



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE
AREA PERSONALE
S. FORMAZIONE ENTE E ORGANIZZAZIONE**

ATTO N. DEL 865

Torino, 14/09/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto SACCO
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Marco Alessandro GIUSTA	Marco PIRONTI
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	Alberto UNIA

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

OGGETTO: FORMAZIONE E INNOVAZIONE NEGLI ENTI LOCALI. MASTER DI ALTA SPECIALIZZAZIONE E FORMAZIONE DIGITALE DI BASE. SPESA DI EURO 110.064,00. APPROVAZIONE

Dal 2017, con l'approvazione delle Linee Guida del Piano Formativo "Formare per Innovare – una proposta tra il programma di base e progetto formativo speciale" (Giunta Comunale del 24 ottobre 2017 - mecc. 2017 04404/004) nasceva la consapevolezza di dover superare la vecchia concezione della formazione per lo più nozionistica e occasionale, a favore di un processo formativo continuativo e adatto a fornire strumenti conoscitivi per comprendere una realtà mutevole e complessa.

Negli anni successivi - con ulteriori deliberazioni della Giunta Comunale - il progetto si è esteso a nuove visioni, fino a giungere alla più recente deliberazione della Giunta Comunale del 29 ottobre

2020 (mecc. 2020 02298/004), esecutiva dal 12 novembre 2020, con la quale sono state approvate le nuove Linee Guida del Piano.

Il progetto formativo pluriennale, volto a riconoscere e sviluppare in modo innovativo il ruolo del dipendente pubblico, ha attuato - fino ad oggi - un gran lavoro di ricerca, attività e percorsi formativi. Il Piano dei corsi elaborato, approvato e implementato su base quadrimestrale è stato in gran parte realizzato e gestito in modo flessibile, anche in base alla disponibilità di bilancio e di sopravvenute esigenze che hanno comportato l'annullamento, o il rinvio di alcuni corsi, e la programmazione di altri. Ora si ritiene necessario proseguire con le attività già avviate nello scorso quadrimestre con alcuni altri nuovi percorsi formativi, sempre da remoto, soprattutto in ambito di trasformazione al digitale.

Tale ambito costituisce, oggi, una delle leve principali di change management nella Pubblica Amministrazione: una grande occasione cui l'emergenza sanitaria ha dato forte impulso. Ampio spazio si vuole dedicare, perciò, ad attività di formazione finalizzate a fornire le competenze necessarie per operare nell'attuale scenario tecnologico, ormai sempre più full digital, e per creare le condizioni di resilienza ai mutamenti sociali ed economici in corso.

Ciò richiede un sostanziale ripensamento dei processi con un focus su persone, competenze e strumenti per supportare i dipendenti a sviluppare conoscenza circa le applicazioni digitali.

In tale contesto, per orientare al meglio la progettazione dell'attività formativa indirizzandola ad un'impostazione di gestione del personale improntata allo sviluppo delle competenze professionali, si intende continuare a favorire una rete con soggetti qualificati che promuovono iniziative di formazione, supporto e di ricerca applicata.

In tal senso, è in corso di approvazione l'Accordo di Collaborazione con la Città Metropolitana di Torino, il Politecnico di Torino, l'Università degli Studi di Torino e la SAA School of Management per la realizzazione di percorsi formativi rivolti ai futuri dipendenti nuovi assunti "con contratti di formazione lavoro".

Per sfruttare altri contributi formativi, tra i più prestigiosi del panorama universitario italiano, si intende dare l'opportunità al personale del Comune di Torino, di frequentare alcuni percorsi di formazione innovativi, ossia master specialistici come quelli proposti da:

1. MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business che avvia per l'Anno Accademico 2021/2022 l'Executive Master in Management Pubblico per il Federalismo – EMMPF (II livello).

Il percorso formativo è incentrato sullo sviluppo delle competenze e delle conoscenze necessarie alla gestione di progetti che coinvolgeranno gli Enti Locali nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); il corso di studi nasce per accompagnare e per sostenere il personale nel processo di innovazione e miglioramento del processo, alla luce della trasformazione digitale in corso. Il numero di iscrizioni che si ritiene utile acquistare è di sei, per una somma di Euro 5.000,00 a discente, per complessivi Euro 30.000,00 (compresa I.V.A., se dovuta) per l'impegno delle quali si rimanda a provvedimento dirigenziale che trova capienza nel Bilancio 2021 per Euro 15.000,00 e nel Bilancio 2022 per Euro 15.000,00. I destinatari sono i dipendenti in cat. D, laureati prestanti servizio presso le Divisioni che, direttamente, o indirettamente, si occuperanno di progetti legati al PNRR (Divisione Servizi Sociali, Socio Sanitari Abitativi e Lavoro - Divisione Ambiente, Verde e Protezione Civile- Divisione Servizi Tecnici - Divisione Infrastrutture e Mobilità - Divisione Urbanistica e Territorio - Divisione Personale - Divisione Risorse Finanziarie-Area appalti ed Economato e Dipartimento Progetti Programmazione Comunitaria e Nazionale).

2. L'Università degli Studi del Piemonte Orientale Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa per l'Anno Accademico 2021/2022 propone il Master Universitario di I livello Open Digital Transformation. Il Master è concepito come percorso multidisciplinare, affinché i partecipanti possano gestire al meglio i processi di transizione digitale e di innovazione nella P.A., acquisire e affinare competenze coerenti con quanto espresso nel CAD, nelle Linee Guida nazionali e nei piani triennali AgID e costruire modelli applicati a livello territoriale per le

funzioni dell'Ufficio transizione al digitale e conoscere le caratteristiche delle tecnologie e piattaforme necessarie per la realizzazione di servizi digitali e i paradigmi di evoluzione del sistema informativo pubblico. L'approccio interdisciplinare permetterà di acquisire le competenze necessarie a rispondere alle sempre più pressanti esigenze di innovazione, da parte delle aziende e delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare attenzione alle strategie di trasformazione digitale per lo sviluppo dell'informatica pubblica italiana.

Il numero di iscrizioni al Master che si ritiene utile acquistare è di quattro, per una somma di Euro 4.000,00 a discente, per complessivi Euro 16.000,00 (compresa I.V.A. se dovuta); per l'impegno della spesa si rimanda a provvedimento dirigenziale che trova capienza nel Bilancio 2021 per Euro 8.000,00 e nel Bilancio 2022 per Euro 8.000,00. I destinatari sono dipendenti laureati prestanti servizio presso l'Area del Responsabile della Transizione al Digitale;

3. L'Università Statale di Milano attiverà per l'Anno Accademico 2021/2022 il Master di II livello in Management delle Pubbliche Amministrazioni, MAPA. Il percorso vuole offrire un'opportunità di sviluppo a tutti coloro che intendono perfezionare le proprie conoscenze di direzione nelle Pubbliche Amministrazioni (approfondimenti su management pubblico, competenze relazionali e problem solving, percorso specialistico in general management).

Il numero di iscrizioni che si ritiene utile acquistare è di quattro, per una somma di Euro 5.016,00 a discente, per complessivi Euro 20.064,00 (compresa I.V.A., se dovuta) per l'impegno delle quali si rimanda a provvedimento dirigenziale che trova capienza nel Bilancio 2021 per Euro 10.064,00 e nel Bilancio 2022 per Euro 10.000,00. I destinatari sono dipendenti laureati in cat. D.

Per tutti i Master saranno ammessi a presentare candidatura i dipendenti delle Divisioni e Aree, se indicate, in possesso dei requisiti previsti dai bandi delle varie istituzioni universitarie. L'ammissione sarà vincolata ad una selezione basata sulla valutazione del curriculum vitae e su uno o più colloqui. Nel caso di ammissione ai corsi, il dipendente sarà tenuto ad accettare tutte le condizioni poste e a terminare il ciclo formativo, a pena della restituzione della quota d'iscrizione alla Città.

Per colmare la mancanza di competenze digitali tra la popolazione lavorativa della Città, affinché il nostro Ente recuperi la capacità di dare le giuste risposte ai cittadini e alle imprese, attraverso servizi efficienti, è necessario pensare ad una formazione massiva di base con strumenti nuovi e flessibili.

La scelta si indirizza verso il percorso Competenze Digitali per i dipendenti pubblici progettato e realizzato da FPA Digital School che si svolgerà negli anni 2021/2022 in 11 corsi per le 5 aree di competenza del livello Base previsto dal Syllabus "Competenze digitali per la PA" del Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale percorso sarà preceduto da un assessment iniziale che si configura come uno strumento per approfondire la conoscenza delle tematiche oggetto della formazione prevista del percorso di base e per individuare le necessità di formazione delle competenze digitali nei livelli di approfondimento e avanzato.

Il percorso rientra nell'obbligo normativo definito dall'art. 13 del Codice dell'Amministrazione Digitale che impone politiche di formazione del personale finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione, altresì volte allo sviluppo delle competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali dei dirigenti, per la transizione alla modalità operativa digitale.

La spesa complessiva prevista per la formazione fino a 5000 dipendenti è di Euro 44.000,00 (compresa I.V.A., se dovuta) di cui Euro 25.000,00 a valere sul Bilancio 2021 ed Euro 19.000,00 sul Bilancio 2022.

Complessivamente, tenuto conto delle opportunità formative si ritiene utile avviare:

- a) le procedure di individuazione dei dipendenti da candidare ai Master e successivamente provvedere all'iscrizione;
- b) le procedure di affidamento del percorso formativo previsto dal Syllabus "Competenze digitali per la PA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, a cui sono tenuti a partecipare tutti i profili

professionali presenti nell'organico ad accezione del personale di categoria C delle aree pedagogica e di vigilanza e di categoria A e B delle aree assistenziale, tecnica e dei servizi generali;

La spesa complessivamente ammonta ad Euro 110.064,00 (compresa I.V.A., se dovuta) di cui Euro 58.064,00 trovano capienza nel Bilancio 2021 (cap. 6800/18) ed Euro 52.000,00 nel Bilancio 2022 (capitoli 6800/9- 6800/18 e 6800/20).

Considerato il dettato della deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 9 febbraio 2021 (approvazione del Piano Esecutivo di Gestione), e della deliberazione del Consiglio Comunale n. 810 del 6 settembre 2021 (permanenza degli equilibri di bilancio), atti che hanno indicato di improntare l'attività dell'ente ad un criterio di prudenza e contenimento delle spese, tale da garantire il necessario obiettivo di mantenere gli equilibri finanziari; considerato dunque il mantenimento del vincolo del 10% delle somme complessivamente stanziati nell'Esercizio 2021 per gli impegni afferenti il macroaggregato 3 "acquisto di beni e servizi" e il macroaggregato 4 "trasferimenti" del Titolo 1 (fatta salva la spesa derivante da contratti perfezionati e la spesa finanziata da entrate vincolate).

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- o favorevole sulla regolarità tecnica;
- o favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1) di approvare:

a) l'adesione al progetto formativo del MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business relativamente all'acquisto di sei quote agevolate d'iscrizione all'Executive Master in Management Pubblico per il Federalismo V Edizione, per una spesa complessiva di Euro 30.000,00 (compresa I.V.A., se dovuta);

b) l'adesione al progetto formativo proposto dal Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale relativamente al Master Universitario di I livello Open Digital Transformation – Trasformazione digitale aperta nella P.A. con l'adesione di quattro iscrizioni per una spesa complessiva di Euro 16.000,00 (I.V.A. compresa, se dovuta);

c) l'adesione al percorso formativo offerto dall'Università Statale di Milano relativamente al Master di II livello in Management delle Pubbliche Amministrazioni, MAPA con l'acquisto di quattro iscrizioni per una somma complessiva di Euro 20.064,00 (compresa I.V.A., se dovuta);

d) l'affidamento del percorso formativo previsto dal Syllabus "Competenze digitali per la PA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, preceduto da un assessment, per una somma complessiva di Euro 44.000,00 (compresa I.V.A., se dovuta). Al percorso saranno tenuti a partecipare tutti i profili professionali presenti nell'organico, ad accezione del personale di categoria C delle aree pedagogica e di vigilanza e di categoria A e B delle aree assistenziale, tecnica e dei servizi generali;

2. di demandare a successivi provvedimenti dirigenziali l'impegno di spesa di Euro 110.064,00

(I.V.A. compresa, se dovuta) che trova capienza nel Bilancio 2021 per Euro 58.064,00 (cap. 6800/18) ed Euro 52.000,00 nel Bilancio 2022 (capitoli 6800/9- 6800/18 e 6800/20). In relazione a quanto stabilito dalle Deliberazioni della Giunta Comunale n 89/2021 del 9 febbraio 2021 e del Consiglio Comunale n. 810/2021 del 6 settembre 2021 citate in premessa, in merito all'obiettivo di mantenere gli equilibri finanziari applicando il criterio di prudenza e contenimento delle spese, si ritiene necessario superare il vincolo del 10% degli stanziamenti complessivi del Servizio Personale per beni e servizi e per trasferimenti, in quanto la formazione dei dipendenti - rivolta alle aree Digitale e P.N.R.R. - è necessaria per la preparazione alla gestione efficiente dei servizi al cittadino e dei nuovi progetti per il territorio.

3. di dare atto che il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla Circolare Prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012;
4. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267. L'urgenza è motivata dai termini ravvicinati per la selezione e l'iscrizione dei dipendenti ai Master indicati al punto 1).

Proponenti:

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA SINDACA
Firmato digitalmente
Chiara Appendino

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Giuseppe Ferrari