



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE
AREA PERSONALE**

ATTO N. DEL 794

Torino, 31/08/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto SACCO
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Marco Alessandro GIUSTA	Marco PIRONTI
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	Alberto UNIA

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021 DEFINITIVO.- MODIFICA

Con deliberazione del 18 dicembre 2020 (mecc. 2020 02886/004), la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 che è stato allegato al Documento unico di Programmazione sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale in data 25 gennaio 2021 (deliberazione mecc. 2020 02863). Nel medesimo provvedimento la Giunta Comunale ha approvato il piano assunzioni 2021 provvisorio entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2021-2023 ferma restando la sua integrazione nell'ambito della prossima adozione degli strumenti di programmazione complessivamente intesa - nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti finanziati attualmente vigenti in materia.

Con la deliberazione del 25 gennaio 2021 n. 27 immediatamente eseguibile il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 mentre con la deliberazione n. 89 del 9 febbraio 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 della Città di Torino .

Con successiva deliberazione n. 184 della Giunta Comunale del 12/03/2021 sono state apportate alcune modifiche al citato piano annuale 2021 approvandone il contenuto definitivo.

Nel corso degli incontri con le Organizzazioni Sindacali è emersa la necessità, così come già previsto per il personale tecnico, di valorizzare anche il personale amministrativo dipendente della Città inquadrato nella categoria C, prevedendo, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.L.gs75/2017 – c.d. riforma Madia, una Progressione Verticale nella categoria D per il profilo di Responsabile Amministrativo.

L'Amministrazione, inoltre, viste la necessità di personale nel profilo di istruttore contabile – categoria C – ritiene opportuno valorizzare anche il personale amministrativo dipendente della Città inquadrato nella categoria B con il profilo di assistente amministrativo, in possesso di idoneo titolo di studio, prevedendo una Progressione Verticale, ai sensi della sopra citata normativa, utilizzando la capacità assunzionale prevista per n. posti 100 nei profili vari da definire – categoria C.

Si conferma che la selezione già bandita nell'anno 2019 per i 100 posti nel profilo di istruttore amministrativo è attualmente sospesa a seguito delle disposizioni normative relative al contenimento della pandemia da Covid 19, come disposto con deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 12/03/2021.

Inoltre, si rende necessario assumere a tempo indeterminato altre 2 unità di personale nel profilo di Dirigente Area Tecnica, da reclutare mediante lo scorrimento della graduatoria SP 08/20, approvata con determinazione dirigenziale n. 3322 in data 29/07/2021, avente validità biennale.

Verificato che nel Piano del fabbisogno per l'anno in corso erano state previste n. 2 assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di Responsabile Tecnico (categoria D), da reclutare mediante lo scorrimento della graduatoria derivante dalla selezione pubblica S.P. N. 01/20, approvata con determinazione dirigenziale n. 5386 del 17/12/2020, la quale non presenta alcuna disponibilità, si ritiene opportuno utilizzare tale capacità assunzionale aumentando di due posti le nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Tecnico (specializzazione verde pubblico - categoria. D), da reclutare attraverso la graduatoria (SP 02/20), approvata con determinazione dirigenziale n. 3079 del 15/07/2021.

Non si procederà all'acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, considerato che tali operazioni non incidono sul costo già stimato per le spese del personale per l'anno in corso.

Dato atto che del contenuto della presente deliberazione è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali.

Occorre pertanto modificare il piano annuale del fabbisogno 2021 come di seguito specificato:

- Ridurre da n. 18 a n. 8 i posti per nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Amministrativo cat. D;
- Prevedere n. 10 posti per Progressione Verticale nella categoria D per il profilo di Responsabile Amministrativo;
- Prevedere n. 2 posti per Progressione Verticale nella categoria C per il profilo di Istruttore Contabile;
- Ridurre da n. 100 a n. 98 i posti per nuove assunzioni nei profili vari (da definire con appositi provvedimenti) relativi alla categoria C;
- Ridefinire i posti per nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Servizi Sociali come segue: n. 2 unità nel 2021 ed 1 unità nel 2022;
- Ridefinire i posti per nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Finanziario come segue: n. 1 unità nel 2021 ed 1 unità nel 2022;
- Aumentare di n. 2 posti le nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Tecnico, ovvero da n. 7 a n. 9 unità;
- Eliminare n. 2 posti per nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Tecnico – cat D, ovvero da n. 2 a n. 0 unità;

- Aumentare di n. 2 posti le nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Tecnico (specializzazione verde pubblico - categoria. D), ovvero da n. 4 a n. 6 unità.

In allegato al presente provvedimento viene approvato il nuovo piano dei fabbisogni 2021 (all.1), modificato come sopra descritto, per farne parte integrante e sostanziale.

Ulteriori necessità assunzionali per l'anno 2022, tra le quali quella per Dirigente Amministrativo, da effettuare mediante l'indizione di un nuovo concorso, saranno previste nel DUP 2022/2024 e nel Piano del Fabbisogno per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Vista la Disposizione Interna n. 350 del 23/02/2021 della Divisione Personale di assegnazione dell'Unità Operativa Selezioni, Assunzioni e Mobilità per il periodo decorrente dal 1° marzo 2021 e sino al 29 febbraio 2024, e la Disposizione Interna 409 del 01/03/2021 di delega.;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare la modifica al Piano del fabbisogno 2021, come di seguito specificato:
 - Ridurre da n. 18 a n. 8 i posti per nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Amministrativo cat. D;
 - Prevedere n. 10 posti per Progressione Verticale nella categoria D per il profilo di Responsabile Amministrativo;
 - Ridefinire i posti per nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Servizi Sociali come segue: n. 2 unità nel 2021 ed 1 unità nel 2022;
 - Prevedere n. 2 posti per Progressione Verticale nella categoria C per il profilo di Istruttore Contabile;
 - Ridurre da n. 100 a n. 98 i posti per nuove assunzioni nei profili vari (da definire con appositi provvedimenti) relativi alla categoria C;
 - Ridefinire i posti per nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Finanziario come segue: n. 1 unità nel 2021 ed 1 unità nel 2022;
 - Aumentare di n. 2 posti le nuove assunzioni nel profilo di Dirigente Tecnico, ovvero da n. 7 a n. 9 unità;
 - Eliminare n. 2 posti per nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Tecnico – cat D, ovvero da n. 2 a n. 0 unità;
 - Aumentare di n. 2 posti le nuove assunzioni nel profilo di Responsabile Tecnico (specializzazione verde pubblico - categoria. D), ovvero da n. 4 a n. 6 unità.
2. di approvare il piano dei fabbisogni 2021 modificato, come da prospetto che viene allegato al presente provvedimento per farne parte sostanziale ed integrante;

3. di dare atto che le suddette operazioni non incidono sul costo già stimato per le spese del personale per l'anno in corso.
4. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per procedere al reclutamento del personale da assumere secondo programmazione.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA P.O. CON DELEGA
Marina Marchese

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA SINDACA
Firmato digitalmente
Chiara Appendino

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Mario Spoto

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-794-2021-All_1-all_1_piano_fabbisogno_modificato.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento