



CITTA' DI TORINO

DIVISIONE PERSONALE

ATTO N. DEL 871

Torino, 17/09/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto SACCO
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Marco Alessandro GIUSTA	Marco PIRONTI
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	Alberto UNIA

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI RELATIVO AL TRIENNIO 2016-2018. CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DIRIGENZA. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali il CCNL dell'Area Dirigenza – Area Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018.

In data 7 settembre 2021 è stata sottoscritta la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza n. 5/2021 (**all. 1**), che in data 15 settembre 2021 è stata sottoposta alla verifica sulla compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il presente contratto collettivo integrativo, ha durata triennale e disciplina tutte le materie di cui all'Art. 45 del CCNL F.L. 2016-2018.

Le materie di cui all'Art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL F.L. 2016-2018, sono negoziate con cadenza annuale.

La Preintesa, che con il presente provvedimento si sottopone all'Organo di governo dell'Ente ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17/12/2020, definisce alcuni istituti normativi su cui il CCNL ha

introdotto significative innovazioni che hanno richiesto le opportune specificazioni in rapporto alla realtà dell'Ente come di seguito riportate:

- Art. 3 L'Informazione:

“La trasmissione dei dati e degli elementi conoscitivi avviene mediante inoltro in posta elettronica alle caselle ufficiali delle predette OO.SS., almeno 15 gg. lavorativi antecedenti l'eventuale adozione dei relativi atti”.

- Art. 4 Confronto:

“L'incontro può anche essere proposto dall'Amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione, e deve essere calendarizzato non prima di gg. 10 dalla trasmissione della proposta del documento su cui avviare il confronto”.

Sono oggetto di confronto anche *“Le materie e i programmi relativi alla formazione ed all'aggiornamento dei dirigenti”.*

- Art. 5 Organismo Paritetico per l'Innovazione:

“Si stabilisce sin d'ora che, salvo non sia già costituito ed operante, l'Organismo dovrà essere costituito e tenere la prima riunione entro il mese successivo alla sottoscrizione del presente CCDI”.

- Art. 11 Personale esonerato dallo sciopero:

Si individuano nello specifico le posizioni esonerate dal diritto di sciopero nell'ambito dell'Area Dirigenziale.

- Art. 13 Procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale

“Le procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, devono essere espletate secondo principi di trasparenza, assicurando il rispetto delle vigenti previsioni di legge e sono descritte nel vigente Regolamento di Organizzazione ed ordinamento della Dirigenza”.

- Art 15 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:

“In relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, di anno in anno, la quota percentuale destinata alla retribuzione di risultato può essere variata, in sede di negoziazione annuale”.

- Art. 16 Ripartizione del Fondo

“Per l'esercizio finanziario 2021 il fondo, determinato dall'Amministrazione con Deliberazione n. 17365 dell'11/06/2021 in Euro 6.533.230,00 viene così ripartito:

a) la somma di Euro 5.009.583,80 pari al 85 % del totale viene destinata alla retribuzione di posizione e viene assegnata sulla base dell'Accordo n. 2 del 12/07/2020;

b) la somma di Euro 884.044,20 pari al 15% del totale viene destinata alla retribuzione di risultato, oltre ai residui maturati in corso d'anno e viene erogato sulla base dei criteri di cui all'Accordo n. 2 del 12/07/2020;

c) la somma di Euro 421.115 per residui a.p. (aumento dell'1,53% ex art. 56 CCNL 2016-18) da destinare alla retribuzione di risultato UNA TANTUM;

d) la somma di Euro 218.487 per risorse previste da disposizioni di legge (compensi professionali avvocatura e art.43 legge 449/1997)”.

“Per quanto riguarda l'importo di cui al punto c), le parti concordano di distribuire la somma di Euro 421.155, a titolo di incremento della retribuzione di risultato in parti uguali tra i dirigenti in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL FL Area Dirigenza 2016-2018.

Tale indennità sarà riconosciuta con il cedolino del mese di settembre 2021”.

- Art 17 Retribuzione di risultato:

1. *“La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.*

2. *Con il presente CCDI, il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato in misura proporzionale per valore punto all'esito della valutazione, per correlazione diretta.*

3. *Nell'ambito di quanto previsto al comma 1, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.*

4. *La percentuale di cui al precedente comma 3, può essere definita in un valore minore, comunque non inferiore al 20%, nel caso in cui l'ente abbia dato attuazione alla disciplina di cui al comma 5 dell'Art. 30 CCNL 2016-2018, correlando una quota delle risorse di cui all'Art. 57 comma 2, lett. d) al raggiungimento di uno o più obiettivi annuali, oggettivamente misurabili, riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, secondo la disciplina di cui al successivo Art.18.*

5. *In ragione della tipologia e dell'organizzazione dell'Ente e del sistema di valutazione adottato, la quota massima di dirigenti a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi dei commi 2 e 3 del presente articolo, è stabilita in misura del 5% del totale dirigenti al 31.12 dell'anno precedente, che hanno riportato la valutazione complessiva più elevata, ovvero tutti i dirigenti che si sono collocati nella/e fascia/e di valutazione più alta.*

6. *Si conferma l'Accordo n. 2 del 21/07/2015 nella parte riguardante la Valutazione dei Dirigenti ed il premio di risultato, ad eccezione del capoverso in cui si prevede che "la retribuzione di risultato non compete se la durata dell'incarico è inferiore ai sei mesi".*

7. *Tale capoverso è così sostituito: " la retribuzione di risultato non compete, per i neo assunti, se la durata dell'incarico è inferiore ai sei mesi. Compete in proporzione alle mensilità di durata dell'incarico per i Dirigenti che cessano".*

- Art 18 Incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge

“Ai sensi del combinato disposto di cui agli Artt. 30 comma 5, 57 comma 2 lett. d) e . 60 comma 3 del CCNL F.L.2016-2018, in sede di contrattazione integrativa di cui all'Art. 45, comma 1, lett. b), è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione di cui all'Art. 60 CCNL F.L. 2016-2018, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.

“Al/ai dirigenti e/i che ha/hanno svolto la prestazione da cui origina il finanziamento, salvo i casi per cui si applica quanto già stabilito con l'accordo 2/2015, tutt'ora vigente, sarà attribuita una quota doppia rispetto al valore medio pro-capite dell'importo assegnato a tutti gli altri dirigenti eventualmente concorrenti al raggiungimento dell'obiettivo”.

- Art 19 Incarichi dirigenziali ad interim

“Ai sensi dell'Accordo n. 4 del 16/07/2021, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico qualora la valutazione dirigenziale sia inferiore alla media delle valutazioni dirigenziali dell'Ente e pari al 30% qualora detta valutazione sia pari o superiore alla predetta

media. Tale modalità di retribuzione degli incarichi ad interim e scavalco sarà applicata a decorrere dall'anno 2021 (premio 2022)”.

- Art. 20 Welfare integrativo

“I piani, a valenza triennale, dovranno essere declinati, con riferimento a possibili iniziative nel campo assicurativo sanitario e previdenziale da concordare con le OO SS firmatarie.

In ogni caso i piani approvati vengono aggiornati o confermati annualmente in occasione delle sessioni negoziali per gli adempimenti di cui all’Art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL F. L. 2016-2018 ai sensi dell’Art. 8 del CCNL F.L. 2016-2018.

Tale limite nel nostro Ente è quantificabile in € 147.340,70. In caso di attivazione di welfare, occorrerà ridurre di pari importo le risorse di cui all’art. 16 del presente contratto.

In caso di attivazione di assicurazioni sanitarie, la Città potrà anticipare la totalità del premio e successivamente recuperare la quota a carico del Dirigente partecipante tramite rateizzazione”.

- Art. 22 Clausole di salvaguardia:

“In applicazione di tale principio, nel caso in cui, a seguito dell’intervento di ripesatura, l’indennità di posizione risulti inferiore a parità di incarico, sarà mantenuta l’indennità in godimento sino alla scadenza dell’incarico (Accordo n. 2 del 13/07/2020).”

- Art. 25 Disposizioni transitorie, finali e di rinvio

“Il presente CCDI sostituisce il precedente, per le tutte le parti incompatibili con il contratto decentrato preesistente.

Sono confermati il CIA 2006, il 2/2015 (per la parte rimasta in vigore), l’1/2018 e il 2/2020 per quanto riguarda la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato, l’onnicomprendività e il servizio conto terzi; il CIA 2/2012, l’1/2013 e il 3/2017 per quanto riguarda il compenso avvocatura; il CIA 4/2021.

Le parti concordano di rinviare la trattazione dei compensi professionali dei Dirigenti Avvocati al termine della pausa estiva”.

Il presente CCDI è stato inviato al Collegio dei Revisori dei Conti, corredato dalla Relazione Illustrativa e Tecnica, ai sensi dell’art. 8 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 per il triennio 2016-2018. (**all.2**).

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità contabile, rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 53 del 15 settembre 2021 (**all. 3**).

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Area Dirigenza n. 5/2021 di cui trattasi, allegato alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Area Dirigenza n.5/2021 nel testo della Preintesa sottoscritta il 7 settembre 2021 e allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (**all. 1**);
2. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria (**all. 2**), rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 53 del 15 settembre 2021 (**all. 3**).
3. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per adempiere a quanto previsto all'art. 16 del CIA Dirigenza, oggetto del presente provvedimento.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRETTORE
Enrico Donotti per Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA VICESINDACA
Firmato digitalmente
Sonia Schellino

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Mario Spoto

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-871-2021-All_1-All_1.pdf
2. DEL-871-2021-All_2-All_2.pdf
3. DEL-871-2021-All_3-All_3.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento