



CITTA' DI TORINO

DIVISIONE PERSONALE

ATTO N. DEL 1094

Torino, 23/11/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Carlotta SALERNO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Giovanna PENTENERO
Gabriella NARDELLI	Francesco TRESSO

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO.

Premessa

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale 18 dicembre 2020 mecc. n. 2020 02886/ è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, contenente, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis TUEL il Piano della performance (D. Lgs. n. 150/2009);

Dato atto che è stato assicurato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, Legge n. 296/2006;

Considerato che è rispettato il limite di cui all'art 9 comma 28 del Dl n. 78/2010 convertito con legge n 122/2010;

Considerato che l'Ente ha un rapporto spese di personale / entrate correnti sui dati dell'ultimo

rendiconto approvato, inferiore al valore soglia del 28,80% come previsto dall'art 33 DL 34/2020;

L'attuale consistenza numerica della Dirigenza comunale è ridotta rispetto alla dotazione organica, in seguito ai numerosi pensionamenti e nei prossimi dodici mesi altri venti dirigenti lasceranno il servizio per collocamento in quiescenza.

Nelle more della definizione del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022- 2024, vi è l'urgenza di dotarsi di alcune figure dirigenziali che possano operare anche per poter far fronte a situazioni di estrema rilevanza, urgenza e complessità legate ai programmi di finanziamento React e Pnrr.

Tale esigenza può essere soddisfatta ricorrendo ad assunzioni a tempo determinato ai sensi degli artt. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, 19 del D.lgs. n.165/2001 e 77 dello Statuto della Città e sulla base della delibera del Consiglio Comunale, del 8 novembre 2021 che ha tracciato le linee guida in materia di Organizzazione della macchina comunale ai sensi dell'art. 40 dello Statuto, confermando la possibilità di attribuire incarichi a termine di responsabile dei servizi e degli uffici di qualifica dirigenziale a soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale.

Figure dirigenziali ricercate

1. Dirigente Ufficio Gabinetto del Sindaco

Constatato il prossimo collocamento in quiescenza dell'attuale titolare, occorre individuare una figura dirigenziale che assuma la responsabilità dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco. Tale ufficio opera a supporto dell'attività del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo, di controllo, di informazione, comunicazione e promozione della Città.

2. Dirigente Coordinamento strategia territoriale dei Fondi PNRR.

A tale figura competeranno il raccordo istituzionale e la regia degli interventi finanziati a valere sui fondi PNRR attribuiti ai beneficiari pubblici; la riconduzione degli interventi e dei programmi finanziati nel quadro degli strumenti di pianificazione territoriale; il coinvolgimento del partenariato locale nell'attuazione della strategia di sviluppo territoriale connessa all'uso dei fondi PNRR.

3. Dirigente Area Appalti e Economato

Si tratta della figura da affiancare all'attuale struttura che sarà chiamata, in tempi estremamente ravvicinati, al fine di non perdere i finanziamenti, all'espletamento di un numero di procedure di gara molto superiore nel numero, nel valore e nella complessità a quello normalmente gestito. Tale figura è inoltre necessaria al fine di intensificare i controlli sulla correttezza e legittimità delle procedure medesime

Procedure

Le procedure saranno realizzate in ossequio al disposto dell'art 22 del vigente Regolamento di Organizzazione della Città,

La Divisione Personale provvederà, pertanto, all'indizione delle selezioni tramite pubblicazione di appositi avvisi che permettano l'individuazione di soggetti di particolare qualificazione professionale. Tali avvisi dovranno essere adeguatamente pubblicizzati oltre che all'Albo Pretorio, sul sito Internet Istituzionale.

Relativamente alla retribuzione da attribuire ai soggetti individuati al termine delle procedure

selettive, considerata la particolare urgenza di copertura delle posizioni dirigenziali in argomento, si ritiene necessario, per le posizioni non ancora inserite nel sistema di pesatura in vigore, individuare l'indennità minima in uso e rinviarne la corretta determinazione all'intervento dell'organo deputato alla concreta applicazione della metodologia.

Le assunzioni sopra previste sono coerenti con il vigente piano triennale del fabbisogno relativo all'annualità 2021-2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare il conferimento di un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, dell'art. 19 del Dlgs 165/2001 ed ai sensi dell'art. 22 comma 1 del vigente Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, per una figura dirigenziale che assuma la responsabilità dell'Ufficio Gabinetto del Sindaco.
2. di autorizzare il conferimento di incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. 267/2000 ed ai sensi dell'art. 22 comma 3 del vigente Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, per una figura dirigenziale cui attribuire la responsabilità del coordinamento della strategia territoriale dei Fondi PNRR e per una figura dirigenziale cui affidare la responsabilità della gestione delle procedure di gara e appalti con particolare riferimento alle progettualità PNRR.
3. di dare mandato alla Divisione Personale di pubblicare, non appena espletati gli adempimenti di legge, appositi avvisi di selezione, all'Albo pretorio online e sul sito Internet istituzionale, per individuare soggetti con particolare qualificazione professionale desumibili dall'analisi dei curricula e da successivo colloquio di approfondimento;
4. di approvare lo schema di contratto da stipularsi con i soggetti individuati al termine delle procedure selettive, allegato alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale (all. 1) dando mandato al Dirigente competente di modularlo secondo le caratteristiche specifiche dell'incarico da attribuire;
5. di stabilire il trattamento economico dei soggetti individuati al termine delle procedure selettive, nella misura di Euro 45.260,77 lordi annui, pari allo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex C.C.N.L. 17.12.2020 comprensivo di Indennità di Vacanza Contrattuale, oltre agli assegni familiari, se dovuti, nonché di un'indennità di posizione annua (comprensiva di tredicesima mensilità). Ai Dirigenti individuati verrà corrisposta altresì una retribuzione annua lorda, legata al raggiungimento degli obiettivi secondo i criteri del Contratto Integrativo Aziendale vigente. Relativamente al soggetto individuato al termine della procedura selettiva per Dirigente Ufficio Gabinetto del Sindaco si conferma l'indennità di posizione spettante in € 54.000,00 pari a quella attuale, fatte salve ulteriori determinazioni del Nucleo di Valutazione.

Relativamente alle altre due posizioni dirigenziali che non sono, al momento, ancora inserite nel sistema di pesatura in vigore, si ritiene necessario prevedere l'indennità di posizione minima prevista dal sistema in uso, pari ad € 19.000,00 fatte salve ulteriori determinazioni del Nucleo di Valutazione.

6. di portare a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza il presente provvedimento;
7. di dare atto che dalle verifiche effettuate:
 - a. risultano rispettati i vincoli di legge in ordine alla spesa per assunzioni ed i parametri di contenimento della spesa del personale nonché la percentuale di legge per gli incarichi in dotazione organica ed *extra dotationem*.
 - b. è rispettato il limite di cui all'art 9 comma 28 del D l n. 78/2010 convertito con legge n 122/2010
8. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del Testo Unico approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 per garantire l'immediata operatività delle strutture in atto.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRETTORE
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Mario Spoto

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-1094-2021-All_1-all_1.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento