

Divisione Personale
Area Personale
Servizio Selezioni e Assunzioni
MP
0

2020 01866/004

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

8 settembre 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO
Roberto FINARDI
Antonino IARIA
Maria LAPIETRA

Francesca Paola LEON
Marco PIRONTI
Sergio ROLANDO
Alberto UNIA

Assenti, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:
Marco GIUSTA - Alberto SACCO.

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Giuseppe FERRARI.

OGGETTO: PROROGA VALIDITA' PROTOCOLLI D'INTESA PER IL RINNOVO DEL
DISTACCO DI PERSONALE COMUNALE PRESSO AGENZIE FORMATIVE A.S.
2020/2021.

Proposta dell'Assessore Rolando.

In esecuzione della sentenza del Tribunale di Torino n. 668 del 15 marzo 2013, resa nella causa RGL n. 8584/12, l'Amministrazione ha riammesso in servizio effettivo, nel corso dell'anno 2013, n. 72 ex dipendenti di CSEA, alcuni dei quali impiegati come docenti presso le Agenzie Formative esterne.

Con deliberazione (mecc. 2013 04189/004) della Giunta Comunale in data 17 settembre 2013, considerato l'interesse generale al mantenimento di elevati standards formativi sul territorio, è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa con il quale sono disciplinate le funzioni, le modalità d'inserimento, la durata dell'assegnazione temporanea e la ripartizione degli oneri economici fra la Città e le Agenzie Formative, ed è stato autorizzato il distacco temporaneo, per l'anno scolastico 2013/2014, di dodici dipendenti, ex CSEA, a tempo pieno presso le Agenzie Formative: Forcop Formazione e consulenza per il sociale; Ciofs Fp Piemonte; Società cooperativa Forma-re-te; Istituti Riuniti Salotto e Fiorito; Engim Piemonte; Cnos-Fap Regione Piemonte; Ente Acli Istruzione Professionale e di un dipendente a tempo parziale per due giorni a settimana presso il Consorzio di Formazione per l'Attività di Montagna (Formont).

Ogni Protocollo d'Intesa è stato sottoscritto tra la Città e la singola Agenzia Formativa (ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 11, comma 2 del vigente Regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza), con validità per dodici mesi ed è finalizzato all'assegnazione temporanea di dipendenti della Città, da impiegare nelle attività relative alla funzione del formatore per l'anno formativo di riferimento, inizialmente autorizzato sino al 17 settembre 2014.

Con successive deliberazioni della Giunta Comunale (mecc. 2014 04041/004) del 16 settembre 2014, (mecc. 2015 03343/004) del 28 luglio 2015 e (mecc. 2016 03629/004) del 2 agosto 2016, (mecc. 2017 03033/004) del 25 luglio 2017, provvedimento dirigenziale (mecc. 2018 03464/004) del 3 agosto 2018 e n. 1360 del 1° agosto 2019 (mecc. 2019 03304/004), al fine di mantenere elevati standards formativi sul territorio è stata approvata la proroga del periodo di validità dei "Protocolli d'Intesa" tra la Città di Torino e le Agenzie Formative per l'assegnazione temporanea di personale dipendente della Città, alle medesime condizioni.

Le Agenzie Formative "Engim Piemonte" e "II.RR. Salotto e Fiorito" (con note conservate agli atti del servizio scrivente) hanno chiesto di poter continuare ad utilizzare il personale dipendente della Città anche per l'anno formativo 2020/2021, avvalendosi dell'istituto dell'assegnazione temporanea, disciplinata con singoli Protocolli d'Intesa ormai prossimi alla scadenza temporale.

Visto l'approssimarsi della scadenza del periodo di validità dei suddetti Protocolli d'Intesa, ed in considerazione dell'imminente avvio del nuovo anno scolastico 2020/2021, si ritiene opportuno autorizzare la proroga del periodo di validità delle Convenzioni in essere per un ulteriore anno, ovvero sino al 17 settembre 2021 e, contemporaneamente, autorizzare il

proseguimento del periodo di distacco dei nominativi del personale dipendente della Città assegnato temporaneamente, secondo le modalità e le condizioni previste dall'accordo vigente.

Le Agenzie, a tal fine, si accollano gli oneri economici relativi allo stipendio base, oltre al trattamento accessorio e, come previsto dalla norma, di un eventuale compenso aggiuntivo da loro stesse quantificato.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
favorevole sulla regolarità contabile;

Visto l'atto di Organizzazione n. 138 del 28/01/2020 con cui è stata disposta la delega, e la Disposizione Interna n. 1144 del 31/07/2020 della Divisione Personale di proroga sino al 31/12/2020 delle posizioni organizzative assegnate;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui alla premessa che si richiamano interamente, ai sensi dell'articolo 23 bis, comma 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., del vigente Regolamento di organizzazione, la proroga del periodo di validità dei singoli Protocolli d'Intesa per l'assegnazione temporanea a tempo pieno di 2 dipendenti comunali presso le Agenzie formative;
- 2) di autorizzare, conseguentemente, l'assegnazione temporanea dei sotto indicati presso le Agenzie Formative fino al 17 settembre 2021:

COGNOME	NOME	AGENZIA FORMATIVA
CACCAVELLA	GIOVANNA	II.RR. SALOTTO E FIORITO
AUDINO	DANIELE	ENGIM PIEMONTE

- 3) di prendere atto che le Agenzie formative si accollano il costo della retribuzione ordinariamente spettante conseguente all'inquadramento nei profili e nelle categorie del CCNL Autonomie locali, i costi accessori relativi all'effettivo espletamento della

prestazione (quali straordinari, trasferte ecc), nonché eventuali compensi determinati dalle stesse;

- 4) di attestare che il presente provvedimento per la natura dell'oggetto non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico;
- 5) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

p. Il Direttore
(Giuseppe Ferrari)
La Dirigente dell'Area
Antonella Rava

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

La Funzionaria in P.O. con delega
Marina Marchese

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore Finanziario
La Dirigente Delegata
Alessandra Gaidano

Verbale n. 50 firmato in originale:

LA VICESINDACA
Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Giuseppe Ferrari

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 10 settembre 2020 al 24 settembre 2020;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 20 settembre 2020.