



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DEL 921

Torino, 23/12/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Giovanna PENTENERO

Rosanna PURCHIA

Francesco TRESSO

Carlotta SALERNO

Jacopo ROSATELLI

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Paolo MAZZOLENI - Gabriella NARDELLI

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLE IPOTESI
DI ACCORDO CON LE OO.SS. DEL 16 DICEMBRE 2022

In riferimento alla deliberazione della Giunta Comunale n. 550 del 2 agosto 2022, nell'ambito delle materie oggetto di confronto e contrattazione integrativa per il personale dipendente della Città, la Delegazione Trattante di parte datoriale, le Organizzazioni Sindacali e la RSU, con incontri svoltisi nel periodo tra novembre e dicembre dell'anno in corso, hanno raggiunto importanti accordi in ordine a:

• **L'Ipotesi di Accordo n. 5 / 2022 - Produttività 2022**

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le RSU hanno concordato sull'importo complessivo per la produttività 2022 in € 9.000.000 per il personale del comparto, i criteri e i tempi per la relativa erogazione.

Le parti hanno confermato, per l'anno 2022, anche in base all'art. 82 del CCNL triennio 2019/2021, al CRDC il contributo fino ad un massimo di € 50.000,00, previa idonea rendicontazione, utile alle iniziative per i figli dei dipendenti e un contributo fino ad un massimo di € 300.000,00

all'incentivazione dell'acquisto dei titoli di viaggio per l'utilizzo dei mezzi pubblici dei dipendenti, concordando che le tempistiche per l'acquisto saranno utili a garantire la decorrenza degli abbonamenti al 1 aprile 2023.

- Ipotesi di Accordo n. 6/2022 - Piano Emergenza Freddo

Il progetto mira a riconoscere l'efficace partecipazione dei lavoratori appartenenti al Corpo di Polizia Locale per fronteggiare i maggiori carichi di lavoro nel periodo invernale e primaverile, derivanti dalla necessità di presidiare il Sito Straordinario di prima accoglienza di Via Traves 15 e per garantire il rispetto dell'ordinanza del Sindaco che disciplina la condotta di chi vuole accedere al centro. Chi aderisce al progetto potrà esprimere anche l'opzione di essere impiegato in servizi dinamici di presidio delle aree centrali della Città, finalizzati ad individuare e supportare i soggetti che possono usufruire delle strutture di accoglienza dedicate.

La spesa relativa al presente progetto, a valere sulle risorse del fondo risorse decentrate, è stimata in complessivi € 134.250,00.

- L'Ipotesi di Accordo n. 7./2022 – Incentivo recupero evasione

In ottemperanza a quanto previsto dall'art 1 comma 1091 L. 145/2018 e secondo quanto previsto dal Regolamento incentivi finalizzati al recupero evasione del Comune di Torino, approvato con deliberazione della G.C. n. 1237 del 28/12/2021, il personale dipendente degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate tributarie, anche incaricato di Posizione Organizzativa, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Divisione Tributi e Catasto e dell'Ufficio Nucleo Operativo Antievasione (NOA), hanno diritto a percepire una specifica indennità legata al raggiungimento di specifici obiettivi legati al recupero dell'evasione di tributi comunali ed erariali.

Il personale è ripartito in fasce, in relazione alla qualifica ricoperta, alle responsabilità ed alle competenze necessarie per la gestione delle entrate tributarie, svolgendo almeno una delle competenze indicate come da tabella riportata al punto 1) dell'Accordo 7/2022.

La quota del fondo destinata all'incentivo viene ripartita tra i dipendenti aventi diritto, in base al "Valore giornaliero individuale per fascia", che indica la proporzione di riparto percentuale dell'incentivo tra le varie fasce di cui al precedente punto 1) e il "Valore ponderato per fascia", che varia in base al numero di dipendenti di ciascuna fascia e garantisce la costanza nella proporzione di riparto dell'incentivo tra le varie fasce, anche al variare dell'importo del fondo e/o del numero di dipendenti. Le formule e il modello di calcolo per il riparto sono specificatamente indicati al punto 2) dell'Accordo 7/2022.

L'utilizzo delle risorse è inoltre subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Divisione Tributi e Catasto e al NOA, in materia di recupero evasione, certificati dal Nucleo di Valutazione secondo la disciplina prevista dal vigente Regolamento sul sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione.

Il fondo incentivante destinato al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente è costituito dal 5% delle entrate riscosse nell'anno solare precedente a quello di riferimento, di cui il 90% delle risorse sono destinate a remunerare il personale dipendente ed il restante 10% è destinato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici.

La liquidazione dell'incentivo avrà luogo a partire dall'anno 2023 nel rispetto dei vincoli normativi espressi dalla legislazione sopraindicata.

- L'Ipotesi di Accordo n. 8/2022 - Black Box

Con Delibera di Giunta Comunale n. 214 del 5/4/2022, è stato approvato il "Progetto Green To Share" finanziato interamente con fondi PON METRO REACT-EU.

Il suddetto progetto è finalizzato ad abbattere le emissioni di sostanze inquinanti, grazie all'impiego di nuovi veicoli elettrici e alla realizzazione di un servizio di mobilità condivisa (Corporate Car Sharing) per Amministratori e dipendenti della Civica Amministrazione, mediante

l'implementazione di una specifica piattaforma telematica integrata e la creazione di una rete di aree di ricarica elettrica, dislocate nei posteggi delle sedi comunali. L'intervento è volto anche alla ottimizzazione del parco auto municipale e alla valorizzazione dei mezzi più ecologici ed efficienti,

per migliorare il servizio offerto ad Amministratori e dipendenti e ridurre il consumo di carburante fossile e dei costi manutentivi, assicurativi (secondo quanto stabilito dall'art. 32 del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in L. 24 marzo 2012, n. 27) e delle tasse di proprietà per i veicoli.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto del pieno rispetto da parte del Comune di Torino di quanto previsto dall'art. 4 della L. n. 300/1970 e dalla disciplina di cui al Reg. UE n. 679/2016 e al D.Lgs. n. 196/2003.

Le parti concordano di procedere alla sottoscrizione di un disciplinare tecnico applicativo entro il mese di febbraio 2023. La perdurante efficacia del presente accordo è subordinata alla condivisione del predetto disciplinare.

In data 16 dicembre 2022, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali per l'Area Comparto FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali e la RSU hanno siglato le Ipotesi di Accordo n.5/2022, n. 6/2022, n. 7/2022 e n. 8/2022 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Tutte le Ipotesi di Accordo sopra descritte sono state inviate al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità contabile derivante dall'applicazione delle Ipotesi di Accordo in questione, rilasciando la relativa certificazione con il verbale n. 70, del 19 dicembre 2022.

Alla luce di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale, nella sua qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva delle Ipotesi di Accordo n. 5/2022, n. 6/2022, n.7./2022, n. 8/2022 che risultano allegate alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare il Direttore della Divisione Personale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'**Ipotesi di Accordo n. 5/2022-6/2022-7/2022 e 8/2022** che si allegano alla presente deliberazione (**all. 1-2-3-4**), dando atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria (**all. 5**) rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 70 del 19 dicembre 2022 (**all. 6**);
2. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE FINANZIARIO
Paolo Lubbia

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-921-2022-All_1-All_1.pdf
2. DEL-921-2022-All_2-All_2.pdf
3. DEL-921-2022-All_3-All_3.pdf
4. DEL-921-2022-All_4-All_4.pdf
5. DEL-921-2022-All_5-All_5.pdf
6. DEL-921-2022-All_6-Al_6.pdf.p7m



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento