

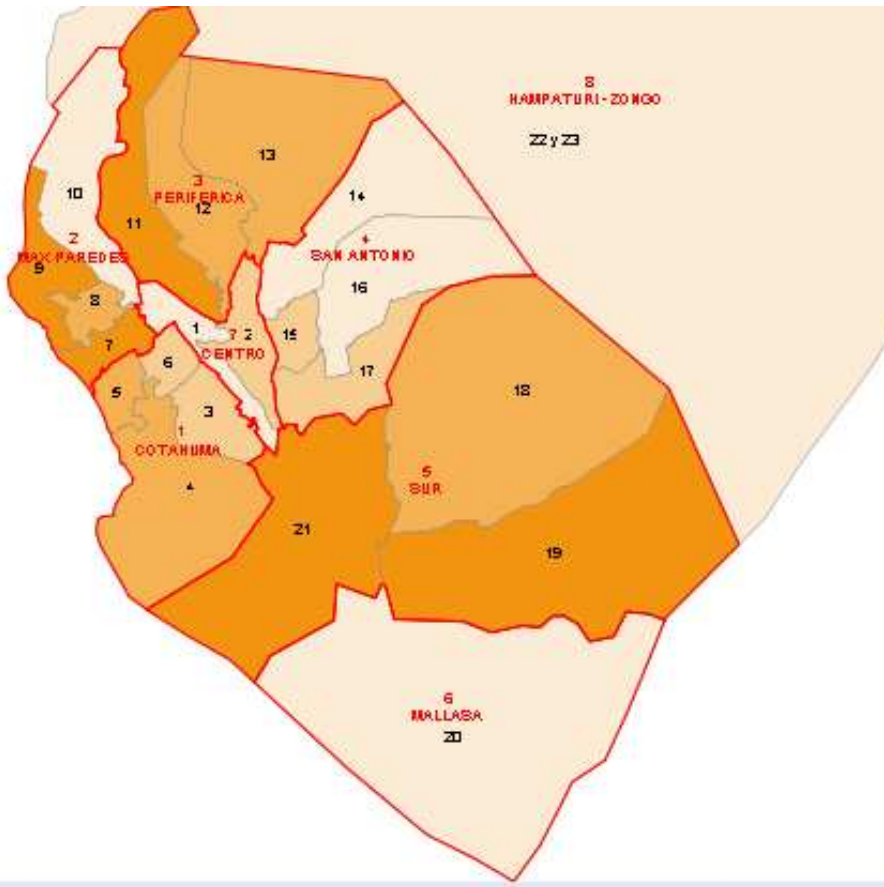


¡Queremos un trabajo digno!: La realidad laboral de los jóvenes en el Municipio de La Paz

Gobierno Municipal de La Paz

Il Seminario Internazionale di Rosario – I Sessione





Datos del Municipio de La Paz

Total municipio		Municipio (urbano)	
Población	793.292	784.503	habitantes
Superficie	2011,96	147,41	km ²
Densidad	394,29	5321,76	hab/km ²

Datos del Censo 2001





Tema de investigación.

Las condiciones, posibilidades y expectativas laborales de los jóvenes del Municipio de La Paz





Propósito de la investigación.

Establecer una línea de base cuantitativa y cualitativa sobre el derecho al trabajo y empleo juvenil, que permita orientar las políticas municipales dirigidas a los jóvenes en el tema del trabajo y empleo, en los ámbitos del desarrollo productivo y de la educación.





Objetivo general.

Determinar las condiciones, posibilidades y expectativas laborales de los jóvenes comprendidos entre los 15 y 25 años de edad, en los 21 distritos del Municipio de La Paz y entre los distintos segmentos socio económicos.



Objetivos específicos.

- Determinar las condiciones laborales de aquellos jóvenes de entre 15 y 25 años de edad que actualmente trabajan.
- Determinar las posibilidades laborales de aquellos jóvenes de entre 15 y 25 años de edad que están en etapa de estudios, han culminado sus estudios o los han abandonado y están potencialmente por ingresar en el mercado laboral
- Conocer las expectativas de los jóvenes de ambos segmentos de la población acerca de su inserción en el mundo del trabajo



Objetivos específico 1

- Determinar las condiciones laborales:

Sector servicios formal (intermediación financiera, gastronomía, limpieza, etc.)

Sector comercio formal

Sector servicios informal (mecánica, construcción, trabajadoras del hogar)

Sector comercio informal

Trabajadores por cuenta propia (lustrabotas, vendedores/as ambulantes)

Condiciones laborales: según el caso, tipos de contratos, horas de trabajo, remuneración, prestaciones sociales, seguros de salud, entorno familiar.)



Objetivo específico 2.

Determinar las posibilidades laborales de jóvenes que están en etapa de estudios, han culminado sus estudios o los han abandonado y están potencialmente por ingresar en el mercado laboral

- Jóvenes bachilleres
- Jóvenes de centros de formación técnica
- Egresados o titulados universitarios

- Oferta laboral. ¿En qué condiciones egresan los jóvenes de los centros de formación?
- Demanda laboral. Espacios posibles de inserción laboral y condiciones.





La investigación se realizará en tres niveles.

- **Primer nivel.** Revisión bibliográfica y documental.
- **Segundo nivel.** Relevamiento de la información en campo.
- **Tercer nivel.** Relevamiento de información con informantes clave o testigos significativos





Tipo de información .

- **Información cuantitativa** será obtenida de fuentes secundarias, disponibles tanto en la bibliografía como en la documentación a ser revisada en el primer nivel de investigación.
- **Información cualitativa** será obtenida principalmente en el relevamiento en campo como con los informantes clave, se aplicarán entrevistas semi estructuradas, grupos focales, observación participativa y entrevistas a informantes clave.





Proceso y Análisis de la información

El proceso y análisis de la información deberá contemplar una única interpretación tanto de los datos cualitativos como de los cuantitativos de modo que ofrezca respuestas a los objetivos de la investigación.





Etapas de la investigación.

- **Recopilación y revisión bibliográfica y documental**, se realizará un mapeo de actores y se recopilará y sistematizará la información cuantitativa disponible.
- **Determinación de las variables.**
- **Relevamiento en campo.** Se elaborarán y validarán los instrumentos, se capacitará a los investigadores junior o asistentes de investigación y finalmente se hará el levantamiento de la información.





- **Sistematización de la información** en base a las variables determinadas en el diseño de la investigación.
- **Redacción del borrador.**
- **Validación y socialización** de los resultados.
- **Redacción del informe final.**



Equipo responsable

- Coordinadora del Proyecto . Tania Nava B. GAMLP
- Investigador principal . Nelson Antequera D. GAMLP
- Asistente del proyecto. Carolina Alvarez GAMLP
- Investigador/a responsable Consultor/a
- Asistentes de investigación (jóvenes)
- Área administrativa. Betty Condori y Enrique Gómez GAMLP

