

Divisione Personale
Area Personale
Servizio Formazione Ente e Organizzazione
GP
0/A

2020 02808/004

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

10 dicembre 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO
Roberto FINARDI
Marco GIUSTA
Antonino IARIA
Francesca Paola LEON

Marco PIRONTI
Sergio ROLANDO
Alberto SACCO
Alberto UNIA

Assente per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, l'Assessora Maria LAPIETRA.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: ATTIVITÀ DI RICERCA E FORMAZIONE SUL TEMA «CONDIZIONI DI NON AUTOSUFFICIENZA DI FAMILIARI DELLE/DEI DIPENDENTI DELLA CITTA` DI TORINO» IN ESECUZIONE DELLA MOZIONE 37/2019.

Proposta dell'Assessore Rolando.

A seguito della mozione n. 37/2019 "*Condizioni di non autosufficienza di familiari e conseguenze sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici del Comune*", sono state avviate una serie di riflessioni circa il supporto che questa Amministrazione può offrire ai suoi dipendenti.

La presenza in famiglia di persone non autosufficienti, che hanno bisogno di assistenza più o meno continua, rappresenta per le persone che lavorano un problema difficile e gravoso da gestire. Il peso di un congiunto che ha significativi problemi riguardo all'autosufficienza genera sempre una apprensione molto intensa, che si aggiunge alle normali e poco gestibili difficoltà di conciliazione tra vita personale, familiare e lavorativa.

Tale argomento è stato anche affrontato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) che nella seduta del 28 novembre 2019 si è impegnato a sollecitare la Divisione Personale ad effettuare l'indagine e a fronte dei risultati, impegnarsi ad inserire le azioni necessarie per sostenere i/le caregiver nel Piano di Azioni Positive.

A partire dal marzo 2020, l'emergenza Covid-19 ha sconvolto ulteriormente gli equilibri, mettendo in crisi situazioni fragili, aumentando le difficoltà di ricorrere ad aiuti e servizi, creando complicazioni e problemi inediti; ad esempio, la chiusura delle scuole e di molte attività di intrattenimento per bambini e ragazzi ha aumentato ulteriormente il carico sui lavoratori e sulle lavoratrici, che hanno dovuto lavorare a distanza, con aggravii aggiuntivi.

Indagare sul carico psico/fisico/economico sostenuto dai lavoratori/lavoratrici che svolgono il ruolo di caregiver, comprendere i problemi che quotidianamente devono affrontare, è ciò che l'Amministrazione si propone unitamente a quello di promuovere nuove soluzioni e di rendere sempre più capace di fornire azioni di supporto e risposte concrete.

Per osservare e agire in tale ambito si ritiene necessario avvalersi di una rete di relazione al di fuori della Civica Amministrazione, intensificando i rapporti con soggetti che promuovano iniziative di formazione, ma anche di ricerca applicata, con l'obiettivo, in questo caso di individuare possibili strumenti di conciliazione ed offrire nelle/nei caregiver capacità maggiori per fronteggiare le difficili situazioni in cui si trovano.

La logica dell'intervento vuole evitare azioni puramente assistenziali, mirando invece a creare contesti dove le persone riescono a mantenere il maggior controllo possibile della situazione, disponendo di informazioni, competenze e supporti tali da poter gestire in prima persona l'evoluzione delle proprie situazioni familiari.

D'altro canto, si vuole potenziare la capacità della Divisione Personale per il tramite del Servizio Formazione Ente, di intervenire direttamente in questa azione di supporto, accompagnamento e facilitazione alle/ai caregiver, migliorando in sostanza la qualità della gestione delle persone, proprio di quelle che hanno maggiori difficoltà e che per questo possono anche faticare maggiormente ad esprimere pienamente il proprio potenziale lavorativo.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) di approvare, in esecuzione alla mozione del Consiglio Comunale 37/2019, la realizzazione di uno specifico progetto di ricerca e formazione sulle "Condizioni di non autosufficienza dei familiari dei/delle dipendenti della Città di Torino" a valere sugli anni 2020/21;
- 2) di demandare a successivo provvedimento dirigenziale della Divisione Personale l'individuazione dell'affidatario ed il conseguente impegno di spesa, per una spesa presunta di Euro 23.000,00 di cui Euro 13.000,00 nel 2020;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012, come risultante da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento (**all. 1**);
- 4) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

Il Direttore
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Dirigente del Servizio
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore Finanziario
La Dirigente Delegata
Alessandra Gaidano

Verbale n. 74 firmato in originale:

LA VICESINDACA
Sonia Schellino

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario Spoto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 14 dicembre 2020 al 28 dicembre 2020;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 24 dicembre 2020.