



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE
AREA PERSONALE
S. FORMAZIONE ENTE E ORGANIZZAZIONE**

ATTO N. DEL 820

Torino, 07/09/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO
Marco Alessandro GIUSTA
Maria LAPIETRA
Francesca Paola LEON Alberto UNIA
Sergio ROLANDO

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Roberto FINARDI - Antonino IARIA - Marco PIRONTI - Alberto SACCO

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

**OGGETTO: ADESIONE PROGETTO SICUREZZA URBANA 2021-2023 – ATTO DI
 INDIRIZZO**

La Prefettura di Torino in data 12 agosto 2021 ha trasmesso alla Città di Torino la nota del Ministero dell'Interno n. 11001/118/7il avente per oggetto: “ *Decreto del Ministro dell'Interno in data 25 giugno 2021 di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato – città ed autonomie locali, concernente il Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei Comuni . Triennio 2021/2023 art 35 – quater del D.L. 113/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge 132/2018.*”

Con il suddetto decreto sono stati determinati i criteri di riparto del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei Comuni per il triennio 2021-2023 e le modalità di presentazione delle relative richieste.

Il Fondo viene ripartito ai comuni capoluogo delle città metropolitane attribuendo alla Città di Torino i seguenti importi:

Progetto Sicurezza Urbana			
Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	totale complessivo 2021 - 2023
€ 823.680,00	€ 1.372.800,00	€ 1.372.800,00	€ 3.569.280,00

Considerato l'interesse della Città ad accedere alle risorse del Fondo, secondo le modalità e nei limiti stabiliti dal decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, per l'ambito di intervento di cui alla lettera A): *“assunzione di personale della Polizia Locale a tempo determinato, in deroga all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*, procederà alla presentazione dell'istanza e del relativo progetto, entro i termini prestabiliti, ovvero entro l'11 settembre 2021.

L'Amministrazione prevede di poter assumere personale nel profilo di agente di polizia municipale di cui

- 30 unità con Contratto di Formazione e Lavoro per 12 mesi e,
- 20 unità con Contratto a tempo determinato

Il suddetto personale sarà reclutato attraverso lo scorrimento della graduatoria derivante dalla selezione pubblica per la copertura, tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di 50 posti nel profilo specifico di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C. 1) - (F.L. N. 01/18), approvata con determinazione dirigenziale n. 292 del 25/02/2019 (mecc. 2019 40806/04), avente validità triennale, ed utilizzabile anche per le assunzioni a tempo determinato.

L'assunzione del suddetto personale troverà attuazione subordinatamente all'accettazione del progetto che la Città presenterà alla Prefettura, come disposto dal Decreto in oggetto.

Il C.C.N.L. integrativo per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, siglato il 14 settembre 2000, al titolo I "Flessibilità del rapporto di lavoro", ha introdotto con l'art. 3, anche per i Comuni, la possibilità di stipulare contratti di formazione - lavoro.

Si tratta di un tipo di contratto che si caratterizza dall'essere obbligatoriamente connesso e coordinato con un progetto di formazione predisposto dal datore di lavoro che contempli, oltre alle materie specificamente individuate, la disciplina del rapporto di lavoro, l'organizzazione del lavoro, e la prevenzione ambientale ed infortunistica.

La Città negli anni precedenti vi ha già fatto ricorso, potendo disporre di un ulteriore strumento di gestione flessibile delle risorse umane, per fronteggiare le crescenti necessità operative.

Inoltre la tipologia del contratto consente la possibilità, terminato il periodo previsto dalla normativa di riferimento, di acquisire stabilmente, nei ventiquattro mesi successivi, la professionalità formata previa idonea verifica e con le modalità da concertare con le OO.SS.

L'Amministrazione a partire dal 2009, ha approvato più progetti formativi a seguito dei quali sono stati inseriti in servizio oltre 150 Agenti di Polizia Municipale i cui contratti, al termine dei percorsi formativi, sono stati trasformati a tempo indeterminato.

In considerazione di quanto sopra esposto, risulta necessario richiedere alla competente Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro l'approvazione del progetto per l'assunzione di: n. 30 Agenti di Polizia Municipale (categoria "C" posizione economica 1) - per 12 mesi da assumere presumibilmente dal 15 novembre 2021.

L'assunzione del personale con Contratto di Formazione e Lavoro sarà comunque subordinata all'approvazione del progetto formativo da parte della Commissione Regionale di Concertazione.

L'assunzione del personale con contratto di formazione e lavoro, per l'eventuale trasformazione a

tempo indeterminato rientrerà nel Piano del Fabbisogno per il triennio 2022-2023-2024 inserito nel Documento Unico di Programmazione che sarà approvato dal Consiglio Comunale.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di ritenere opportuno accedere alle risorse del Fondo *per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana per il Triennio 2021/2023 (art 35 – quater del D.L. 113/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge 132/2018)*, secondo le modalità e nei limiti stabiliti dal decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, per l'ambito di intervento di cui alla lettera A): *“assunzione di personale della Polizia Locale a tempo determinato, in deroga all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*.
2. di demandare alla Divisione Corpo di Polizia Municipale la predisposizione del progetto Sicurezza Urbana e la presentazione dell'istanza alla Prefettura, secondo le indicazioni del decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze
3. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il progetto di formazione - lavoro allegato alla presente deliberazione e di essa parte integrante (all. 1), per l'assunzione di: - n. 30 Agenti di Polizia Municipale, (categoria “C” posizione economica 1) - per 12 mesi. Ai sensi dell'art. 3 comma 3 del CCNL del 14/9/00 l'individuazione dei candidati avverrà nel rispetto della normativa vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni utilizzando la vigente graduatoria, derivante dalla selezione pubblica per la copertura, tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di 50 posti nel profilo specifico di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C. 1) - (F.L. N. 01/18), approvata con determinazione dirigenziale n. 292 del 25/02/2019 (mecc. 2019 40806/04), avente validità triennale, ed utilizzabile anche per le assunzioni a tempo determinato.
4. di dare mandato ai competenti uffici della Divisione Personale, subordinatamente all'accettazione del progetto che la Città presenterà alla Prefettura, come disposto dal Decreto in oggetto, l'assunzione del personale nel profilo di agente di polizia municipale di cui:
 - 20 unità con Contratto a tempo determinato
 - 30 unità con Contratto di Formazione e Lavoro per 12 mesi, non appena ottenuta l'approvazione della Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro.

L'assunzione del personale con contratto a tempo determinato decorrerà presumibilmente dal 15 novembre 2021 e sino al 31 dicembre 2023.

L'assunzione del personale con Contratto di Formazione e Lavoro, (decorrerà presumibilmente dal 15 novembre 2021), sarà comunque subordinata all'approvazione del progetto formativo da parte della Commissione Regionale di Concertazione.

L'assunzione tramite contratto di formazione e lavoro avrà la durata di 12 mesi, al termine di tale periodo l'Amministrazione potrà avvalersi della facoltà di trasformare il contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato, come previsto dalle vigenti norme contrattuali.

L'assunzione del personale con contratto di formazione e lavoro, per l'eventuale trasformazione a tempo indeterminato rientrerà nel Piano del Fabbisogno per il triennio 2022-2023-2024 inserito nel Documento Unico di Programmazione che sarà approvato dal Consiglio Comunale.

5. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2020, per la presentazione dell'approvazione del Progetto Sicurezza Urbana entro i termini richiesti dal Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
Enrico Donotti



Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA SINDACA
Firmato digitalmente
Chiara Appendino

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Giuseppe Ferrari

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-820-2021-All_1-progetto_formativo_apm_all_1.pdf 
2. DEL-820-2021-All_2-Fondo_per_il_potenziamento_delle_iniziative_di_sicurezza_urbana_(1).pdf 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento