



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "GESTIONE DELLO STRAORDINARIO GTT" PRESENTATA IN DATA 27 DICEMBRE 2018 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- GTT è una società partecipata del Comune di Torino;
- la gestione del personale riveste un ruolo fondamentale nella gestione di GTT;
- la questione degli straordinari incide sia sul costo del lavoro e sulla sicurezza del servizio erogato;

INTERPELLA

La Sindaca nonché delegata alle "Partecipate" e l'Assessora competente al Trasporto Pubblico per conoscere:

- 1) quale sia la fonte normativa e/o contrattuale di riferimento che GTT adotta per la gestione dello straordinario e se la S.V. ce ne produca copia;
- 2) a quanto ammontino complessivamente le ore di straordinario, quanti siano gli addetti interessati e quante le ore pro-capite articolate per settore, in particolar modo riguardo al personale viaggiante ovvero autisti e manovratori, urbani ed extraurbani, ferrovie e metropolitana e al personale operaio, articolato per deposito e/o officina e con altrettanto dettaglio rispetto alla manutenzione veicoli;
- 3) relativamente al personale viaggiante, trattandosi di attività lavorative particolarmente gravose, che richiedono attenzione, prontezza e lucidità, quali siano le misure che GTT adotta per salvaguardare i lavoratori e i passeggeri trasportati;
- 4) se la normativa/regolamento interno sia unica o differente per le varie mansioni dei lavoratori GTT (autisti, operai, impiegati, funzionari, quadri) e se la S.V. ce ne possa produrre una copia;
- 5) se la quota di straordinario fatto incida e in che maniera sul sistema premiante e/o nella valutazione dei lavoratori relativamente ad avanzamenti e promozioni, provvedimenti disciplinari, trasferimenti, richieste di anticipazioni TFR, prestiti aziendali, eccetera;
- 6) chi autorizza lo straordinario e chi decide se esso debba essere remunerato o compensato con recupero o permessi o ferie;

- 7) se e chi effettua il monitoraggio dei livelli di straordinario e ne controlla i risultati prodotti, i costi ed i benefici per l'Azienda;
- 8) se all'interno dello stesso settore, colui che è preposto a decidere sullo straordinario possa scegliere diversi modi di corresponsione fra i lavoratori dello stesso settore;
- 9) se esista una regola che determini a chi venga corrisposto o meno lo straordinario;
- 10) se i dati dello straordinario vengano forniti regolarmente, all'interno di un sistema di relazioni industriali trasparente e strutturato, alla RSU del settore di appartenenza e/o alle OO.SS. o se le richieste degli stessi soggetti, se e quando avanzate, vengano ignorate/rigettate;
- 11) quale sia stato il trend, negli ultimi dieci anni delle ore di lavoro straordinario e quanti (anno per anno) siano stati gli addetti interessati, quante le ore pro-capite articolate per settore, in particolar modo riguardo al personale viaggiante ovvero autisti e manovratori, urbani ed extraurbani, ferrovie e metropolitana e al personale operaio, articolato per deposito e/o officina , con altrettanto dettaglio rispetto alla manutenzione veicoli;
- 12) relativamente agli ultimi dieci anni, quale sia stato il livello medio pro capite di ore straordinarie effettuate dal personale divenuto idoneo alla mansione di conducente di linea, articolato per temporaneo e definitivo.

F.to Roberto Rosso