



## CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE  
AREA PERSONALE  
S. FORMAZIONE ENTE E ORGANIZZAZIONE**

**ATTO N. DEL 819**

**Torino, 07/09/2021**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO

Marco Alessandro GIUSTA

Maria LAPIETRA

Francesca Paola LEON                      Alberto UNIA

Sergio ROLANDO

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:

Roberto FINARDI - Antonino IARIA - Marco PIRONTI - Alberto SACCO

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

**OGGETTO:    CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO 2021/2023. ACCORDO QUADRO  
CON L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO, IL POLITECNICO DI  
TORINO, LA SCUOLA DI FORMAZIONE AZIENDALE DI TORINO E LA  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO.**

Con deliberazione del 18 dicembre 2020 (mecc. 2020 02886/004), la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e il piano provvisorio delle assunzioni 2021 integrato e reso definitivo dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 12 marzo 2021.

L'unicità dell'attuale periodo, gli scenari legati al React ed al Programma Next Generation EU, richiedono capacità di pianificazione, progettazione e di esecuzione di attività pubbliche per le quali è necessario da un lato il concorso di professionalità già esistenti con forze nuove con competenze

specifiche da reperire; d'altro canto è indispensabile adeguare le strutture e i processi amministrativi per assicurare alla P.A. un ruolo ravvivante della crescita economica e sociale.

Le modalità di inserimento del personale tramite concorso pubblico, sinora adottate, non sono in grado di rispondere a tali esigenze, in quanto caratterizzate da tempi lunghi e genericità dei profili ricercati. Per tale motivo è stata approvata una politica di assunzione definita "1.000 giovani talenti in Comune" che mira a selezionare, nel biennio 2021/2023, unità specialistiche in profilo Direttivo, con contratti di Formazione e Lavoro della durata di 24 mesi. Tale tipologia contrattuale si rivolge a giovani fino a trentadue anni in possesso di laurea; prevede un periodo obbligatorio di formazione non inferiore a 130 ore; consente di valutare le competenze specialistiche acquisite in due anni di attività lavoro/studio requisiti indispensabile per una possibile assunzione a tempo indeterminato.

Con la succitata deliberazione n. 184/2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la Divisione Personale ad avviare una procedura di reclutamento, per il 2021, di 350 unità CFL (art 36 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.); con successiva deliberazione n. 598 del 13 luglio 2021 è stata approvata l'adesione a Formez P.A. al fine di utilizzare il supporto tecnico/operativo nella procedura di reclutamento.

Il nuovo disegno assunzionale appare attualmente come la migliore soluzione per inserire, in tempi brevi, personale giovane con un buon livello di conoscenze specialistiche e concorrere allo sviluppo delle competenze necessarie ad affrontare i nuovi scenari attraverso l'attiva partecipazione alla realtà aziendale e l'impegno ad un formazione strutturata.

In quest'ottica ben si delinea la necessità di creare, congiuntamente alla Città Metropolitana di Torino, una sinergia di obiettivi e una collaborazione pluriennale con le più qualificate istituzioni universitarie quali Politecnico di Torino, l'Università degli Studi di Torino e la SAA School of Management che, come è noto, hanno sempre considerato con grande interesse l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.

Per questo motivo è stata loro inviata una lettera di intenti sottoscritta dalla Sindaca e dal Segretario Generale (prot. 541 del 12 luglio 2021) con la quale è stato proposto di collaborare alla costruzione di percorsi di selezione e di formazione innovativi per le giovani generazioni e sperimentare contenuti e modalità formative per arricchire l'offerta didattica verso le Pubbliche Amministrazioni.

La disciplina dell'Accordo proposto rientra nella previsione dell' art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 che stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche possono concludere, tra loro, accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune. In più il vigente Codice dei Contratti (art. 5, comma 6, del D.lgs. 50/2016 ) stabilisce le condizioni secondo le quali gli accordi stipulati tra pubbliche Amministrazioni non rientrano nell'ambito di applicazione del Codice degli Appalti.

Tutti i soggetti sopracitati svolgono, nell'interesse della collettività, attività in settori di interesse complementare per i quali la creazione di sinergie risulta essere utile per mettere a sistema informazioni, dati, conoscenze e competenze, in un progetto in cui gli sviluppi soddisfano efficacemente gli interessi pubblici attribuiti dalla legge a ciascuna delle parti.

Con la sottoscrizione dell'Accordo da parte di ciascun legale rappresentante, sarà instaurato un rapporto di collaborazione finalizzato a:

a) progettare e realizzare percorsi di selezione e formazione per l'assunzione "con contratti di formazione lavoro" di giovani laureati in diverse discipline (umanistiche e tecniche) che aderiranno ai bandi che la Città e la Città Metropolitana indiranno negli anni 2021/2022/2023;

b) promuovere e sperimentare percorsi didattici trasversali ai vari profili professionali presenti negli Enti Locali con adozione di soluzioni e strumenti innovativi per la selezione e/o la formazione.

In particolare, le Istituzioni accademiche potranno sperimentare contenuti e modalità formative per arricchire la loro offerta verso le Pubbliche Amministrazioni e realizzare percorsi rivolti alle giovani generazioni interessate a svolgere attività professionale nel mondo degli Enti Locali.

L'Accordo Quadro, valido sino al 31.12.2026, disciplinerà in generale i rapporti tra le Parti; successivi Accordi Attuativi indicheranno le azioni, i tempi di realizzazione e gli importi della

contribuzione a parziale finanziamento delle attività selettive/formative.

La Città di Torino, a parziale ristoro degli oneri sostenuti dalle Istituzioni formative, si impegna ad erogare una quota parte in forma di contributo alle spese sostenute per la realizzazione delle attività selettive/formative. In ottemperanza alle disposizioni del Regolamento Città di Torino n. 373, verranno versati contributi secondo la seguente modalità: una quota pari al massimo del 70% come anticipo e la restante a saldo sino a concorrenza della quota di competenza. In ogni caso, i contributi complessivamente trasferiti non potranno superare il totale delle spese ammissibili rendicontate, per un massimo del 90%, tenuto conto della peculiarità del progetto e del vantaggio che la Città ha nella realizzazione dei percorsi selettivi/formativi.

Tutto ciò premesso si propone di approvare la Bozza di Accordo Quadro in oggetto (**all. 1**) e di affidare alla Divisione Personale tutti gli adempimenti relativi alla sua sottoscrizione da parte di tutti i soggetti coinvolti.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 15 della Legge 241/90 e s.m.i., l'Accordo Quadro di collaborazione (bozza all. 1) - tra la Città di Torino, la Città Metropolitana di Torino, l'Università degli Studi, il Politecnico e la Scuola di Amministrazione Aziendale di Torino - per la realizzazione di percorsi di selezione e di formazione rivolti alle giovani generazioni interessate a svolgere attività professionale nel mondo degli Enti Locali e specificatamente in Contratto di Formazione Lavoro. Il presente Accordo entra in vigore dalla sua sottoscrizione con firma digitale delle Parti ed ha validità fino al 31 dicembre 2026;

2. di demandare a successivi provvedimenti l'approvazione degli Accordi Attuativi che disciplineranno le attività di selezione e formazione di cui al punto 1 e la contribuzione a parziale copertura delle spese nell'ambito delle risorse stanziare;

3. di dare atto che il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla Circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012;

4. di dichiarare, attesa l'urgenza di poter definire le procedure selettive per l'inserimento del primo contingente di contratti di formazione e lavoro, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Proponenti:

L'ASSESSORE  
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE  
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Elena Brunetto

---

LA SINDACA  
Firmato digitalmente  
Chiara Appendino

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Giuseppe Ferrari

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-819-2021-All\_1-BOZZA\_ACCORDO\_ALL1.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento