

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

26 marzo 2019

Convocata la Giunta presieduta dall'Assessore Marco GIUSTA sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO
Maria LAPIETRA
Francesca Paola LEON
Paola PISANO

Sergio ROLANDO
Alberto SACCO
Sonia SCHELLINO
Alberto UNIA

Assente per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO e il Vicesindaco Guido MONTANARI, l'Assessore Roberto FINARDI.

Con l'assistenza del Segretario Generale Reggente Flavio ROUX.

OGGETTO: DELIBERAZIONE MECC. 2018 05032/004 DEL 5 NOVEMBRE 2018.
RIMODULAZIONE.

Proposta dell'Assessore Rolando.

Con la deliberazione citata in oggetto successivamente integrata con la deliberazione (mecc. 2018 06726/004) del 18 dicembre 2018, la Giunta Comunale ha completato il Piano del fabbisogno 2018 (approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione in data 10 aprile 2018 mecc. 2018 00759/024), e disposto la prima attuazione del piano del fabbisogno 2019.

Relativamente al 2019 l'Amministrazione ha già provveduto ad inserire in servizio a febbraio n. 5 Assistenti bagnanti in cat B e in marzo 50 Agenti di Polizia Municipale (cat. C) con contratto di formazione e lavoro. Inoltre sono state avviate le procedure propedeutiche all'assunzione di 35 Ausiliari del traffico (cat. B) e tramite l' Agenzia Piemonte Lavoro sono state espletate le chiamate soggetti appartenenti alla legge n. 68/99.

Relativamente alle altre procedure previste nella tabella allegata alla deliberazione di cui all'oggetto occorre rilevare che l'entrata in vigore della Legge n. 145/2018 (cd. Legge di bilancio 2019) ha fortemente ridotto l'utilizzo delle graduatorie di procedure selettive indette a partire dal 2019 limitandolo esclusivamente ai vincitori senza possibile ricorso ai concorrenti idonei (art. 1 comma 361).

Inoltre, in data 28 gennaio u.s., è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legge n. 4/2019 contenente "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni".

Il Decreto permette di anticipare il collocamento in quiescenza rispetto alla disciplina in vigore introducendo, in via sperimentale per un triennio, la possibilità, su base volontaria, di lasciare il lavoro al raggiungimento di 62 anni di età e 38 anni di versamenti contributivi (c.d. "quota 100"). Ciò potrebbe generare un potenziale ulteriore decremento organico nei prossimi mesi.

Il combinato disposto delle due normative rende necessario un ripensamento delle procedure originariamente previste ed una ancora più attenta verifica degli assetti organizzativi e dei fabbisogni necessari all'Amministrazione per continuare a garantire la qualità dei servizi.

Considerata inoltre l'imminenza dell'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria risulta più opportuno attenderne l'approvazione definitiva del Bilancio di previsione 2019 - 2021 e del relativo Documento Unico di Programmazione che articolerà le assunzioni anche per gli anni 2020 e 2021. La programmazione triennale è infatti indispensabile per l'avvio di procedure che devono rispettare l'art. 1 comma 361 della Legge 145/2018 prevedendo un numero di posti edittali pari all'effettivo fabbisogno.

L'organo esecutivo, sulla scorta dei dati di bilancio e delle previsioni allegate al Dup sarà successivamente chiamato a declinare dettagliatamente gli specifici profili professionali e le tempistiche di assunzioni.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di rimodulare il piano del fabbisogno 2019, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale (mecc. 2018 05032/004) del 5 novembre 2018 ed integrato con deliberazione (mecc. 2018 06726/004) del 18 dicembre 2018, limitandolo alle assunzioni di 35 Ausiliari del traffico ed alle selezioni per categorie protette tramite l'Agenzia Piemonte Lavoro oltre ai 50 Agenti di Polizia Municipale con contratto di formazione e lavoro ed ai 5 Assistenti Impianti Sportivi già inseriti;
- 2) di rinviare le restanti assunzioni 2019 -2021 all'approvazione del Dup 2019 – 2021 cui sarà allegata la tabella del fabbisogno di personale come previsto dalle vigenti disposizioni in materia ed alla successiva declinazione di dettaglio dell'organo esecutivo relativamente agli specifici profili professionali ed alle tempistiche di assunzioni;
- 3) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

Il Direttore
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Dirigente del Servizio
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

p. Il Direttore Finanziario
La Dirigente Delegata
Alessandra Gaidano

Verbale n. 14 firmato in originale:

IL PRESIDENTE
Marco Giusta

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Flavio Roux

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 1° aprile 2019 al 15 aprile 2019;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dall'11 aprile 2019.

