

CITTÀ DI TORINO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. Cronologico 227
approvata il 27 ottobre 2017

DETERMINAZIONE: S.F.E.P. - PERCORSO FORMATIVO DAL TITOLO «EMPOWERMENT DEL POLO S.I.A.». AFFIDAMENTO INCARICO E IMPEGNO DI SPESA DI EURO 3.658,54=. SPESA SORRETTA FONDI MINISTERIALI DA INTROITARE.

Con L.R. n. 63 del 13 aprile 2005 sono state disciplinate le attività di formazione e orientamento professionale nella Regione Piemonte. All'art. 11 sono individuati i soggetti ai quali possono essere affidate le attività formative previste dalle direttive annuali regionali.

La Città di Torino è da tempo impegnata nella riorganizzazione dei servizi perché rispondano in modo sempre più adeguato ai bisogni della popolazione e siano ottemperanti alle indicazioni normative scaturite dalla legge quadro 328/2000 e dalla legge regionale 1/2004.

Con la L.R. n. 1 dell'8 gennaio 2004, nell'ambito dei principi fondamentali stabiliti dalla legge 8 novembre 2000 n. 328, sono state dettate norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e per il loro esercizio. La legge regionale in particolare:

- indica tra le competenze rivestite dai comuni, titolari delle funzioni concernenti gli interventi sociali svolti a livello locale, le funzioni amministrative relative all'organizzazione e gestione delle attività di formazione di base, riqualificazione e formazione permanente per gli operatori dei servizi sociali;
- elenca le figure professionali dei servizi sociali;
- individua nella formazione degli operatori lo strumento per la promozione della qualità e dell'efficacia del sistema integrato di interventi e servizi sociali. La Regione, le province e gli enti gestori istituzionali, ciascuno per quanto di competenza, curano la programmazione e la promozione delle attività formative degli operatori sociali. I soggetti pubblici e privati, erogatori degli interventi sociali, promuovono e agevolano la partecipazione degli operatori sociali ad iniziative di formazione, qualificazione e aggiornamento.

La strategia europea di lotta alla povertà è imperniata sullo sviluppo di politiche di inclusione attiva, vale a dire di misure orientate ad affrontare problematiche più strettamente legate alla povertà economica e materiale in un'ottica attenta a contrastare, più in generale, quei processi che possono portare i cittadini all'esclusione sociale.

Nell'ambito dell'Avviso pubblico n.3/2016 del 3/8/2016 del Ministero Lavoro e Politiche Sociali per la presentazione di progetti per l'attuazione Programma PON Inclusione, la Città,

con Deliberazione G.C. del 20 dicembre 2016 (mecc 2016 06540/019), ha presentato un progetto specifico per la gestione delle nuove misure, approvato in data 13 marzo 2017 con Decreto Direttoriale n. 64 del Direttore Generale Direzione II del Ministero Lavoro e Politiche Sociali. Tra la Città ed il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, presso la quale opera la Direzione II, individuata come Autorità di Gestione, è stata quindi approvata, nel luglio 2017, specifica Convenzione di Sovvenzione.

Tale Convenzione, valida fino al 31 dicembre 2019, attribuisce alla Città risorse economiche da destinare all'attuazione del progetto di attuazione elaborato dalla Città.

Tra le azioni del progetto è prevista la costituzione del Polo Specialistico SIA che ha l'obiettivo di gestire, per conto della Città di Torino, la cosiddetta "misura attiva" rivolta a nuclei di cittadini in difficoltà, così come previsto dalla legislazione nazionale ed europea, che prevede una "co-costruzione" di progetti di inclusione sociale.

Gli operatori che costituiscono il Polo SIA provengono da diverse realtà del Servizio Sociale territoriale e contribuiscono, con le loro competenze ed esperienze sia tecniche che amministrative, all'avvio di un progetto per molti versi innovativo, dunque con pochi modelli di riferimento.

Questo dato di innovazione, insieme alla necessità di collegare il contributo economico alla realizzazione di un progetto, che favorisca l'"inclusione sociale" dei nuclei che ne hanno i requisiti, sviluppa tra gli operatori vissuti positivi, di motivazione e accettazione della sfida, ma favorisce anche timori sulle proprie competenze, e incertezza per le dimensioni dell'impegno.

Questi elementi hanno condotto la Direzione Servizi Sociali a richiedere un affiancamento formativo per il gruppo del Polo SIA, con l'obiettivo di rafforzare l'empowerment del gruppo, facendo emergere le competenze e fornendo strumenti per rispondere ai timori e alle incertezze e valorizzare la creatività degli operatori, per delineare e condividere modalità di lavoro e strumenti coerenti con la missione del Polo e con la necessità di una efficace progettualità (costruita insieme ai nuclei familiari).

All'interno della banca dati formatori S.F.E.P. è stato individuato il docente/formatore dott. Mauro Mander, formatore senior di management e gestione risorse umane, iscritto all'Ordine degli Psicologi e associato SIPLA (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni), la cui attività è focalizzata su analisi del clima relazionale e valutazione delle competenze e del potenziale manageriale, in possesso di specifiche competenze ed esperienze di formazione nell'ambito dei servizi sociali e sanitari, come da curriculum depositato agli atti.

Il dott. Mauro Mander ha fatto pervenire apposito progetto, depositato agli atti.

Il percorso formativo prevede incontri di circa 3 ore l'uno, a distanza di 2 settimane l'uno dall'altro, per dare continuità ad una formazione che sia anche laboratorio e affiancamento al gruppo, ed è così articolato:

1. Incontri di coordinamento e progettazione con la Dirigenza Centrale della Direzione, prima e durante le aule formative
2. Incontri di formazione in plenaria con gli operatori del Polo SIA
3. Incontri di piccolo gruppo (per professione) per discutere – in forma di supervisione – le

problematiche affrontate di volta in volta con i cittadini e/o con i vari Enti con cui ci si deve confrontare (INPS, Caf, altre Direzioni della Città, ecc.).

La metodologia d'aula prevede:

1. Analisi in gruppo della documentazione relativa al Polo SIA e dell'impatto sul lavoro degli operatori (aspettative della Direzione, richieste normative, competenze necessarie, ecc.)
2. Elaborazione di strumenti di lavoro adeguati per raccogliere i dati dei cittadini ed elaborare ipotesi progettuali coerenti e realizzabili
3. Discussione di "casi" di cittadini che si interfacciano con il Polo (anche quelli con "risposta negativa", comunque da gestire) e approfondimento delle tecniche di ascolto e di risposta (diverse da quelle classiche del servizio sociale).

Si precisa che il presente affidamento concerne attività di docenza. Trattasi di attività distinta da incarichi di consulenza, studio e ricerca, come bene evidenziato dalla Deliberazione della Sezione Centrale della Corte dei Conti n. 20/2009/P del 25 novembre 2009 e da ultimo dalla Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 6/2014. Inoltre, la preventiva ricognizione finalizzata alla ricerca delle professionalità richieste all'interno dell'ente per svolgimento dell'attività di docenza è effettuata tramite la Banca dati Formatori continuamente aggiornata, che contiene anche i soggetti appartenenti all'Amministrazione che sono in possesso dei requisiti idonei alla docenza, in materie differenti dai compiti di istituto.

Per il compenso dovuto al docente/formatore da incaricare si fa riferimento alla Circolare del Ministero del Lavoro Salute Politiche Sociali n. 2/2009 (pubblicata su G.U. n. 117 del 22/05/2009) "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali finanziate dal F.S.E. 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N.) che specifica i massimali di costi ritenuti congrui da attribuire ai docenti/esperti per lo svolgimento delle attività formative.

In base alla predetta normativa il compenso orario da corrispondere al docente/formatore è individuato in Euro 60,00= lordi.

Per far fronte alla spesa che la Città dovrà sostenere per l'effettuazione dell'attività in questione, saranno utilizzati i fondi assegnati con Decreto Direttoriale n. 64 del Direttore Generale Direzione II del Ministero Lavoro e Politiche Sociali, da accertare e introitare.

Occorre pertanto affidare, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., al dott. Mauro Mander, nato a Torino il 21 marzo 1957, residente in Via De Nicola n. 11 – 27028 San Martino Siccomario (PV), C.F. MNDMRA57C21L219T, P. IVA 02951110010 Cod. cred. 180907M, l'incarico per n. 49 ore per la realizzazione del percorso formativo dal titolo "Empowerment del Polo S.I.A.", da effettuare dalla data di esecutività del presente atto a dicembre 2017, per la somma di Euro 2.940,00=, al lordo delle ritenute di legge, oltre a Euro 58,80= di contributi previdenziali al 2% e Euro 659,74= di IVA al 22%, per la somma complessiva di Euro 3.658,54=, ed impegnare la relativa spesa.

Dopo l'avvenuta esecutività del presente provvedimento, tra il Comune di Torino e il dott. Mauro Mander si provvederà, come di norma, alla stipula del contratto d'opera

intellettuale.

Il presente provvedimento per la natura dell'oggetto non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico.

Si dà atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Internet "Amministrazione aperta".

Si dà atto che l'esigibilità delle obbligazioni riferite all'impegno di spesa dell'anno 2017 avverrà entro il 31 dicembre 2017.

Richiamati i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui al D.Lgs. 118/2011 così come integrati e corretti con D.Lgs. 126/2014.

Si dà atto che il presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, nei tempi previsti dalla Circolare del Segretario Generale prot. n. 84 del 13/02/2008, sarà trasmesso all'indirizzo incarichi@comune.torino.it, ai fini della pubblicazione sul sito Web.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 74 dello Statuto della Città;

Visto l'art. 36 del Regolamento di Contabilità;

Visto l'art.3 del D.Lgs 118/2011 come corretto e integrato dal D.Lgs 126/2014;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate.

DETERMINA

- 1) di affidare, per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., al dott. Mauro Mander, nato a Torino il 21 marzo 1957, residente in Via De Nicola n. 11 – 27028 San Martino Siccomario (PV), C.F. MNDMRA57C21L219T, P. IVA 02951110010 Cod. cred. 180907M, l'incarico per n. 49 ore per la realizzazione del percorso formativo dal titolo "Empowerment del Polo S.I.A.", da effettuare dalla data di esecutività del presente atto a dicembre 2017, per la somma di Euro 2.940,00=, al lordo delle ritenute di legge, oltre a Euro 58,80= di contributi previdenziali al 2% e Euro 659,74= di IVA al 22%, per la somma complessiva di Euro 3.658,54=. Dopo l'avvenuta esecutività del presente provvedimento, tra il Comune di Torino e il dott. Mauro Mander si provvederà, come di norma, alla stipula del contratto d'opera intellettuale. Di dare atto, per quanto espresso in narrativa, che il compenso orario da corrispondere al docente/formatore è individuato in Euro 60,00= lordi;

- 2) di impegnare la spesa occorrente per l'espletamento dell'attività di cui al punto 1 per complessivi Euro 3.658,54= come indicato nella seguente tabella:

| Importo | Anno Bilancio | Capitolo Articolo Coel | UEB | Scadenza Obbligazione | Mis-sione | Pro-gramma | Ti-to-lo | Macro aggregato |
|--|---------------|---|------------|-----------------------|-----------|------------|----------|-----------------|
| 3.658,54 | 2017 | 86300/15 | 019 | 31/12/2017 | 12 | 04 | 1 | 03 |
| <i>Descrizione capitolo e articolo</i> | | <i>Servizi Socio-Assistenziali Centrali – Prestazioni di Servizi / PON Inclusione – SIA</i> | | | | | | |
| Conto Finanziario n° | | Descrizione Conto Finanziario | | | | | | |
| U.1.03.02.99.999 | | Altri servizi diversi n.a.c. | | | | | | |

La suddetta somma è coperta da contributo del Ministero Lavoro e Politiche Sociali da accertare e introitare, a rendicontazione delle spese, come indicato nella seguente tabella:

| Importo | Anno Bilancio | Capitolo e articolo | UEB | Scadenza Obbligazione | Titolo | Tipologia | Categoria |
|--|---------------|--|------------|-----------------------|--------|-----------|-----------|
| 3.658,54 | 2017 | 6350 | 019 | 31/12/2017 | 2 | 101 | 01 |
| <i>Descrizione capitolo e articolo</i> | | <i>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione - SIA</i> | | | | | |
| Conto Finanziario n° | | Descrizione Conto Finanziario | | | | | |
| E.2.01.01.01.001 | | Trasferimenti correnti da Ministeri | | | | | |

- 3) di dare atto che il presente provvedimento per la natura dell'oggetto non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

Torino, 27 ottobre 2017

La P.O. con delega
dott.ssa Ileana G. LEARDINI

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile e visto di attestazione della copertura finanziaria.

IL DIRETTORE FINANZIARIO
dott. Paolo LUBBIA