

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

6 giugno 2017

Convocata la Giunta presieduta dal Vicesindaco Guido MONTANARI, sono presenti gli Assessori:

Roberto FINARDI
Stefania GIANNUZZI
Marco GIUSTA
Francesca Paola LEON

Federica PATTI
Paola PISANO
Alberto SACCO
Sonia SCHELLINO

Assenti per giustificati motivi, oltre alla Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori: Maria LAPIETRA - Sergio ROLANDO.

Con l'assistenza del Segretario Generale Mauro PENASSO.

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA PARTECIPAZIONE IN FORMA DI RETE ALLA SPERIMENTAZIONE PILOTA PER L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI LAVORO AGILE DI CUI AL PROGETTO «LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA».

Proposta dell'Assessore Rolando.

La Legge 124/15, cd. Legge Madia, prevede all'art. 14 che il 10% del personale delle diverse PA possa richiedere forme di lavoro flessibile, entro tre anni. Si è oggi in attesa della pubblicazione del testo di legge ormai definitivo sul lavoro agile o *smartworking* e della Direttiva di Funzione pubblica sull'attuazione di questa forma di lavoro che ha come obiettivo l'aumento di produttività a fronte della possibilità di svolgere la propria attività di servizio in luoghi e tempi diversi.

Per la città di Torino si tratterebbe di quasi mille persone. L'Amministrazione sin dal 2012 sperimenta con successo l'attuazione del telelavoro ed ad oggi risultano in telelavoro 43 dipendenti. A questi entro la fine dell'anno si aggiungeranno ulteriori dieci postazioni per cui si è recentemente chiuso un bando.

La Città sta anche sperimentando dallo scorso autunno alcune ipotesi di lavoro agile in uffici specifici. Infatti nell'Ente si sta attuando la riforma Madia in modo sperimentale e garantendo al cittadino un servizio di qualità nonostante i dipendenti della Città stiano invecchiando (età media 54 anni), siano pesantemente diminuiti nei numeri e non sia possibile attribuire incentivi economici. Questa sperimentazione riguarda Servizi specifici e progetti mirati quali Edilizia Agile e 6smart nell'ambito dei Progetti Europei, coinvolgendo ad oggi circa quaranta dipendenti.

Tali progetti di telelavoro e smartworking sono ricompresi nei PAP della Città e sono stati anche oggetto di contrattazione integrativa aziendale sia per il Comparto che per la Dirigenza.

In questo quadro, il Dipartimento per le pari opportunità (DPO), e il Dipartimento della Funzione Pubblica hanno stipulato una convenzione avente ad oggetto l'attuazione del progetto "Lavoro agile per il futuro della P.A. - Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro", nell'ambito del PON "Governance e capacità istituzionale". L'avviso di manifestazione di interesse "Lavoro Agile per il futuro della PA" (**all. 1**) prevede per le Amministrazioni individuate la possibilità di ottenere consulenza e formazione specifica su questi innovativi ambiti di lavoro, infatti l'azione di sistema si concretizza in un supporto alle P.A. per agire sulle aree, culturale, organizzativa e normativa, al fine di poter avviare percorsi di sperimentazione del lavoro "agile".

La città di Torino, unitamente ad ANCI PIEMONTE ed alla Città metropolitana di Torino, ha così proposto di partecipare a tale bando costituendo sul territorio piemontese una rete di comuni, grandi e piccoli, che vogliano operare questo cambiamento dell'organizzazione del lavoro.

L'ampiezza del territorio piemontese, infatti, per morfologia e numero di comuni, anche montani, comporta che i lavoratori dei centri più grandi, debbano percorrere lunghi tragitti per poter giungere al posto di lavoro.

Con una rete allargata di P.A. aderenti al progetto si pensa ad un sistema di scambio di

postazioni di lavoro che ogni amministrazione potrà mettere a disposizione di altre in maniera da limitare gli spostamenti dei lavoratori, almeno per alcuni giorni la settimana, al fine della motivazione dei dipendenti e quindi del miglioramento dell'efficienza e dei servizi al cittadino.

Potrà essere creato un database di postazioni libere per ogni amministrazione ed un sistema di prenotazione da parte dei lavoratori: un coworking allargato tra P.A.. Con tutte le favorevoli conseguenze in tema di contenimento della mobilità e dell'inquinamento, sicurezza dei lavoratori e work-life balance.

La sperimentazione di tale modalità potrà anche essere utile per riorganizzare la modalità della prestazione lavorativa per eventi eccezionali, quali mal tempo o problemi nei trasporti.

Ad oggi hanno già aderito alla proposta di rete i comuni di Moncalieri e Pinerolo ed entro il termine fissato per l'adesione si prevede che altri comuni, che hanno già dimostrato interesse, raccolgano tale possibilità.

La partecipazione a tale bando non comporta impegni di spesa per la Città.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
viene dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni descritte in narrativa, la Sindaca alla manifestazione di interesse alla partecipazione in forma di rete per la sperimentazione pilota per l'attivazione di percorsi di lavoro agile di cui al Progetto "Lavoro agile per il futuro della P.A." che si allega alla presente deliberazione (**all. 2**);
- 2) di dichiarare che la partecipazione a tale progetto non comporta impegni di spesa;
- 3) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del

Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Bilancio,
Programmazione,
Personale e Organizzazione
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica

La Funzionaria p.o. con delega
Elena Miglia

Verbale n. 33 firmato in originale:

IL VICESINDACO
Guido Montanari

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Penasso

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 12 giugno 2017 al 26 giugno 2017;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 22 giugno 2017.