



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE DECENTRAMENTO, SERVIZI CULTURALI E AMMINISTRATIVI,
GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'
AREA GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'**

ATTO N. DEL 1073

Torino, 19/11/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Gabriella NARDELLI

Giovanna PENTENERO

Francesco TRESSO

Carlotta SALERNO

Jacopo ROSATELLI

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Paolo MAZZOLENI - Rosanna PURCHIA

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Paolo LUBBIA.

OGGETTO: AREA GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'; APPROVAZIONE PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' DEL PATTO DI COLLABORAZIONE PER TORINO ANTIRAZZISTA E ACCORDO QUADRIENNALE CON L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO – DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETA'. CONTRIBUTO PER RIMBORSO SPESE PER EURO 5.000,00. ANNO 2021.

La Città di Torino è da anni impegnata nella prevenzione ed il contrasto alla violenza, al razzismo, alla xenofobia e ai crimini d'odio elaborando e realizzando progetti innovativi in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati anche con risorse finanziarie proprie e personale specializzato. Con deliberazione della Giunta Comunale 2020 00859/130 in data 17 marzo 2020 la Città di Torino ha innanzitutto approvato il Piano d'azione per la prevenzione e il contrasto dei crimini d'odio nella

Città di Torino al fine «riconoscere il patrimonio di conoscenze, azioni, buone pratiche antirazziste accumulatosi nel tempo nella nostra Città come bene comune immateriale, funzionale all'esercizio dei diritti fondamentali della persona, al benessere individuale e collettivo e all'interesse delle generazioni future, strettamente connesso a identità, cultura, tradizioni del territorio torinese e direttamente funzionale allo svolgimento in esso della vita sociale».

Col medesimo atto l'Amministrazione si impegnava a «lanciare con apposito avviso una consultazione pubblica a tutti quei soggetti cittadini o operanti in città, pubblici o privati, che si riconoscono nei valori politici espressi nei documenti qui citati, invitandoli a manifestare il proprio interesse ad aderire a un percorso finalizzato alla sottoscrizione di un Patto di Collaborazione sull'Antirazzismo (così come definito all'art. 2 del Regolamento n. 391) e ad esprimere istanze e proposte di collaborazione al riguardo. Tale Patto, ai sensi dell'art. 8 del suddetto Regolamento, definirà il programma di cura e gestione del patrimonio sopra descritto e le relative forme di governo condiviso, specificando tra gli altri obiettivi e azioni, durata, ruolo e reciproci impegni dei soggetti coinvolti, strumenti di governo condiviso e partecipazione, misure di pubblicità, modalità di documentazione delle azioni realizzate, di monitoraggio periodico e di valutazione».

Tra gli obiettivi del Patto, l'Amministrazione indicava quattro filoni principali d'azione:

- consolidare, valorizzare, promuovere, estendere tale patrimonio di conoscenze, culture, azioni, buone pratiche antirazziste
- coordinare gli sforzi dell'Amministrazione comunale e dei soggetti firmatari in materia di antirazzismo, ognuno nel rispetto delle proprie prerogative e funzioni
- individuare le priorità su cui lavorare e su cui investire le risorse messe a disposizione dai soggetti coinvolti
- verificare lo stato d'attuazione delle politiche pubbliche e l'efficacia delle azioni dei vari soggetti nel contrasto al razzismo e alle discriminazioni su base etnica, culturale, religiosa.

Con deliberazione G.C, mecc. n. 208/2021 del 19 marzo 2021 è stato siglato il "Patto di collaborazione per Torino antirazzista" tra la Città di Torino e i Soggetti Civici sottoscrittori finalizzato ad una collaborazione fra le Parti per il governo condiviso delle conoscenze, azioni e buone pratiche di contrasto alle discriminazioni razziste e si pone l'obiettivo di contrastare ogni forma di razzismo individuale, istituzionale, strutturale e storico al fine di garantire a tutti i cittadini e a tutte le cittadine un equo e paritario accesso alla vita politica, culturale, sociale ed economica della città.

Tale Patto ha previsto che la collaborazione si espliciti nelle linee d'azione emerse dalla fase di co-progettazione e riportate negli articoli del Patto stesso (artt. 2-6 Linea d'azione "Eventi e iniziative" - "Spazi" - "Empowerment" - "Accesso ai servizi" - "Educazione e cultura"). Sulle Linee d'azione considerate, i Soggetti civici aderenti al Patto e attivi nei Gruppi di Lavoro tematici rappresentano interlocutori primari per le progettualità della Città. A tal fine, di anno in anno, il Tavolo, su proposta della Cabina di Regia, individua un tema prioritario per le azioni di co progettazione da esplicitare nel Piano Annuale delle Attività secondo una logica di valorizzazione e sinergia con i servizi già operanti in questo ambito.

Con apposita seduta della Cabina di Regia del Patto di Collaborazione per Torino Antirazzista, svoltasi il 20 settembre 2021 on line su piattaforma G-Meet, è stata approvata la proposta di Piano Annuale delle Attività. Tale proposta di Piano Annuale è stata successivamente approvata all'unanimità dal Tavolo del Patto Antirazzista riunitosi in data 5 ottobre 2021, sempre on line su piattaforma G-Meet, che si rende pertanto necessario approvare contestualmente al fine di procedere con la messa in campo delle attività in esso indicate.

Molte attività previste dal Piano Annuale delle Attività presuppongono azioni di monitoraggio, analisi, ricerca e accompagnamento per le quali sono necessarie competenze specifiche in possesso di enti universitari o di ricerca, inclusa la raccolta e la valutazione dei risultati. Pertanto si rende

necessario attivare un Accordo al fine di avviare tali attività.

La Città e l'Università concordano sulla necessità di attivare una reciproca collaborazione inerente le succitate attività di ricerca ed indagine previste sia dal presente Piano Annuale delle Attività del Patto di Collaborazione per Torino Antirazzista e da quelli futuri.

Per dare corso alla collaborazione con il Dipartimento di Culture Politica e Società è stato predisposto dagli uffici dell'Area Giovani e Pari Opportunità un apposito schema di Accordo che ne definisce finalità ed obiettivi ed illustra le modalità operative di svolgimento delle diverse attività. L'Accordo avrà validità di quattro anni a far data dalla sottoscrizione. La durata potrà essere prorogata sulla base di un Accordo scritto delle parti per ulteriori due anni.

Una delle Linee d'Azione indicate nel corrente Piano Annuale, la n. 4 "Accesso ai servizi", prevede una mappatura dei livelli di soddisfazione dell'utenza straniera rispetto ai servizi comunali. Si evince, dunque, la necessità di affidare una prima attività di ricerca per il 2021 rispetto a tale obiettivo del Piano Annuale.

Al fine di permettere la realizzazione della sopra citata attività si rende necessario prevedere, nell'ambito del rapporto pattizio regolato dallo schema di Accordo di cui si è fatto cenno, l'erogazione di un rimborso spese necessario per la copertura dei costi specifici, quantificato in conformità con quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. C) del vigente Regolamento delle modalità di erogazione dei contributi e di altri benefici economici n. 373 nell'importo massimo di Euro 5.000 per l'anno 2021.

Per gli anni successivi, la Città di Torino definirà di volta in volta con apposita deliberazione di Giunta comunale le risorse da destinare all'Università degli Studi di Torino in virtù del rapporto pattizio e sempre a titolo di rimborso delle spese effettivamente sostenute.

La liquidazione del rimborso spese avverrà, per ogni anno, a seguito della presentazione di specifica richiesta corredata dalla documentazione giustificativa delle spese sostenute e da una relazione descrittiva delle attività effettivamente realizzate.

Trattandosi di somme erogate dal Comune di Torino a titolo di rimborso spese a causa di rapporti di natura pattizia, come previsto dal suindicato art. 1, comma 2, lett. c) del Regolamento n. 373, al contributo in oggetto non si applicano tutte le norme dello stesso Regolamento.

Il presente provvedimento non rientra nei presupposti per la valutazione dell'impatto economico (V.I.E), come da circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012.

Si attesta che è stata acquisita apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. e) Legge 190/2012 conservata agli atti dell'Area Giovani e Pari Opportunità. Considerato il dettato della deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2021 del 9 febbraio 2021 (approvazione del Piano Esecutivo di Gestione) e della deliberazione del Consiglio Comunale n. 810 del 6 settembre 2021 (permanenza degli equilibri di bilancio), atti che hanno indicato di improntare l'attività dell'ente ad un criterio di prudenza e contenimento delle spese tale da garantire il necessario obiettivo di mantenere gli equilibri finanziari; considerato dunque il mantenimento del vincolo del 10% delle somme complessivamente stanziati nell'esercizio 2021 per gli impegni afferenti il macroaggregato 3 "acquisto di beni e servizi" ed il macroaggregato 4 "trasferimenti" del Titolo 1 (fatta salva la spesa finanziata derivante da contratti perfezionati e la spesa finanziata da entrate vincolate).

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

favorevole sulla regolarità contabile;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare il Piano Annuale delle Attività del Patto Antirazzista valido fino al 31 marzo 2022 (all. 1);
2. di approvare lo schema di Accordo con il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino per svolgere attività di monitoraggio, analisi, ricerca e accompagnamento per le attività di prevenzione e contrasto al fenomeno delle discriminazioni razziali (all. 2);
3. di demandare alla Dirigente dell'Area Giovani e Pari Opportunità la sottoscrizione dell'Accordo di cui al precedente punto 1) e le eventuali modifiche non sostanziali all'Accordo stesso che si dovessero rendere necessarie;
4. di individuare, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera c) del vigente Regolamento per le modalità di erogazione dei contributi e di altri benefici economici n. 373, il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino quali beneficiari di un'erogazione, per l'importo massimo complessivo di Euro 5.000,00 per l'anno 2021 a titolo di rimborso spese per la realizzazione delle attività concordate e illustrate nell'allegato schema di Accordo;
5. di riservare a successive determinazioni dirigenziali l'impegno della spesa per il trasferimento fondi di cui al precedente punto 3;
6. di attestare che il presente provvedimento non viene sottoposto alla preventiva valutazione di impatto economico, in quanto non rientra tra quelli indicati all'art. 2 delle disposizioni approvate con determinazione 59/2012, come da dichiarazione allegata (all. 3);
7. di dare atto che è stata acquisita apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. e) Legge 190/2012, conservata agli atti del Servizio.
8. di dare atto che la presente spesa rientra nei limiti del 90% delle somme complessivamente stanziare nel centro di costo 130 – Area Giovani e Pari Opportunità.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Jacopo Rosatelli

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Emilio Aggliati per Mariangela De Piano




Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Paolo Lubbia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-1073-2021-All_1-PROP-29271-2021-All_1-All_3_vie_pattodicollaborazione_(1).pdf 
2. DEL-1073-2021-All_2-PROP-29271-2021-All_2-All_1__Piano_attivit%C3%A0_patto_antirazzista.pdf 
3. DEL-1073-2021-All_3-PROP-29271-2021-All_3-All_2_ACCORDO_UNITO_CPS.pdf 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento