

Divisione Personale
Area Personale
Servizio Formazione Ente, Qualità e Controllo di Gestione
MP
0

2020 00218/004

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

28 gennaio 2020

Convocata la Giunta, presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Sonia SCHELLINO, gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO
Marco GIUSTA
Antonino IARIA
Maria LAPIETRA

Francesca Paola LEON
Sergio ROLANDO
Alberto SACCO
Alberto UNIA

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori Roberto FINARDI - Marco PIRONTI.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: PERCORSO FORMATIVO/SELETTIVO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI A RICOPRIRE IL RUOLO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELL'AREA VIGILANZA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

Proposta dell'Assessore Rolando.

L'attribuzione di incarico di Posizione Organizzativa appare di rilevante importanza sul piano organizzativo-funzionale dell'Ente e nasce dalla consapevolezza che, sia per le funzioni di direzione di unità organizzative che per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, il requisito della conoscenza è di primaria importanza.

Questo assunto ha motivato la scelta che la Civica Amministrazione fece nel 2017 (Giunta Comunale del 24 ottobre 2017 mecc. 2017 04404/004) quando approvò un articolato percorso formativo/selettivo finalizzato all'individuazione di dipendenti idonei a ricoprire l'incarico di posizione organizzativa in area amministrativa, tecnica e sociale.

L'intervento fu realizzato secondo principi di trasparenza, equità e correttezza e nel rispetto delle necessità organizzative; la sua complessità, dettata anche dalla significativa partecipazione, ha visto due fasi formative (normativa e gestionale) oltre numerose prove selettive che si sono concluse nell'autunno 2018.

La sperimentazione dell'innovativo percorso selettivo ha raggiunto due importanti risultati; il primo legato ad una formazione professionale strutturata e destinata a circa mille dipendenti inquadrati in categoria D; il secondo esito è stato quello di aver codificato una procedura selettiva e trasparente, superando le vecchie logiche della progressione di carriera.

Attualmente il Regolamento d'Organizzazione e ordinamento della Dirigenza della Città, approvato con provvedimento della Giunta Comunale del 1996 e recentemente modificato con deliberazione (mecc. 2019 03050/004) all'articolo 4 dell'Allegato 2 ha fatto propria la logica su descritta indicando che per la predisposizione degli elenchi di idoneità alla copertura dell'incarico di Posizione Organizzativa sono aperti percorsi selettivi di approfondimento su temi giuridico-amministrativi, innovazioni normative ed argomenti di interesse generale e specialistico, al fine dello sviluppo e dell'aggiornamento di abilità direttive, strumentali e professionali.

Il percorso selettivo del 2017/2018 aveva escluso le Posizioni Organizzative dell'area Vigilanza perché era stata valutata la necessità di calibrare la formazione sugli specifici fabbisogni dei funzionari del Corpo di Polizia Municipale.

Ora, tenuto conto degli avvenuti e dei prossimi pensionamenti, occorre procedere con un nuovo percorso formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze di natura amministrativa/manageriale e a costituire un Elenco di idonei a ricoprire il ruolo di Posizione Organizzativa che nel prossimo triennio si renderanno vacanti nell'area indicata.

Al percorso potrà partecipare tutto il personale di categoria D, inquadrato nei profili specifici di Ufficiale e Sottufficiale di Vigilanza/Specialista di Vigilanza che non sia incorso, negli ultimi 2 anni, in provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Il percorso formativo sarà articolato in due fasi: la prima amministrativa, la seconda manageriale.

Il corso di formazione amministrativa verterà su principi e nozioni relative a: Codice

degli Appalti Pubblici, Bilancio degli Enti Locali, Procedimento Amministrativo, Gestione delle Risorse Umane, Anticorruzione, Privacy, Trasparenza ed Amministrazione Digitale.

Il secondo ciclo formativo fornirà conoscenza sui temi legati alla managerialità e alla presentazione di progetti di lavoro (valutazioni di impatto economico dell'ambito di lavoro di una posizione organizzativa, tipologia e natura delle relazioni organizzative interne ed esterne, matrice e flow chart sui principali processi assegnati alle P.O.).

La scelta di proporre all'area Vigilanza un programma analogo, seppur con i necessari aggiustamenti ed integrazioni, a quello svolto dai colleghi delle aree amministrativa, tecnica e sociale, è maturata nella consapevolezza della necessità di operare su una base di conoscenza comune e nel rispetto delle specificità professionali, di fornire un imprinting formativo condiviso per proseguire il progetto di trasversalità delle pratiche all'interno di tutte le Divisioni Comunali.

Il percorso selettivo prevede al termine della fase formativa una prova scritta (test a risposta aperta o chiusa) ed una prova orale atta a verificare le motivazioni e le attitudini dei candidati a svolgere l'incarico di Posizione Organizzativa. La tipologia delle prove, i criteri di valutazione e di ammissione alla prova orale saranno stabiliti da una Commissione Valutatrice appositamente costituita.

I dipendenti che avranno superato con successo il percorso formativo verranno inseriti in un Elenco di idonei alla Posizione Organizzativa che avrà validità triennale e che sarà utilizzato per coprire le posizioni organizzative che si saranno rese vacanti.

Le OO.SS. sono state informate in occasione del tavolo tecnico per la riorganizzazione dei servizi del Corpo di Polizia Municipale (come indicato nella nota del Comando del 28 novembre 2019 n. 21491) ed è stato opportunamente informato l'Organismo Paritetico per l'Innovazione.

Si rimanda a successivi provvedimenti dirigenziali l'approvazione dell'Avviso di indizione del percorso formativo/selettivo in oggetto. Per la realizzazione dei servizi didattici ci si avvarrà di esperti interni e di docenti facenti capo all'Università degli Studi di Torino e alla S.A.A. con i quali è stato stipulato un accordo approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 30 novembre 2018 (mecc. 2018 06075/004) e la cui spesa prevista è stata impegnata con determinazioni dirigenziali (mecc. 2018 06882/004 e 2019 06233/004).

Il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012, come risultante da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai

sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

favorevole sulla regolarità tecnica;

favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, in conformità a quanto stabilito dall'art. 4 dell' allegato 2 del Regolamento di "Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 6 maggio 1996 (mecc. 1996 00758/04) e come da ultimo modificato in data 30 dicembre 2019 (mecc. 2019 06664/004) - il percorso formativo/selettivo finalizzato all'individuazione di un Elenco di dipendenti idonei a ricoprire l'incarico di Posizione Organizzativa Area Vigilanza;
- 2) di prevedere la partecipazione al percorso formativo/selettivo del personale di categoria D, inquadrato nei profili specifici di Ufficiale e Sottufficiale di Vigilanza/Specialista di Vigilanza che non sia incorso, negli ultimi 2 anni, in provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- 3) di dare atto che la specificazione dei provvedimenti disciplinari "superiori al rimprovero scritto" è finalizzata a consentire la massima partecipazione dei dipendenti ad eccezione di coloro che, nell' ultimo biennio, siano incorsi in sanzioni di particolare gravità e comporta modificazione dell'art. 4 dell'allegato 2 del Regolamento sopra citato;
- 4) di demandare a successivi provvedimenti dirigenziali l'approvazione del relativo avviso di partecipazione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non rientra fra quelli assoggettati alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico, di cui alla circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012, come risultante da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento (**all. 1**);
- 6) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

Il Direttore
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Dirigente del Servizio
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore Finanziario
La Dirigente Delegata
Alessandra Gaidano

Verbale n. 3 firmato in originale:

LA SINDACA
Chiara Appendino

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario Spoto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 3 febbraio 2020 al 17 febbraio 2020;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 13 febbraio 2020.