



## CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "AVANZAMENTI DI CARRIERA GTT"  
PRESENTATA IN DATA 19 OTTOBRE 2018 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

### PREMESSO CHE

- GTT è una società partecipata del Comune di Torino;
- la situazione economica in cui versa GTT richiede il massimo dell'oculatazza e del risparmio;
- di recente è stato approvato un piano industriale incentrato tra l'altro sul contenimento dei costi;
- le progressioni di carriera sono efficaci se sono oggettivamente meritocratiche;

### INTERPELLA

La Sindaca nonché delegata alle "Partecipate" e l'Assessora competente al Trasporto Pubblico per conoscere con riferimento dal 2015 ad oggi e suddiviso tra lavoratori dipendenti GTT e per ogni anno:

- 1) quando, quali e quanti avanzamenti di carriera sono stati fatti suddivisi per settore, e per quali motivazioni, quanti sono dovuti ad avanzamento programmato da CCNL, quanti per corretto/giusto inquadramento, quanti su proposta dei superiori gerarchici e quanti per altri motivi;
- 2) con riferimento a quelli per corretto/giusto inquadramento in base a cosa sono stati generati (ad esempio non esaustivo: mansioni svolte di livello superiore, facente funzione, ordine superiore, eccetera);
- 3) con riferimento a quelle per corretto/giusto inquadramento quali istituti retributivi erano riconosciuti al lavoratore prima dell'avanzamento di inquadramento, a quanto ammonta la somma globale erogata prima e dopo il giusto inquadramento;
- 4) a quali istituti normativi si fa riferimento per l'assegnazione di qualifiche intermedie fra quelle previste dal CCNL (ad esempio non esaustivo: facente funzione, ad interim, eccetera) e da quale contrattazione sono previste;
- 5) quali istituti retributivi sono applicati in GTT oltre a quelli previsti da CCNL (ad esempio non esaustivo: incentivazione, assegno ad personam suddiviso tra personale inidoneo alla mansione e no, super minimo, eccetera) e da quale contrattazione sono previsti;



- 6) del complesso degli avanzamenti di personale non dirigente quanti hanno riguardato personale sindacalizzato (con incarichi sindacali) e quanti no;
- 7) se per il resto del 2018 e per il periodo di vigenza del piano industriale sono previsti avanzamenti e se sì quando e in base a quali criteri si farà riferimento.

F.to Roberto Rosso