

Divisione Personale  
Area Personale  
GP  
0

2020 02200/004

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

20 ottobre 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO  
Roberto FINARDI  
Marco GIUSTA  
Antonino IARIA  
Maria LAPIETRA

Francesca Paola LEON  
Marco PIRONTI  
Sergio ROLANDO  
Alberto SACCO  
Alberto UNIA

Assente, per giustificati motivi, la Sindaca Chiara APPENDINO.

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 40 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE . CAT. C1. - SCORRIMENTO GRADUATORIA FL 01/18.

Proposta dell'Assessore Rolando.

Come previsto nelle Linee programmatiche di Mandato approvate con deliberazione del Consiglio Comunale (mecc. 2016 03358/002) del 28 luglio 2016 l'Amministrazione è particolarmente interessata ad ampliare l'operatività della Polizia Municipale cui sono attribuiti sempre maggiori e significativi compiti in ambito di sicurezza urbana, stradale e di tutela del cittadino, obiettivi prioritari per l'Amministrazione.

Con deliberazione della Giunta Comunale del 15 maggio 2018 (mecc. 2018 01647/004) è stata autorizzata l'indizione di una selezione pubblica a n. 50 posti di agente di Polizia Municipale (Cat. "C1") con contratto di formazione e lavoro

Con determinazione dirigenziale n. 292 del 25 febbraio 2019 (mecc. 2019 40806/004) è stata approvata la graduatoria derivante dalla selezione pubblica per la copertura, tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di 50 posti nel profilo specifico di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C. 1) - (F.L. N. 01/18); di cui 10 posti riservati agli/alle aventi diritto ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lett. B del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente) e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Con determinazione dirigenziale n. 309 del 28 febbraio 2019 (mecc. 2019 00743/004) è stata disposta l'assunzione di n. 50 agenti di Polizia Municipale con contratto di formazione e lavoro per 12 mesi dal 29 marzo 2019 al 28 marzo 2020, i quali alla scadenza sono stati trasformati in contratto a tempo indeterminato.

Visti i numerosi pensionamenti, avvenuti nell'ultimo biennio in corso, nei profili afferenti al Corpo di Polizia Municipale, risulta opportuno ricorrere all'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 40 agenti di polizia municipale, i quali saranno reclutati mediante lo scorrimento della suddetta graduatoria FL 01/18, inserendo così personale giovane con meno di trentadue anni alla data di stipula del contratto di lavoro.

Il C.C.N.L. integrativo per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, siglato il 14 settembre 2000, al titolo I "Flessibilità del rapporto di lavoro", ha introdotto con l'art. 3, anche per i Comuni, la possibilità di stipulare contratti di formazione - lavoro.

Si tratta di un tipo di contratto che si caratterizza dall'essere obbligatoriamente connesso e coordinato con un progetto di formazione predisposto dal datore di lavoro che contempla, oltre alle materie specificamente individuate, la disciplina del rapporto di lavoro, l'organizzazione del lavoro, e la prevenzione ambientale ed infortunistica.

La Città negli anni precedenti vi ha già fatto ricorso, per differenti profili, potendo disporre di un ulteriore strumento di gestione flessibile delle risorse umane, per fronteggiare le crescenti necessità operative.

Inoltre la tipologia del contratto consente la possibilità, terminato il periodo previsto dalla normativa di riferimento, di acquisire stabilmente, nei ventiquattro mesi successivi, la professionalità formata previa idonea verifica e con le modalità da concertare con le OO.SS.

L'Amministrazione a partire dal 2009, ha approvato tre progetti formativi a seguito dei quali sono stati inseriti in servizio circa 150 agenti di Polizia Municipale i cui contratti, al termine dei percorsi formativi, sono stati trasformati a tempo indeterminato.

In considerazione di quanto sopra esposto, risulta necessario richiedere alla competente Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro l'approvazione del progetto per l'assunzione di:

n. 40 agenti di Polizia Municipale (categoria "C" posizione economica 1 - per 12 mesi da assumere entro dicembre 2020).

Si rinviando a successivi provvedimenti l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro e la futura programmazione delle eventuali trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti stessi, che verrà definita nel Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2021 – 2022 – 2023.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:  
favorevole sulla regolarità tecnica;  
favorevole sulla regolarità contabile;

Visto l'atto di Organizzazione n. 138 del 28/01/2020 con cui è stata disposta la delega, e la Disposizione Interna n. 1144 del 31/07/2020 della Divisione Personale di proroga sino al 31/12/2020 delle posizioni organizzative assegnate;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il progetto di formazione - lavoro allegato alla presente deliberazione e di essa parte integrante (**all. 1**), per l'assunzione di: n. 40 Agenti di Polizia Municipale, (categoria "C" posizione economica 1) - per 12 mesi; Ai sensi dell'art. 3 comma 3 del CCNL del 14/9/00 l'individuazione dei candidati avverrà nel rispetto della normativa vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche

- amministrazioni mediante lo scorrimento della vigente graduatoria FL 01/18, già utilizzata per precedenti assunzioni sino alla posizione n. 47;
- 2) di dare mandato ai competenti uffici della Divisione Personale, di predisporre la documentazione necessaria ad ottenere l'approvazione della Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro, e conseguentemente di procedere all'assunzione;
  - 3) di rinviare a successivi provvedimenti l'impegno della spesa per l'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro dei 40 Agenti di PM, e la futura programmazione delle eventuali trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti stessi, che verrà definita nel Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2021 – 2022 – 2023;
  - 4) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale  
Sergio Rolando

La Dirigente dell'Area  
Antonella Rava

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

La Funzionaria in P.O. con delega  
Marina Marchese

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore Finanziario  
La Dirigente Delegata  
Alessandra Gaidano

Verbale n. 62 firmato in originale:

LA VICESINDACA  
Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Giuseppe Ferrari

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi 22 ottobre 2020 al 5 novembre 2020;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 1 novembre 2020.