



CITTA' DI TORINO

DIVISIONE SERVIZI SOCIALI, SOCIO SANITARI, ABITATIVI E LAVORO AREA INCLUSIONE SOCIALE

ATTO N. DEL 188

Torino, 29/03/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Carlotta SALERNO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Giovanna PENTENERO
Gabriella NARDELLI	Francesco TRESSO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Rosa IOVINELLA.

OGGETTO: ADESIONE AL PROGETTO "I GIOVANI PER LE CITTA' DELLA SALUTE" -
ACCORDO CON ANCI PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI MEDIANTE
"BORSA LAVORO" PER LA FIGURA DI HEALTH CITY MANAGER.

La promozione della salute e dei corretti stili di vita riveste oggi, in misura crescente, una posizione di centralità all'interno degli obiettivi di mandato che le Amministrazioni locali devono perseguire per garantire migliore qualità di vita ai propri cittadini e, conseguentemente, per alleggerire i costi socio-sanitari e assistenziali derivanti da patologie legate alla sedentarietà, all'alimentazione non sana, alla cronicità, ai rischi di salute connessi alla grave marginalità o alle nuove povertà etc.

In questo ambito, i giovani costituiscono sicuramente il target di popolazione più sensibile e sul quale puntare per attivare campagne di formazione e sensibilizzazione capaci di generare un effetto moltiplicatore sull'intera cittadinanza.

Nell'ambito del riparto del Fondo Nazionale per le Politiche Giovanili 2019, è stata prevista l'attivazione di un programma di formazione e di sviluppo di progettualità specifico rivolto agli under 35, al fine di creare competenze professionali a supporto delle amministrazioni locali o, più in generale, spendibili sul mercato del lavoro. Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire

competenze di alto valore professionale a giovani under 35, finalizzato alla creazione della figura di **Health City Manager**.

L'Health City Manager rappresenta un profilo professionale innovativo in grado di interpretare secondo un approccio olistico e multidisciplinare i bisogni espressi dalle comunità in tema di salute, intesa come un bene comune; si tratta di una professionalità trasversale, completa delle nozioni afferenti a tutti gli ambiti che intercettano la salute: architettura e pianificazione urbana, sociologia e psico-sociologia delle comunità, amministrazione pubblica e processo partecipato per la riduzione delle disuguaglianze sociali e di salute, elementi di economia e statistica, prevenzione e promozione della salute, mobilità e trasporti, nutrizione e stili di vita sani.

L'Health City Manager rappresenta il profilo più adeguato per guidare le città verso un modello di "Healthy City", contribuendo ad aumentare la capacità amministrativa degli Enti e a elaborare soluzioni innovative e inclusive in risposta alle istanze di salute e benessere espresse dai cittadini.

L'ANCI, nell'ambito del progetto "I giovani per le "città della salute"", ha organizzato tre percorsi di alta formazione per la figura professionale di *Health City Manager*, rivolti a 120 giovani under 35, ospitati rispettivamente dal Comune di Bari, dal Comune di Bologna e dal Comune di Torino, della durata di 80 ore ciascuno.

A completamento del percorso di formazione, ai primi n. 8 classificati di ognuna delle tre graduatorie è stata offerta la possibilità di attivare una borsa lavoro per un'esperienza nei contesti della Pubblica amministrazione.

A tal fine è stato predisposto il progetto "Torino, città solidale e inclusiva" (allegato 1) che intende coinvolgere i servizi di programmazione della Divisione Servizi Sociali, Socio-sanitari, Abitativi e Lavoro della Città che in un'ottica di sussidiarietà e in co-progettazione con il terzo settore costruiscono sistemi di welfare che possano rendere protagonista il cittadino, in un'ottica di empowerment, attivando prassi di politiche sociali, sanitarie, abitative, del lavoro che impattano sui temi della salute. In tal senso si pensa di inserire le persone che hanno frequentato il corso di Health City Manager, anche valorizzando i curricula personali, in uffici della Città che coordinano tale processo e che ne gestiscono aspetti specifici.

Il progetto, che con il presente atto si approva, rappresenta il progetto di esperienza professionale delle/dei nuove/i **Health City Manager** da svolgersi:

- all'interno del Comune di Torino;
- entro il 31.07.2022;
- con la frequenza di un numero di giornate non inferiore a 50;
- con garanzia di risultato ovvero mediante il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- prevalentemente in presenza con la possibilità di ricorrere alla modalità SW (Smart Working) in caso di necessità;
- nel rispetto delle misure di sicurezza previste dal D.Lgs 81/2008 integrate dalle disposizioni anticovid-19.

Lo schema di accordo (allegato 2) predisposto da ANCI nazionale per la disciplina degli impegni reciproci per l'espletamento del tirocinio dell'Health City Manager in particolare prevede:

- attribuzione alla/al tirocinante di una borsa di studio dell'importo di € 4.000,00 a carico di ANCI nazionale;
- assicurazione INAIL (contro gli infortuni) e RCT (responsabilità civile terzi) a carico di ANCI nazionale;
- sorveglianza sanitaria e adozione misure di sicurezza (compresi i DPI e le protezioni anticovid 19) a carico del Comune di Torino.

Nella Responsabile dell'Unità Operativa "Formazione sociale e sviluppo organizzativo" è stata individuata la figura che:

- dovrà fungere da referente con ANCI nazionale per il regolare svolgimento del tirocinio delle/dei nuove/i Health City Manager;

- dovrà sottoscrivere il contratto di cui all'allegato 2 con ANCI nazionale;
- dovrà coordinare e sovrintendere alle attività del/dei tirocinante/i per l'attuazione del progetto di cui all'allegato 1 "Torino, città solidale e inclusiva".

Occorre, quindi, procedere all'approvazione dello schema di accordo tra ANCI nazionale e Comune di Torino così come previsto nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento.

Il presente provvedimento per la natura dell'oggetto non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico.

Le spese relative alla sorveglianza sanitaria e adozione misure di sicurezza (compresi i DPI e le protezioni anticovid 19) a carico del Comune di Torino rientrano nella programmazione dei fabbisogni dell'Ente e sono state impegnate dal settore competente.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- o favorevole sulla regolarità tecnica;
- o favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di accogliere all'interno del Comune di Torino, cinque delle/degli otto vincitrici/tori della selezione di ANCI nazionale "*I giovani per le Città della salute*", per la figura professionale di **Health City Manager**, che dovranno realizzare un percorso di tirocinio mediante borsa lavoro finalizzato a sperimentare le abilità acquisite attraverso l'implementazione di azioni per la promozione del benessere della cittadinanza;

2. di approvare il progetto "Torino, città solidale e inclusiva" (allegato 1) che intende coinvolgere i servizi di programmazione della Divisione Servizi Sociali, Socio-sanitari, Abitativi e Lavoro della Città che in un'ottica di sussidiarietà e in co-progettazione con il terzo settore costruiscono sistemi di welfare che possano rendere protagonista il cittadino, in un'ottica di empowerment, attivando prassi di politiche sociali, sanitarie, abitative, del lavoro che impattano sui temi della salute. In tal senso si pensa di inserire le persone che hanno frequentato il corso di Health City Manager, anche valorizzando i curricula personali, in uffici della Città che coordinano tale processo e che ne gestiscono aspetti specifici.

3. di dare atto che il progetto "Torino, città solidale e inclusiva" rappresenta il progetto di tirocinio delle/dei nuove/i **Health City Manager** da svolgersi:

- all'interno del Comune di Torino;
- entro il 31.07.2022;
- con la frequenza di un numero di giornate non inferiore a 50;
- con garanzia di risultato ovvero mediante il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- prevalentemente, in presenza con la possibilità di ricorrere alla modalità SW (Smart Working) in caso di necessità;
- nel rispetto delle misure di sicurezza previste dal D.Lgs 81/2008 integrate dalle disposizioni anticovid-19;

4. di approvare lo schema di accordo (allegato 2) predisposto da ANCI nazionale per la disciplina

degli impegni reciproci per l'espletamento del tirocinio delle/dei giovani Health City Manager e nello specifico:

- l'attribuzione alle/ai giovani tirocinanti di una borsa di studio dell'importo di € 4.000,00 a carico di ANCI nazionale;

- assicurazione INAIL (contro gli infortuni) e RCT (responsabilità civile terzi) a carico di ANCI nazionale;

- sorveglianza sanitaria e adozione misure di sicurezza (compresi i DPI e le protezioni anticovid 19) a carico del Comune di Torino;

5. di rinviare a successivi provvedimenti dei Dirigenti l'adozione degli atti conseguenti e necessari, dando atto sin d'ora che la realizzazione del progetto non comporta spese;

6. di dare atto che il procedimento relativo all'oggetto della presente deliberazione è affidato alla Responsabile dell'Unità Operativa "Formazione sociale e sviluppo organizzativo" che:

- dovrà fungere da referente con ANCI nazionale per il regolare svolgimento del tirocinio delle/dei nuove/i Health City Manager;

- dovrà sottoscrivere il contratto di cui all'allegato 2 con ANCI nazionale;

- dovrà coordinare e sovrintendere alle attività delle/dei tirocinanti per l'attuazione del progetto di cui all'allegato 1 "Torino, città solidale e inclusiva";

7. di prendere atto che le spese inerenti e conseguenti la stipulazione dell'accordo di cui al punto 4 sono a carico della Città e saranno fronteggiate dai servizi competenti;

8. di confermare in capo al datore di lavoro, individuato nel Responsabile dell'Area Inclusione Sociale, l'adozione di tutte le misure inerenti la sorveglianza sanitaria e l'applicazione delle misure obbligatorie per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro comprese le disposizioni anticovid19 nel rispetto del D.Lgs 81/2008 e s.m.i;

9. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per consentire l'attivazione dei tirocini mediante "Borsa Lavoro".

Proponenti:

L'ASSESSORE
Jacopo Rosatelli

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA P.O. CON DELEGA
Ileana Giuseppina Leardini

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

IL SINDACO

LA SEGRETARIA GENERALE

Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

Firmato digitalmente
Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-188-2022-All_1-All-1-PROGETTO.pdf
2. DEL-188-2022-All_2-All-2-ACCORDO.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento