



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE  
AREA PERSONALE**

**ATTO N. DEL 227**

**Torino, 23/03/2021**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Alberto SACCO
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Marco Alessandro GIUSTA	Marco PIRONTI
Antonino IARIA	Francesca Paola LEON
Maria LAPIETRA	Alberto UNIA

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE MECC. N. 1361  
DEL 16 APRILE 2019**

L'istituto della risoluzione attribuisce alle pubbliche amministrazioni la facoltà di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro con il personale, anche di qualifica dirigenziale, che abbia raggiunto i requisiti pensionistici previsti dalla norma.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1361 del 16/04/2019 si è proceduto alla revisione delle linee guida, contenute nella deliberazione n. 05734 del 25/11/2014, concernente l'applicazione della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro adeguandole al mutato scenario legislativo ed organizzativo.

Ritenute ancora attuali le motivazioni che hanno indotto la Città a tale scelta organizzativa, al fine di garantire l'efficienza dei servizi ed in mancanza di soluzioni alternative a cura del Direttore competente.

Considerata l'evolversi della situazione epidemiologica e verificata l'impossibilità di reclutamento

di personale in tempi celeri e quindi la difficoltà di assicurare il ricambio generazionale quale principio organizzativo generale, così come dichiarato nella nota ANCI del 2 marzo 2021 (prot. 19/VSG/SD/fb) al Ministro per la Pubblica Amministrazione, si ritiene di ampliare la possibilità di permanenza in servizio, fissata dalla precedente deliberazione fino al massimo di 12 mesi, di ulteriori 6 mesi o per la durata dell'emergenza epidemiologica in atto.

In ogni caso, l'istanza di proroga, motivata dall'interessato e firmata congiuntamente dal Direttore di riferimento, non potrà essere accolta oltre il limite ordinamentale fissato in sessantacinque anni di età e dovrà essere comunque sempre autorizzata dal Direttore della Divisione Personale, impregiudicati i vincoli di bilancio e normativi in materia di personale.

Il presente provvedimento è conforme alle disposizioni emanate in materia di valutazione di impatto economico (**all.1**).

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

#### DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare l'integrazione alla lettera b) delle linee guida adottate con Deliberazione n. 1361 del 16/04/2019, che viene quivi confermata e il cui dispositivo si riporta di seguito con chiarezza confermandolo:

“b) nei casi di comprovata, grave e urgente necessità organizzativa, che potrebbe nell'immediato compromettere l'efficienza del servizio di appartenenza, su istanza motivata dell'interessato, e a seguito delle opportune verifiche e di una relazione del Direttore del dipendente interessato, che comprovi sotto la propria responsabilità l'assoluta inesistenza di soluzioni organizzative alternative, per un periodo non superiore ad un anno ed in ogni caso non oltre il compimento del limite ordinamentale fissato in sessantacinque anni di età, con successiva autorizzazione del Direttore della Divisione Personale ed impregiudicati vincoli di bilancio e normativi in materia di personale”, tale disposizione viene integrata inserendo in calce alla lettera b) i seguenti capoversi:

*“In deroga al limite di un anno indicato al precedente capoverso, al fine di garantire l'efficienza dei servizi ed in mancanza di soluzioni alternative a cura del Direttore competente, su istanza motivata dell'interessato firmata congiuntamente dal Direttore di riferimento, il rapporto di lavoro potrà ulteriormente essere prorogato per la durata dell'emergenza epidemiologica in atto o per ulteriori sei mesi.*

*In ogni caso, anche l'ulteriore proroga non potrà eccedere il compimento del limite ordinamentale fissato in sessantacinque anni di età e dovrà comunque essere sempre autorizzata dal Direttore della Divisione Personale, impregiudicati i vincoli di bilancio e normativi in materia di personale.”;*

2. di demandare agli uffici l'attuazione e la comunicazione della presente deliberazione;

3. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente

provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Proponenti:

L'ASSESSORE  
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE  
Antonella Rava

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Elena Brunetto

---

LA SINDACA  
Firmato digitalmente  
Chiara Appendino

IL SEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Mario Spoto

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-227-2021-All\_1-ALL.1.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento