



## CITTA' DI TORINO

### DIVISIONE PERSONALE

**ATTO N. DEL 491**

**Torino, 08/06/2021**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto UNIA
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Marco Alessandro GIUSTA	Marco PIRONTI
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	

Assenti, per giustificati motivi la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:  
Alberto SACCO

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

**OGGETTO: VERIFICA DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE. AREA COMPARTO. ATTO DI INDIRIZZO**

#### **PREMESSO CHE :**

- il D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- l'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "art. 23 D.Lgs. 75/2017") che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- il parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze –

Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le voci del fondo risorse decentrate escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017.

- Gli art. 67 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, sottoscritto definitivamente il 21 maggio 2018 “Disciplina delle risorse decentrate” dispongono che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli enti.
- l'art. 33, comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 (nel seguito, per brevità, “art. 33 L. 58/2019”) che prevede che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 attuativo del richiamato “art. 33 L. 58/2019”, che stabilisce che tale disposizione sia applicata con decorrenza 20 aprile 2020 e che il limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 non possa subire variazioni al ribasso (rispetto al limite rappresentato dal Tetto Fondo anno 2016) in quanto “è fatto salvo il valore iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”.

Dato atto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto concerne le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 464 del 01/06/2021 avente ad oggetto: “DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2021. AREA COMPARTO.”

Considerato che secondo quanto sopra premesso, la quantificazione del Fondo risorse decentrate dell'Ente anno 2021, in conformità alle recenti disposizioni approvate, è un'attività complessa di esclusiva competenza di ogni ente, pare opportuno formulare specifico indirizzo, volto a pervenire ad una ricostruzione storica dal 1999 e conseguente verifica delle fonti di alimentazione, dell'utilizzo e degli accantonamenti del fondo suddetto, tramite affidamento di apposito servizio specialistico, al fine di pervenire all'esatta costituzione per l'anno 2021.

Ritenuto di provvedere ad una verifica sulla consistenza del Fondo risorse decentrate dell'Ente anno 2021, prioritariamente all'avvio della contrattazione integrativa.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. Di formulare atto di indirizzo al Direttore della Divisione Personale di attivare una ricostruzione storica dal 1999 e conseguente verifica delle fonti di alimentazione, dell'utilizzo e degli accantonamenti del fondo, tramite affidamento di apposito servizio di supporto specialistico, al fine di pervenire all'esatta costituzione per l'anno 2021;
2. Di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di avviare al più presto la contrattazione integrativa aziendale, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, al fine di avviare al più presto la contrattazione integrativa aziendale.

Proponenti:

L'ASSESSORE  
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRETTORE  
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Patrizia Rossini

---

LA VICESINDACA  
Firmato digitalmente  
Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Giuseppe Ferrari