



## CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE DECENTRAMENTO, SERVIZI CULTURALI E AMMINISTRATIVI,  
GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'  
AREA GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'**

**ATTO N. DEL 593**

**Torino, 06/07/2021**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto UNIA
Roberto FINARDI	Alberto SACCO
Marco Alessandro GIUSTA	Sergio ROLANDO
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	

Assenti, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:  
Marco PIRONTI

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL TAVOLO PARTECIPATO GIOVANI E LAVORO**

Negli ultimi quindici anni, nella Città Metropolitana di Torino il tasso d'occupazione per la fascia d'età compresa tra i 15 ed i 34 anni è diminuito di oltre 104.000 unità, interessando principalmente le classi d'età più giovani - 15/24 anni - i cui occupati sono diminuiti del 43,6% contro il 35,5% dei 25-29enni e il 30,6% dei 30-34enni, come dimostrato dai dati Istat relativi al periodo in oggetto.

Il mercato del lavoro, negli ultimi anni, seppur si era visto un miglioramento precedente al Covid negli anni 2017-2019, risulta anche per la situazione contingente, essere profondamente cambiato: sempre più discontinuo nel tempo rispetto al passato, con periodi di occupazione il più delle volte inferiori a un anno, alternati a periodi di inattività, sotto-occupazione o disoccupazione. Dall'analisi delle tipologie contrattuali utilizzate per l'assunzione dei giovani e delle giovani, emerge l'esplosione del lavoro precario, che riguarda anche le Partite I.V.A. le quali, peraltro, risultano essere le più duramente colpite dal periodo di crisi causata dal Coronavirus, specie negli ambiti

dell'intrattenimento, dell'ospitalità e della ristorazione.

Con riferimento poi al fenomeno della sovraistruzione, ovvero della mancata corrispondenza tra il livello di istruzione raggiunto e la professione svolta, è interessante rilevare che dai dati Istat raccolti si evince che nella Città Metropolitana di Torino, tra i 15-34enni tale incidenza è pari al 20,3%, da cui se ne deduce quindi che nella provincia torinese un/una giovane occupato/a su 5 è sovra istruito/a.

Tale analisi mette in evidenza il paradosso del mancato incontro fra domanda e offerta di lavoro per il quale, se da un lato le imprese dichiarano di far fatica a trovare le professioni di cui hanno bisogno per mancanza di candidati e l'insufficiente preparazione degli aspiranti e delle aspiranti, dall'altro i laureati e le laureate, poiché la domanda di lavoro è al momento poco qualificata, pur di lavorare si adattano a svolgere mansioni non adeguate alla loro formazione, alimentando loro malgrado la piaga della sovra istruzione.

Tutti i dati raccolti dimostrano che nella Città metropolitana di Torino il lavoro per i giovani e le giovani rappresenta una grave emergenza già prima dell'arrivo dell'epidemia da COVID, che ne ha sensibilmente amplificato la portata, evidenziando l'incapacità del territorio di offrire occasioni di lavoro con un'intensità almeno pari a quella dimostrata dalle altre aree sviluppate del Paese.

A livello europeo, per rispondere alla crisi pandemica provocata da COVID-19, la Commissione Europea ha definito un Piano globale per la ripresa, istituendo il NEXT GENERATION EU - uno strumento temporaneo per la ripresa economica e per creare un'Europa post COVID-19 più verde, digitale, resiliente e adeguata alle sfide presenti e future.

La manovra prevede uno stanziamento di 750 miliardi di Euro, destinati a riparare i danni economici e sociali diretti, causati dalla pandemia. Fulcro del Next Generation EU saranno i Piani Nazionali per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) che gli stati membri dovranno mettere a punto, oltre al nuovo strumento denominato React Eu - fondi aggiuntivi per la politica di coesione territoriale, che metterà a disposizione degli Stati membri ulteriori 47,5 miliardi, sempre nel quadro del pacchetto per la ripresa Next Generation EU, altrimenti noto come Recovery Fund.

Il PNRR italiano, attraverso il NEXT Generation EU, potrà contare su 208,6 miliardi di Euro complessivi, dei quali:

1. 191,4 milioni destinati a finanziare riforme e investimenti che abbiano un significativo impatto sul PIL potenziale e l'occupazione;
2. 15,2 milioni provenienti dal REACT EU da destinare in larga parte al rilancio dell'occupazione giovanile, come richiesto dalla Commissione Europea nel suo nuovo Piano a favore delle nuove generazioni.

Considerato che solo 23 delle 198 regioni appartenenti ai Paesi dell'Unione Europea hanno tassi di disoccupazione giovanile peggiori di quelli piemontesi (di queste 23 regioni, 10 sono italiane, 8 spagnole, 4 greche e 1 belga) è ipotizzabile che alla Regione Piemonte spetti una quota importante dei fondi stanziati.

La Città di Torino, in tal senso, deve essere pronta a formulare proposte e pianificare strategie per l'utilizzo delle risorse economiche stanziata, al fine di competere efficientemente nella ripartizione dei fondi europei e di cogliere le opportunità previste dal programma Next Generation UE.

Per far fronte a tali iniziative ed accogliendo la richiesta di cambio di passo per le Amministrazioni Pubbliche indotta dal Recovery Plan, la Città deve ripensare la propria struttura organizzativa e potenziare le strutture tecniche ed amministrative, anche attraverso l'inserimento di nuove figure professionali specialistiche, con esperienze e conoscenze nuove e multidisciplinari, per aumentare l'efficacia dei progetti che saranno presentati nel prossimo futuro.

Con l'utilizzo di fondi legati al programma Next Generation UE, l'Amministrazione Comunale, come citato nella deliberazione di Giunta, atto 184 del 12 marzo 2021, avente per oggetto l'approvazione del piano assunzioni 2021, ha annunciato il nuovo programma di assunzioni dal nome "1.000 giovani talenti in Comune" che porterà all'inserimento nell'organico dell'Amministrazione Comunale di 1000 laureati/e under 32, entro il 2023. Le nuove figure, che

saranno assunte mediante contratto di formazione e lavoro per un periodo di 2 anni, con possibilità di essere poi stabilizzate, potranno contribuire a riorganizzare la macchina comunale, introducendo profili specializzati per innovare l'azione amministrativa.

E' proprio in questa cornice, e raccogliendo la sfida e l'opportunità di rimettere le politiche occupazionali giovanili al centro della strategia di ripresa della Città di Torino, che si intende istituire il Tavolo Partecipato Giovani e Lavoro.

Il tavolo intende assumere il ruolo di interlocutore permanente della Città sul tema delle politiche del lavoro per i giovani e le giovani, con il compito di condividere strategie, progetti, azioni ed opportunità.

Inoltre, ruolo del tavolo sarà quello di partecipare in modo coordinato ed efficace ai programmi locali, nazionali, europei e internazionali dedicati (es. Pon Metro, FESR Erasmus, etc) e definire le linee guida e le azioni propedeutiche alla definizione e alla redazione di un Piano strategico territoriale, orientato alla riduzione della disoccupazione giovanile e accompagnarne l'implementazione. Analisi ed elaborazioni del tavolo saranno portati quali contributi anche al percorso di coprogrammazione del Piano Inclusione Sociale Cittadino.

La Città assume il ruolo di coordinatore del Tavolo che vedrà la partecipazione di tutti i soggetti ed enti istituzionali di primo livello, parti sociali, sistema universitario, formativo, imprese profit e no profit, terzo settore, realtà organizzate del consenso civile che hanno un maggior impatto con i e le giovani - pertinenti in materia e con un radicamento significativo sul territorio - che hanno dato la propria disponibilità.

Al fine di rendere concreta e operativa l'istituzione del tavolo con i soggetti e gli enti che vi aderiscono, si opta per un modello flessibile e aperto, non vincolante, suggellato mediante lettera di adesione indirizzata all'assessorato delle politiche giovanili e alla struttura deputata ed individuata nel Servizio politiche giovanili, con l'indicazione del contributo che l'ente potrà apportare e di un referente operativo.

In data 17 febbraio 2021, vi è stato un primo incontro interlocutorio a partire dai soggetti con i quali la Città aveva stipulato accordi di partenariato nell'ambito del progetto Su la Testa! e Sinergie (finanziati dall'ANCI e dal Dipartimento Gioventù) e di ulteriori soggetti ad integrazione dei componenti e in quanto riconosciuti a livello nazionale come vincitori di bandi di concorso progettuali di eccellenza sulle tematiche di riferimento.

Pertanto, attualmente il tavolo risulta così composto:

Camera di Commercio

CNA

Lega Coop

ConfCooperative

ASCOM

Yes4To

ConfEsercenti

Rete dei Centri "Dire fare baciare"

Rete delle Case del Quartiere

Arci Torino

Comunet-officine corsare

Associazione Si puo' fare

Associazione Educadora

Sono stati altresì invitati a partecipare al processo Università e Politecnico di Torino in qualità di componenti del gruppo che accompagnerà il processo di monitoraggio e valutazione.

L'elenco, naturalmente, è esemplificativo, poiché include solo coloro che hanno già dato adesione e

pertanto la partecipazione al tavolo degli Enti Pubblici, privati, del terzo settore, associazioni di categoria, di secondo livello e gruppi territoriali è aperta a tutti coloro che ne manifesteranno interesse anche in via successiva, in considerazione della rilevanza dei progetti attivi sul tema del lavoro, della rappresentatività sul territorio del mondo giovanile e dei partenariati attivi con la città sui temi delle politiche giovanili e del lavoro.

Il tavolo prevede la partecipazione anche dell' Agenzia Piemonte Lavoro della Regione Piemonte e dal Servizio Obiettivo Orientamento Piemonte per la Città Metropolitana, che avranno il compito di assicurare la sinergia tra le attività del Tavolo con quelle promosse a livello metropolitano e regionale.

Vengono inoltre adottati i seguenti strumenti e strutture operativi per la gestione del Tavolo e la definizione del Piano e di presidio del processo:

- cabina di regia composta dai/dalle rappresentanti dei soggetti aderenti per la valutazione l'ingresso di nuovi soggetti che lo richiedano, definizione degli indirizzi dei gruppi di lavoro e dei processi. Successivamente, individuerà il soggetto che sarà in grado di creare l'incontro tra gli obiettivi e le linee di finanziamento in essere;
  - segreteria e coordinamento del Tavolo che sarà svolta dai referenti organizzativi interni dei gruppi che riferiscano alla cabina di regia sull'andamento;
  - un gruppo di valutazione ex ante per la definizione degli indicatori in relazione agli obiettivi individuati dai gruppi tematici e il monitoraggio degli stessi;
  - un Gruppo di monitoraggio e valutazione - i cui referenti progettuali saranno l'Università ed il Politecnico di Torino - con la finalità di individuare i bisogni sui quali i gruppi tematici dovranno focalizzare la propria attenzione nella progettazione, monitorare il processo e valutare gli esiti del processo sulla base degli indicatori di risultato individuati;
  - due gruppi tematici per la coprogettazione con altrettanti referenti progettuali (i gruppi e le tematiche potranno variare con il variare delle progettualità) e referenti organizzativi interni:
1. Gruppo Orientamento e Occupabilità - il cui referente progettuale sarà la Direzione Istruzione Formazione Lavoro della Regione Piemonte che si avvarrà dell'Agenzia Piemonte Lavoro e del Settore Standard Formativi e Orientamento Permanente - con la finalità di individuare strumenti innovativi e puntuali per l'individuazione della domanda, dell'offerta e del loro incontro, nonché la finalità di individuare dei percorsi di formazione ed orientamento al lavoro rispondenti alle reali e attuali necessità del mercato del lavoro
  2. Gruppo Imprenditorialità - i cui referenti progettuali saranno l'Ufficio Progetti Europei ed innovazione della Città con la finalità di sviluppare percorsi di sostegno, accesso a servizi e reperimento fondi per la realizzazione di start up e piccole imprese.

L'Amministrazione partecipa al Tavolo con propri servizi preposti quali l'InformaGiovani, il Servizio Civile Universale, il Servizio ai Giovani, il Centro Lavoro Torino e l'Ufficio Progetti Europei e Innovazione ai quali viene assegnato il compito di presidiare i gruppi di lavoro e le strutture operative del Tavolo.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di istituire il Tavolo partecipato Giovani e Lavoro;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
3. di dare atto che il presente provvedimento è conforme alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico, come risulta dal documento allegato (**all. 1**);

Proponenti:

L'ASSESSORE  
Marco Alessandro Giusta

L'ASSESSORE  
Marco Pironti  
LA VICESINDACA  
Sonia Schellino

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE  
Mariangela De Piano

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Patrizia Rossini

---

LA VICESINDACA  
Firmato digitalmente  
Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Giuseppe Ferrari

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-593-2021-All\_1-all\_1\_Vie\_tavolo\_giovani\_e\_lavoro.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento