a disposizione, per tutti i dipendenti e le dipendenti della Città di Torino, del corso di formazione “Linguaggio inclusivo e cultura di parità”, già prodotto dal CIRSDe, con la collaborazione della Direzione IMU dell’Università di Torino e con il supporto tecnico del servizio Life-Quality del Politecnico di Torino, quale “corso di base” necessario per tutti i successivi eventuali momenti formativi. Periodo di svolgimento: a partire da marzo 2023;

2) evento di sensibilizzazione sull’utilizzo di un linguaggio non discriminatorio in tutti i Settori dell’Ente, rivolto principalmente ai/alle dirigenti della Città di Torino. L’evento sarà organizzato dalla Città di Torino, mentre il CIRSDe offrirà le proprie competenze attraverso 2 interventi programmati. Periodo di svolgimento: aprile/maggio 2023.

3) laboratorio rivolto al personale che si occupa principalmente di comunicazione e ai giornalisti (circa 60 persone). Il personale coinvolto in questa fase dovrà aver già fruito del percorso di base on line asincrono. Gli incontri, di carattere pratico/laboratoriale, si svolgeranno in presenza per un totale di 8 ore, durante i quali si lavorerà sui testi in modo diretto, al fine di individuare le trappole di senso sottese al linguaggio sia verbale, sia figurativo. Al laboratorio parteciperanno massimo 20 persone per volta (previste 3 edizioni). Periodo di svolgimento: settembre/ottobre 2023.

4) formazione di formatori/formatrici allo scopo di creare una legacy nel lungo periodo e di garantire una prosecuzione del lavoro fatto sul linguaggio non discriminatorio, si proporrà la formazione di un nucleo di persone, individuate dalla Città di Torino, che costituirà un gruppo interno di riferimento per le questioni relative al linguaggio. Questo ultimo step sarà svolto in presenza per totali 4 ore e sarà incentrato su un approfondimento di tipo teorico. Periodo di svolgimento: ottobre/novembre 2023.

Per la realizzazione delle fasi di cui ai punti 1 e 2 l’attività non avrà alcun costo per la Città, mentre per la formazione di cui ai punti 3 e 4 CIRSDe ha elaborato un piano dei conti che prevede il coordinamento, la supervisione scientifica e la predisposizione dei materiali d’aula e la docenza per una spesa pari a 4.000,00 euro.

Considerate la peculiarità del progetto formativo, le finalità perseguite da CIRSDe e l’interesse della Città a promuovere un cambiamento dell’uso del linguaggio verso una maggiore inclusività di genere, si propone di approvare, ai sensi dell’Art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, una Convenzione tra le parti, con validità fino al 31 dicembre 2024.

Tutto ciò premesso si propone di approvare la Bozza di Convenzione in oggetto (all. 2) e di affidare alla Divisione Personale tutti gli adempimenti relativi alla sua sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti.

La spesa trova copertura nell’esercizio 2023 del Bilancio 2022-2024, attualmente gestito in esercizio provvisorio, su fondi di spesa corrente (cap. 006800020001) e rientra nei limiti previsti dal

combinato disposto dell'art. 163 c. 3 e 5 del D.Lgs 267/2000.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 15 della Legge 241/90 e s.m.i, la Convenzione di collaborazione (bozza all. 2) - tra la Città di Torino e il CIRSDe - Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di Genere per la realizzazione di un percorso di formazione trasversale sul linguaggio di genere, denominato "FORMARE AL LINGUAGGIO INCLUSIVO", rivolto a tutti/tutte i/le dipendenti della Città nelle modalità indicate in narrativa.
2. di demandare a successivi provvedimenti l'approvazione dell'impegno di spesa per un totale di 4.000,00 € imputabile al Bilancio 2023;
3. di autorizzare il Dirigente della Divisione Personale alla sottoscrizione della Convenzione di cui al punto 1) che entra in vigore dalla sua sottoscrizione con firma digitale delle Parti ed ha validità fino 31 dicembre 2024;
4. di dare atto che il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012;
5. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in quanto il progetto dovrà partire dall'8 marzo 2023

Proponenti:

LA VICESINDACA  
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE  
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA

Patrizia Rossini

---

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE  
Firmato digitalmente  
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-115-2023-All\_1-All\_1.pdf
2. DEL-115-2023-All\_2-All\_2\_Bozza\_Convenzione\_\_.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento