Divisione Personale 2020 00608/004
Area Personale
GP
0/A

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

3 marzo 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Presidente Maria LAPIETRA, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO	Marco PIRONTI
Roberto FINARDI	Sergio ROLANDO
Antonino IARIA	Alberto SACCO
Francesca Paola LEON	Alberto UNIA

Assente, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO e la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, l'Assessore Marco GIUSTA.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: DELIBERAZIONE MECC. 2019 03819/004 DEL 17 SETTEMBRE 2019. INTEGRAZIONI.

Proposta dell’Assessore Rolando.

A seguito dell'approvazione del Piano del Fabbisogno 2019 - 2021 (deliberazione del Consiglio Comunale del 6 maggio 2019, mecc. 2019 01169/024), la Giunta Comunale con deliberazione (mecc. 2019 03819/004) del 17 settembre 2019, verificato il rispetto di tutte le disposizioni in materia assunzionale, in conformità, tra l’altro, a quanto previsto dalla direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 concernente le linee guida per lo svolgimento dei concorsi per il reclutamento del personale, emanata dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in attuazione del D.Lgs. 75/2017, ha dato mandato alla Divisione Personale di avviare per il biennio 2020 - 2021 un primo gruppo di procedure selettive per procedere prioritariamente all' indizione di una serie di procedure concorsuali determinando nella misura del 50% la riserva dei posti messi a concorso, ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 a tutti i dipendenti, in possesso dei medesimi requisiti di partecipazione previsti per il personale esterno.

La citata deliberazione demanda ad un successivo provvedimento gli indirizzi operativi per l’indizione delle restanti procedure selettive a completamento del Piano del Fabbisogno già approvato.

La Divisione Personale ha provveduto all' indizione di un primo gruppo di procedure in corso di espletamento finalizzate all'assunzione di Dirigenti Amministrativi, Responsabili tecnici, Insegnanti di scuola dell'Infanzia, Istruttori Amministrativi e sta predisponendo le restanti procedure che verranno indette entro la primavera compatibilmente con i carichi di lavoro delle strutture deputate.

Occorre nel frattempo rilevare che il Consiglio Comunale con l'approvazione del Nuovo Documento Unico di Programmazione ha approvato il Piano del Fabbisogno di personale 2020 - 2022 (deliberazione Consiglio comunale del 17 dicembre 2019, mecc. 2019 04870/024) con un lieve incremento dell' entità delle assunzioni previste per le annualità 2020 e 2021 dal precedente Piano.

Relativamente alle priorità assunzionali stabilite con la citata deliberazione della Giunta Comunale occorre considerare le necessità, più volte segnalata dal Direttore di riferimento e dal competente Assessore, di supportare il Servizio Centrale Avvocatura di idoneo personale con il titolo di Avvocato per consentire la difesa in giudizio della Città e le attività tipiche di assistenza legale e consulenza ai Servizi.

Occorre, pertanto, verificata la previsione numerica di posti nella categoria D contenuta nel Piano del Fabbisogno per il 2020, integrare l' elenco delle selezioni da indire prioritariamente con una procedura concorsuale per 1 posto di Funzionario Avvocato cat. D destinando a tal fine uno dei venti posti previsti per Responsabile amministrativo.

Dato atto che le risultanze delle verifiche condotte dalla Divisione Personale attestano, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che anche per l’anno 2020 non vi sono né dipendenti,

né dirigenti in soprannumero, o in eccedenza, e che, pertanto, non sono necessarie procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti.

Considerato che la Città ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 9 aprile 2019 (mecc. 2019 01186/130) il Piano di azioni positive (P.A.P.) per il triennio 2019 -2021, di cui al D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale del 14 gennaio 2020 (mecc. 2020 00031/024) è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, contenente, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis TUEL il Piano della performance (D.Lgs. 150/2009);

Dato atto che è stato assicurato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, Legge n. 296/2006.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
viene dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1) di integrare la deliberazione della Giunta Comunale del 17 settembre 2019 (mecc. 2019 03819/004) inserendo nell'elencazione delle selezioni pubbliche da avviare prioritariamente l'espletamento di una procedura concorsuale per l'assunzione, nel 2020, di un Funzionario Avvocato cat D utilizzando, a tal fine, una delle venti unità previste per il profilo di Responsabile Amministrativo;
2) di dare atto che dalle verifiche effettuate:
   a) risultano rispettati i vincoli di legge in ordine alla spesa per assunzioni ed i parametri di contenimento della spesa del personale nonché la percentuale di legge per gli incarichi extra dotationem.

b) ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che anche per l'anno 2020 non vi sono né dipendenti, né dirigenti in soprannumero, o in eccedenza, e che, pertanto, non sono necessarie procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

3) di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa;

4) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore
Sergio Rolando

Il Direttore
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

La Dirigente dell'Area
Antonella Rava

Verbale n. 8 firmato in originale:

LA VICESINDACA
Sonia Schellino

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario Spoto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 9 marzo 2020 al 23 marzo 2020;

2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 19 marzo 2020.