



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DEL 673

Torino, 11/10/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Francesco TRESSO
Paolo CHIAVARINO	Carlotta SALERNO
Paolo MAZZOLENI	Jacopo ROSATELLI
Gabriella NARDELLI	Rosanna PURCHIA
Giovanna PENTENERO	

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Chiara FOGLIETTA

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022 DEFINITIVO. APPROVAZIONE

OGGETTO:

Con deliberazione del 25 febbraio 2022 la Giunta Comunale ha sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 contenuto nel Documento Unico di Programmazione, approvato dal Consiglio Comunale in data 29 marzo 2022 con la deliberazione n. 192.

Il Piano Triennale dei fabbisogni 2022/2024, redatto a seguito di una specifica analisi e rilevazione dei fabbisogni da parte dei Direttori delle diverse strutture della Città, prevede l'acquisizione - nel triennio - di circa 2.200 dipendenti, a fronte di oltre mille e cinquecento cessazioni stimate nel medesimo periodo.

Relativamente all'annualità in corso, con deliberazione n. 132 dell'11.03.2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Assunzioni 2022 provvisorio entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2022-2024 e nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti finanziari attualmente vigenti in materia.

Decorsi 6 mesi dal predetto provvedimento, nel rispetto di quanto indicato nel citato piano assunzioni, occorre dare atto che si è provveduto a:

- completare la selezione per Istruttori Amministrativi procedendo con l'immissione in ruolo di 200 unità;
- scorrere le graduatorie vigenti per Istruttori pedagogici per complessive 100 nuove assunzioni a tempo indeterminato, di cui 60 Educatori asilo Nido e 40 Insegnanti scuola infanzia;
- assumere 14 Dirigenti (di cui 5 a tempo indeterminato e 9 a tempo determinato ex art 110 commi 1 e 2 TUEL);
- effettuare le procedure di progressione verticale previste dal piano con passaggi di categoria per complessive 44 unità (20 Resp. Tecnici, 20 Resp. Amministrativi e 4 Istruttori Contabili);
- completare le due procedure di mobilità bandite a fine 2021 con assunzione di 5 risorse;
- assumere a tempo indeterminato 4 risorse in cat. B ed avviare in tirocinio formativo semestrale ulteriori 9 risorse in cat. B, tutte figure appartenenti alle categorie protette.

Alla sopra riportata elencazione, vanno aggiunti n. 20 agenti di polizia municipale CAT C POSIZIONE ECONOMICA 1, assunti con contratto di formazione lavoro, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.284 del 31/01/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PROGETTO FORMATIVO PER L'ASSUNZIONE DI 20 UNITA' DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT C POSIZIONE ECONOMICA 1 CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO" che ha disposto lo scorrimento di graduatoria esistente prossima alla scadenza.

Attualmente sono in corso di svolgimento le procedure selettive, avviate a inizio anno, per l'assunzione del personale sociale (22 Assistenti sociali, 8 Educatori Professionali, 3 Mediatori Penali e 2 Dirigenti sociali) che prevedono una fase preselettiva di valutazione dei titoli ed una fase concorsuale che sarà avviata a partire dal prossimo mese di ottobre.

Al momento sono inoltre in corso n. 8 nuove procedure per i seguenti profili:

- n. 70 istruttori tecnici, di cui 60 geometri, 6 periti industriali e 4 periti agrari e agrotecnici (cat C) (SP 11-12-17/22);
- n. 55 responsabili amministrativi (cat D) (SP 13/22);
- n. 1 giornalista, (cat. D) mediante procedura di mobilità ex art 30 TUIPI (MOB 01/22);
- n. 11 Dirigenti, di cui 7 Amministrativi, 2 Finanziari e 2 Avvocati (SP 14-15-16/22);

Le assunzioni già effettuate e le procedure selettive in corso di svolgimento sono state realizzate in conformità con i vincoli pro-tempore vigenti che possono essere così sintetizzati:

- contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 296/2006 e cioè: *“a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente”* (triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014, quindi anni 2011-2013). Il valore medio della spesa del personale per il triennio 2011-2013 è pari ad Euro 365.740.545,09 e tale limite è stato rispettato nella gestione del Bilancio 2021;
- rispetto del contenimento della spesa per il personale dipendente con rapporto di lavoro flessibile come disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010. La spesa sostenuta a tal fine risulta conforme al vincolo suindicato ed al contempo permette all'Ente il mantenimento degli attuali standard qualitativi con particolare riferimento ai servizi sociali ed educativi;
- rispetto della capacità assunzionale. Si rammenta che in materia trova applicazione quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 30/4/2019, n. 34 come modificato dall'art. 17, comma 1, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8 e 57 bis e art. 57 comma 3 –septies DL 104/2020 convertito in L. 126/2020. A seguito dell'approvazione del rendiconto 2021 è stato certificato il rispetto del predetto vincolo (prot. n. 1135 del 01/04/2022);
- limite di spesa potenziale massima definito dalla rideterminazione del valore finanziario della dotazione organica: sul punto occorre precisare che nella nuova accezione infatti (così come previstanelle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale), la dotazione

organica è costituita dal personale in servizio al netto dei dipendenti che cessano dal servizio ai quali vanno aggiunti i contenuti del piano assunzionale;

• limite fissato per le spese di personale: per il Comune di Torino, ai sensi dell'art. 1, comma 567-572 L 234/2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale 74/2022.

Alla luce di quanto sopra, visti i tempi tecnici, necessari per completare le procedure assunzionali entro la fine del 2022, e tenuto conto delle richieste di personale pervenute nel corso dell'anno alla Divisione Personale, occorre ora apportare alcune modifiche al citato piano annuale 2022 approvandone il contenuto definitivo.

Le modifiche rispetto a quanto già approvato sono essenzialmente legate a pochi e specifici ambiti che di seguito si riportano brevemente:

1. Assunzioni a tempo indeterminato - Incremento assunzioni istruttori amministrativi (cat C): alla luce delle continue richieste di personale amministrativo, necessario per far fronte alle esigenze dei diversi Dipartimenti dell'Ente e tenuto conto che l'attuale piano assunzioni prevede l'avvio di selezioni specifiche per le quali sono in esame soluzioni organizzative differenti, con il presente provvedimento si intende modificare l'attuale piano assunzioni 2022 prevedendo l'immissione in ruolo a tempo indeterminato, a seguito di scorrimento graduatoria, di ulteriori **65 Istruttori Amministrativi (cat. C)** riducendo al contempo l'attuale piano assunzioni come segue:

- 12 aiuti bibliotecari (cat. C)
- 5 istruttori informatici (cat. C)
- 3 mediatori culturali (cat. C)
- 6 profili vari (mobilità) (cat. C)
- 3 resp. Informatici (cat. D)
- 5 resp. biblioteche (cat. D)
- 3 rendicontatori UE (cat. D)
- 28 resp. tecnici (cat D)

Le procedure assunzionali ridotte con questo provvedimento riguardano essenzialmente quattro ambiti professionali afferenti rispettivamente le biblioteche, i sistemi informativi, i tecnici ed i progetti europei; in particolare, nell'ambito bibliotecario si intende reperire parte delle risorse necessarie mediante l'avvio di procedure di valorizzazione e trasferimento di personale interno incentivando, in particolar modo, il passaggio del personale educativo idoneo dagli istituti scolastici ai servizi bibliotecari.

Per quanto riguarda le carenze di personale informatico si procederà a calendarizzare tali assunzioni nella prossima annualità mentre si propone di far fronte alle necessità di risorse tecniche e per la rendicontazione dei progetti EU mediante avvio di un'ulteriore fase selettiva relativa ai CFL finanziati con fondi REACT, come meglio di seguito indicato, calendarizzando le ulteriori carenze di personale, che dovessero permanere, al 2023.

La presente modifica non comporta incremento di spesa, perché costituisce un mero cambio di profilo assunzionale e non determina un incremento complessivo del numero di assunzioni a tempo indeterminato finanziate con risorse della Città (pari a 707 unità).

2. Assunzioni a tempo determinato e CFL eterofinanziati

A seguito dell'approvazione delle circolari MEF 4e 6/2022, emanate in attuazione del DL 80/2021 e S.M.I., è emersa l'intenzione del governo, diversamente da quanto previsto con i fondi REACT, di non riconoscere la possibilità di utilizzare le risorse del PNRR per finalità assunzionali volte ad assicurare l'assistenza amministrativa, riconoscendo soltanto la possibilità di inserire, nei quadri economici delle opere, le spese di personale per assistenza tecnica. Tali assunzioni potranno avvenire esclusivamente con contratti di lavoro a tempo determinato o mediante avvio di incarichi autonomi.

Alla luce di quanto sopra e viste le richieste degli uffici competenti occorre rivedere il numero di unità inserite nel piano assunzioni provvisorio riducendo la quota in cat D e prevedendone una maggior quota in cat C al fine di garantire l'attività di supporto tecnico al RUP nei processi avviati

con i fondi PNRR mediante assunzione di Istruttori.

Occorre poi evidenziare che, nel corso dell'anno, alcune delle risorse assunte con i fondi REACT a fine 2021 con contratto di formazione e lavoro hanno dato le dimissioni per diverse motivazioni.

Vista la positiva ricaduta di tali figure sulle diverse attività e progetti dell'Ente, finanziati con fondi REACT, si propone di avviare una nuova fase selettiva sulla base delle istanze pervenute in occasione della pubblicazione del bando (FL 01/21), in modo tale da assicurare la copertura dei 100 posti inizialmente messi a bando.

Si dà atto che per espressa previsione normativa, tali risorse non incidono sul rispetto dei vincoli finanziari in quanto spese eterofinanziate.

Alla luce di quanto sopra, si procede ad approvare il Piano Assunzioni 2022 definitivo ed aggiornare il PTFP sul DUP 2022/2024 (all. 1 - 2).

Dato atto che l'Ente:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto;
2. ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione della G.C. mecc. n. 535 del 22/06/2021;
3. ha rispettato nel 2021 il vincolo della riduzione della spesa di cui al comma 557 e ss., art. 1 della legge 296/2006;
4. ha effettuato, con la deliberazione GC 132/2022, la ricognizione delle eccedenze di personale da cui non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/01;
5. il presente piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557 e ss., art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale anche per l'anno 2022;
6. rispetta il limite potenziale massimo previsto dalla normativa di riferimento e già citata;
7. ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
8. ha certificato il credito nei confronti delle PA;
9. ha rispettato nel 2021 i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato, così come risulta nei rispettivi atti;
10. ha approvato il Documento unico di Programmazione con deliberazione del Consiglio Comunale in data 29 marzo 2022 n.192;
11. ha approvato il Bilancio 2022/2024 con la deliberazione del 29 marzo 2022 n. 198 immediatamente eseguibile del Consiglio Comunale;
12. ha approvato con la deliberazione n. 245 del 14 aprile 2022 della Giunta Comunale, il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Performance 2022-2024 della Città di Torino, nel quale sono unificati organicamente, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance;
13. ha provveduto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 545 del 2 agosto 2022 ad effettuare la ricognizione dei provvedimenti confluenti nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione della Città di Torino;
14. è stato acquisito, con verbale n. 14 del 16/03/22, il parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001. Le modifiche al piano assunzionale 2022 previste con il presente provvedimento, saranno presentate al Collegio dei Revisori benchè non incrementino il numero complessivo delle assunzioni programmate, finanziate dalla città, che rimangono costanti nel numero complessivo.

Dato atto che del contenuto della presente deliberazione è stata data informazione alle organizzazioni sindacali in data 3 ottobre 2022.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare il Piano Assunzioni 2022 definitivo (all. 1) entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2022-2024 ed aggiornare il PTFP relativamente all'anno 2022 contenuto nel DUP 2022/2024 (all. 2);
2. di autorizzare la Divisione Personale a scorrere di ulteriori **65** unità la graduatoria istruttori amministrativi (cat. C) mediante assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato
3. di riavviare la fase preselettiva di reclutamento dei CFL in cat. D1, profilo di riferimento Direttivo, in modo da completare le 100 unità previste dal bando FL 01/21, demandando a successivi atti l'approvazione dei piani formativi e l'individuazione dei profili specifici/professionali richiesti;
4. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Patrizia Rossini

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-673-2022-All_1-FABBISOGNO_2022_provvisorio_definitivo.pdf
2. DEL-673-2022-All_2-FABBISOGNO_2022_DEFINITIVO.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento