

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

13 giugno 2017

Convocata la Giunta presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO sono presenti, oltre al Vicesindaco Guido MONTANARI, gli Assessori:

Marco GIUSTA  
Francesca Paola LEON  
Federica PATTI

Paola PISANO  
Sergio ROLANDO  
Sonia SCHELLINO

Assenti per giustificati motivi gli Assessori: Roberto FINARDI - Stefania GIANNUZZI  
- Maria LAPIETRA - Alberto SACCO.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mauro PENASSO.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE EX  
ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS 18 AGOSTO 2000 N. 267 PER LA COPERTURA DEL  
POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

Proposta della Sindaca Appendino  
e dell'Assessore Rolando.

Con la deliberazione del 4 aprile 2017 (mecc. 2017 01257/004) la Giunta Comunale ha approvato, in attuazione delle linee guida in materia di Organizzazione, le modifiche del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza e il nuovo organigramma della Città.

I nuovi incarichi dirigenziali, che decorrono dal 15 maggio 2017 con scadenza il 15 maggio 2021, sono stati attribuiti a seguito della procedura di Interpello rivolta ai Dirigenti di ruolo dell'Ente. L'attribuzione è avvenuta attraverso valutazioni comparative delle candidature, con riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche possedute alla posizione da ricoprire e agli obiettivi di mandato, nel rispetto dei criteri di rotazione, previsti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Tra gli incarichi di funzioni dirigenziali, oggetto dell'interpello, è stato inserito, coerentemente alla previsione contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale del 5 luglio 2016 (mecc. 2016 03247/004), anche quello di Comandante del Corpo di Polizia Municipale, resosi vacante a seguito del collocamento a riposo del Dr Gregnanini.

La procedura di interpello per tale posizione è stata esitata da due Dirigenti. Ai medesimi si è ritenuto di conferire, nell'ambito delle opzioni degli stessi presentate, altre posizioni dirigenziali che sono state assunte con decorrenza 15 maggio 2017. Di conseguenza, ad oggi, non è dato riscontrare nei ruoli dell'Amministrazione, la presenza di personale dirigenziale dotato di particolare e comprovata qualificazione professionale, utilmente disponibile ai fini della copertura della posizione ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 22 del vigente Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza della Città.

In attesa di individuare un nuovo titolare sono state conferite le funzioni di Vicario del Comandante, al Dirigente in servizio nel Corpo di Polizia Municipale, con maggior anzianità.

Considerata la rilevanza che riveste la Polizia Municipale, cui sono attribuiti significativi compiti in ambito di sicurezza urbana, stradale e di tutela del cittadino - obiettivi prioritari per l'Amministrazione - è imprescindibile procedere in tempi brevi all'individuazione di un nuovo Comandante. L'esigenza organizzativa venutasi a creare rende quindi necessario riconsiderare le priorità di intervento sull'area Vigilanza. In tale ambito è al momento attiva una procedura di mobilità volontaria, indetta con determinazione n 279 della Direzione Organizzazione del 21 febbraio 2017, propedeutica, ai sensi dell'art 30, comma 2 bis del D Lgs n. 165/2001, all'espletamento di una selezione pubblica per la copertura di un posto da Dirigente, da assegnare al Corpo.

Considerato che tutti i Servizi previsti all'interno del Corpo di Polizia Municipale risultano presidiati da Dirigenti, a seguito delle procedure sopra citate, si ritiene che la procedura di mobilità volontaria possa essere revocata.

Poiché, attualmente, è prioritario l'inserimento del Comandante del Corpo in tempi brevi, così da poter disporre di una figura altamente qualificata che possa guidare l'intera struttura, composta da oltre milleottocento dipendenti, sia nella gestione delle attività ordinarie sia nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Amministrazione in ambito di sicurezza e tutela del cittadino, risulta urgente e necessario ricorrere ad un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, comma 1, così come disciplinato dall'art 22 del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, secondo cui l'Amministrazione può conferire, ai sensi dell'articolo 77 dello Statuto Comunale, incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato a soggetti esterni all'Amministrazione Comunale di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e/o scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete e qualificate esperienze di lavoro, o provenienti dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Sul punto, la deliberazione del Consiglio Comunale del 18 luglio 2016 (mecc. 2016 03243/004), che ha tracciato le linee guida in materia di Organizzazione della Città, ai sensi dell'art. 40 dello Statuto, ha confermato la possibilità di attribuire incarichi a termine, di responsabile dei servizi e degli uffici di qualifica dirigenziale, o di alta specializzazione a soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, fermo restando il principio di un considerevole contenimento della spesa per tali figure.

Per provvedere all'individuazione del soggetto da incaricare è richiesta una procedura selettiva che preveda, ai sensi del comma 7 del citato art. 22 del Regolamento, la verifica dei curricula ed un colloquio nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza.

L'incarico sarà formalizzato con apposito contratto individuale di lavoro, il cui schema è allegato al presente provvedimento, nel quale viene precisata la regolamentazione del rapporto intercorrente tra incaricato e Città. L'incarico decorrerà dalla data di stipulazione del contratto stesso e avrà durata sino alla scadenza del mandato sindacale.

Dalle verifiche effettuate, risultano rispettati i vincoli di legge in ordine alla spesa per assunzioni e i parametri di contenimento della spesa del personale, nonché la percentuale di legge per gli incarichi dirigenziali a termine.

Altresì, risultano espletate le verifiche di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 che non hanno fatto emergere situazioni di eccedenze di personale dirigenziale.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:  
favorevole sulla regolarità tecnica;  
favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

- 1) di esprimere l'indirizzo alla Direzione Organizzazione di procedere alla revoca della procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Dirigente, da assegnare al Corpo di Polizia Municipale indetta con determinazione n 279 del 21 febbraio 2017;
- 2) di autorizzare il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 22 del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, per il Comandante del Corpo di Polizia Municipale dando atto che, per i motivi espressi in narrativa, risultano espletate le procedure previste dal Testo Unico Enti Locali. L'incarico decorrerà dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, sino alla scadenza del mandato sindacale;
- 3) di dare mandato alla Direzione Organizzazione di predisporre e pubblicare con urgenza un idoneo avviso di selezione, per individuare un soggetto con particolare qualificazione professionale desumibile dall'analisi dei curricula e da un successivo colloquio di approfondimento, ai sensi del citato articolo 22 del Regolamento di Organizzazione;
- 4) di approvare lo schema di contratto da stipularsi con il soggetto individuato, allegato alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale (**all. 1**) dando mandato al Dirigente competente di modularlo secondo le caratteristiche specifiche dell'incarico da attribuire;
- 5) di stabilire il trattamento economico nella misura di Euro 43.625,63 annui lordi pari allo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex CCNL 3 agosto 2010 comprensivo di Indennità di Vacanza Contrattuale, nonché di un'indennità aggiuntiva annua (comprensiva di tredicesima mensilità) pari ad Euro 55.288. Tale trattamento economico, comprensivo dell'indennità, sarà interamente pensionabile; per la parte correlata allo stipendio tabellare seguirà la dinamica contrattuale del personale dirigenziale pubblico e per la parte che attiene alla retribuzione di posizione la stessa sarà resa coerente con i criteri vigenti per la dirigenza del Comune di Torino. Al Dirigente verrà inoltre corrisposta una retribuzione annua lorda legata al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione secondo i criteri stabiliti dal Contratto Integrativo

Aziendale vigente. Per quel che attiene al trattamento previdenziale, i dirigenti verranno iscritti all'INPS-gestione ex INPDAP e all'INPS, per i contributi contro la disoccupazione (ASPI);

- 6) di rinviare, a successiva separata determinazione dirigenziale, l'impegno della spesa e il perfezionamento dell'incarico di cui trattasi. L'incarico in discorso rispetta il principio di contenimento dei costi, stabilito con la deliberazione del Consiglio Comunale del 18 luglio 2016 (mecc. 2016 03243/004) che ha tracciato le linee guida in materia di Organizzazione della macchina comunale, ai sensi dell'art. 40 dello Statuto;
- 7) di portare a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza il presente provvedimento;
- 8) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La Sindaca  
Chiara Appendino

L'Assessore  
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Dirigente di Servizio  
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile

Il Direttore Finanziario  
Paolo Lubbia

Verbale n. 34 firmato in originale:

LA SINDACA  
Chiara Appendino

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mauro Penasso

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 19 giugno 2017 al 3 luglio 2017;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 29 giugno 2017.