Divisione Personale 2020 00740/004

Area Personale Servizio Selezioni e Assunzioni MP 0/A

Maria LAPIETRA

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

3 marzo 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO Francesca Paola LEON
Roberto FINARDI Marco PIRONTI
Marco GIUSTA Alberto SACCO
Antonino IARIA Alberto UNIA

Assente per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, l'Assessore Sergio ROLANDO.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA CITTÀ DI TORINO E LA SOCIETA' SORIS SPA PER IL DISTACCO DI PERSONALE DIPENDENTE DELLA CITTÀ SINO AL 31/12/2021.

Proposta dell'Assessore Rolando.

Con deliberazione della Giunta Comunale del 17 marzo 2017 (mecc. 2017 01001/001), sono state approvate le Linee di indirizzo per il potenziamento delle attività di riscossione delle entrate, ed è stato dato mandato al Segretario Generale di costituire un gruppo di lavoro finalizzato a predisporre, in collaborazione con le Direzioni competenti, un piano di sviluppo e potenziamento degli organici e delle competenze degli uffici direttamente preposti all'attività di sollecito bonario, di riscossione e di cassa di tutte le Direzioni e i Servizi coinvolti nel processo di accertamento e riscossione delle entrate.

Inoltre, con la medesima deliberazione, la società SORIS S.p.A. – società in house providing - che cura la riscossione coattiva per conto della Città, è stata incaricata di predisporre un piano operativo di potenziamento e sviluppo finalizzato ad ottenere nel triennio 2017/2019 significativi miglioramenti dei risultati annuali di cassa derivanti dall'attività di riscossione coattiva.

Con deliberazione della Giunta Comunale del 1° giugno 2017 (mecc. 2017 02090/024), dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il "Piano di potenziamento e sviluppo degli incassi" presentato dalla Società di Riscossione SORIS S.p.A., la quale si impegna a presentare ogni bimestre un report dettagliato contenente le azioni avviate e le percentuali di recupero attese.

Per l'attuazione del piano di potenziamento e sviluppi degli incassi da riscossione si è reso necessario provvedere all'implementazione dell'organico della Società SORIS S.p.A., con personale dipendente della Città in possesso di adeguata esperienza professionale da distaccare, anche a tempo parziale, presso tale Società. Pertanto IN DATA 20 febbraio 2018 (in attuazione alla deliberazione mecc. 2018 00621/004), è stato sottoscritto un Protocollo d'Intesa TRA LA CITTÀ DI TORINO E LA SORIS S.P.A..

Con il medesimo provvedimento è stato disposto che, l'individuazione dei nominativi da assegnare temporaneamente presso la SORIS S.p.A., sarebbe avvenuta mediante ricerca di professionalità interna all'Amministrazione.

A tal fine dal 12/3/2018 al 21/3/2018 sul sito Intracom della Città sono stati pubblicati specifici avvisi di ricerca di professionalità prot. n. 5187 e n. 5188 del 12 marzo 2018 (non assimilabili a procedura concorsuale).

Con provvedimento dirigenziale n. 978 del 19 giugno 2018 (mecc. 2018 42967/004), a seguito espletamento della selezione è stata disposta l'assegnazione temporanea presso SORIS S.p.A. a decorrere dal mese di luglio 2018 e sino al 31 dicembre 2019 dei dipendenti individuati tramite la suddetta procedura

Con lettera del 25 luglio 2019 (prot. n. 7750), conservata agli atti, la SORIS S.p.A. richiedeva la proroga del Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 20 febbraio 2018 (mecc. 2018 00621/004), per il proseguimento del periodo di distacco del personale comunale

Vista la nota del 15/12/2019 - (prot. n. 5046) a firma congiunta del Direttore della

Divisione Risorse Finanziarie e del Direttore della Divisione Patrimonio, Partecipate e Appalti, con la quale viene confermata la necessità della proroga dell'accordo per l'assegnazione temporanea del personale comunale presso SORIS S.p.A., in considerazione dell'esito positivo, delle azioni avviate e delle percentuali di recupero attese, valutato dall'analisi dei report trasmessi dalla SORIS per il suddetto progetto, nelle more di rivedere le condizioni dell'accordo, al fine di evitare l'interruzione del servizio, con provvedimento dirigenziale n. 2467 del 20 dicembre 2019 (mecc. 2019 45930/004), si è ritenuto opportuno prorogare la validità del suddetto Protocollo d'intesa per la sola parte giuridica, per il periodo dal 1° gennaio 2020 e sino al 29 febbraio 2020, e conseguentemente autorizzare la prosecuzione del periodo di distacco dei dipendenti ancora in assegnazione temporanea presso SORIS.

Preso atto che il vigente contratto di servizio tra la Città di Torino e la societa SORIS S.p.A. per la gestione dei servizi inerenti le attività di riscossione dei tributi e di altre entrate e delle attività connesse o complementari alle attività di gestione tributaria e patrimoniale, sottoscritto in data 22 settembre 2014 e registrato presso l'Agenzia delle Entrate al registro territoriale Torino 1 al n. 6937 in data 7 ottobre 2014, ha scadenza al 31 dicembre 2021.

Considerati positivamente i risultati raggiunti, come precisato dai due direttori competenti sopra citati, si ritiene opportuno il proseguimento della collaborazione e si rende necessario approvare lo schema di Protocollo d'intesa, tra la Città e SORIS, ai sensi:

- dell'art. 23 bis del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che: "Sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'art. 1, e, 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'Amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento e l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";
- del D.Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", il quale all'art. 1, comma 3 recita: "Per tutto quanto non derogato dalle disposizioni del presente decreto, si applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato";
- dell'art. 11 del vigente Regolamento *di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza;* il quale disciplina funzioni, modalità di inserimento e l'onere per la corresponsione del trattamento economico per il personale distaccato, la cui sottoscrizione viene approvata con la presente deliberazione della Giunta Comunale.

Il Protocollo d'Intesa in oggetto assorbe tutti i precedenti Protocolli intercorsi tra le Parti, che saranno considerati cessati dalla data di sottoscrizione di quest'ultimo. Esso decorre, per la parte giuridica dal 01/03/2020, (giusta determinazione dirigenziale n. 2467 del 20 dicembre 2019 mecc. 2019 45930/004), e per la parte economica dal 01/01/2020, attesa la continuità

delle prestazioni rese dai dipendenti oggetto del presente provvedimento, ed avrà validità sino al 31/12/2021.

Le misure di cui al medesimo Protocollo si situano nel contesto del rapporto in house providing intercorrente tra la Città di Torino e la SORIS S.p.A..

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono: favorevole sulla regolarità tecnica;

favorevole sulla regolarità contabile;

Vista la proroga dell'incarico di posizione organizzativa disposta con determinazione dirigenziale n. 2077 del 19 novembre 2019 (mecc. 2019 45218/004) e l'atto di Organizzazione n. 138 del 28 gennaio 2020 con il quale è stata disposta la delega;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi:
 - dell'art. 23 bis, comma 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.
 - dell'articolo 1, comma 3 del D.Lgs. 175/2016
 - dell'art. 11 del vigente Regolamento di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza

l'allegato schema di Protocollo d'Intesa (<u>all. 1</u>), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'assegnazione temporanea di personale comunale, presso la società SORIS S.p.A.;

- 2) di dare atto che il Protocollo d'Intesa avrà validità sino al 31/12/2021, (data di scadenza del vigente contratto di servizio), e qualora fosse necessario potrà essere prorogato, con le medesime modalità, sussistendone i presupposti, mediante idonei provvedimenti;
- 3) di autorizzare l'Assessore al Personale o suo delegato alla sottoscrizione del suddetto Accordo;
- 4) di attestare che il presente provvedimento per la natura dell'oggetto non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico;
- 5) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il

presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale Sergio Rolando

> Il Direttore Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

La Funzionaria in P.O. con delega Marina Marchese

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore FinanziarioLa Dirigente DelegataAlessandra Gaidano

Verbale n. 8 firmato in originale:

LA VICESINDACA Sonia Schellino IL SEGRETARIO GENERALE Mario Spoto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 9 marzo 2020 al 23 marzo 2020;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 19 marzo 2020.