



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE
AREA PERSONALE**

ATTO N. DEL 523

Torino, 15/06/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO

Marco Alessandro GIUSTA Alberto UNIA

Antonino IARIA Sergio ROLANDO

Maria LAPIETRA Marco PIRONTI

Francesca Paola LEON

Assenti, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:
Roberto FINARDI - Alberto SACCO

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI
DI ACCORDO N. 2/2021 CON LE OO.SS. DEL 23 APRILE 2021.**

In data 9 settembre 2020 era stata firmata un'Intesa tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, relativa alla riapertura dei servizi educativi nell'emergenza Covid, con particolare riguardo alle modalità dei servizi a gestione diretta e nelle more di assunzioni necessarie a colmare la carenza di personale acuitasi a seguito delle disposizioni emanate per fronteggiare l'emergenza epidemiologica nelle scuole, la cui validità era prevista sino alla sospensione per le festività natalizie 2020.

Successivamente le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL CSA proclamavano lo stato di agitazione di tutto il personale docente e non docente della Divisione Servizi Educativi, lamentando la necessità di un piano organizzativo per la ripresa delle lezioni a gennaio 2021.

La procedura di conciliazione, espletata in data 4 dicembre 2020 presso la Prefettura, aveva dato esito negativo ma, in un'ottica di mantenimento delle relazioni sindacali, si era svolto nelle giornate

del 4 e 5 gennaio 2021, un tavolo tecnico presso la Divisione Servizi Educativi preparatorio alla ripresa degli incontri tra le Parti, avvenuta in data 19 gennaio 2021, con la presentazione della prima bozza di progetto “Emergenza Covid –19 – Servizi Educativi”.

Nei successivi incontri tra la Delegazione Trattante e le OO.SS. si è raggiunta la formulazione dell’Ipotesi di Accordo n.2/2021 che di seguito si riassume.

Viene determinata la necessità di riorganizzare il servizio di accoglienza dei bambini da 3 a 6 anni nella fascia oraria dalle 7,30 alle 8,30 nelle Scuole dell’Infanzia della Città (cd. “pre-scuola”), in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale (mecc. 2020 01887/007) del 10 settembre 2020 che disponeva di fissare l’orario del servizio tra le 8,30 e le 16,30, con eventuale anticipo dell’apertura fin dalle 7,30, laddove richiesto dalle famiglie, assecondando inderogabili esigenze e provvedendo attraverso collaborazioni esterne all’offerta del prolungamento orario oltre le 16,30. Si determina altresì di assicurare la massima compresenza del personale educativo a partire dalle ore 10.00.

Complessivamente si è concordato l’utilizzo di ore di “monte ore attività integrative” a sostegno delle sezioni nelle scuole dell’infanzia fino a 4 ore settimanali per le necessità illustrate e, per la copertura delle brevi ed a volte repentine assenze della collega di sezione, anche nei nidi d’infanzia, viene chiesto il prolungamento dell’orario di lavoro sino alle 16,30 solo per il primo giorno di assenza della collega.

Rimane confermato quanto contenuto nel verbale di accordo del 5 luglio 2006 che prevede, ricorrendone i presupposti, per gli insegnanti di scuola infanzia l’orario settimanale di 26 ore e monte ore annuale di 80 ore.

Al fine di soddisfare nel modo più completo possibile le esigenze delle famiglie, si è ritenuto in accordo con le OO.SS. l’utilizzo di un Progetto che prevede fino ad un massimo di 2 ore settimanali per garantire il servizio del pre-scuola, ove necessita, e sino ad un massimo di un’ora di sostegno delle sezioni nelle scuole per l’infanzia e, pertanto, fino al perdurare dell’emergenza Covid e comunque fino a giugno 2021, le prestazioni del personale risulteranno così definite:

1) per le scuole dell’infanzia: all’effettuazione del servizio di un’ora settimanale di supporto alla sezione (27esima ora in progetto) anche per garantire la massima compresenza fin dalle ore 10,00;

2) per le scuole dell’infanzia: all’effettuazione del servizio di pre-scuola nell’orario 7,30– 8,30.

Per le attività integrative fino a giugno 2021 in considerazione delle ore già consumate e di quelle che necessitano (2 ore di monte ore per 24 settimane) il monte ore complessivo non potrà superare, di norma, le 100 ore;

3) per tutti i servizi, la copertura della collega assente per il primo giorno;

4) per gli assistenti educativi: esclusivamente per questa fase emergenziale può essere previsto il prolungamento dell’orario di lavoro fino alle ore 18/18,30.

La somma complessivamente destinabile a tale Progetto sarà pari a Euro 390.000,00 (oltre oneri e Irap) e troverà capienza tra i residui del fondo risorse decentrate anno 2020.

Inoltre, in attesa della definizione del C.I.A. che stabilirà i criteri e la regolamentazione dell’assegnazione di tale indennità, si è concordato di attribuire una quota di risorse variabili, reperite tra le risorse dell’ approvando Fondo Risorse Decentrate anno 2021, al compenso dell’esercizio di attività svolte in condizioni di lavoro pericolose e potenzialmente dannose per la salute (Art.70-bis CCNL 2016/2018 c.1 lett. b) per il personale dei Servizi Educativi con profilo professionale di Insegnante scuola materna, Educatore asilo nido e Assistente educativo (o servizi generali che svolgono le mansioni di Assistente educativo).

La somma complessivamente destinabile a tale indennità sarà pari a Euro 600.000,00 (oltre oneri e Irap) e troverà capienza tra le risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2021.

Lo stesso Accordo prevede, data l’impossibilità a causa della pandemia di consumare il pasto con i bambini, di riconoscere al personale docente (Educatori e Insegnanti) l’erogazione del buono pasto ogni qualvolta l’orario di lavoro superi le 6 ore.

Per monitorare l’applicazione dell’Accordo e le sue eventuali criticità, le Parti hanno convenuto di

mantenere un Tavolo Tecnico permanente presso la Divisione Servizi Educativi, impegnandosi ad incontrarsi entro il mese di giugno 2021 per definire le condizioni di apertura dell'anno scolastico 2021/2022.

In calce all' Accordo è inoltre indicato che, considerato che esso impegna anche risorse presenti nel Fondo 2021, allora in fase di costituzione, sarebbe stato sottoposto al preventivo parere del Collegio dei Revisori, nonché dell'approvazione della Giunta Comunale, a seguito del completamento dell'iter di costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021.

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 2021 464/04 del 1 giugno 2021, ha approvato la costituzione del predetto Fondo.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali per l'Area Comparto FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali e la RSU, in data 23 aprile 2021 hanno siglato l'Ipotesi di Accordo n. 2/2021 "**Progetto Emergenza COVID-19 - Servizi Educativi**" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. 1).

L' Ipotesi di Accordo, completa della nota a verbale delle OO.SS. FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali risultante in calce alla stessa, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnica, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (all. 2).

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità contabile, rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 31 dell' 11 giugno 2021 (all. 3).

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo di cui trattasi, allegata alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Direttore della Divisione Personale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo n. 2 del 23 Aprile 2021, allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante (all. 1);
2. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria (all. 2), rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 31 dell'11 giugno 2021 (all. 3).

Proponenti:

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Antonella Rava

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA VICESINDACA
Firmato digitalmente
Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Giuseppe Ferrari

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-523-2021-All_1-All_1.pdf
2. DEL-523-2021-All_2-All_2.pdf
3. DEL-523-2021-All_3-All_3.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento