

CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

4 aprile 2017

Convocata la Giunta presieduta dalla Sindaca Chiara APPENDINO, sono presenti, oltre al Vicesindaco Guido MONTANARI, gli Assessori:

Roberto FINARDI
Stefania GIANNUZZI
Marco GIUSTA
Maria LAPIETRA
Francesca Paola LEON

Federica PATTI
Paola PISANO
Sergio ROLANDO
Alberto SACCO
Sonia SCHELLINO

Con l'assistenza del Segretario Generale Mauro PENASSO.

OGGETTO: RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA.
MODIFICAZIONI REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE ED ORDINAMENTO
DELLA DIRIGENZA. APPROVAZIONE TESTO COORDINATO.

Proposta della Sindaca Appendino e dell'Assessore Rolando.

Il Consiglio Comunale, con deliberazione (mecc. 2016 03243/004) del 5 luglio 2016, ha approvato, ai sensi dell'articolo 40 dello Statuto comunale, i criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi.

In particolare ha ritenuto che la miglior configurazione organizzativa per l'Amministrazione, fosse l'adozione di una struttura tendenzialmente simmetrica tra i vertici amministrativi e quelli politici (Direttori e Assessori) con l'individuazione di dodici unità di vertice per consentire il pieno raccordo tra indirizzo politico ed azione amministrativa.

Inoltre l'organo consiliare ha ritenuto di non avvalersi più della figura del Direttore Generale con conseguente attribuzione, ai sensi dell'art 97 comma 4 del D. Lgs 267/00, al Segretario Generale della sovrintendenza e del coordinamento delle funzioni dei Dirigenti.

Con successiva deliberazione del 28 luglio 2016 (mecc. 2016 03358/002) sono state approvate dal Consiglio Comunale le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2016-2021 da parte della Giunta.

L'Amministrazione ha quindi avviato lo studio di un nuovo modello organizzativo per adeguare la struttura alle indicazioni dell'Organo consiliare così da poter meglio raggiungere gli obiettivi prefissati nelle linee programmatiche, pur in un quadro di forte contenimento delle risorse finanziarie ed umane a disposizione.

In tale ottica è stata stipulata una Convenzione con l'Università degli Studi di Torino per instaurare un rapporto non episodico di collaborazione per lo sviluppo di attività di ricerca applicate ai temi dell'innovazione organizzativa, gestionale e contabile, e per sperimentare metodologie di analisi organizzativa che vadano nella direzione di una struttura più efficace e più snella.

A tal fine sono state individuate tre aree di intervento di particolare importanza e complessità su cui operare sviluppando tre distinti "cantieri" di ricerca ed approfondimento che entreranno nel vivo dal mese di maggio e che si concluderanno entro l'autunno del 2017.

Considerata la ormai prossima scadenza degli incarichi dirigenziali in essere, fissata al prossimo 30 aprile, è nel contempo necessario approvare la nuova struttura organizzativa conforme alle indicazioni consiliari e finalizzata all'attuazione del programma di mandato.

La nuova struttura così delineata prevede dodici unità di vertice oltre al Comando del Corpo di Polizia Municipale ed ai Servizi Centrali Consiglio Comunale, Gabinetto della Sindaca ed Avvocatura.

In particolare alla luce delle sempre maggiori difficoltà in materia di riscossione delle entrate è prevista un'unica struttura che presieda ai servizi finanziari e tributari. Si ritiene poi opportuna la riunificazione sotto una medesima struttura del facility management e del patrimonio e delle partecipazioni comunali così da garantire ulteriori sinergie gestionali.

Sul fronte dei servizi al cittadino risulta opportuna la separazione dell'area educativa da quella culturale con l'attrazione di quest'ultima all'ambito dello sport e del tempo libero e

l'inserimento dei servizi sociali decentrati direttamente nella Direzione Servizi Sociali. In quest' ultimo ambito l'Amministrazione ritiene importante scorporare dal Servizio stranieri le attività relative ai nomadi che richiedono il coordinamento di più assessorati.

Per migliorare la gestione interna di una struttura complessa ed articolata come quella cittadina è poi funzionale compattare in un'unica Direzione le funzioni precedentemente svolte dall'Organizzazione e dal Controllo di Gestione.

E' pertanto necessario modificare il Regolamento di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza che, oltre a disciplinare la c.d. macrostruttura, prevede una differente procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali basata su interPELLI interni e valutazione dei curricula dei dirigenti interessati a rivestire l'incarico.

La Sindaca, sentito il Direttore competente per i Servizi di riferimento, provvederà all'affidamento dell'incarico attraverso valutazioni comparative delle candidature con riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche possedute alla posizione da ricoprire ed agli obiettivi di mandato nonché nel rispetto dei criteri di rotazione.

Il nuovo Regolamento inoltre riporta in allegato i criteri per la rotazione prevista dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2017 – 2019 approvata della Giunta Comunale (mecc. 2017 00338/049) del 31 gennaio 2017 che saranno applicati nell'ambito della procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali così da prevedere una rotazione di almeno il 25% degli attuali dirigenti.

Il Regolamento prevede inoltre la possibilità per l'Amministrazione di istituire *Progetti Speciali* ovvero unioni coordinate di unità organizzative e/o Servizi che la Giunta può istituire per la gestione di obiettivi di particolare complessità e criticità. Oltre che per la gestione dei Campi Nomadi l'Amministrazione ritiene di istituire progetti speciali per le attività inerenti il Piano Regolatore della Città e per il coordinamento delle politiche di innovazione, dei Progetti Europei e di Smart city demandando a successivi provvedimenti l'individuazione di articolazioni interne e gradi di autonomia.

Oltre alla definizione della nuova macrostruttura l'Amministrazione ritiene necessario definire anche la struttura sottoordinata così da rendere da subito operativa la macchina comunale. Il nuovo organigramma, entrerà in vigore il 15 maggio p.v per consentire il corretto passaggio di consegne tra Dirigenti uscenti e neo nominati.

Si approvano pertanto le modificazioni sopra indicate nel testo coordinato del Regolamento di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza, che si allega al presente provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale.

Inoltre l'Amministrazione approva la struttura sottostante alle dodici Direzioni di vertice che si allega al presente provvedimento e che potrà essere oggetto nel prossimo semestre di possibile revisione in funzione del grado di attuazione del programma di mandato ovvero di mutate esigenze organizzative.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:
favorevole sulla regolarità tecnica;
viene dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nella parte narrativa, le modifiche di cui al testo coordinato del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, allegato al presente provvedimento (**all. 1**), che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di approvare l'organigramma della Città completo di tutte le strutture subordinate alla macro organizzazione prevista nel sopraccitato Regolamento (**all. 2**);
- 3) di dare mandato alla Direzione Organizzazione di indire in tempi brevi l'interpello interno per consentire l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La Sindaca
Chiara Appendino

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

Il Direttore
Emilio Agagliati

Verbale n. 19 firmato in originale:

LA SINDACA
Chiara Appendino

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Penasso

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 10 aprile 2017 al 24 aprile 2017;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 20 aprile 2017.